

# Offertförfrågan – Konsultstöd för att sätta organisation och struktur för ett arbetsområde i Partsrådet

Partsrådet upphandlar nu en konsult till stöd för centrala parter förhandlingsledningar med att organisera ett nytt, omfattande arbetsområde kallat Hållbart arbetsliv. Arbetets omfattning beräknas till 50-100 timmar och ska genomföras i januari 2018. Offerten ska vara Partsrådet tillhanda senast 12 december 2017.

## OM PARTSRÅDETS VERKSAMHET

Partsrådet är en ideell förening som består av arbetsgivare och fack på central nivå inom staten. Tillsammans tillhandahåller Partsrådet verktyg för ett bättre arbetsliv, bättre lönebildning, bättre arbetsmiljö, bättre samverkan och bättre utveckling på statliga arbetsplatser. Fokus ligger på stöd till de lokala partsföreträdarna i gemensamma frågor som fastställts av de centrala parterna i kollektivavtal. Arbetet är organiserat i arbetsområden som leds av partssammansatta styrgrupper.

Parterna har kommit överens om att starta ett nytt, omfattande arbetsområde kallat Hållbart arbetsliv, se bilaga 1. Arbetsområdet ska enligt intentionerna arbeta i fem år.

## ARBETSUPPGIFTER

Konsulten ska ge stöd till centrala parter inför deras beslut om struktur och organisation av arbetsområdet.

I arbetsuppgifterna ingår att:

- Ta fram ett två-tre alternativa organisationsförslag för arbetsområdet.
- Specificera för- och nackdelar med de olika modellerna utifrån de förväntningar som centrala parter har på vad det nya arbetsområdet ska leverera.

## OMFATTNING

Uppdraget ska starta i december 2017 eller senast i januari 2018, avrapporteras i januari och avslutas senast 15 februari 2018. Omfattningen bedöms uppgå till 50-100 timmar inklusive möten med förhandlingsledningarna.

## KVALIFIKATIONER

Konsulten ska ha:

- Erfarenhet av stötta verksamhetsledning i arbetet med att strukturera och organisera ny verksamhet.
- Erfarenhet av arbete åt partsföreträdare.
- God förmåga att föra en kreativ och konstruktiv dialog.

Insikter i och erfarenhet av arbete med frågor kopplat till partsorganisation eller annan intresseorganisation på svensk arbetsmarknad betraktas som särskilt värdefull.

## KRAV PÅ OFFERTEN

Beskriv konsultens kompetens för och kapacitet att genomföra uppdraget:

- Namn och CV för personen i fråga.
- Beskriv konsultens kompetens med relevans för uppdraget.
- Beskriv kort tre andra uppdrag med relevans för denna offert.
- Ange tre referenser till liknande uppdrag som personen haft.

Ange pris per timme inklusive moms. Ange tidigast möjliga datum för att börja uppdraget.

Konsulten ska ha F-skattsedel, vara skuldfri hos Skatteverket och stå för sociala kostnader. Har företaget fler än 10 anställda ska det ha kollektivavtal. För uppdraget gäller Partsrådets Allmänna villkor för att anlita konsulttjänster (bilaga)


Skicka offerten per e-post till Partsrådet senast den **12 december 2017**.

## OFFERTHANTERING

Partsrådet skickar denna offertförfrågan direkt till några möjliga konsultföretag och publicerar den på Partsrådets hemsida.

Partsrådet är en ideell förening och omfattas inte av reglerna för offentlig upphandling. Partsrådet kommer att jämföra inkomna offerter och besluta om konsult genom en samlad bedömning av svaren på offertförfrågan med kvalifikationer för uppdraget. Kontakter med offertgivare kan komma att tas under hand för kompletterande information. Intervjuer med aktuell konsult kan komma att genomföras. Frågor om uppdraget ställs direkt till kanslichefen.

Välkommen att lämna offert!



.....  
Kanslichef Elisabet Sundén Ingeström

[esi@partsradet.se](mailto:esi@partsradet.se) 0705451790

# Bilaga 1

## Partsgemensamt utvecklingsområde ett hållbart arbetsliv

### **Bakgrund**

Utifrån ett regeringsinitiativ under 2016 väcktes frågan på vilket sätt parterna på det statliga avtalsområdet kunde gemensamt arbeta för att motverka ohälsa och stigande sjuktal. Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko förklarade genom den avsiktsförklaring som parterna undertecknade 19 augusti 2016 att de ansåg det som angeläget med ett sådant arbete. Parterna valde sedan att konkretisera innehållet under avtalsrörelsen 2016. En av flera frågor som parterna lyfte var att utvärdera förutsättningar för att partsgemensamma medel ska kunna användas för att stödja rehabilitering av långtidssjukskrivna och förebygga långtidssjukskrivning.

Inför avtalsrörelsen har ett antal yrkanden lämnats som har en nära anknytning till både avsiktsförklaringen och den efterföljande konkretiseringen. Dessa rör bl.a. att ta tillvara de olika partsgemensamma resurserna som finns inom det statliga avtalsområdet i syfte att motverka ohälsa och skapa förutsättningar för ett väl fungerande arbetsliv, genomföra en särskild satsning på att utveckla och stödja olika friskvårdsinsatser för att stimulera till lägre sjuktal, insatser för att ge chefer stöd i att genomföra ett framgångsrikt ledarskap och därmed lägga grunden för en god arbetsmiljö.

Utöver dessa yrkanden som har ett direkt hälsoperspektiv har yrkanden kring omställning, kompetensutveckling och karriärväxling också lämnats.

### **Förslag**

Mot bakgrund av ovan är parterna överens om att inleda ett omfattande arbete både tidsmässigt och resursmässigt genom att nyttja de partsgemensamma medel som parterna har till sitt förfogande. Arbetet ska genomföras i Partsrådets regi som ett nytt arbetsområde.

Genom arbetsområdets försorg erbjuds verksamheter och lokala parter möjlighet att få ett direkt operativt stöd inom ett antal olika områden. Ambitionen är att stödet på en praktisk nivå ska ge lokala parter bättre förutsättningar för god arbetsmiljö, hälsa, karriär och kompetensfrågor.

För att kunna genomföra ett sådant arbete behöver Partsrådet knyta till sig expertkompetenser i en avsevärt större omfattning än tidigare.

**Uppdrag**

Ett nytt arbetsområde tillskapas inom Partsrådet. Den tidsmässiga omfattningen för arbetsområdet ska inledningsvis vara fem år. Arbetsområdet ska ledas på sedvanligt sätt av en styrgrupp med företrädare för parterna.

Arbetsområdet ska under det första året utveckla fyra olika stödpaket som innehållsmässigt ger verksamheten och lokala parter operativt stöd som kan utgöra hjälp till självhjälp.

De fyra paketen följer förslagsvis dessa teman:

- Rehabilitering av långtidssjukskrivna
- Förebyggande insatser mot ohälsa
- Friskvårdsinsatser
- Karriär och kompetensfrågor

Utgångspunkten är att lokala parter ska kunna avropa stöd för att komma igång med olika insatser som utvecklar verksamheten inom de olika teman. Det kan innebära till exempel ett konsultativt stöd för att visa på möjligheter och alternativ, uppstart av olika insatser m.m.. Dessa kan vara arbetsmiljöinsatser, rehabiliteringsinsatser eller insatser för karriär och kompetensfrågor och planering av sådana kompetenshöjande åtgärder som kan komma att finansieras av lokala omställningsmedel.

# Partsrådets allmänna villkor

## 1 Ersättning

Ersättning för nedlagt arbete inkluderar semesterersättning samt socialförsäkringsavgifter. Därutöver ersätts nödvändiga och av Partsrådet godkända omkostnader. Mervärdesskatt tillkommer i förekommande fall. Gällande F-skattsedel ska finnas. Är uppdragstagaren privatperson avgår preliminär inkomstskatt samt sociala avgifter, vilka inbetalas av Partsrådet.

## 2 Arbetsgivaransvar

Partsrådet påtar sig inget arbetsgivaransvar för den personal som arbetar och finansieras inom ramen för avtalet.

## 3 Betalning

Utbetalning för upparbetade och godkända kostnader sker i efterskott mot specificerad faktura. Av fakturan ska framgå art och omfattning av utfört arbete under den period fakturan avser. I förekommande fall ska kostnaderna redovisas i enlighet med i budget angivna kostnadsposter samt med fördelning per person. Slutfaktura ska vara Partsrådet tillhanda senast trettio (30) dagar efter slutfört uppdrag. Partsrådet tillämpar trettio (30) dagars betalningstid.

Partsrådet har rätt att kontrollera att det arbete som anges i fakturan motsvaras av utfört arbete och att få ekonomisk insyn och genomföra revision av projektet om så är påkallat.

## 4 Uppföljning och utvärdering

Partsrådet har rätt att under arbetets gång få önskad information samt att kunna följa och utvärdera verksamheten. Senast vid avtalstidens utgång ska uppdragstagaren lämna en skriftlig rapport till Partsrådet om verksamheten.

## 5 Överlåtelse

Överlåtelse av rättigheter eller skyldigheter enligt detta avtal får endast ske efter skriftligt medgivande av Partsrådet. Överlåtelse får inte medföra ändringar i Partsrådets rättigheter.

## 6 Anlitande av underkonsult

Uppdragstagaren får efter skriftligt medgivande av Partsrådet anlita underkonsult för att utföra viss del av uppdraget. Det åligger därvid uppdragstagaren att vidta åtgärder, som garanterar Partsrådet dess rättigheter enligt detta avtal. Ersättning för underkonsults arbete ersätts med högst det belopp och enligt de grunder som gäller för arbete utfört av uppdragstagare.

## 7 Rätt till resultat och publicering

Partsrådet äger samtliga rättigheter till upphovsrättsskyddat material som framtagits till följd av avtalet. Detta innebär att Partsrådet fritt får nyttja, mångfaldiga, bearbeta och på olika sätt sprida arbetsresultatet samt överlåta upphovsrätten till annan. Uppdragstagaren får inte publicera eller på annat sätt nyttja arbetsresultatet utan Partsrådets skriftliga medgivande. Vid publicering ska avtalsparternas roller omnämnas. Enkätvar och annat utredningsmaterial ska överlämnas till Partsrådet som dess egendom när uppdraget har slutförts.

## 8 Sekretess

Utöver rätt som följer av svensk lag får uppdragstagaren inte röja eller utnyttja vid Partsrådet sekretessbelagd uppgift. Uppdragstagaren förbinder sig att i förekommande fall göra anlitade medarbetare uppmärksamma på innebörden av sekretessbestämmelser i detta avseende.

## 9 Uppsägning av avtalet eller begränsning av uppdraget

Partsrådet kan säga upp avtalet eller begränsa uppdragets omfattning före utgången av den avtalade tiden. Sägs avtalet upp utgår ersättning till uppdragstagaren för utfört arbete, nedlagda kostnader och styrkt nödvändig avvecklingskostnad.

Om uppdragstagaren av någon anledning inte kan fullgöra uppdraget ska uppdragstagaren ofördröjligen skriftligen underrätta Partsrådet. Partsrådet avgör därefter på vad sätt uppdraget ska slutföras och lämnar uppdragstagaren skriftligt besked om detta.

Båda parter ska i förekommande fall tillämpa minst en månads uppsägningstid.

## 10 Tvist

Tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal eller därmed sammanfallande rättsförhållanden avgörs av en gemensamt utsedd förlikningsman. Kan parterna inte enas om en förlikningsman utser vardera parten en förlikningsman och dessa förlikningsmän utser gemensamt ytterligare en. Förlikningsmännen avgör tvisten genom majoritetsbeslut. Kostnaderna för förlikningsförfarandet delas lika mellan parterna.