

Förslag

Beskrivning av skyddsombudens uppgifter

Skyddsombudets uppgifter

Skyddsombudet företräder arbetstagaren i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö.

Arbetsgivare och arbetstagare/skyddsombud skall samverka för att skapa en god arbetsmiljö (Arbetsmiljölagen 3 kap 1§).

Skyddsombudet har bland annat följande arbetsuppgifter:

1. Att i samarbete med arbetsledningen bidra till att öka intresset för arbetsmiljöarbetet i verksamheten.
2. Att tillsammans med arbetsledningen verka för att rutiner och instruktioner som är kopplade till säkerheten och en trivsam arbetsmiljö efterlevs av alla medarbetare.
3. Delta vid årlig riskbedömning och upprättandet av handlingsplaner.
4. Delta vid planering och genomförande av skyddsronder, utredningar samt delta i arbetsskadeutredningar och besök av arbetsmiljöverket.
5. Delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar och arbetsorganisation. Delta vid planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall.
6. Ha ett organiserat samarbete med övriga skyddsombud i verksamheten.
7. Att tillsammans med övriga skyddsombud bevaka att arbetsgivaren har ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt kraven i föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Huvudskyddsombudets uppgift

Huvudskyddsombudets uppgift är att samordna de lokala skyddsombudens verksamhet samt att företräda dem i vissa övergripande frågor, t.ex. sådana som berör flera skyddsområden. Huvudskyddsombudet är ordinarie ledamot i arbetsmiljökommittén.

Tystnadsplikt

Den information som ett skyddsombud får genom enskilda samtal med dem de företräder eller genom att delta i anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet får inte föras vidare utan samtycke från dem som det berör.

Sekretessbelagda uppgifter som skyddsombudet får från arbetsgivaren får inte föras vidare. Skyddsombud har i normalfallet rätt att trots tystnadsplikten informera Arbetsmiljöverket och andra tillsynsorgan, om de upplever att det finns risker i arbetsmiljön.

Skyddsombudet har trots tystnadsplikten möjlighet att lämna uppgifter vidare till en ledamot i organisationens styrelse (lokalt) eller till en sakkunnig i arbetsmiljöfrågor hos en central arbetstagarorganisation som den lokala organisationen tillhör. En förutsättning för detta är dock att mottagaren underrättas om tystnadsplikten, som då även gäller mottagaren.