

19 februari 2018

Offertförfrågan – Operativ resurs till arbetsområde Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Partsrådet upphandlar nu en operativ resurs till arbetsområde Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå.

OM VERKSAMHETEN

Partsrådet är en ideell förening vars medlemmar är Arbetsgivarverket, OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, Saco-S och Seko. Rådet stöder partsgemensamt förändrings- och förnyelsearbete på statliga arbetsplatser. Fokus ligger på stöd till de lokala partsföreträdarna i gemensamma frågor som fastställts av de centrala parterna i kollektivavtal. För närvarande bedrivs arbetet i fyra arbetsområden. Varje arbetsområde leds av en partssammansatt styrgrupp.

ARBETSUPPGIFTER OCH UPPDRAGSBESKRIVNING

Som operativ resurs ska man på styrgruppens uppdrag driva, samordna och administrera arbetsområdet ”Centrala parterers stöd till lokal samverkan”, se Bilaga.

I arbetsuppgifterna ingår att, på uppdrag av styrgruppen och i dialog med Partsrådets kansli och kommunikationsbyrå, göra nedanstående:

- Aktivt delta i styrgruppens förberedelsearbete, möten och omvärldsbevakning
- Föra dialog med, rapportera till och ta fram rapportunderlag till arbetsområdets styrgrupp
- Planera, genomföra och delta i aktiviteter (inklusive knyta och administrera kontakter med föreläsare) samt ta fram stödmaterial i enlighet med arbetsområdets syfte och mål
- Utforma och genomföra undersökningar/utvärderingar
- Dokumentera aktiviteter och sammanställa resultat
- Administrera samt informera om och dokumentera det löpande arbetet
- På uppdrag av styrgruppen utföra stödinsatser till lokala parter
- Arbetsområdets uppdrag löper till och med utgången av 2019. Aktiviteter och möten kommer i huvudsak att förläggas till Stockholm men även andra orter kommer att förekomma. Uppdraget kräver att man som operativ resurs är verksam under hela perioden men omfattningen kan variera över tid. Omfattningen bedöms i genomsnitt uppgå till 20 timmar per vecka med undantag av en period under sommaren.

KVALIFIKATIONER

Som operativ resurs ska man vara senior konsult med ett stort kontaktnät, samt ha dokumenterad erfarenhet av:

- att utforma och genomföra olika typer av aktiviteter, gärna med digital inriktning, så som öppna konferenser/seminarier, utbildningsprogram/nätverksträffar samt att leda workshops.
- att arbeta med processledning, d.v.s. att styra och driva utveckling av grupper mot ett gemensamt resultat
- att vid behov underlätta lokala parterers samverkan i form av att opartiskt bistå parterna i att fatta bra beslut om hur de ska utveckla sin samverkan
- att driva projekt
- kommunikativt arbete såsom t.ex. rapporter och utvärderingar
- administrativt arbete inkl. ekonomisk uppföljning

Vidare är det en fördel om man är bekant med parternas roll på den svenska arbetsmarknaden, partssamverkan och arbete för intresseorganisationer.

Uppdraget ställer höga krav på kommunikativ förmåga, analytisk förmåga, förmåga att samarbeta, vara lyhörd, flexibel och att arbeta systematiskt och resultatinkriktat.

KRAV PÅ OFFERTEN

I offerten ska det offerterande konsultbolaget presentera ett upplägg för hur arbetet kan bedrivas under perioden 2018 - 2019 och en metod som säkerställer resultat. Därtill ska CV för aktuell konsult bifogas och tre referensuppdrag och tre referenspersoner uppges. Har företaget fler än 10 anställda ska det ha kollektivavtal. Ange möjlig starttidpunkt.

Pris per timme ska anges inklusive sociala kostnader och moms. Offerterna ska skickas per e-post till Partsrådet senast den 5 mars 2018.

Partsrådet skickar denna offertförfrågan direkt till ett antal möjliga konsultföretag och publicerar den direkt på Partsrådets hemsida.

Partsrådet är en ideell förening och omfattas inte av reglerna för offentlig upphandling. Partsrådet kommer att jämföra inkomna offerter och besluta om konsult genom en samlad bedömning av offertgivarnas erbjudanden avseende presenterat upplägg och metodval, kvalitet och pris. Kontakter med offertgivare kan komma att tas under hand för kompletterande information. Intervjuer med aktuell konsult kan komma att genomföras.

Frågor om uppdraget ställs direkt till kanslichefen. Välkommen att lämna offert!

Med vänliga hälsningar

Elisabet Sundén Ingeström

Kanslichef

Partsrådet - mobil 070-545 17 90, e-post esi@partsradet.se

Bilaga - Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

BAKGRUND

I maj 2016 träffade parterna ett nytt centralt ramavtal om samverkan – Samverkan för framtiden. Överenskommelsens utformning har påverkats av de erfarenheter och slutsatser som parterna under åren gjort genom arbetet i arbetsområdet.

Det är parternas uppfattning:

- Att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- Att genom samverkansprocessen ges berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Därigenom skapas en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling.
- Att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.
- Att när lokala parterna blir överens om att frågor, som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet, flyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten. Mot den bakgrunden är det viktigt att tydliggöra de olika aktörernas nya ansvarsområden.

UPPDRAG

Arbetsområdet ska utifrån ovanstående beskrivning planera och genomföra aktiviteter med syftet att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet och därmed ge lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentioner i ramavtalet. I arbetet ska fokus läggas på:

- Processen hur lokala parter ska arbeta fram ett lokalt avtal.
- Att stödja lokala parter i deras arbete genom att utveckla olika former av inspirationsmaterial samt i vilken form lokala parter kan erbjudas direkt stöd via arbetsområdet.
- Vikten av att tydliggöra roller och ansvarsområden för chef - medarbetare respektive lokala parter.
- Vikten av ett tillitsbaserat förhållningssätt i utvecklingsarbetet.
- De lokala parternas ansvar att vara pådrivande.

TIDSRAM

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2019.

ARBETSSÄTT

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som föreslås inrättas eller har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.