

verksamhetsberättelse 2009





Rådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn, Partsrådet, är en ideell förening vars medlemmar är Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och SEKO. Fokus ligger på stöd till de lokala parterna i gemensamma kärnfrågor som fastställts av de centrala parterna i kollektivavtal. Mer information om Partsrådet finns på [www.partsradet.se](http://www.partsradet.se)



SAMVERKAN

UTVECKLING

STÖD

## PARTSRÅDETS ORGANISATION

### REPRESENTANTSKAPET

Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen. Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna. Beslutar om rådets övergripande verksamhetsinriktning. Ett forum för information om och förankring av verksamheten samt en arena för dialog och omvärldsbevakning. 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan, fem ledamöter från vardera arbetstagarorganisation). Träffas två-fyra gånger per år. Ordinarie möte senast under april månad.

### STYRELSEN

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor med fokus på omvärldsanalys, mål- och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Har sex ledamöter: ordföranden och ytterligare två ledamöter från Arbetsgivarverket, en ledamot vardera från OFR/S, P, O samt Saco-S och SEKO, varav en är vice ordförande.

### STYRGRUPPER

Leder arbetet inom respektive arbetsområde. Tre nya arbetsområden har fastställts: Stöd till lokal samverkan, Jämställda arbetsplatser, Centrala parters stöd till lokal lönebildning. Från och med december 2008 är även Satsa friskt ett arbetsområde inom Partsrådet.

### OPERATIVT ANSVARIGA

Varje arbetsområde har en operativt ansvarig och vid behov övriga medarbetare. Huvudregeln är att de ska ha sin bas inom ramen för en anställning hos någon av parterna.

### BESLUTSGRUPP ARBETSTAGARKONSULTER

Beslutar om finansiering av arbetstagarconsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

### BESLUTSGRUPP PARTSGEMENSAMT ARBETE ENLIGT RALS

Beslutar om verksamhet inom ramen för vad som behandlas i RALS 2004-2007 respektive RALS 2007-2010. Består av en ledamot från vardera avtalspart (förhandlingsledningen).

### KANSLI

Ansvarar för det praktiska arbetet med information, administration och service.

# Med öppna armar

2009 var det första hela verksamhetsåret för nya Partsrådet. En summering av året bekräftar att de avtalslutande parterna tänkte rätt vid ombildningen av rådet och den delvis nya inriktningen.

Arbetsområdena Stöd till lokal lönebildning och Stöd till lokal samverkan har mötts med öppna armar på myndigheterna. Detsamma gäller för arbetsområdet Jämställda arbetsplatser.

De lokala parternas efterfrågan på stöd vid tillämpning av de centrala avtalen var inte okänt, men att det fanns en sådan "hunger" överraskade nog många av oss. Tidigare års försiktighet att närma sig de lokala partsfrågorna, främst inom lönebildningens område, har kunnat vändas till ett både proaktivt och utvecklande stöd till gagn för verksamheten och anställda.

"En långsiktig process", "Dialog väg till samverkan", "En metod för lönekartläggning". Det är tre rubriker i verksamhetsberättelsen som beskriver de nya områdenas arbete under året. Samverkan på alla nivåer förutsätter såväl respekt som tillit och öppenhet. Samma ledord gäller för lönebildningsprocessen och i jämställdhetsarbetet. Dialogen som form är överlägsen all annan kommunikation, den tekniska utvecklingen till trots. Fortlöpande dialog om de arbetsplatsnära frågorna i kombination med fungerande processer lägger grunden för ett tillitsfullt lokalt parts-arbete. Det vill och kan Partsrådet stödja.

Öppna armar har också kännetecknat avslutningsåret för arbetsområdet Satsa friskt. Vid slutkonferensen i oktober kunde styrgruppen summera de gångna årens verksamhet. Succé är kanske ett slitet och överutnyttjat ord, men passar ändå väl in på Satsa friskt. Det var därför inte svårt för styrelsen att förlänga arbetet inom några delområden under 2010.

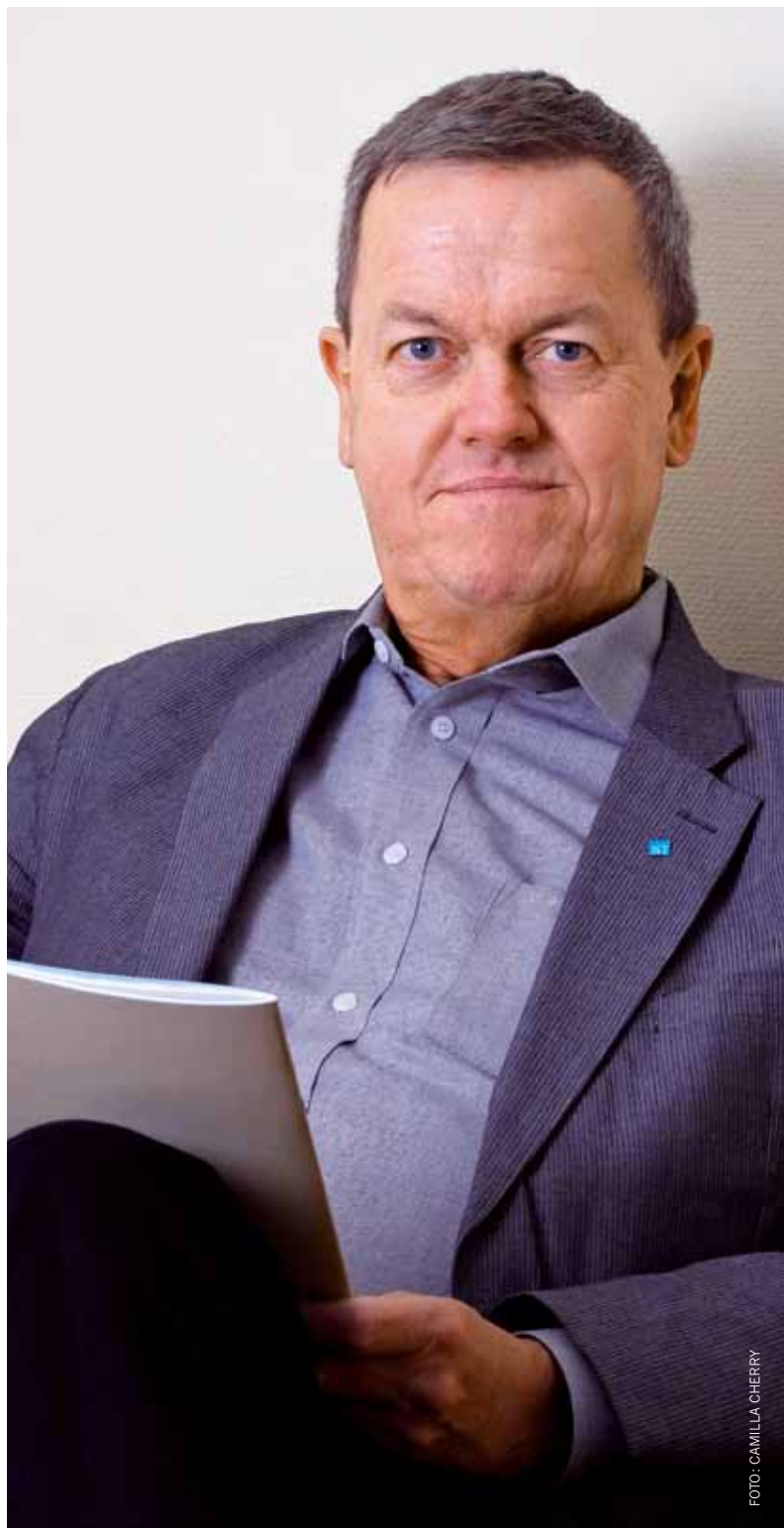
När detta skrivs – mars 2010 – förbereder parterna sig inför den avtalsrörelse som ska resultera i nytt ramavtal för den statliga sektorn (RALS). Utan att veta vad som kommer ut av den, så är det arbete som bedrivits inom Partsrådet en bra grund både för nuvarande och nya arbetsområden som parterna kan komma att enas om.

Partsrådet väntar med öppna armar!

*Gunnar Johanson*

Vice ordförande, tf kanslichef under 2009

PS. Tekniken ska vi självfallet också ta hjälp av. Partsrådets nya hemsida [www.partsradet.se](http://www.partsradet.se) innehåller mycket matnyttigt från de olika arbetsområdena.



# En långsiktig process

Arbetsområdet Centrala parters stöd till lokal lönebildning ska dels stödja lokala parter att genomföra intentionerna i de centrala avtalen, dels se vilka utmaningar som parterna har inom den lokala lönebildningen.



Stödet omfattar bland annat informationsmaterial, utbildningsinsatser och rådgivning.

Målgrupp för arbetsrådets arbete är aktörer som är delaktiga i den lokala lönebildningen samt centrala parter.

## MER KUNSKAP BEHÖVS

Under våren och sommaren 2009 genomfördes de två första faserna i arbetsrådets verksamhetsplan: kartläggning via enkäter och intervjuer med fackliga företrädare och lönesättande chefer.

Resultatet visade att det behövs ökade kunskaper om varför det är viktigt att ha ett långsiktigt lönepolitiskt arbete och analyser ur olika perspektiv. Det finns också ett behov av en bra modell för uppföljning och utvärdering.

Fyra myndigheter intervjuades om framgångsfaktorer i arbetet med lokal lönebildning. Syftet var att fokusera på lösningar och att inspirera med hjälp av goda exempel. De som intervjuades var företrädare för myndighetsledning, chefer på olika nivåer och fackliga företrädare.

Intervjuerna visar bland annat vikten av

- långsiktiga mål för verksamheten och en strategi för hur man når dit
- en partsgemensam, öppen dialog på alla nivåer i organisationen kring visionen och strategin
- en tydlig och transparent lönebildningsprocess som alla förstår
- en tydlig koppling mellan lön och resultat i förhållande till verksamhetsmålen.

## STRATEGI OCH DIALOG TEMAN FÖR SEMINARIER

För att kommunicera och sprida idén och målet med lönebildning planerades under hösten en rad seminarier. Målgruppen för samtliga seminarier är lokala parter och huvudteman är strategiska frågor, den återkommande dialogen, bedömning av resultat samt lönesättande samtal som metod för verksamhetsutveckling. Det första seminariet planerades till början av januari 2010.

Operativt ansvariga 2009: Anna-Karin Högberg, lönebildning, Pauliina Lundberg, jämställda arbetsplatser, och Charlotta Krafft, samverkan. Foto: Camilla Cherry



# Dialog väg till samverkan

Arbetsområdet Stöd till lokal samverkan har som mål att utveckla och stimulera samverkan på lokal nivå i linje med intentionerna i det centrala avtalet Samverkan för utveckling.

I uppdraget ingår att:



- stödja de lokala parterna i arbetet med att utveckla samverkan.
- synliggöra samverkans betydelse för utövandet av ett bra ledarskap
- tydliggöra betydelsen av medarbetarnas engagemang, ansvar och delaktig-

het i verksamhetsutvecklingen

- diskutera hur en väl fungerande samverkan påverkar lokala parter roller
- marknadsföra samverkan som metod för att nå verksamhetsmålen
- löpande utvärdera arbetsområdets verksamhet.

## KRÄVS TID OCH INSIKT

Tre faktorer har avgörande betydelse för en väl fungerande lokal samverkan: Samverkan måste in på ett tidigt stadium och det måste vara legitimt att ta tid för samverkansdiskussioner. Dessutom måste det till en insikt om att samverkan och förhandling är metoder som båda är användbara men relevanta i olika sammanhang.

I en första delrapport, som presenterades sommaren 2009, redovisas resultaten från de cirka 40 besök som operativt ansvariga inom arbetsområdet har gjort hos myndigheter. Här framkommer att de flesta myndigheter vill utveckla samverkan, men att många av dem behöver stöd i det arbetet.

Framför allt behövs hjälp med att skapa bättre förståelse inom myndigheten för syftet, meningen och nyttan med samverkan. Man vill också ha Partsrådets medverkan vid utbildningstillfällen och i strategiska diskussioner inom samverkansgrupper, men även stöd i form av enskilda, rådgivande kontakter.

## SEMINARIER MED OLIKA TEMAN

Under 2009 genomförde arbetsområdet fyra seminarier, av vilka en gick i repris vid flera tillfällen på grund av stor efterfrågan. Temat för seminarierna var förtroende och dialog som grund för samverkan, kommunikation och samverkan i komplexa organisationer samt samverkan med fokus på kommunikation.

De diskussioner som fördes på seminarierna kretsade framför allt kring begrepp som mening, gemenskap, auktoritet och rationalitet som en grund för utveckling av en myndighetsgemensam samverkanskultur. Andra viktiga begrepp i samverkansarbetet som togs upp under seminarierna är dialog, tillit, förtroende, ansvar och delaktighet.

# Metod för lönekartläggning

Arbetsområdet Jämställda arbetsplatser har två långsiktiga mål:



- att öka andelen kvinnor i ledande befattningar inom statsförvaltningen
- att utveckla metoder för att stödja lokala parter arbete med att identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader.

Fokus ligger till en början på den andra punkten. I arbetet med den första punkten ingår att nära följa det uppdrag

som den nya myndigheten Kompetensrådet för utveckling i staten (Krus) tagit över från Verva. Uppdraget består i att leda och samordna ett program för kvinnors karriärutveckling i staten.

## KARTLÄGGNING GENOM GRUPPINTERVJUER

Under första halvåret 2009 gjordes en kartläggning av de metoder som myndigheter i dag använder för att identifiera osakliga löneskillnader. Man undersökte också behovet av att utveckla metodstöd. Kartläggningen, som genomfördes med hjälp av tio gruppintervjuer, omfattade



Markus Furubeg, Saco-S, och Pauliina Lundberg, operativt ansvarig för Jämställda arbetsplatser. Foto: Camilla Cherry

även kunskap om verktygen Löneanalys och BESTA.

Intervjuerna visar att myndigheterna har kommit olika långt när det gäller arbetet med att identifiera löneskillnader mellan kvinnor och män. En viktig förutsättning för det arbetet är att myndighetens lönepolitik och lönekriterier är tydliga, kända och väl kommunicerade i organisationen. Det måste också finnas en fungerande, återkommande dialog mellan chef och medarbetare samt rätt kompetens hos chefer och arbetstagarföreträdare.

#### REFERENSGRUPP FÖLJER ARBETET

De exempel och synpunkter som kom fram i intervjuerna ligger till grund för utarbetandet av en metod för att identifiera och åtgärda osaklig lönesättning.

En referensgrupp med kompetens inom lönebildning och lönekartläggning ger synpunkter på arbetet. Tanken är att metoden ska introduceras på myndigheterna under våren 2010.

#### MÖTE MED DO

Vid ett möte med två representanter från DO konstaterades bland annat att det behövs en större genuskunskap bland fack- och arbetsgivarparter. Det finns kritiska tillfällen som påverkar lönesättningen och som kan spegla ett medvetet eller omedvetet könsrollstänkande. Planer finns på att kunna erbjuda lokala parter en form av e-learning i ämnet.

#### SATSA FRISKT

## Avslutat projekt fortsätter

Under 2009 genomförde Satsa friskt ett stort antal seminarier och en slutkonferens. Här är ett sammandrag:



Deltagare från Uppsala universitet, Karolinska institutet, Länsstyrelsen Östergötland och Linköpings universitet berättade om IT-arbete, livs- och karriärcoachning, strategier mot hot och våld samt arbetsplatsträffar som forum

för delaktighet.

Försäkringskassan, Statens institutionsstyrelse, Arbetsförmedlingen och Kriminalvården medverkade i ett seminarium om hur man sprider goda projektidéer, beskrivet i skriften Ringar på vattnet, utgiven av Satsa friskt.

Projektledare från Göteborgs universitet talade under ett seminarium om hur man har arbetat med att förbättra arbetsmiljön genom att utveckla ledarförsörjning, medarbetarsamtal och konflikthantering.

SMHI berättade om utvecklingen av det IT-stödda arbetet, ökad användbarhet och metoder för utvärdering av nya arbetssätt, kopplade till IT.

Kronofogdens projekt om hur man utvecklar och stöder dialogen mellan chef och medarbetare redovisades på ett seminarium.

Representanter för Skatteverket, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen medverkade i ett seminarium om ökad hälsa i arbetslivet.

I oktober var det dags för Satsa frisks slutkonferens på Skansen, där omkring 250 deltagare från myndigheter och fackliga organisationer deltog. Konferensen bjöd på



föreläsningar, workshops och friskvårdsaktiviteter.

Under året inleddes en rad aktiviteter som kommer att fortsätta under 2010:

- personalchefer och fackliga företrädare vid statliga kulturinstitutioner erbjuds utbildning i livs- och karriärplanering. Syftet är ge verktyg i arbetet för dem som möter medarbetare i riskzonen för långtidssjuk-skrivning.
- rehabiliteringsinsatser för enskilda medarbetare i grupp och individuellt genom programmet Omstart.
- insatser inom området hot och våld, bland annat fördjupningsseminarier med Länsstyrelser, Polisväsen-det samt universitet och högskolor
- utbildning för partsgrupp som har för avsikt att starta

eller just startat ett projekt för förbättrad arbetsmiljö.

- utbildningen LEAD, som syftar till att lära chefen/ledaren att coacha för att utveckla medarbetarskapet i den egna arbetsgruppen
- utbildning av kvalificerade utvecklingsledare, med fokus på ledarens kompetens att driva förändringar och att hantera motstånd.

#### AVSLUTADE PROJEKT

Under året har följande projekt avslutats: Luleå Tekniska universitet, Räddningsverket, Skolverket, Växjö Universi-tet, Rättsmedicinalverket, SMHI, Försäkringskassan, Tal- och punktskriftsbiblioteket, Umeå universitet, Statens Institutionsstyrelse, Lunds universitet.

Peter Henriksson, sammankallande i styrgruppen för Satsa friskt, inledde slutkonferensen på Skansen den 15 oktober 2009. Foto: Håkan Lindgren



# Partsrådet får ny hemsida

Hemsidan är den strategiskt viktigaste kommunikationskanalen för Partsrådets verksamhet. År 2009 beslöt styrelsen att den skulle utvecklas och förnyas för att bättre tillgodose behovet av effektiv och ändamålsenlig information.

Under de tio senaste åren har Partsrådet/Utvecklingsrådet haft flera webbplatser samtidigt: [www.partsradet.se](http://www.partsradet.se), [www.utvecklingsradet.se](http://www.utvecklingsradet.se), [www.satsafriskt.nu](http://www.satsafriskt.nu) och [www.utveckla.nu](http://www.utveckla.nu) (för den numera nedlagda tidningen). Dessutom tillkom 2008 webbplatsen [www.hotpajobbet.se](http://www.hotpajobbet.se), som dock ligger som en separat webbplats, länkad till övriga sidor.

Under 2009 inleddes arbetet med att integrera allt innehåll under [www.partsradet.se](http://www.partsradet.se) samt utveckla och anpassa hemsidan till den nya organisationens inriktning och grafiska profil. (Undantag för [www.hotpajobbet.se](http://www.hotpajobbet.se).)

I en förstudie definierades vad Partsrådet ville uppnå med en ny webbplats, vilka målgrupper som skulle vara aktuella samt vilken nytta dessa skulle ha av webbplatsen. Till grund för förstudien låg en workshop med representanter från Partsrådets olika arbetsområden.

Webbplatsen ska primärt lyfta fram de arbetsområden och projekt som Partsrådet har i uppdrag att arbeta med.

Värdeorden samverkan, stöd och utveckling ska speglas i idé och form.

Primära målgrupper är de fyra parternas representanter (Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O samt Saco-S och SEKO) på varje myndighet eller motsvarande, främst lokala myndighetschefer, personalchefer eller motsvarande samt lokala fackliga företrädare – totalt drygt 1 000 personer.

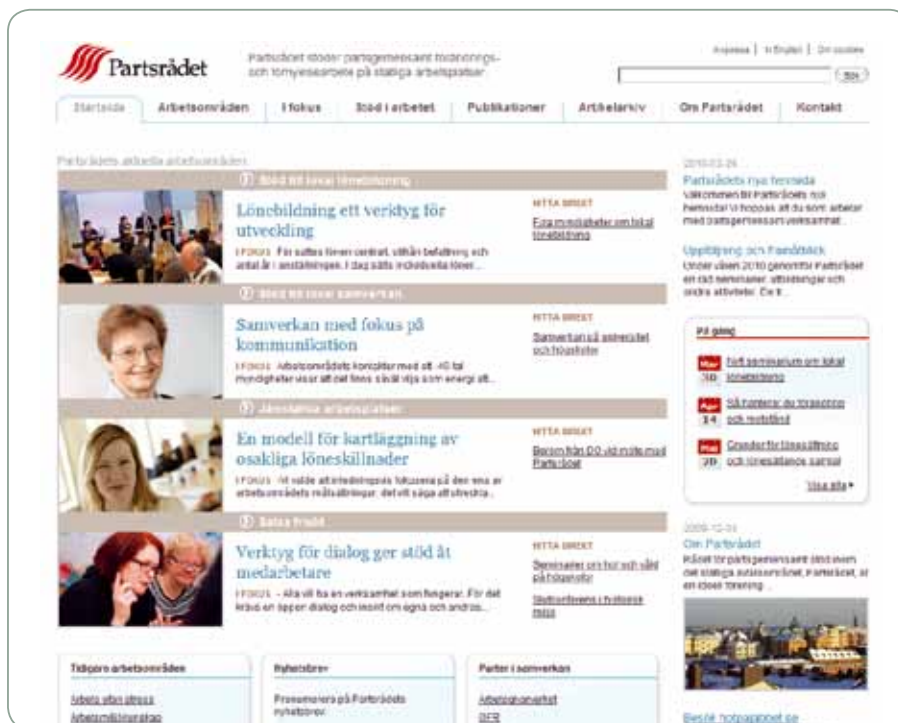
Sekundära målgrupper är övriga fackliga företrädare, linjechefer och andra arbetsgivarföreträdare inom det statliga avtalsområdet.

Interna målgrupper är alla de som är knutna till Partsrådets verksamhet.

## WEBBPLATSENS UPPGIFT

Syftet med den nya webbplatsen är att den ska

- på olika sätt ge stöd till målgrupperna
- beskriva arbetsområdena
- vara en samlad kunskapskälla där man aktivt kan söka material från olika projekt
- fungera som nyhetskanal
- ge motivation och inspiration
- förmedla verksamhetsidén och den ideologiska utgångspunkten samt marknadsföra Partsrådet.



Så här ser startsidan ut på Partsrådets nya hemsida.

### ALLMÄNT

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och SEKO är medlemmar. Tillsammans bestämmer parterna i kollektivavtal vilka frågor rådet skall arbeta med.

Verksamheten har finansierats genom avgifter från de statliga myndigheterna, baserade på deras lönesummor. Avgiftsnivåerna har fastställts genom centrala kollektivavtal mellan parterna.

Varje myndighets avgiftsbelopp har beräknats och insamlats med administrativt stöd av SPV. Under 2008 mottog Partsrådet 42,8 mkr i myndighetsavgifter. För kalenderåren 2009 och 2010 har parterna träffat avtal om att inga myndighetsavgifter ska tillföras Partsrådet.

Enligt avtal mellan parterna har Partsrådet tidigare år haft i uppdrag att också ta in, och vidarebefordra, de avgifter som myndigheterna inbetalat till Trygghetsstiftelsen. Detta uppdrag har nu upphört.

Partsrådets organisation har under 2008 och 2009 anpassats så att parterna getts en mer aktiv roll och ett större inflytande i Partsrådets verksamhet. Ett representantskap har inrättats som forum för information om och förankring av verksamheten, samt som arena för dialog och omvärldsbevakning. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat också att fastställa Partsrådets årsredovisning och ta ställning till beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- respektive arbetstagar-sidan. Under 2009 genomfördes två möten i representantskapet.

Kostnaderna för Partsrådets projektverksamhet 2009 uppgår till 15,2 mkr (2008: 19,3 mkr). I likhet med de närmast föregående åren har arbetsområdet Satsa friskt – förbättrad arbetsmiljö och sänkta sjuktal inom staten också under 2009 dominerat projektverksamheten. Satsa friskt-projektens kostnader uppgår till 7,9 mkr (12,1 mkr). Arbetsområdets aktiviteter bedrivs i samverkan med Stiftelsen Statshälsan, som i huvudsak står för finansieringen av myndighetsprojekten. Partsrådet svarar för kontakterna gentemot myndigheterna samt för central projektledning och administration av arbetsområdet. Bidragen till myndigheterna utbetalas i efterskott för att täcka redovisade faktiska projekt-kostnader. Löpande avropar Partsrådet de medel som behövs från Statshälsan.

Kostnaderna för Partsrådets övriga projektverksamhet uppgår till 7,8 mkr (7,2 mkr). Härav utgör 2,1 mkr (4,0 mkr) Partsrådets andel av kostnaderna inom arbetsområde Satsa friskt, främst projektsamordning, utvärdering och erfarenhetsspridning. Kostnaderna för arbetsområdet Stöd till lokal samverkan uppgår till 2,0 mkr (0 mkr) och kostnaderna för arbetstagar-konsulters insatser hos olika myndigheter till 1,8 mkr (0,6 mkr). Ytterligare information om arbetsområdenas kostnader finns i not 2.

Partsrådets kostnader för information och administration uppgår till 7,7 mkr (8,4 mkr). Ytterligare information om dessa kostnader finns i not 4.

Det egna kapitalet uppgår vid årets slut till 145,6 mkr (147,1 mkr). Därutöver har avsättningar till obeskattade reserver i form av periodiseringsfonder gjorts med sammantaget 12,1 mkr (13,1 mkr). Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgår till 3,2 mkr (3,4 mkr).

### KAPITALFÖRVALTNING

Placeringsstillgångarna har till ungefär lika delar förvaltats av Kammarkollegiet och Svenska Handelsbanken. Båda förvaltarna placerar såväl i räntebärande som aktierelaterade värdepapper enligt en av styrelsen fastställd kapitalplaceringsspolicy, som

bland annat innehåller maximiregler för placeringar i olika tillgångsslag. De medel som förvaltats av Kammarkollegiet fördelas mellan kollegiets räntekonsortium och kollegiets två aktiekonsortier. Konsortierna är jämförbara med bankers och finansbolags ränte- och aktiefonder, men regleras inte av den lagstiftning som gäller för fonders verksamhet. Det ena av Kammarkollegiets aktiekonsortier placerar 15-20 % av det förvaltade kapitalet i aktier och fondandelar som är noterade på utländska börser. För Handelsbankens del är kapitalet placerat i två av bankens räntefonder och i en av bankens aktiefonder. Fonderna placerar uteslutande i värdepapper som är marknadsnoterade i Sverige. Partsrådets samtliga placeringstillgångar har hög likviditet, innebärande att de på mycket kort tid kan säljas och omvandlas till kontanta medel.

Vid årets utgång är bokförda värdet på placeringstillgångarna 157,5 mkr (138,6 mkr), varav de räntebärande portföljerna svarar för 73 % (71 %) och de aktierelaterade portföljerna för 27 % (29 %). Det sammantagna marknadsvärdet uppgår till 172,2 mkr (143,5 mkr).

Finansnettot uppgår till 13,8 mkr (-10,9 mkr). I föregående års bokslut fick en nedskrivning av aktievärdena till verkligt värde göras med 7,6 mkr. Under 2009 har denna nedskrivning i sin helhet kunnat återföras. Realisationsvinster vid försäljningar av aktiefondandelar har uppgått till 2,1 mkr (-10,0 mkr), och erhållna aktieutdelningar och räntenetto till 4,1 mkr (6,7 mkr). De externa förvaltarnas avkastning på det kapital de förvaltat, definierat som direkt avkastning i form av räntor, utdelningar samt marknadsvärdeförändringar, uppgår till 16,4 % (-8,2 %). Jämförelseindex har under året stigit med 16,1 % (-7,0 %).

### SKATTEFÖRHÅLLANDEN

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen vid 2010 års taxering av 2009 års inkomster är 26,3 % (28 %). Årets skattekostnad är 1,4 mkr (2,1 mkr). Vid skatteberäkningen har årets realisationsvinst vid försäljningen av andelar i aktiefonder i sin helhet kunnat kvittas mot tidigare års realisationsförluster.

### FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

Verksamheten kommer att genomföras med inriktning utifrån gällande kollektivavtal och riktlinjer från parterna. Under hösten 2008 beslöt parterna att fortsättningsvis göra en starkare koppling mellan det lokala utvecklingsarbetet och de sakområden som prioriteras centralt i kollektivavtal, främst Stöd till lokal samverkan, Jämställda arbetsplatser och Stöd till lokal lönebildning.

Verksamheten i de under 2009 startade arbetsområdena kommer att fortsätta fram till 30 september 2010. Vad som därefter sker beror bland annat på vad parterna kommer överens om i ett nytt ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga området (RALS). Samarbetet med Stiftelsen Statshälsan inom arbetsområdet Satsa friskt kommer under andra halvåret 2010 att planerligt minska för att helt upphöra vid årets slut.

I enlighet med avtal mellan parterna har Partsrådet åren närmast före 2009 haft årliga intäkter i storleksordningen drygt 40 mkr i form av myndighetsavgifter utgörande 0,055 % av myndigheternas faktiska lönesummor. För kalenderåren 2009 och 2010 har parterna träffat avtal om att inte tilldela Partsrådet några myndighetsavgifter. Om parterna inte enas om annat kommer avgifter därefter att tilldelas Partsrådet.

Parterna har för avsikt att under 2010 samlokalisera Partsrådet och Trygghetsstiftelsen i syfte att reducera de administrativa kostnaderna och öka effektiviteten.

## RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr		2009	2008
<b>Intäkter</b>			
Avgifter från myndigheter	Not 1	158	42 760
Övriga intäkter		8	0
<b>Kostnader</b>			
Verksamhet i projektform	Not 2	-15 228	-19 335
härav projekt finansierade av Statshälsan	Not 3	7 905	12 088
Kostnader för information och administration	Not 4, 5	-7 734	-9 671
härav kostnader finansierade av Statshälsan	Not 6	0	1 302
<b>Summa kostnader</b>		<b>-15 057</b>	<b>-15 617</b>
<b>RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR</b>		<b>-14 891</b>	<b>27 143</b>
<b>Avskrivningar</b>			
Inventarier	Not 7	-22	-26
<b>RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR</b>		<b>-14 913</b>	<b>27 118</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>			
Ränteintäkter		2 306	4 254
Utdelningar		2 034	2 607
Räntekostnader		0	-2
Realisationsvinster		2 068	0
Realisationsförluster		0	-9 975
Nedskrivning av kortfristiga placeringar		0	-7 612
Återföring av föregående års nedskrivning		7 612	0
Övriga finansiella kostnader		-202	-174
<b>Summa finansiella intäkter och kostnader</b>		<b>13 818</b>	<b>-10 902</b>
<b>RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITION OCH SKATT</b>		<b>-1 095</b>	<b>16 216</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Återföring av periodiseringsfond	Not 8	2 814	3 123
Avsättning till periodiseringsfond	Not 8	-1 806	-2 555
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		<b>-87</b>	<b>16 785</b>
Skatter		-1 425	-2 146
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-1 512</b>	<b>14 639</b>

## BALANSRÄKNING

Belopp i tkr		2009-12-31	2008-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier	Not 7	33	17
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kortfristiga fordringar			
Skattefordran		907	0
Övriga fordringar		8	243
Fordran på Stiftelsen Statshälsan	Not 9	10 653	30 068
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	Not 10	486	679
		<b>12 054</b>	<b>30 990</b>
Kortfristiga placeringar	Not 11	157 511	138 572
Kassa och bank		5 565	50 669
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>175 130</b>	<b>220 232</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>175 163</b>	<b>220 249</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets början		147 117	132 478
Årets resultat		-1 512	14 639
<b>Eget kapital vid årets slut</b>		<b>145 605</b>	<b>147 117</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfonder	Not 8	12 102	13 109
<b>Avsättningar</b>			
Beviljade bidrag	Not 12	12 111	33 912
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 755	707
Skatteskuld		0	60
Trygghetsstiftelsen		0	21 280
Åskade bidrag för nedlagda kostnader	Not 12	2 722	3 367
Övriga skulder		187	108
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter		681	589
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>5 346</b>	<b>26 111</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>175 163</b>	<b>220 249</b>
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Not 12	251	1 016

### ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

De myndighetsavgifter som Partsrådet mottar för egen räkning redovisas som intäkter enligt bokföringsmässiga grunder. Avgifter som avser räkenskapsåret, men som mottagits efter dess utgång innan årsbokslutet upprättats, redovisas således som upplupen intäkt. Avgifter som eventuellt därutöver tillfaller Partsrådet i samband med att de definitiva avräkningarna med myndigheterna upprättas i juni, redovisas som intäkt påföljande år. Myndighetsavgifter som Partsrådet mottagit för Trygghetsstiftelsens räkning redovisas inte som intäkt, utan som skuld till stiftelsen till dess utbetalning till Trygghetsstiftelsen skett.

Anskaffningsvärdet för inventarier skrivs av med 30 % per år de tre första åren. Resterande 10 % skrivs av det fjärde året.

Placeringsstillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde för respektive värdepappersportfölj, varvid de aktierelaterade tillgångarna betraktas som en portfölj och de räntebärande tillgångarna som en.

När bindande löfte om projektbidrag lämnats till en myndighet bokförs det beviljade beloppet som kostnad i resultaträkningen och avsättning i balansräkningen. För lokala utvecklingsprojekt beviljas som regel ett maximibelopp, inom vars ram myndighetens faktiska kostnader ersätts. När specificerat äskande mottagits från myndigheten omklassificeras godkänt bidragsbelopp från avsättning till skuld, varefter utbetalning sker. Om ett slutfört projekt inte tagit i anspråk det beviljade beloppet återförs överskjutande belopp, vilket redovisas som kostnadsminskning. Bokförda avsättningar avseende pågående projekt omprövas löpande och reduceras om beviljade belopp sannolikt inte kommer att äskas. Reduktionerna redovisas som kostnadsminskning och motsvarande belopp tas upp som ansvarsförbindelse till dess projektet slutförts.

För de projektbidrag inom utvecklingsområdet Satsa Friskt som enligt överenskommelse kommer att finansieras av Stiftelsen Statshälsan sker redovisning på samma sätt som ovan beskrivits för övriga projekt, med undantag för att fordran på Statshälsan redovisas med belopp som helt motsvarar bokförda avsättningar och skulder avseende Partsrådets åtagande gentemot berörda myndigheter. De samfinansierade projektens kostnader och Statshälsans kostnadstäckning redovisas brutto i resultaträkningen. Dessa projekt påverkar således inte Partsrådets årsresultat.

### NOT 1. MYNDIGHETSAVGIFTER

Verksamheten finansieras i princip genom avgifter från de statliga myndigheterna, baserade på deras lönesummor. Enligt kollektivavtal mellan parterna har emellertid inga myndighetsavgifter tilldelats Partsrådet för 2009. Det mindre belopp (0,2 mkr) som redovisas som intäkt 2009 utgör efterjusteringar från SPVs sida av myndighetsavgifter avseende föregående år.

### NOT 2. KOSTNADER PER ARBETSOMRÅDE

Belopp i tkr	2009	2008
Satsa friskt	2 117	3 990
Stöd till lokal samverkan	1 997	1
Finansiering av arbetstagarkonsulter	1 810	604
Stöd till lokal lönebildning	674	162
Utvecklingsfrågor inom RALS	606	0
Jämställda arbetsplatser	391	0
Lokalt utvecklingsarbete	-272	2 490
<b>Summa kostnader enligt ovan</b>	<b>7 323</b>	<b>7 247</b>
Projekt finansierade av Statshälsan	7 905	12 088
<b>Summa</b>	<b>15 228</b>	<b>19 335</b>

Ovan angivna belopp inkluderar kostnader för projektledare, styrgrupper och administrativ assistans med 4,3 mkr (2,4 mkr), varav 0 mkr (0,5 mkr) avser ersättning till parterna för arbete inom arbetsområdet Lokalt utvecklingsarbete.

### NOT 3. PROJEKT FINANSIERADE AV STIFTELSEN STATSHÄLSAN

De redovisade kostnaderna för projektverksamheten (se not 2) inkluderar projektbidrag som beviljats myndigheter inom ramen för Partsrådets samverkan med Statshälsan. Det kostnadsbelopp som Statshälsan förbundit sig svara för gentemot Partsrådet redovisas här som avdragsbelopp.

#### NOT 4. KOSTNADER FÖR INFORMATION OCH ADMINISTRATION

Belopp i tkr	2009	2008
Löner och övriga personalkostnader	1 655	2 270
Lokalkostnader	1 788	1 677
IT- och Infotjänster inom arbetsområden	2 065	370
Tidskriften och webbplatsen 'utveckla.nu'	217	1 820
SPV administrativ service av myndighetsavgifter	0	487
Utvärderingskostnader	504	455
Övriga informations- och administrationskostnader	1 505	1 290
<b>Summa kostnader enligt ovan</b>	<b>7 734</b>	<b>8 369</b>
Kostnader för Satsa friskt finansierade av Statshälsan	0	1 302
<b>Summa</b>	<b>7 734</b>	<b>9 671</b>

I posten "Löner och övriga personalkostnader" ingår inte de kostnader som är hänförlig till projektverksamheten. Projektverksamhetens kostnader framgår av not 2.

Hyresavtalet avseende nuvarande kontorslokaler löper t o m utgången av år 2010 och innebär åtagande om hyresbetalningar med 1,6 mkr. Inga andra hyres- eller leasingavtal av betydelse finns.

Till de externa revisorerna har i revisionsarvode utbetalats 128 tkr (116 tkr) och för konsulttjänster 0 tkr (0 tkr). Till partsrevisorerna har utbetalats arvoden med 48 tkr (40 tkr).

#### NOT 5. PERSONAL OCH STYRELSE

Medelantalet anställda inom information och administration har under året varit 2 (2) varav 1 (1) kvinna, samt inom den i not 2 beskrivna projektverksamheten 2 (2) varav 1 (1) kvinna. Sjukfrånvaron under året motsvarar 1,7 % (1,2 %) av totalt tillgänglig arbetstid.

##### Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (belopp i tkr):

	2009		2008	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Styrelse	317	101 (0)	311	99 (0)
Övriga anställda	1 976	529 (-12)	2 165	1 075 (439)

Partsrådets anställda har förmånsbestämda pensioner enligt ITP-plan. Utgående pensioner relateras till den anställdes slutlön och den totala tjänstgöringstiden i planen. Pensionsåtagandena är försäkrade i Alecta (ITP) resp Collectum (ITPK). Kostnaderna redovisas som pensionskostnader i ovanstående tabell. Debiterade premier bedöms täcka gjorda åtaganden.

Under 2009 har Skatteverket till följd av en prejudicerande dom i Regeringsrätten återbetalat 229 tkr avseende löneskatter som redovisats åren 2003-07 för uppdragstagare äldre än 65 år.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, vice ordförande 24 tkr, övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denne samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter är 50 % kvinnor och 50 % män.

#### NOT 6. KOSTNADER FINANSIERADE AV STIFTELSEN STATSHÄLSAN

De redovisade administrativa och informationsrelaterade kostnaderna (se not 4 och 5) inkluderar år 2008 kostnader med anknytning till Satsa friskt-projekt som Statshälsan enligt överenskommelse står för. Det kostnadsbelopp som Statshälsan finansierade redovisas här som avdragsbelopp. För 2009 ingår motsvarande belopp i arbetsområdets kostnader (se not 2).

## NOT 7. INVENTARIER

Belopp i tkr	2009-12-31	2008-12-31
Anskaffningsvärde vid årets början	998	1 096
Investeringar	38	12
Utrangeringar	-53	-110
<b>Anskaffningsvärde vid årets slut</b>	<b>983</b>	<b>998</b>
Ackumulerade avskrivningar vid årets början	981	1 065
Årets avskrivningar	22	26
Utrangeringar	-53	-110
<b>Ackumulerade avskrivningar vid årets slut</b>	<b>950</b>	<b>981</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>33</b>	<b>17</b>

## NOT 8. AVSÄTTNINGAR TILL PERIODISERINGSFONDER

Belopp i tkr	
Avsatt i 2003 års bokslut	2 814
Avsatt i 2004 års bokslut	2 079
Avsatt i 2005 års bokslut	1 996
Avsatt i 2006 års bokslut	1 770
Avsatt i 2007 års bokslut	1 896
Avsatt i 2008 års bokslut	2 555
<b>Summa avsättningar 2009-01-01</b>	<b>13 110</b>
Återförd avsättning gjord i 2003 års bokslut	-2 814
Avsatt i 2009 års bokslut	1 806
<b>Summa avsättningar 2009-12-31</b>	<b>12 102</b>

## NOT 9. FORDRAN PÅ STIFTELSEN STATSHÄLSAN

Belopp som Statshälsan finansierar (se not 3 och 6) överförs efterhand som Partsrådet rekviderar medel för täckning av faktiska kostnader inom beviljade bidrags- och kostnadsramar. Till dess myndigheternas rekvisitioner mottagits och godkänts, kvarstår beviljade men ännu inte utbetalda bidragsbelopp som fordran på Statshälsan. Motsvarande belopp ingår bland Partsrådets avsättningar/skulder avseende beviljade bidrag.

## NOT 10. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Belopp i tkr	2009-12-31	2008-12-31
Förutbetald hyra för 1:a kvartalet påföljande år	407	414
Upplupna myndighetsavgifter	0	75
Upplupen ränta	0	36
Övriga förutbetalda kostnader	79	154
<b>Summa</b>	<b>486</b>	<b>679</b>



**NOT 11. KORTFRISTIGA PLACERINGAR**

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2009-12-31</b>	<b>2008-12-31</b>
Andelar i Handelsbankens räntefond Mega Avkastning	26 492	26 470
Andelar i Handelsbankens Räntefond	22 165	20 862
Andelar i Kammarkollegiets räntekonsortium	66 307	50 681
<b>Anskaffningsvärde räntebärande placeringar</b>	<b>114 964</b>	<b>98 013</b>
Andelar i Handelsbankens aktiefond Mega Sverige Index	26 913	26 130
Andelar i Kammarkollegiets aktiekonsortium	9 307	15 840
Andelar i Kammarkollegiets aktieindexkonsortium	6 327	6 201
<b>Anskaffningsvärde placeringar i aktier</b>	<b>42 547</b>	<b>48 171</b>
Nedskrivning av aktieplaceringar till marknadsvärde	0	-7 612
<b>Bokfört värde placeringar i aktier</b>	<b>42 547</b>	<b>40 559</b>
<b>Bokfört värde samtliga kortfristiga placeringar</b>	<b>157 511</b>	<b>138 572</b>
<b>Räntebärande värdepapper 2009-12-31</b>	<b>Anskaffningsvärde</b>	<b>Verkligt värde</b>
20 326 andelar i Handelsbankens fond Mega Avkastning	26 492	31 350
206 831 andelar i Handelsbankens Räntefond	22 165	21 838
409 911 andelar i Kammarkollegiets räntekonsortium	66 307	68 851
<b>Summa räntebärande placeringar</b>	<b>114 964</b>	<b>122 039</b>
<b>Aktier och aktierelaterade värdepapper 2009-12-31</b>		
264 819 andelar i Handelsbankens fond Mega Sverige Index	26 913	32 190
5 080 andelar i Kammarkollegiets aktiekonsortium	9 307	12 049
58 641 andelar i Kammarkollegiets aktieindexkonsortium	6 327	5 895
<b>Summa aktier och aktierelaterade placeringar</b>	<b>42 547</b>	<b>50 134</b>
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>157 511</b>	<b>172 173</b>

**NOT 12. BEVILJADE RESPEKTIVE ÄSKADE BIDRAG**

Totalt kvarstående utfästelser till myndigheter om projektbidrag uppgår vid årsskiftet till 15,1 mkr (38,3 mkr). Härav utgör specificerade och godkända äskanden avseende myndigheters faktiska kostnader 2,7 mkr (3,4 mkr), vilket belopp redovisas som kortfristig skuld i balansräkningen. Av övriga bidragsutfästelser bedöms 12,1 mkr (33,9 mkr) komma att äskas. Beloppet redovisas som avsättning. Återstående 0,3 mkr (1,0 mkr) bedöms inte komma att tas i anspråk, men utgör en ansvarsförbindelse som redovisas inom linjen.

Stockholm den 23 mars 2010

Göran Ekström  
ORDFÖRANDE

Gunnar Johanson  
VICE ORDFÖRANDE

Monica Dahlbom

Kent Johansson

Edel Karlsson Håål

Helen Thornberg

### Till medlemmarna i Partsrådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn. Org nr 802400-2480

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Partsrådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn för år 2009. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen

samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vi tillstyrker att medlemmarna fastställer årsredovisningen samt beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 24 mars 2010

Fredrik Sjölander  
AUKTORISERAD REVISOR

Inger Liliequist

Peter Löfvendahl

Elisabeth Mohlkert

Jan-Olov Sundqvist

## STYRELSE

### Ordinarie ledamöter

**Göran Ekström**, ordförande, Arbetsgivarverket  
**Monica Dahlbom**, Arbetsgivarverket  
**Kent Johansson**, Arbetsgivarverket  
**Gunnar Johanson**, vice ordförande, OFR/S, P, O  
**Edel Karlsson Håål**, Saco-S  
**Helen Thornberg**, SEKO

### Personliga suppleanter

**Jonas Bergström**, Arbetsgivarverket  
**Ken Johnsson**, Arbetsgivarverket  
**Marie Högström**, Arbetsgivarverket  
**Jan Wallin**, OFR/S, P, O  
**Marie-Louise Strömgren**, Saco-S  
**Bengt-Erik Falck**, SEKO

## REVISORER

### Ordinarie revisorer

**Fredrik Sjölander**, KPMG AB  
**Inger Liliequist**, Arbetsgivarverket  
**Peter Löfvendahl**, OFR/S, P, O  
**Elisabeth Mohlkert**, Saco-S  
**Jan-Olov Sundqvist**, SEKO

### Personliga suppleanter

**Knut Heilborn**, KPMG AB  
**Karin Starrin**, Arbetsgivarverket  
**Lena Andersson**, OFR/S, P, O  
**Jörgen Brännmark**, Saco-S  
**Åke Olsson**, SEKO

## STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA

### INOM ARBETSOMRÅDEN

#### Jämställda arbetsplatser

**Anna-Karin Högberg**, sammankallande, Arbetsgivarverket  
**Anders Emlund**, Arbetsgivarverket  
**Ken Johnsson**, Arbetsgivarverket  
**Evalill Tagesson**, OFR/S, P, O  
**Markus Furuberg**, Saco-S  
**Birgitta Carlsson Sevefjord**, SEKO  
**Pauliina Lundberg**, operativt ansvarig

#### Stöd till samverkan på lokal nivå

**Ken Johnsson**, sammankallande, Arbetsgivarverket  
**Marie Högström**, Arbetsgivarverket  
**Gunnar Sundqvist**, Arbetsgivarverket  
**Niklas Simson**, OFR/S, P, O  
**Bo Seving**, Saco-S  
**My Billstam**, SEKO  
**Charlotta Krafft**, operativt ansvarig

#### Centrala parter stöd till lokal lönebildning

**Monica Dahlbom**, sammankallande, Arbetsgivarverket  
**Ken Johnsson**, Arbetsgivarverket

**Inger Mattsson Kasserud**, Arbetsgivarverket  
**Lena Moberg-Lindwall**, OFR/S, P, O  
**Edel Karlsson Håål**, Saco-S  
**Bengt-Erik Falck**, SEKO  
**Marie Högström**, operativt ansvarig

### Satsa friskt

**Peter Henriksson**, sammankallande, Saco-S  
**Karin Lien Olofsson**, Arbetsgivarverket  
**Inger Mattsson Kasserud**, Arbetsgivarverket  
**Margareta Sjöberg**, Arbetsgivarverket  
**John Nilsson**, OFR/S, P, O  
**Bengt-Erik Falck**, SEKO  
**Åke Hedbom**, operativt ansvarig

## REPRESENTANTSKAPET

**Annika Bergström**, Försvarets radioanstalt  
**Patrik Dahle**, Försvarmakten  
**Pamela Lund Bergström**, Patent- och registreringsverket  
**Kajsa Möller**, Tullverket  
**Curt Karlsson**, Linköpings universitet  
**Lena Jansson**, Skansen  
**Louise Bodegård**, MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap  
**Ivar Eriksson**, Rikspolisstyrelsen  
**Elisabeth Bjar Söderlund**, Skatteverket  
**Östen Sahlén**, Specialpedagogiska skolmyndigheten  
**Ann Fust**, Uppsala universitet  
**Teddy Glans**, Vägverket  
**Gunnar Sundqvist**, Arbetsgivarverket  
**Dan Hultgren**, Arbetsgivarverket  
**Karl Pfeifer**, Arbetsgivarverket  
**Robert Andersson**, Sulf  
**Anders Brandt**, Sveriges ingenjörer  
**Ulf Björkstrand**, DIK-förbundet  
**Bo Seving**, Naturvetarna  
**Markus Furuberg**, Akademikerförbundet SSR  
**Britta Lejon**, ST  
**Ing-Marie Nilsson**, ST  
**Lena Moberg-Lindwall**, ST  
**Lillemor Melin-Sving**, Polisförbundet  
**Niklas Simson**, Officersförbundet  
**Sven-Olov Hellman**, SEKO  
**Lars Johansson**, SEKO  
**Birgitta Carlsson Sevefjord**, SEKO  
**Thomas Brännström**, SEKO  
**My Billstam**, SEKO

## BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV ARBETSTAGARKONSULTER

**Christer Petersson**, OFR/S, P, O  
**Christer Sjödin**, Saco-S  
**Bengt-Erik Falck**, SEKO



Box 3658, 103 59 Stockholm. 08-402 28 30. Fax 08-24 10 91. [info@partsradet.se](mailto:info@partsradet.se), [www.partsradet.se](http://www.partsradet.se) Org.nr. 802400-2480

