

# Hot och våld vid ensamarbete

		Datum:
Organisation, verksamhet:	Ansvarig chef:	Övriga medverkande:
Arbetsplats:	Skyddsombud:	

Om det förekommer ensamarbete i verksamheten och det kan finnas risk för hot och våld i dessa situationer är det bra att göra en särskild skydds rond kring det. Sätt in rätt åtgärder för att minska riskerna. Gör det gärna i samverkan så att fler perspektiv kommer med. Så här tolkar ni svarsskalan:

<b>Ja, liten risk</b>	En liten risk är en risk som är väldigt osannolik, och som om den uppstår inte medför några allvarliga konsekvenser.	<b>Delvis, viss risk</b>	Om något har viss risk är det inte så sannolikt att det händer, och om det uppstår är det inte särskilt allvarligt. Alternativt är det ganska sannolikt men påverkar väldigt lite.
<b>Nej, stor risk</b>	En stor risk kan antingen vara mycket sannolik eller ganska allvarlig om den händer.	<b>Nej, allvarlig risk</b>	Risker som är allvarliga har stora konsekvenser och har kanske även en stor risk att uppstå. Även om sannolikheten är låg kan allvarlighetsgraden ändå medföra att den bedöms som allvarlig.

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej allvarlig risk	Plats för kommentarer
Är det riskfritt att arbeta ensam med tanke på hot och våld?					
Finns det tillräckliga förutsättningar för att utföra arbetet ensam utan ökad risk för hot och våld?					

# Hot och våld vid ensamarbete

	Ja, liten risk	Delvis, viss risk	Nej, stor risk	Nej allvarlig risk	Plats för kommentarer
Görs det riskbedömningar i olika ensamsituationer där det finns en ökad risk för hot och våld?					
Finns det tillräckliga möjligheter att agera om hot och våld uppstår vid ensamarbete?					
Har åtgärder genomförts så att risken för hot och våld, och negativa konsekvenser av hot och våld, inte är större vid ensamarbete?					
Kan medarbetare tillräckligt snabbt få hjälp om de utsätts för hot och våld?					
Finns det rutiner för vad en person som arbetar ensam ska göra om det händer något?					

Nu har ni undersökt hot och våld kopplat till ensamarbete. Nästa steg är att, utifrån de svar som indikerar störst risk, analysera orsaker, vara kreativa kring vilka åtgärder som kan vara effektiva och prioritera vad ni ska börja med.

Stöd för detta steg finns i pdf:en *Analysera och skapa handlingsplan* som du hittar på följande webbsida:  
[partsradet.se/hotpajobbet/checklistor](https://partsradet.se/hotpajobbet/checklistor)