

Skyddsombudets roll

Skyddsombudet representerar de anställda i arbetsmiljöarbetet och ska:

- bevaka att arbetsmiljön är bra,
- kontrollera att chefen har ett systematiskt arbetsmiljöarbete, det vill säga undersöker vilka risker som finns, åtgärdar riskerna och hela tiden följer upp arbetsmiljöarbetet,
- vara med och planera allt som rör arbetsmiljön, till exempel inför en omorganisation eller när man inför nya arbetsmetoder.

Skyddsombudet kan:

- begära att arbetsgivaren genomför arbetsmiljöåtgärder eller undersökningar av arbetsmiljön,
- stoppa en arbetsuppgift om det finns en omedelbar och allvarlig risk för någons liv eller hälsa och om chefen inte genast kan göra något åt risken. Att stoppa arbetet på det här sättet är en sista utväg. I första hand ska skyddsombudet peka på problemet för chefen så att något kan göras åt det. Efter ett skyddsombudsstopp inspekterar arbetsmiljöverket arbetsplatsen och avgör om något måste ändras innan den som jobbar får fortsätta.

Som skyddsombud har du rätt att ta del av de handlingar och upplysningar som behövs för uppdraget, men du har tystnadsplikt. Om arbetsgivaren är staten, landsting eller kommun gäller sekretesslagen. Skyddsombudet har rätt till den ledighet som behövs för uppdraget, med bibehållen lön och övriga anställningsförmåner.

Vad göra som skyddsombud?

- Kommunikation
 - Regelbundna möten med min arbetsledare
 - Hur fångar jag upp idéer från kollegor
 - Möten med HSO och övriga SO
- Hur arbetar företaget med SAM? Vaka över arbetet.
- Vad vill HSO och andra SO att jag ska göra? ("arbetsinstruktion")
- Vad vill min arbetsledare/chef ha hjälp med?