

Rapport till Representantskapet - april 2014

avseende

Arbetsområdet centrala parter stöd till lokal lönebildning

Uppdraget

Enligt den uppdragsbeskrivning som de centrala parterna överenskommit om i avtalsrörelsen 2012 har arbetsområdet identifierat olika utvecklingsområden. Verksamheten under 2013 kan grovt indelas i två delar; en där samtliga parter gemensamt drivit och genomfört arbete kring BESTA-vägen och en där Arbetsgivarverket tillsammans med en eller flera arbetstagarorganisationer genomför aktiviteter inom de områden som identifierats i arbetsområdet genom överenskommelsen i 2012 års avtalsrörelse. De områdena som där angavs var följande.

- Arbete med att ge exempel och kunskaper om vad som präglar ett framgångsrikt lokalt partsarbete i en lokal lönebildning som har en tydlig koppling till verksamhetsmål och resultat. Detta tar fokus på förberedelsearbetet.
- Arbete med att visa på exempel och ge kunskaper om behovet av att ha tillräckligt tempo i såväl förberedelsearbetet som genomförandet av revisionen.
- Arbete med att öka kunskap och förmedla erfarenheter avseende förhandlingsordningen och dess tillämpning.
- Arbete med att ge stöd till lokala parter för att säkra en lokal lönebildning av hög kvalitet med en tydlighet i bedömningen av varje medarbetares skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetens mål och resultat.
- Arbete med att förmedla kunskaper och annat stöd kring den återkommande dialogen mellan chef och medarbetare.

Genomförda aktiviteter

BESTA-vägen

En kortfattad presentationsbroschyr togs fram under 2013 som översiktligt beskriver BESTA-vägen. Målgruppen är i första hand myndigheternas ledningar och lokala parter (utförarna). Arbetet kan komma att behöva stöd av kompetens kring kommunikation och layout.

Tre fördjupningsseminarier under året hållits för att tillgodose det behov av fördjupningsutbildning som kontinuerligt finns. Vid dessa tillfällen deltog 64 partsföreträdare från olika myndigheter.

Lönebildning i övrigt

- Ett arbete har påbörjats med att ta fram en seminarieserie eller liknande under temat Lön och lönebildning – från idé till faktiskt lön – Seminarieserien ska ta sikte på såväl idé och syfte med avtalen som hur man faktiskt bör göra (Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O).
- Seminariet ”Löneprocessen i ny- och ombildade statliga myndigheter” samlade i augusti 19 lokala partsföreträdare (Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O).
- En workshop för stora myndigheter med regional verksamhet samlade 34 partsföreträdare från arbetsgivarsidan och OFR/S,P,O och diskuterade lönebildningens särskilda förutsättningar för dem.
- Tre workshoppar för universitets- och högskolesektorn angående utveckling av lönebildning inför övergången till lönesättande samtal som huvudväg (Arbetsgivarverket och Saco-S). 61 partsföreträdare deltog vid dessa tillfällen.
- Därutöver har planering inför 2014 påbörjats.

Lärdomar och reflektioner

Styrgruppen har konstaterat att BESTA-vägen får mycket god bedömning i Rambölls utvärdering. BESTA-vägen är ett mycket konkret resultat och ger ett verktyg till lokala parter att hantera ett i löneavtalen formulerat krav, och även de krav som finns i lagstiftningen. BESTA-vägen möter således ett etablerat och känt behov hos lokala parter. Det goda resultatet får tolkas som att BESTA-vägen som verktyg möter lokala parter behov på ett bra sätt.

Vad gäller de andra aktiviteter som genomförs har styrgruppen fortsatt diskussionen kring effektmål. Styrgruppen konstaterar att det är av värde att när arbetsområden formuleras försök görs att åstadkomma effektmål för arbetsområdet. Det är dock inte alltid möjligt att förenas kring ett effektmål eftersom arbetsområdenas formulering är en förhandlingsprodukt.

Styrgruppens erfarenhet är att det är viktigt för lokala parter att få träffas i ett ”neutralt” sammanhang och få diskutera frågor kring lönebildning tillsammans. Vidare är det viktigt att frågor kring lönebildning hålls levande i diskussionen.

/rapporten upprättad av Monica Dahlbom, Arbetsgivarverket, styrgruppens ordförande/