

Verksamhetsplan 2015 för Partsrådets arbetsområde Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd

Parterna enades under 2013 om att inom ramen för Partsrådets arbetsområde Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd ge fortsatt stöd till lokala parter i deras arbete med att stärka bl.a. chefers och medarbetares förmåga och beredskap att leda och verka under ständig förändring och utveckling.

Uppdraget

Stöd till lokala parter ska tas fram som fokuserar på verksamheternas kontinuerliga förändrings- och utvecklingsarbete. Stödet ska utformas med syfte att inspirera lokala parter i arbetet med att skapa en förändrings- och utvecklingsorienterad miljö/kultur där metoderna för att nå verksamhetens mål kontinuerligt förbättras. I stödet till lokala parter ska följande områden belysas utifrån kopplingen till ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete.

- Sprida exempel på verksamheter som har präglats av ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete och vilka faktorer och omständigheter som har varit betydelsefulla för det framgångsrika arbetet. Särskilt fokus ska riktas mot betydelsen av en väl fungerande dialog på alla nivåer.
- Visa på kunskaper och förhållningssätt som generellt är väsentliga för chefer och medarbetare för att leda och verka i en verksamhet med ständig förändring och utveckling. Särskilt fokus ska riktas mot ledarskapets förutsättningar och behov av utveckling och mot medarbetarskapets förutsättningar och behov av utveckling.
- Belysa sambandet mellan en strategisk kontinuerlig planering av kompetensförsörjningen och ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete. I det sammanhanget bör också kopplingen till och betydelsen av individens utvecklings- eller kompetensplan uppmärksammas.
- Visa även på andra förutsättningar som har stor betydelse för ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete.

En viktig utgångspunkt är att ta del av de erfarenheter som gjorts i det hittills genomförda arbetet inom arbetsområdet och utifrån dessa erfarenheter utveckla stödsatserna. Vidare förutsätts att kunskaperna, erfarenheterna och slutsatserna från det hittills genomförda arbetet inom arbetsområdet systematiseras, dokumenteras, sammanfattas och görs lättillgängligt för lokala parter där detta är möjligt och lämpligt.

Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2016.

Styrgrupp

Styrgruppen för arbetsområdet består av Anders Stålsby (ordförande), Åsa Krook och Hedda Mann från Arbetsgivarverket, Anna Nilsson från OFR/S, P, O, Anna Steen från Saco-S och Roger Pettersson från SEKO.

Verksamheten

Inom ramen för verksamhetsåret 2015 kommer följande aktiviteter att genomföras:

- **Utvecklingsprogram**

Ett utvecklingsprogram kommer att genomföras vid ca 4 tillfällen under 2015. Målgrupp för programmet är lokala parter i verksamheten d.v.s. arbetsgivare och fackliga förtroendevalda. Huvudsyftet med programmet är att lokala parter ska få ökad kunskap om förändring och utvecklingsarbete i syfte att parterna lokalt ska kunna stödja ett kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete i verksamheten samt kunna inspirera till en förändrings- och utvecklingsinriktad kultur. Beslut om temaområden samt längden på programmet kommer att tas utifrån resultatet av den behovsanalys som genomförts under hösten 2014 samt den drivkraftsanalys som beskrivs nedan.

- **Öppna seminarier**

Öppna seminarier kommer att tillhandahållas under året. Antalet öppna seminarier uppskattas till ca fyra men kan komma att ändras beroende på efterfrågan. Viss anpassning av agendan kommer att ske till utvecklingsprogrammet, vilka kommer att löpa parallellt under året.

- **Drivkraftsanalys**

En drivkraftsanalys kommer att genomföras under 2015. Syftet med analysen är att undersöka och belysa de drivkrafter (framgångsfaktorer) som är betydelsefulla för att verksamheter ska kunna driva ett framgångsrikt och kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete. Analysen utgår från förändrings- och utvecklingsarbete i ett antal verksamheter på det statliga området och ska även belysa om det finns drivkrafter som är gemensamma för de undersökta verksamheterna och i så fall, vilka de är. Resultatet av analysen ska ligga till grund för innehållet i inspirations- och utbildningsmaterial samt en idéskrift på samma tema.

- **Webbaserade utbildningar**

Arbetsområdet kommer under 2015 att ta fram webbaserade inspirationsutbildningar i syfte att stödja lokala parter arbete. Utbildningarna ger fler möjlighet att ta del av det stöd arbetsområdet erbjuder. Utbildningsinnehållet kommer att bestämmas utifrån resultatet från behovs- respektive drivkraftsanalysen. En förutsättning för aktivitetens genomförande är att det finns en webbplattform för detta ändamål.

- **Effektutvärdering av arbetsområdet**

Genomföra kvalitativa intervjuer med ett urval av lokala parter som i större utsträckning och på något vis har varit i kontakt med Partsrådet under 2015. Syftet är att kartlägga hur stor effekt som Partsrådets arbete haft under året. Resultatet kommer sedan att ligga till grund för 2016 års verksamhetsplanering, i syfte att förbättra arbetsområdet.

Urvalskriterier, agenda och teman/områden samt detaljerad tidsplan kommer att tas fram i separata planer för ovan beskrivna aktiviteter. Genomförda aktiviteter kommer kontinuerligt att utvärderas. Kontinuerlig avstämning kommer också att göras med Partsrådets övriga arbetsområden.