

Verksamhetsplan 2012

Centrala parterers stöd till lokal löne- bildning

Uppdraget

Enligt den uppdragsbeskrivning som de centrala parterna överenskommit om i avtalsrörelsen 2010 har arbetsområdet identifierat olika utvecklingsområden. Konsensus har endast kunnat nå avseende det utvecklingsområde som handlar om metodstöd för att säkerställa att det inte föreligger osakliga löneskillnader, Besta-vägen. Styrgruppen redovisar nedan den plan på aktiviteter som behöver göras under 2012 för implementeringen av metoden.

Verksamhetsplan

Färdigställande av metodbeskrivningen

Under 2011 har metodbeskrivning för Besta-vägen färdigställts, lagts ut på Partsrådets hemsida och gjorts tillgänglig för lokala parter. Ett antal informationstillfällen för såväl centrala som lokala parter har hållits. Det har varit stor uppslutning vid dessa och sammantaget har ca. 400 personer deltagit från ca 100 myndigheter och fyra centrala 4 partsorganisationer.

Under 2012 kommer verksamheten behöva vara inriktad på följande.

Marknadsföring

Skriftligt material

Någon form av en kortfattad presentationsbroschyr behöver tas fram som översiktligt beskriver BESTA-vägen.

Webben

Metodstödet finns på Partsrådets hemsida och presenteras på ett överblickbart och pedagogiskt sätt. När nu metodstödet faktiskt kommer till bruk av lokala parter kan det uppkomma frågor eller diskussioner som visar på behov av justeringar. En viss beredskap för detta finns hos den arbetsgrupp/de operativa resurser som jobbar inom arbetsområdet. Utvecklingen av svar och frågor på webben kommer att fortsätta under året.

Utbildning

I syfte att sprida kunskap om metodstödet innehåll och användningsområde har under 2011 hållits ett antal informationsträffar. Erfarenheterna från dessa visar på behov av djupare utbildning kring tillvägagångssätt och tänk för att metoden ska komma till användning på ett effektivt sätt.

Det krävs uppskattningsvis 6-8 utbildningstillfällen med upp till 25-30 deltagare per tillfälle. En närmare beräkning kommer att komplettera verksamhetsplanen i början av 2012.

Därutöver behövs 1-2 erfarenhetsseminarier under slutet av verksamhetsåret för att arbetsområdet ska fånga upp de lokala parternas praktiska erfarenheter av metodstödet och eventuella behov av justeringar eller utveckling.

Övrig extern kommunikation

- Få med metodstödet i olika artiklar i pressen, fackpress, organisationernas egna tidningar etc.
- Länkar till www.bestavagen.partsradet.se på Partsrådets, Arbetsgivarverkets och de fackliga organisationernas hemsidor.

Förvaltning

När metodstödet är etablerat och finns på Partsrådets hemsida finns fortfarande ett behov av arbete kvar det rör bl.a.

- Praktiska frågor – löpande avstämningar, uppdatering av hemsidan, kontinuerlig rådgivning.
- Rutiner för ändringar i metodstödet.
- Teknik – eventuella hinder för att komma åt metodstödet på hemsida.
- Andra hanteringsfrågor kring Besta-vägen.

Detta behöver göras respektive utredas under året.

Operativa resurser

I likhet med vad som varit fallet för 2011 behöver flera operativa resurser från parterna engageras för att genomföra implementeringsarbetet. Det beräknas kunna uppgå till 40-50 % sammantaget av en heltidsanställning under tiden fram till sista september 2012.