

Hur rustar vi verksamheten att främja hälsa och återhämtning?



Vad är Partsrådet?

- Ideell förening
- Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet
- Parterna som ingår är Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O.



Vad gör Partsrådet?

Vi ger **stöd, inspiration och kunskap** för att företrädare för arbetsgivare och fack **tillsammans lättare** ska kunna **utveckla statliga arbetsplatser** runt om i landet.





Inom vilka områden?

Vi hanterar **aktuella frågor och utmaningar** inom områden som **arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på central nivå** tycker är viktigast att **lösa tillsammans.**



Arbetsmiljö **Samverkan** **Lönebildning** **Hållbart arbetsliv**

Fånga tidiga tecken



Fånga tidiga tecken: en workshop och digitalt stöd med fokus på förebyggande arbete mot stress.

Partsrådet erbjuder ett digitalt stöd för att stärka förmågan att identifiera och hantera tidiga tecken på stress och ohälsa.

Mål med tjänsten

- Skapa medvetenhet kring att vikten av att agera tidigt
- Diskutera möjligheter och utmaningar relaterat till att fånga tidiga tecken
- Diskutera möjliga initiativ och gemensamt ta fram förslag på insatser som kan nyttjas inom er organisation

Workshoppen inkluderar teori, övningar och diskussioner med fokus på ett tidigt agerande



Workshoppen består av fyra teoridelar

1. Tidigt agerande – en nyckelfaktor
2. Psykologisk trygghet
3. Digital arbetsmiljö
4. Tre steg för att fånga tidiga tecken



Ni involveras under workshoppen

- Presenterar befintliga verktyg & insatser

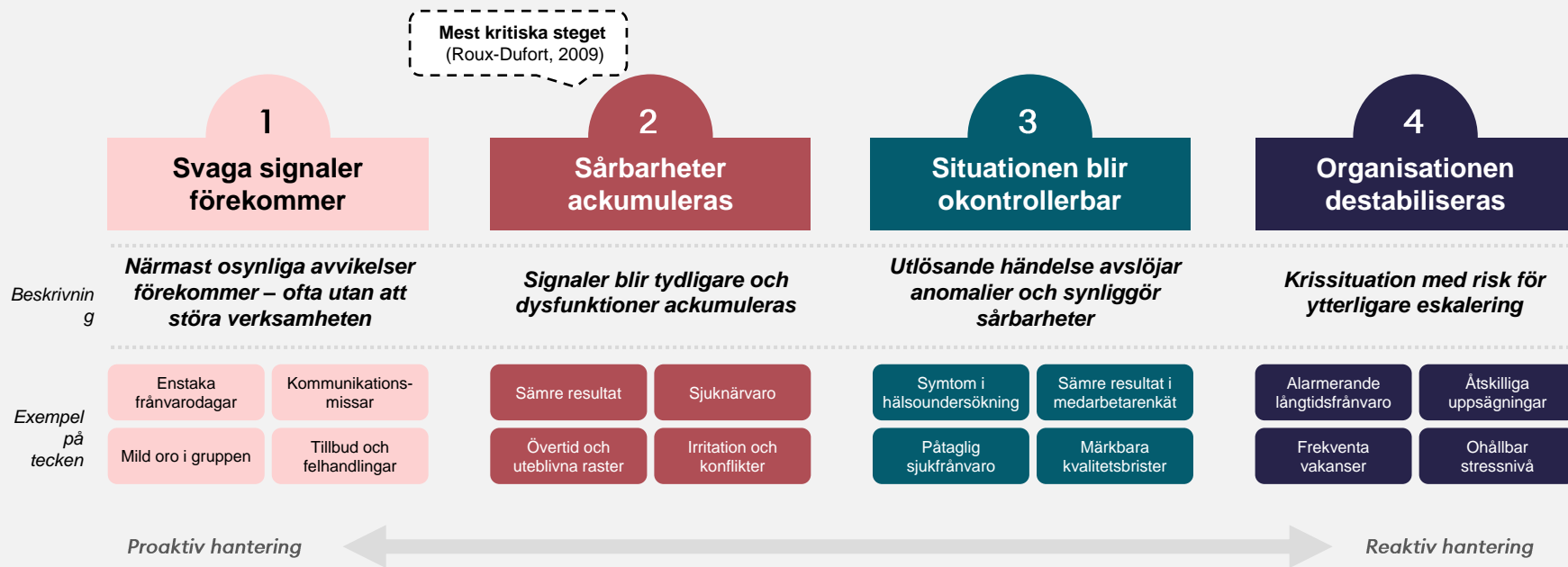


Gruppövningar och individuella reflektioner är centralt

Exempel på diskussionsfrågor:

- Vilka förutsättningar skulle främja en ökad öppenhet kring stress och ohälsa?
- Hur kan vi bli bättre på att identifiera och tolka tidiga tecken?

Centralt att agera tidigt för att bidra till friska medarbetare och välfungerande arbetsplatser



Välkommen tillbaka

Ett digitalt stöd om hur lokala parter kan ta en aktiv och stöttande roll genom hela rehabiliteringsresan

Baserat på den senaste forskningen diskuterar vi gemensamt med stöd av bl.a. fiktiva fall hur rehabiliteringsarbetet kan stärkas – från sjuk-skrivningens första dag

Mål med materialet

1. Öka kunskapen om arbetsanpassningsinsatser
2. Förmedla konkreta redskap och metoder
3. Bidra till medvetenhet om organisationens styrkor och utmaningar





Workshoppens olika delar ger deltagare teoretisk bakgrund och praktiska tips

Workshoppen består av tre huvudsakliga delar:



En välfungerande rehabilitering

Fokus på forskning och beprövad erfarenhet för att ge en bra återgång till arbetsplatsen



Rehabiliteringsresan

Deltagarna stöttar en fiktiv person genom rehabiliteringsresan – från sjukskrivningens första dag tills arbetet är helt återupptaget



Organisationens förmåga

Diskussioner och övningar kring hur er organisations förmåga att skapa en bättre rehabilitering kan förverkligas

Arbetsanpassning/rehabilitering - ett samskapande

Behoven och därmed åtgärderna skiljer sig beroende på individ, sjukdomsbild och arbetssituation

 Arbetsgivarens ansvar:

 Arbetstagaren

 Fackets roll

 Skyddsombudet

Fas 1

Återhämta

Vila och håll kontakt

Fas 2

Återskapa &
förbered

Utred orsaker &
acceptera stöd

Fas 3

Anpassa,
förändra &
följ upp

Löpande dialog &
flexibilitet