



# Polisen

– ledarskap och medarbetarskap i samspel

Partsrådet 2012-05-14--15



# Några korta fakta om Polisen...

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga

## Våra övergripande mål:

- Färre brott ska begås
- Fler brott ska klaras upp
- Människor ska känna sig trygga
- Vi ska bli synligare
- Förtroendet ska vårdas och stärkas

28 382 medarbetare

- 20 398 polis
- 7 984 ci

## Fördelning :

- Kärn 72%
- Ledning 14%
- Stöd 12%



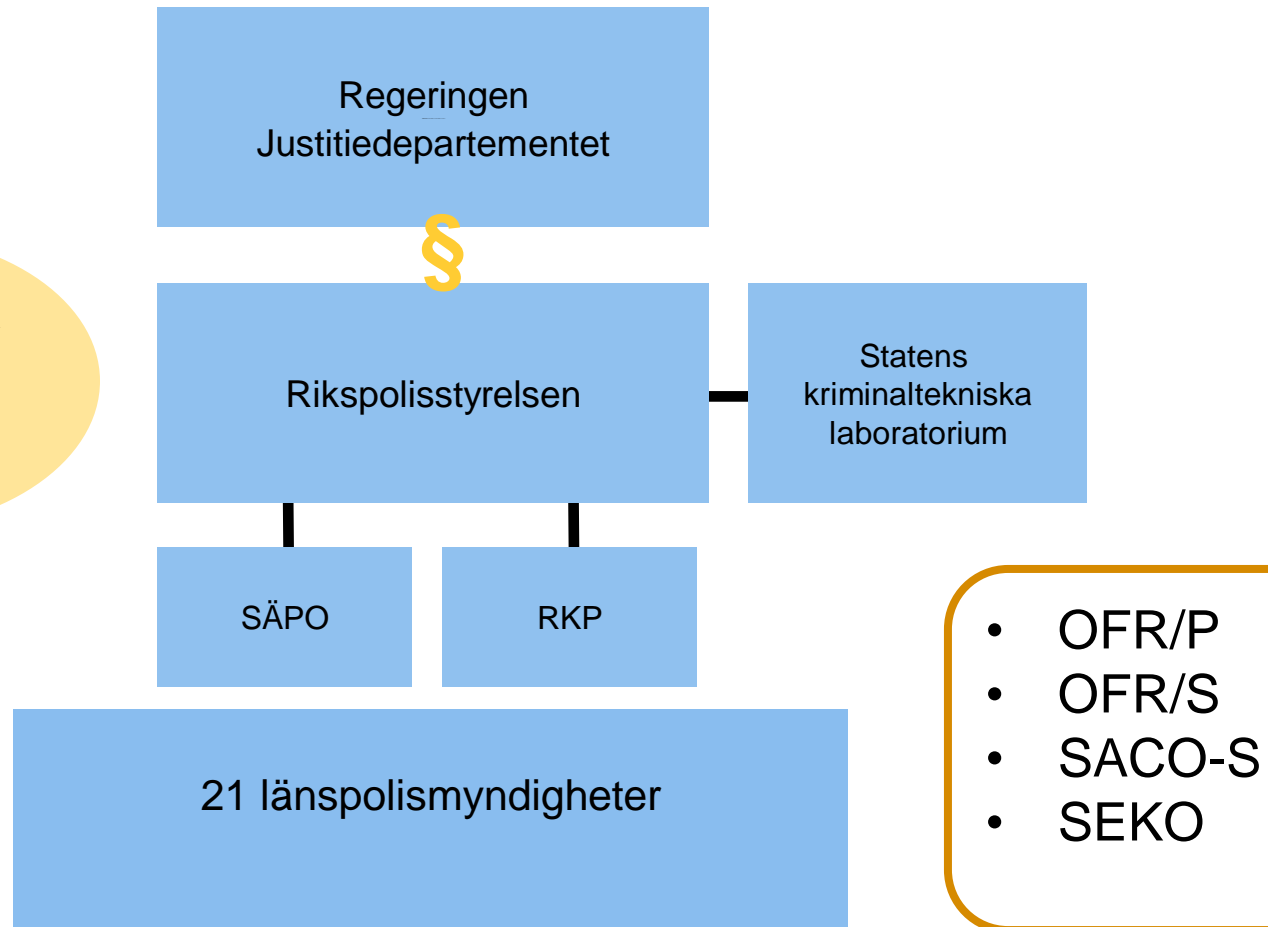
**Polisen**

Rikspolisstyrelsen

# Det här är Polisen idag

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga



- OFR/P
- OFR/S
- SACO-S
- SEKO

# Förslag: Polisen 2015

SOU 2012:13 *En sammanhållen svensk polis*

Öka tryggheten  
Minska brottsligheten

Professionella  
Engagerade  
Effektiva  
Tillgängliga

SOU 2012:13  
En sammanhållen svensk polis

# Chefer och medarbetare i samspel...



**Polisens värdegrund**   
Polisen

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

- Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.
- Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.
- Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)



**Polisens ledarkriterier**   
Polisen

Polisens ledarkriterier anger en beskrivning av ett önskvärt ledarskap inom Polisen.

- Mål och resultat
- Analys och helhetssyn
- Utveckling och förändring
- Social säkerhet
- Muntlig och skriftlig kommunikation
- Skapa delaktighet och motivation

[intrapolis.polisen.se](http://intrapolis.polisen.se)

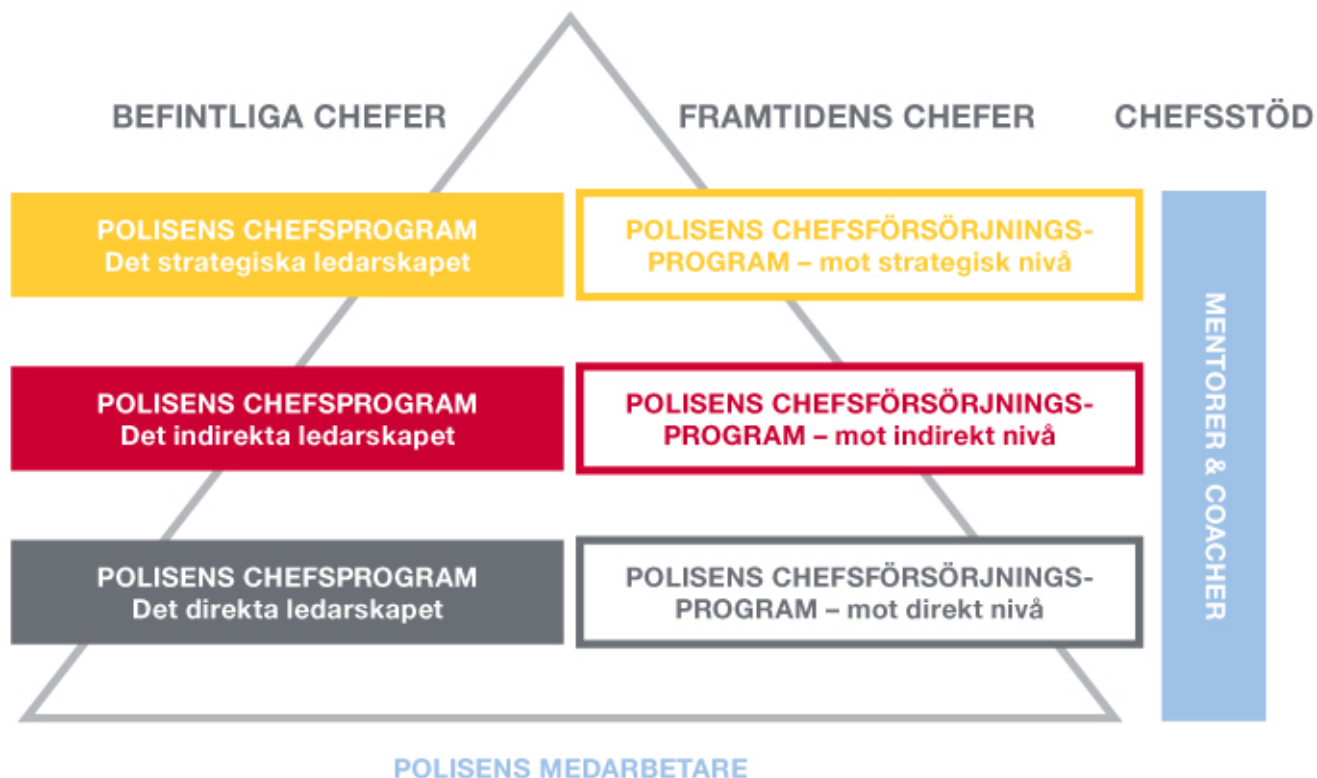


**Polisens medarbetarpolicy**   
Polisen



# Polisens chefs- och ledarutveckling

- 2006 och framåt



# Polisens värdegrund

– 2009 och framåt



The image shows the cover of the Swedish Police's Value Foundation document. It features the title 'Polisens värdegrund' in blue and black text, the Swedish Police crest, and a yellow horizontal bar. Below the bar, the text describes the police's mission and lists three core values: Engagerade, Effektiva, and Tillgängliga. The website address www.polisen.se is visible at the bottom.

**Polisens värdegrund** 

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

**Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.

**Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.

**Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)

Polisens värdegrund ska **användas för att utveckla verksamheten** och är vägledande i allt från övergripande inriktning och prioritering till utvecklingsåtgärder.

**Chefer och medarbetare** ska ha regelbunden dialog om verksamheten och hur alla medverkar till att uppdraget genomförs professionellt.

I dialogen bidrar alla, oavsett roll och funktion med sin kompetens för att konkretisera förbättringsåtgärder och utvecklingsmöjligheter i verksamheten.

De åtgärder som vidtas ska bidra till förbättrade resultat och ökat förtroende för Polisen.



**Polisen**

Rikspolisstyrelsen

# Polisens medarbetarpolicy

– 2011 och framåt

**Polisens värdegrund**  **Polisen**

Polisens uppdrag är att öka tryggheten och minska brottsligheten. Vi genomför vårt uppdrag professionellt och skapar förtroende genom att vara:

**Engagerade** – med ansvar och respekt.  
Vi tar ansvar för vår uppgift och värnar om allas lika värde.

**Effektiva** – för resultat och utveckling.  
Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling.

**Tillgängliga** – för allmänheten och för varandra.  
Vi är hjälpsamma, flexibla och stödjande.

[www.polisen.se](http://www.polisen.se)





# Chefer och medarbetare i samspel

– ett medvetet strategiskt vägval då – nu - framöver!



Föränderlig omvärld

Högt ställda krav

Nya förutsättningar med en  
polismyndighet

*Under tiden ....*

Goda förutsättningar för  
chefer och medarbetare att  
bidra till utveckling och  
resultat!



**Polisen**

Rikspolisstyrelsen