



SATSA FRISKT

Arbetsgivar- och arbetstagarparterna inom staten har kommit överens om att stödja myndigheternas arbete med att förbättra arbetsmiljön och sänka sjukfrånvaron. Därför har man startat programmet Satsa friskt. Myndigheter kan få stöd till projekt i form av pengar, experthjälp med mera.

Satsa friskt kan initiera och stödja projekt som

- förbättrar arbetsmiljön,
- minskar sjukfrånvaron,
- förebygger långa sjukskrivningar,
- minskar nya sjukskrivningar genom att på olika sätt förebygga ohälsa.

Arbetet inom Satsa friskt är indelat i ett antal initiativområden. De som hittills startats är: Organisation - ledning - delaktighet, Människa – IT, Rehabilitering och Hot och våld.

Några förutsättningar

Statliga myndigheter som genomför avgränsade satsningar, vilka ger tydliga effekter på arbetsmiljön och sjukfrånvaron, kan få stöd från Satsa friskt.

De deltagande myndigheterna ansvarar själva för projektarbetet. Satsa friskt orga-

niserar erfarenhetsutbyte för lärande hos såväl deltagande som andra myndigheter.

Projekten ska utgå ifrån myndigheternas behov och rymmas inom ramen för de initiativprogram parterna har lagt fast.

Satsa friskt stödjer företrädesvis projekt som har stor potential att förbättra situationen i berörd verksamhet.

Projekten ska vara förankrade hos myndighetens ledning och drivas med partsgemensamma insatser.

Generella mål

Alla projekt som får stöd från Satsa friskt förväntas bidra till att de övergripande målen uppfylls.

- Arbetsmiljön vid den egna arbetsplatsen ska enligt de anställda ha förbättrats.
- Den totala sjukfrånvaron ska minska.
- Projekten ska ha stor betydelse för det lokala partsarbetet med att förbättra arbetsmiljön.

De lokala parterna fastställer och kvantifierar själva mer detaljerade mål inom ramen för respektive projekt.

SATSA FRISKT

Projektarbetet

Dialog

Myndigheten får i dialog med Satsa friskt hjälp med att arbeta fram projektplaner, metoder och strategier. Satsa friskt förmedlar även kontakter med andra relevanta projekt, experter med mera.

Uppföljning och utvärdering

Projekt som får stöd ska fortlöpande följas upp och utvärderas av myndigheten. Det är viktigt att de lokala parterna identifierar vilka kvalitativa och kvantitativa faktorer som är relevanta för respektive projekt att följa upp. Några exempel:

- Relativ sjukfrånvaro
- Sjukskrivningars längd
- Andel nya sjukskrivningar
- Arbetsbelastning
- Upplevd grad av kontroll och inflytande
- Upplevd gemenskap
- Delaktighet
- Erkänsla och rättvisa
- Värdegemenskap
- Uppfattningar om ledarskap

Satsa friskt har tagit fram en checklista för ansökan om projektbidrag som stöd för myndigheterna.

Olika myndighetsprojekt har olika förutsättningar. Det tar tid – ofta flera år - att genomföra förbättringar av det slag Satsa friskt stödjer. En projektdialog mellan en myndighet och Satsa friskt kan schematiskt se ut på följande sätt:

Fas 1

Kontakt mellan Satsa friskt och myndigheten etableras. Idéer formuleras och kommuniceras. Ett planeringsbidrag kan därefter utgå till förberedelse av en lokalt förankrad projektplan. Dialogen om uppläggning och förutsättningar fördjupas genom att myndigheten diskuterar planen med Satsa friskt. Dialogen leder i regel fram till en fastställd plan och till en begäran om projektbidrag. Parterna i Satsa friskt beslutar om bidrag.

Fas 2

Myndigheten startar projektet och driver detta enligt projektplanen och följer fortlöpande upp arbetet. Myndigheten analyserar och redovisar tidiga resultat och skickar en delrapport till Satsa friskt efter överenskommen tid. Satsa friskt kan medverka i interna rapportseminarier. Myndigheten rekviderar projektmedel mot redovisning av de kostnader man haft. Satsa friskt och myndigheten samverkar om spridning av idéer och resultat. Det lokala utvärderingsarbetet inleds.

Fas 3

Projektet slutförs. En slutrapport tas fram och skickas till Satsa friskt. Myndigheten delar med sig av resultat genom att delta i seminarier med mera. Initiativprogrammen kommer att utvärderas på programnivå liksom Satsa friskt i sin helhet, vilket förutsätter medverkan av deltagande myndigheter.

Organisation, ledning och delaktighet

Mål och inriktning

Målet är att åstadkomma mätbara positiva förändringar i form av bättre arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro genom att:

- stödja medverkande myndigheter att partsgemensamt utveckla organisation, ledning och delaktighet mot en mer hälsosam och välfungerande arbetsplats,
- pröva, belysa och värdera metoder,
- sprida relevanta erfarenheter.

Satsa friskt kan stödja projekt som:

- förbättrar det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM),
- ökar delaktighet och ansvarstagande,
- minskar arbetsbelastningen genom smartare arbetsformer,
- utvecklar ledarskap och styrning.

Människa - IT

Mål och inriktning

Målet är att åstadkomma mätbara positiva förändringar i form av bättre arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro genom att:

- öka de anställdas medverkan vid utformandet av nya system,
- förbättra möjligheterna att påverkadet egna arbetets innehåll och arbetsplatsens utformning,
- pröva, belysa och värdera metoder,
- sprida relevanta erfarenheter.

Satsa friskt kan stödja projekt inom:

- arbetsmiljö och hälsa i IT-stött arbete,
- verksamhets- och systemutveckling,
- arbete inom de framtida 24-timmarsmyndigheterna,
- arbete inom callcenter och kundtjänst,
- metoder för analys, förbättringar och utvärdering.

Rehabilitering

Mål och inriktning

Målet är att åstadkomma mätbara positiva förändringar i form av bättre arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro genom att:

- stödja medverkande myndigheter att partsgemensamt utveckla rutiner för hur man upprättar genomförbara rehabiliteringsplaner,
- belysa, pröva och värdera metoder för rehabilitering,
- sprida för initiativområdet relevanta erfarenheter.

Satsa friskt kan stödja projekt som:

- bidrar till att återföra sjukskrivna anställda i arbete,
- förbättrar arbetet med att ta fram rehabiliteringsplaner,
- belyser och värderar metoder, former och arbetssätt för rehabilitering,
- prövar olika modeller för rehabiliteringsarbete,
- förbättrar rehabiliteringen på små arbetsplatser,
- skapar arbetsplatsringar,
- skapar mer positiva attityder till rehabiliteringsarbete.



Hot och våld

Mål – inriktning

Målet är att åstadkomma mätbara positiva förändringar i form av bättre arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro genom att:

- stödja medverkande myndigheter att partgemensamt utveckla strategier och arbetsmetoder för att förebygga hot och våld samt att stärka det uppföljande arbetet,
- belysa och värdera genom att pröva metoder för att dels förebygga hot och våld och dels ta hand om medarbetare som blivit utsatta för hot och våld,
- sprida erfarenheter som stödjer och stärker myndigheternas möjligheter att utveckla en framgångsrik strategi inom området.

Satsa friskt kan stödja projekt som:

- förhindrar sjukskrivningar på grund av hot och våld,
- återför sjukskrivna på grund av hot och våld i arbete,
- prövar olika modeller för att hantera situationer där hot och våld förekommer,
- belyser och värderar metoder och arbetssätt för att förebygga hot och våld,
- leder till att omorganiseringar analyseras ur ett hot- och våldsperspektiv,
- förbättrar det systematiska arbetsmiljöarbetet med avseende på hot och våld.

Utvecklingsrådet för den statliga sektorn är arbetsgivar- och arbetstagarparternas eget organ för stöd till förnyelse av statliga arbetsplatser. Fokus ligger på det lokala initiativet – den enskilda arbetsplatsens vilja till utveckling. Det handlar om nya sätt att arbeta, nya former för samverkan och nya kunskaper. Rådet ger ekonomiskt stöd och bedriver eget utvecklingsarbete som syftar till att stödja lokala initiativ. Bakom organisationen står Arbetsgivarverket, OFR, SACO-S och SEKO. Läs mer på: www.utvecklingsradet.se. Du kan också prenumerera på vår tidskrift, utveckla.nu, som finns i en webbversion på: www.utveckla.nu.

Satsa friskt är parternas stora satsning för bättre arbetsmiljö och sänkta sjuktal inom staten. Utvecklingsrådet för den statliga sektorn står för drift och projektledning av programmet. Läs mer på www.satsafriskt.nu.

**Utvecklings
rådet**
för den statliga sektorn