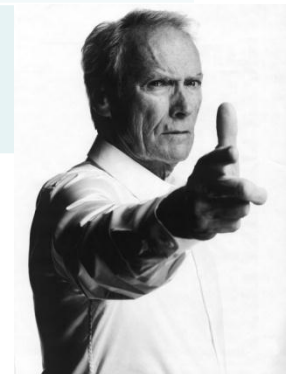


1. På vilket sätt skiljer sig chefskapet i en agil verksamhet från en mer traditionell verksamhet? Lista tre förslag (25 min)

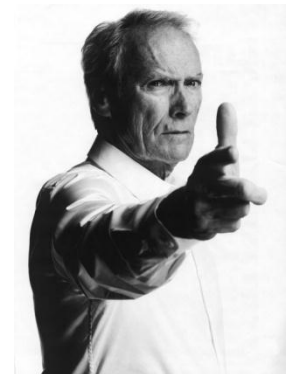
	Traditionell verksamhet	Agil verksamhet
1	Ordergivande	Delegerar
2	Kontrollerande	Lärande
3	Felsökning (skuld)	Förlåtande



2. Välj ut en viktig skillnad, och kom med förslag på vad myndigheten skall göra för att kunna genomföra detta? Lista fem förslag (25 min)

Felsökning – Förlåtande/Tillåtande

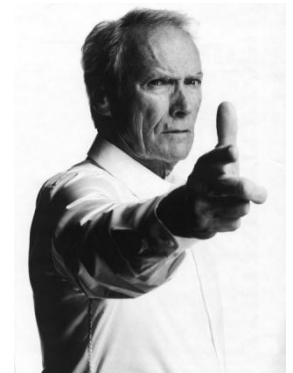
1. Jobba lösningsfokuserat
2. Lärande
3. Normsättande högsta chef
4. Uppmuntra de som vågar prova nytt (inom ramarna)
5. Ordval



3. Vad finns det för viktiga stöd och verktyg som behövs för att det skall vara möjligt att genomföra denna förändring - fokusera på en av föreslagna åtgärder i fråga 2? Lista fem verktyg/stöd (25 min).

Jobba lösningsfokuserat

1. Utbildning (alla nivåer)
2. Vid rekrytering
3. Utvecklingssamtal
4. Visa på goda exempel
5. Utvärderingar/Följa upp



4. Avslutningsvis, hur kan de lokala parterna bidra till detta (dvs. håll fast vid samma åtgärd)? Lista fem förslag (25 min).

1. Gemensamma utbildningar
2. Arbeta tillsammans på kravprofilnivå vid rekryteringar
3. Gemensamt ta fram en lösningsfokuserad mall för utvecklingssamtal.
4. Gemensamt ta fram nyckeltal för utvärdering.
5. Omsätta omvärldsbevakningen till goda exempel internt.

