



# Polisen

– ledarskap och medarbetarskap i samspel

Partsrådet 2012-05-14--15



# Några korta fakta om Polisen...

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga

## Våra övergripande mål:

- Färre brott ska begås
- Fler brott ska klaras upp
- Människor ska känna sig trygga
- Vi ska bli synligare
- Förtroendet ska vårdas och stärkas

28 382 medarbetare

- 20 398 polis
- 7 984 ci

## Fördelning :

- Kärn 72%
- Ledning 14%
- Stöd 12%



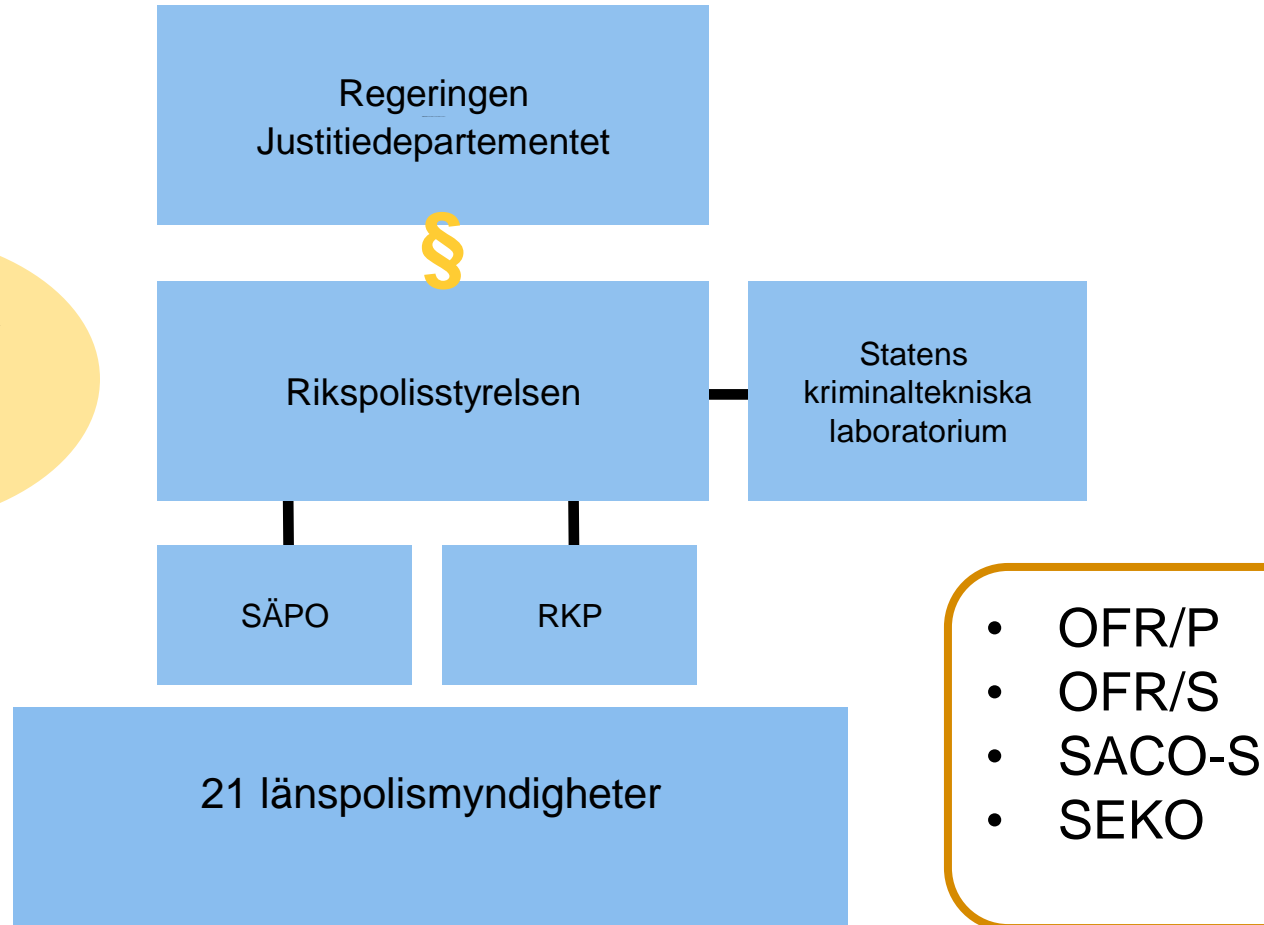
**Polisen**

Rikspolisstyrelsen

# Det här är Polisen idag

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga



# Förslag: Polisen 2015

SOU 2012:13 *En sammanhållen svensk polis*

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga

SOU 2012:13  
En sammanhållen svensk polis

# Chefer och medarbetare i samspel...



**Polisens värdegrund**   
Polisen

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

- Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.
- Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.
- Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)



**Polisens ledarkriterier**   
Polisen

Polisens ledarkriterier anger en beskrivning av ett önskvärt ledarskap inom Polisen.

- **Mål och resultat**
- **Analys och helhetssyn**
- **Utveckling och förändring**
- **Social säkerhet**
- **Muntlig och skriftlig kommunikation**
- **Skapa delaktighet och motivation**

[intrapolis.polisen.se](http://intrapolis.polisen.se)

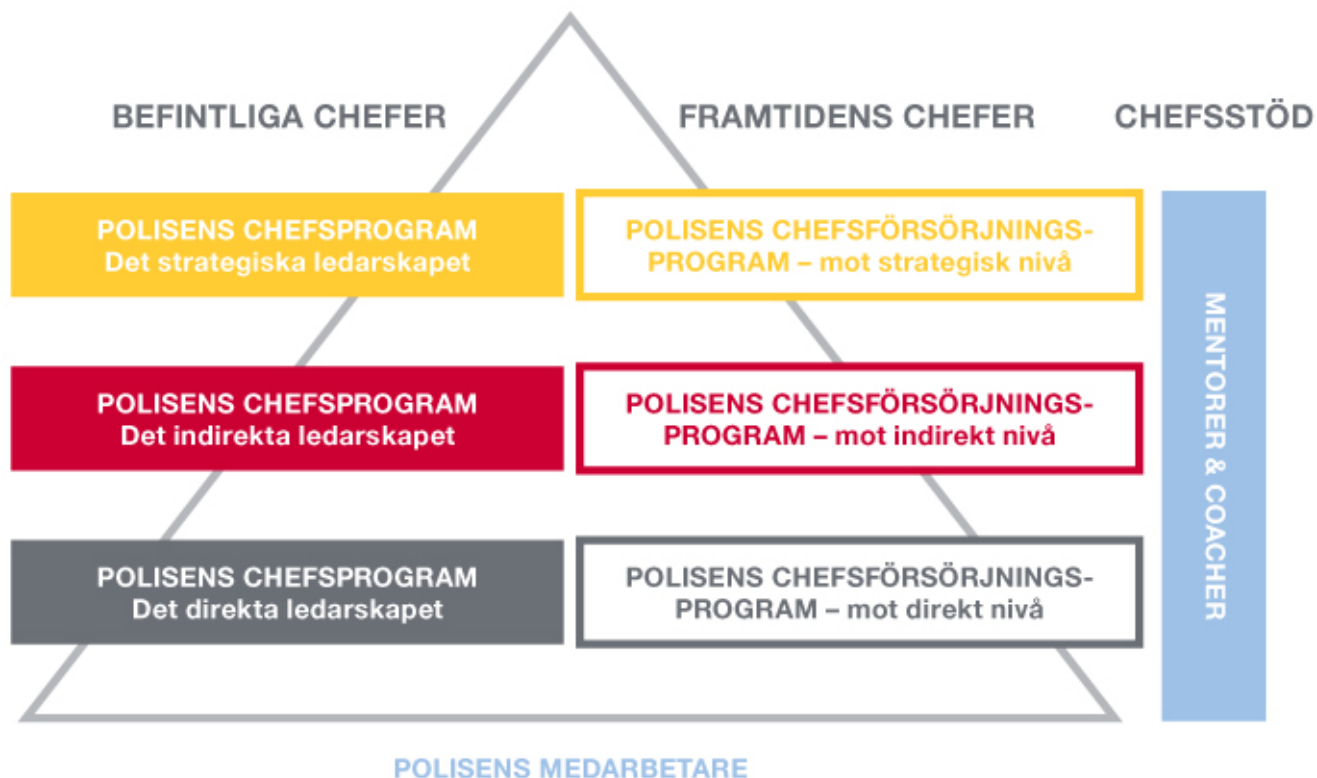


**Polisens medarbetarpolicy**   
Polisen



# Polisens chefs- och ledarutveckling

- 2006 och framåt



# Polisens värdegrund

– 2009 och framåt



**Polisens värdegrund** 

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

**Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.

**Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.

**Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)

Polisens värdegrund ska **användas för att utveckla verksamheten** och är vägledande i allt från övergripande inriktning och prioritering till utvecklingsåtgärder.

**Chefer och medarbetare** ska ha regelbunden dialog om verksamheten och hur alla medverkar till att uppdraget genomförs professionellt.

I dialogen bidrar alla, oavsett roll och funktion med sin kompetens för att konkretisera förbättringsåtgärder och utvecklingsmöjligheter i verksamheten.

De åtgärder som vidtas ska bidra till förbättrade resultat och ökat förtroende för Polisen.



**Polisen**

Rikspolisstyrelsen

# Polisens medarbetarpolicy

– 2011 och framåt

**Polisens värdegrund**  **Polisen**

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

**Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.

**Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.

**Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)





