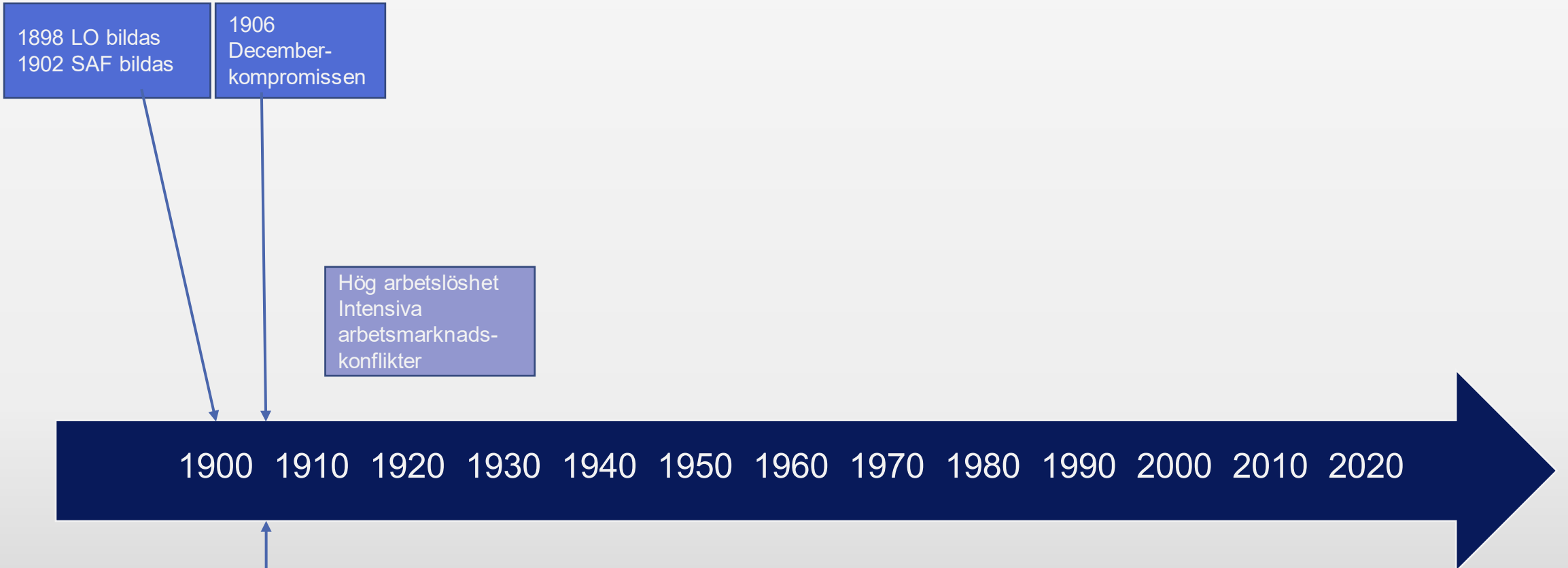


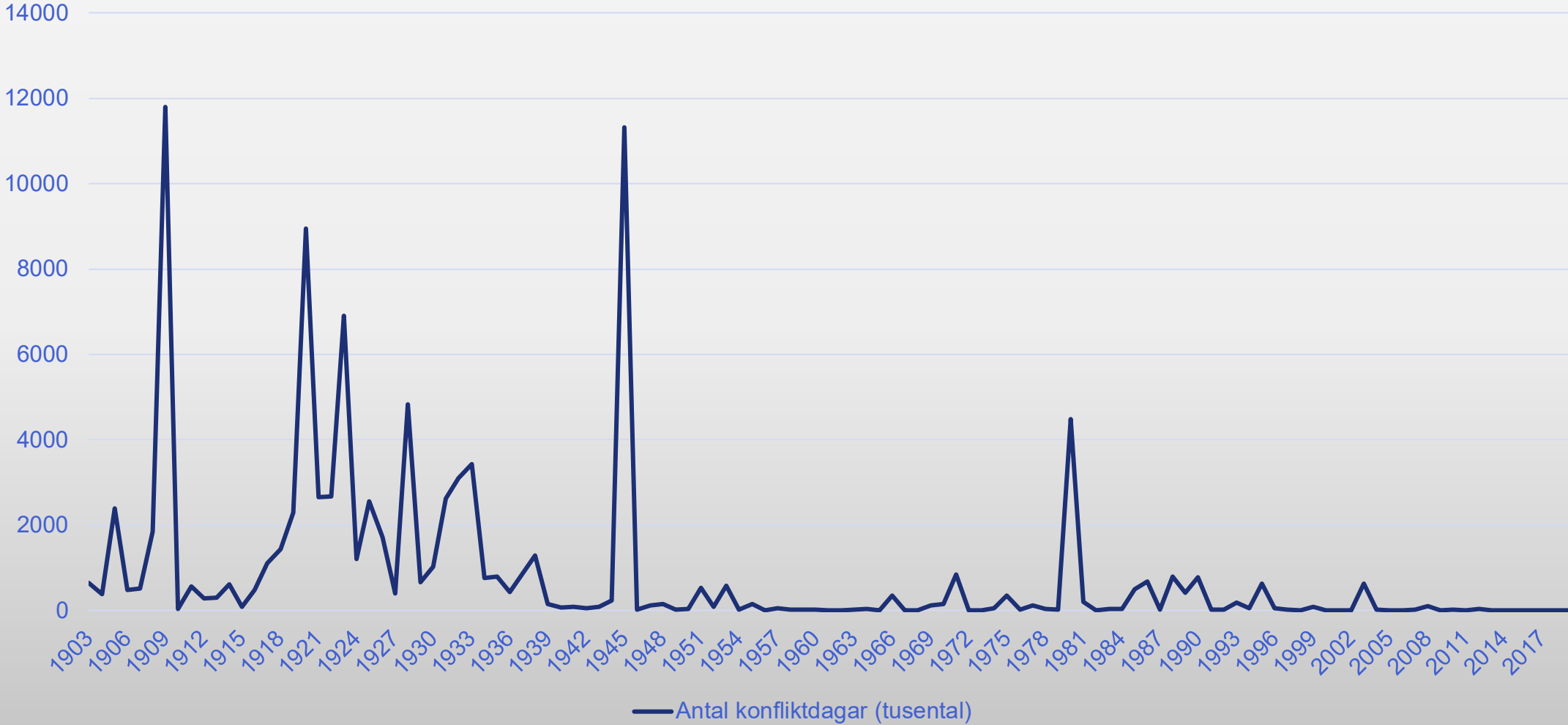
Den svenska arbetsmarknadsmodellen

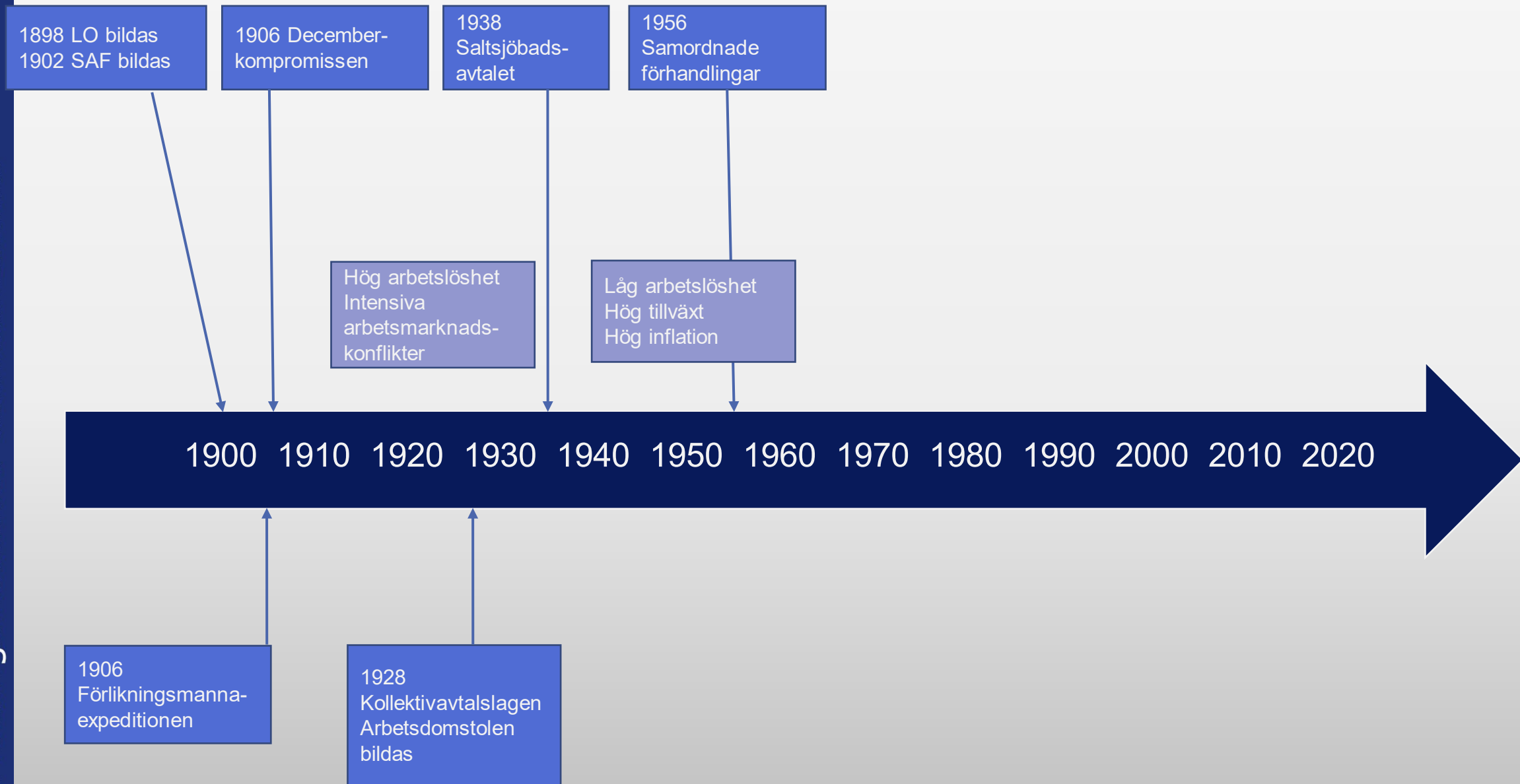
Irene Wennemo, Generaldirektör

irene.wennemo@mi.se

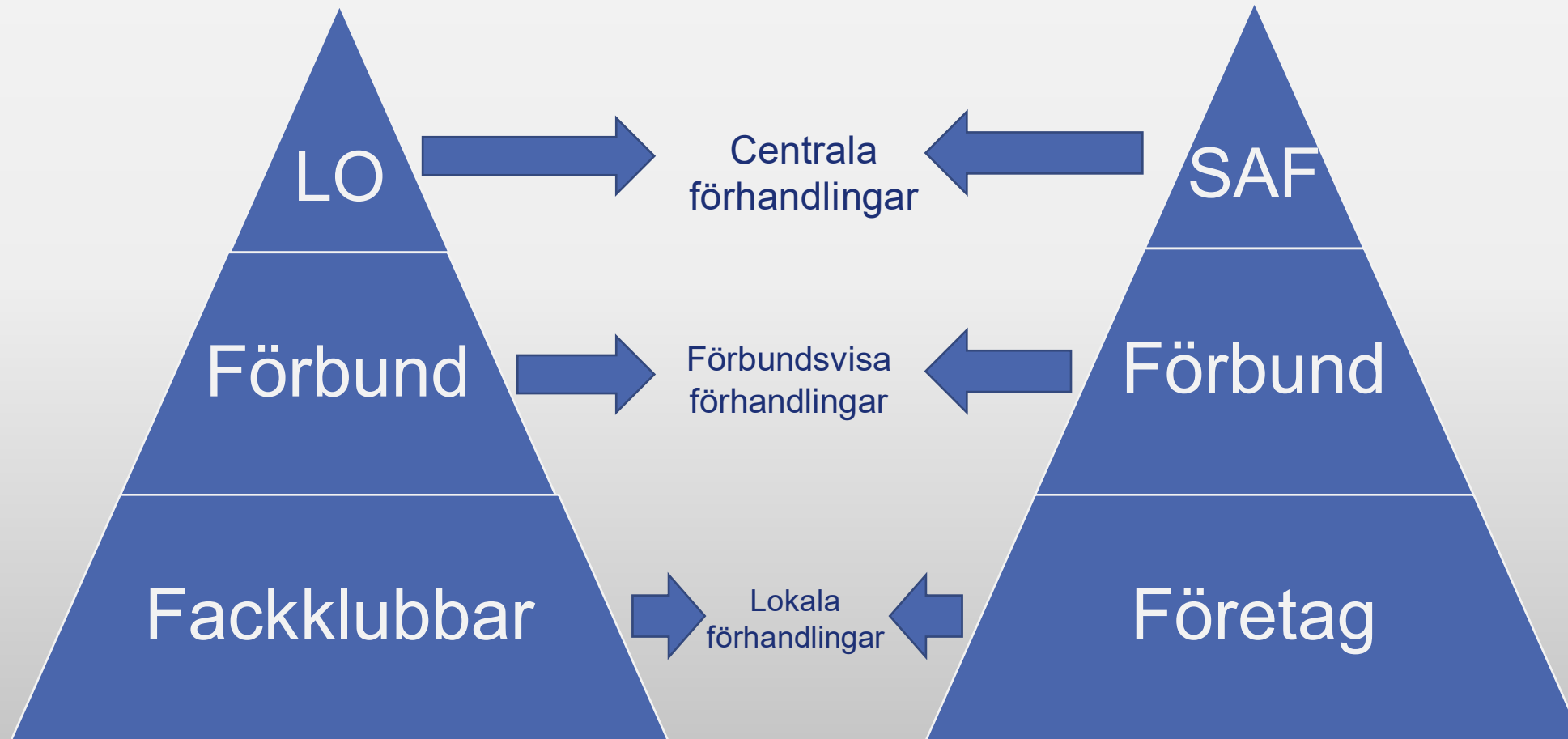


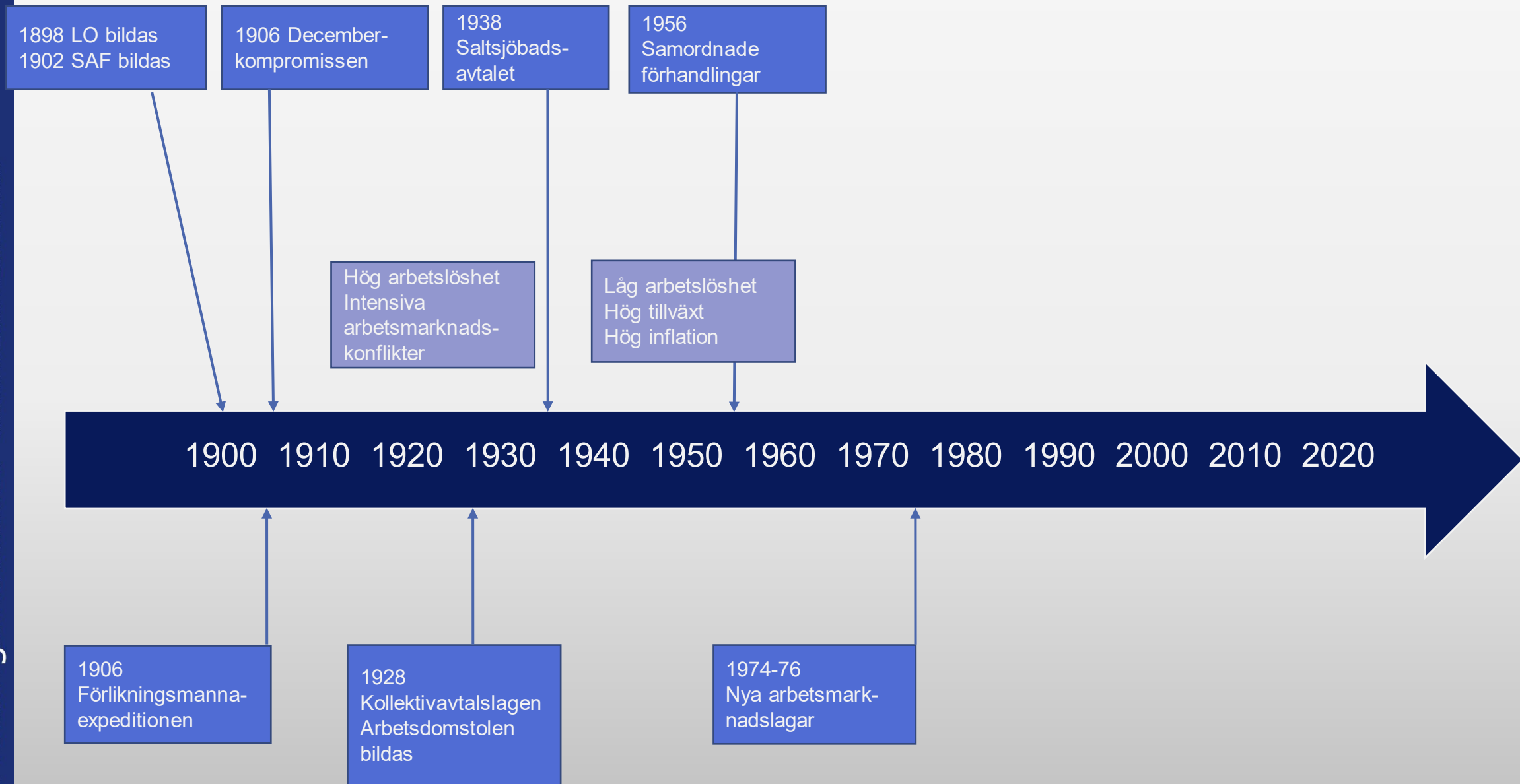
Antal konfliktdagar (tusental) 1903-2019



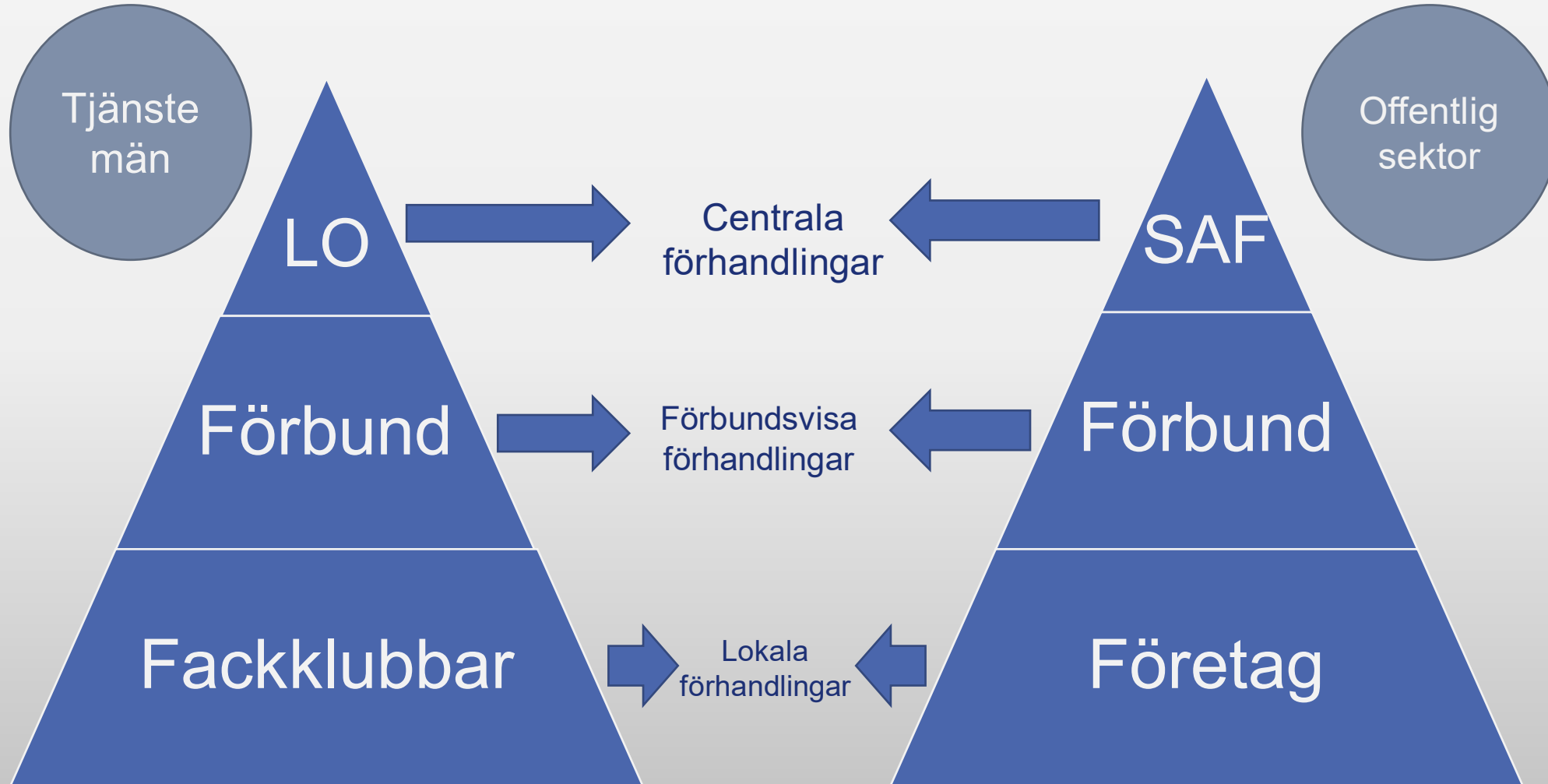


Samordnade förhandlingar

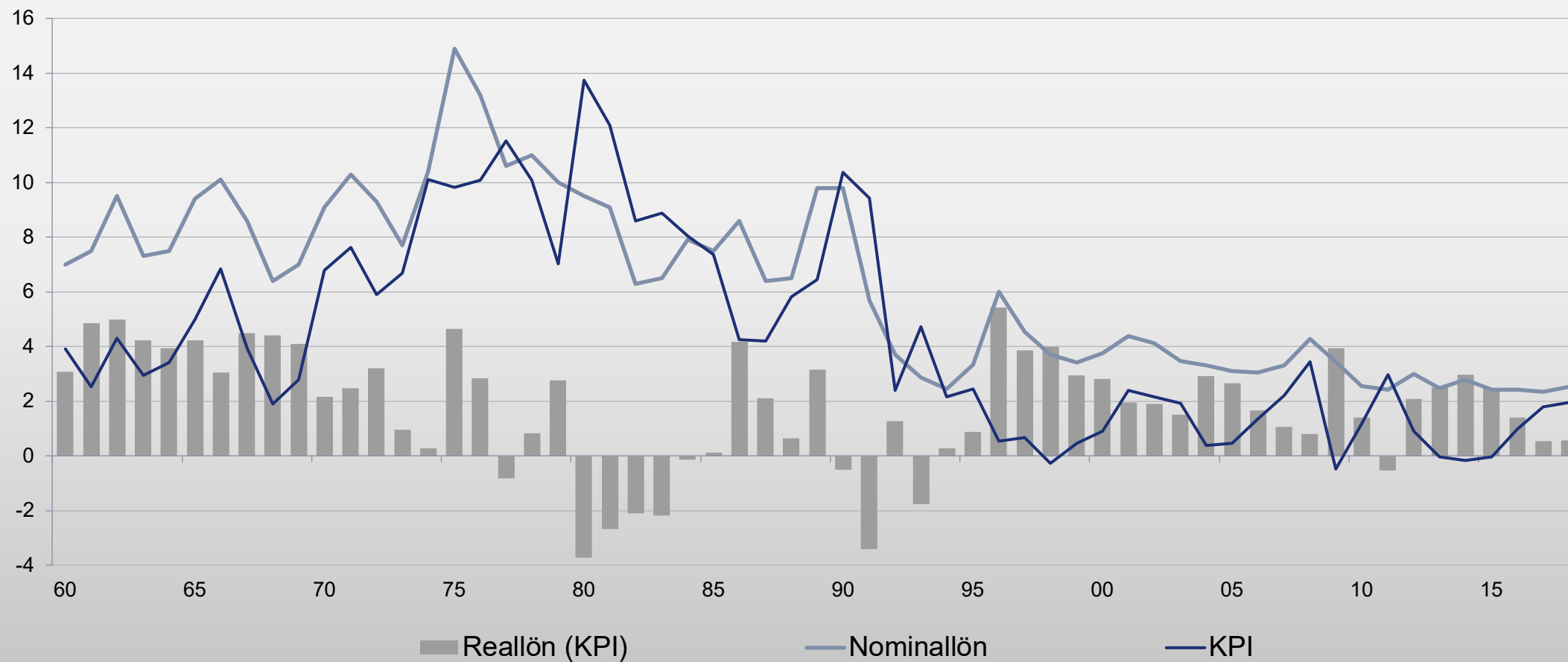


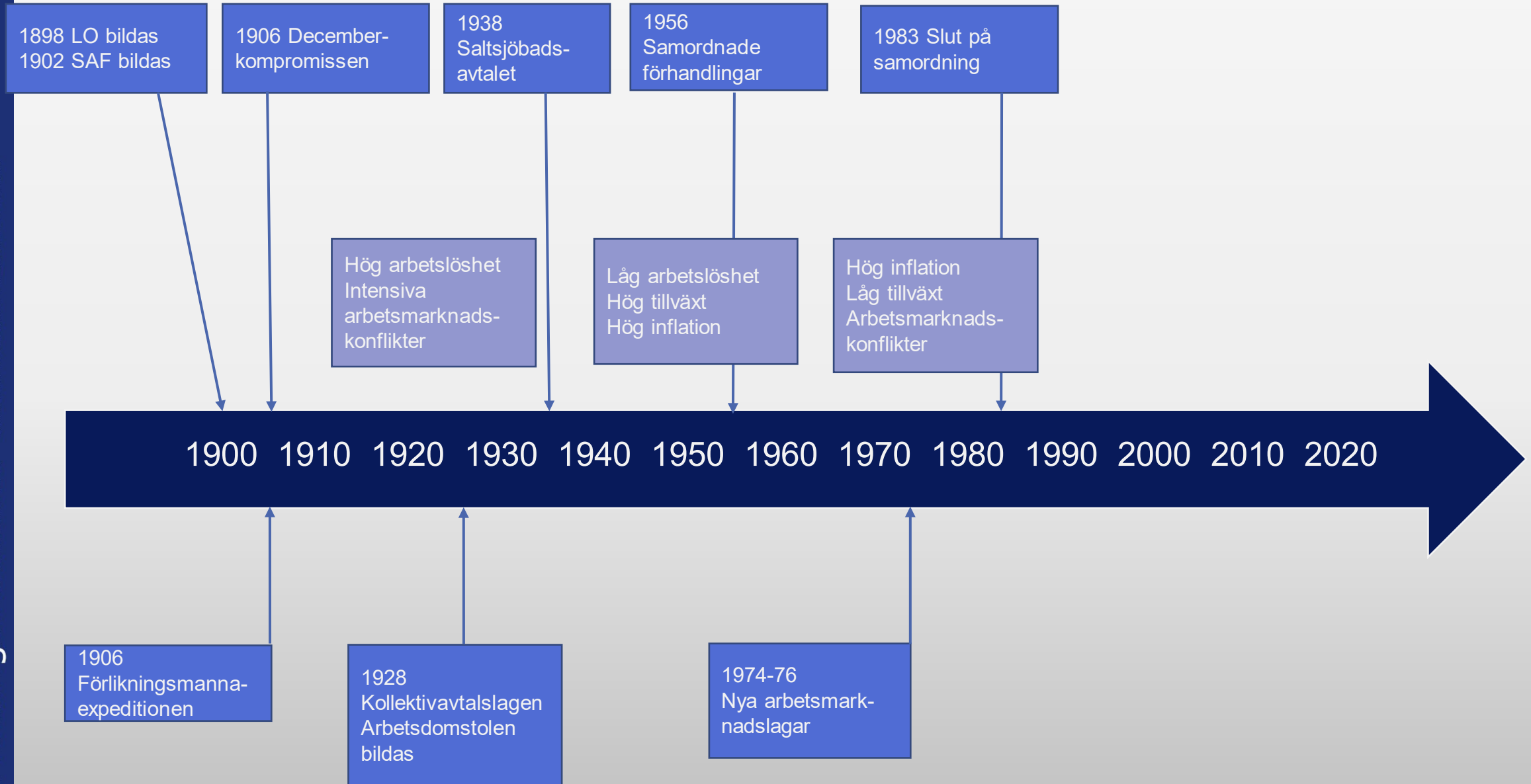


Samordnade förhandlingar

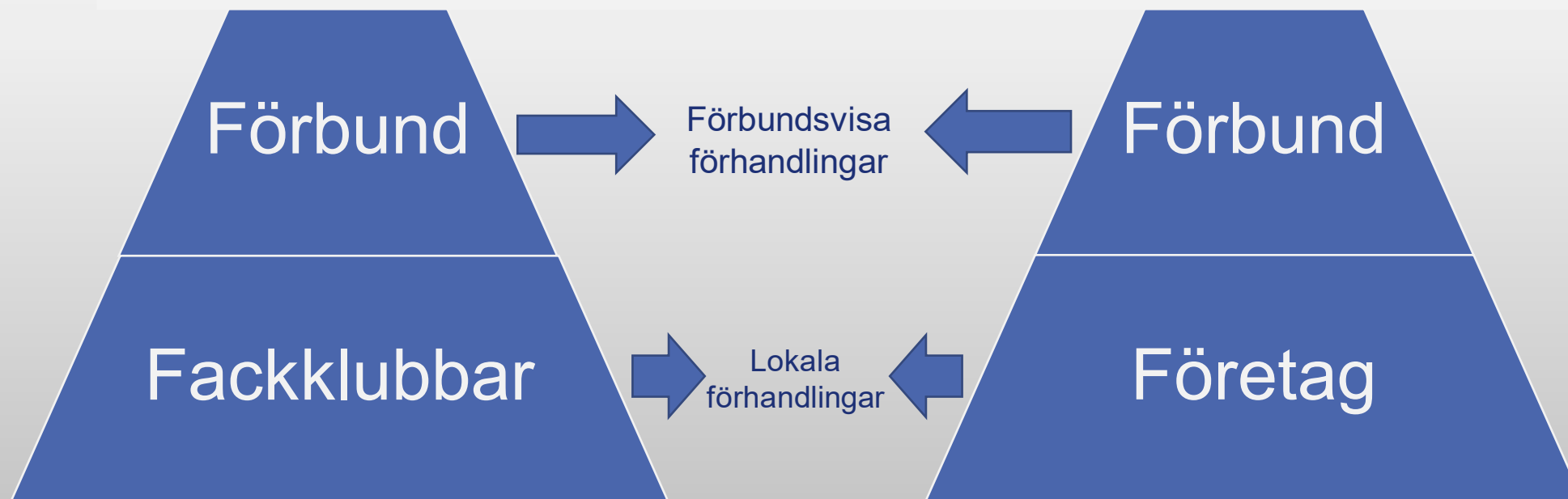


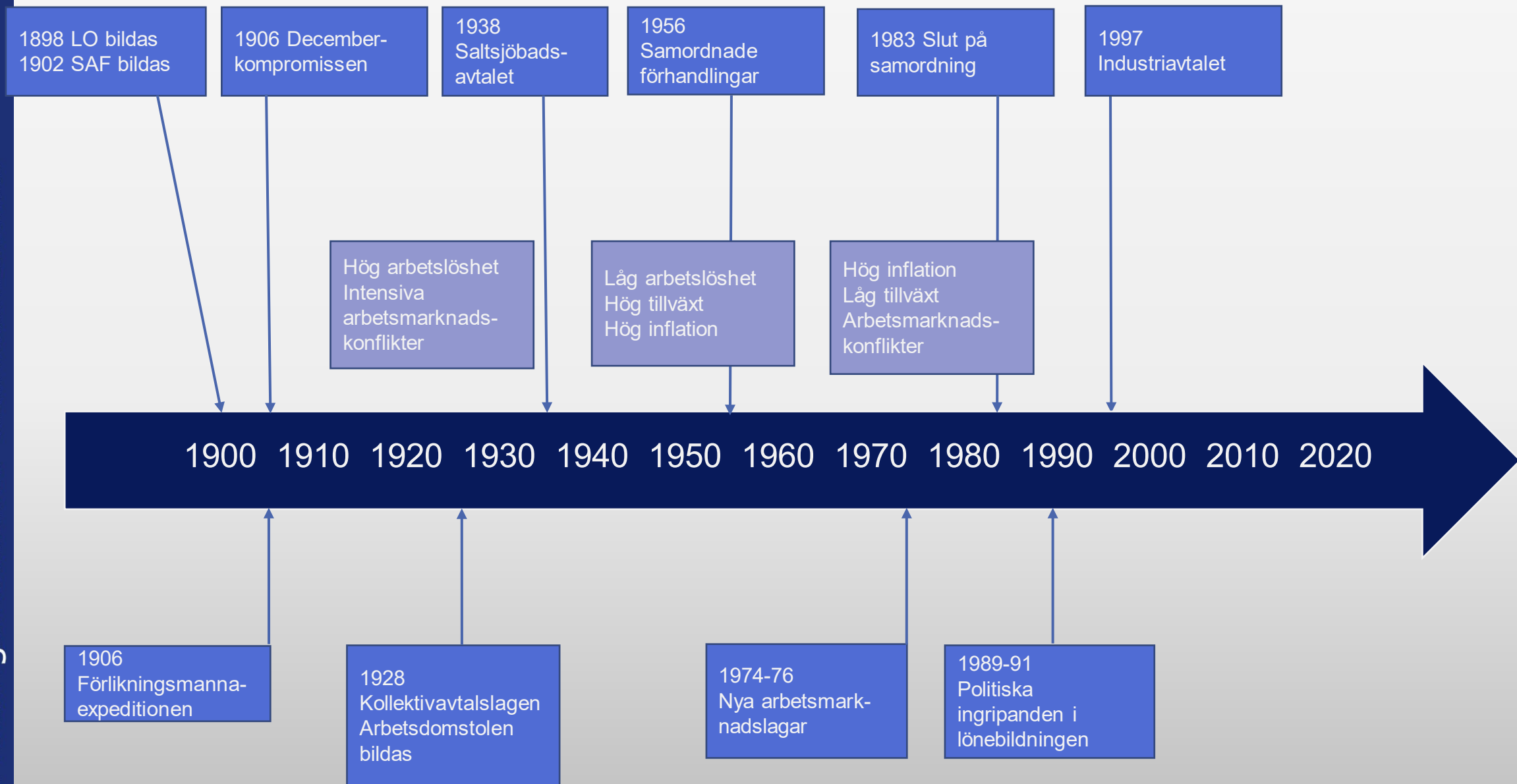
Reala och nominella löner



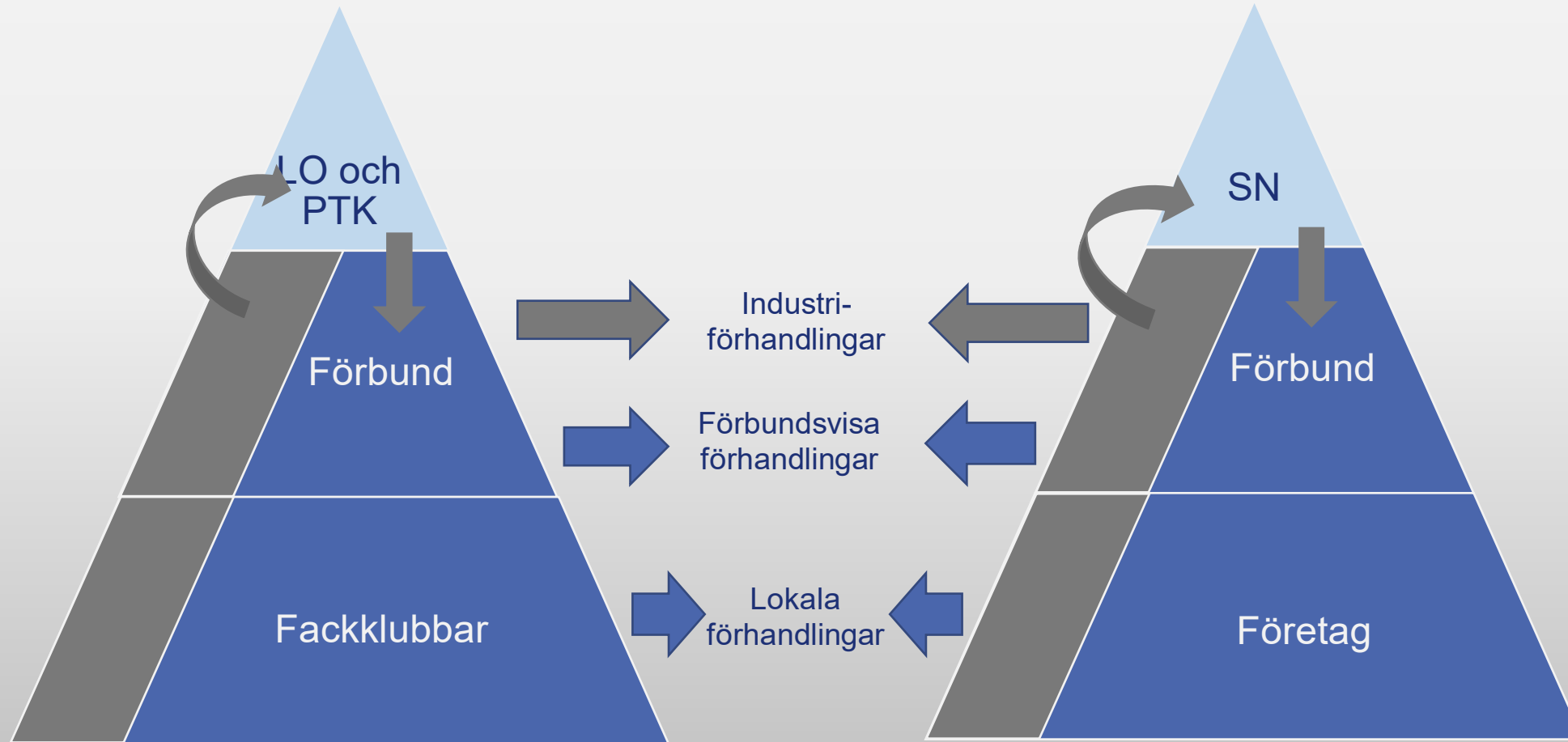


Förbundsvisa förhandlingar

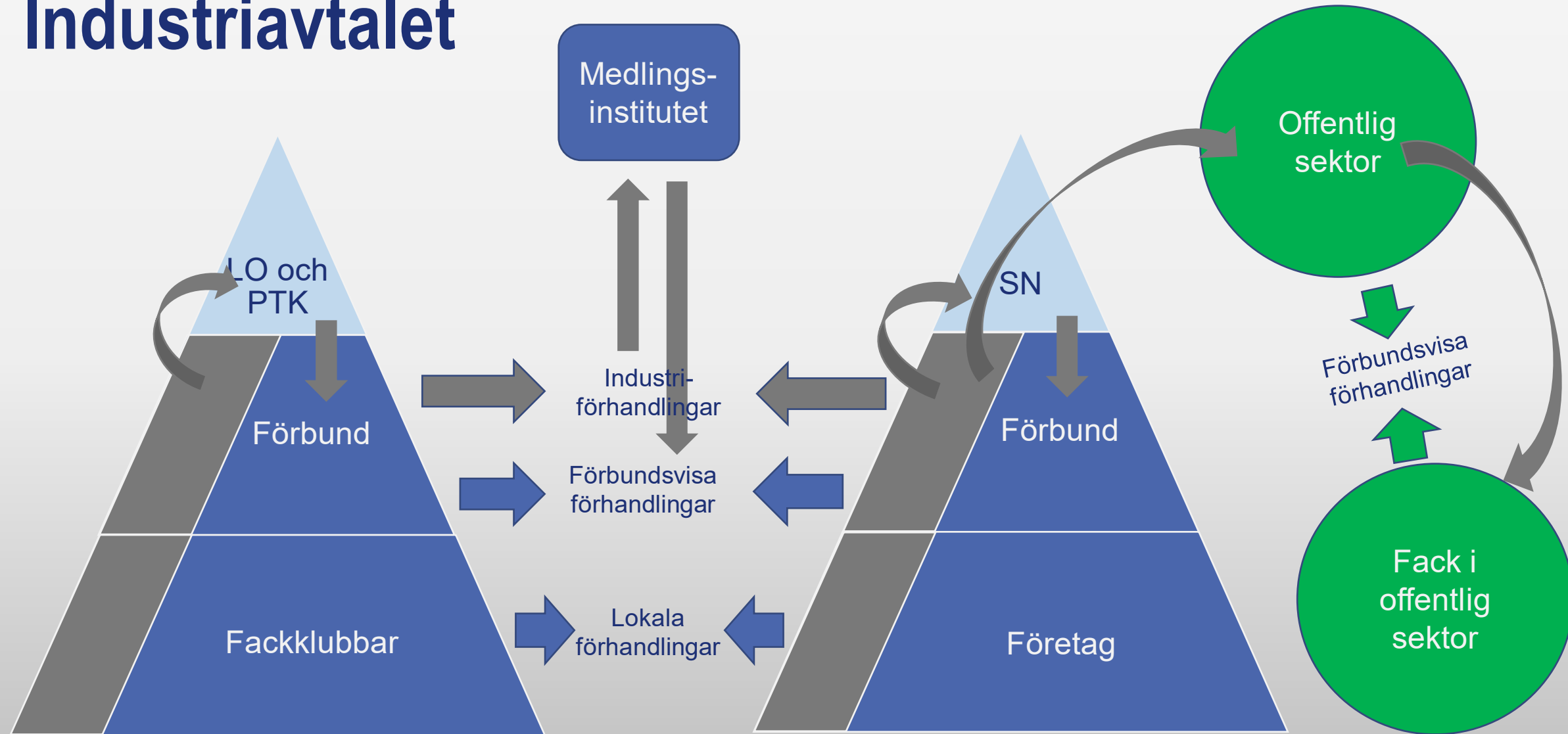


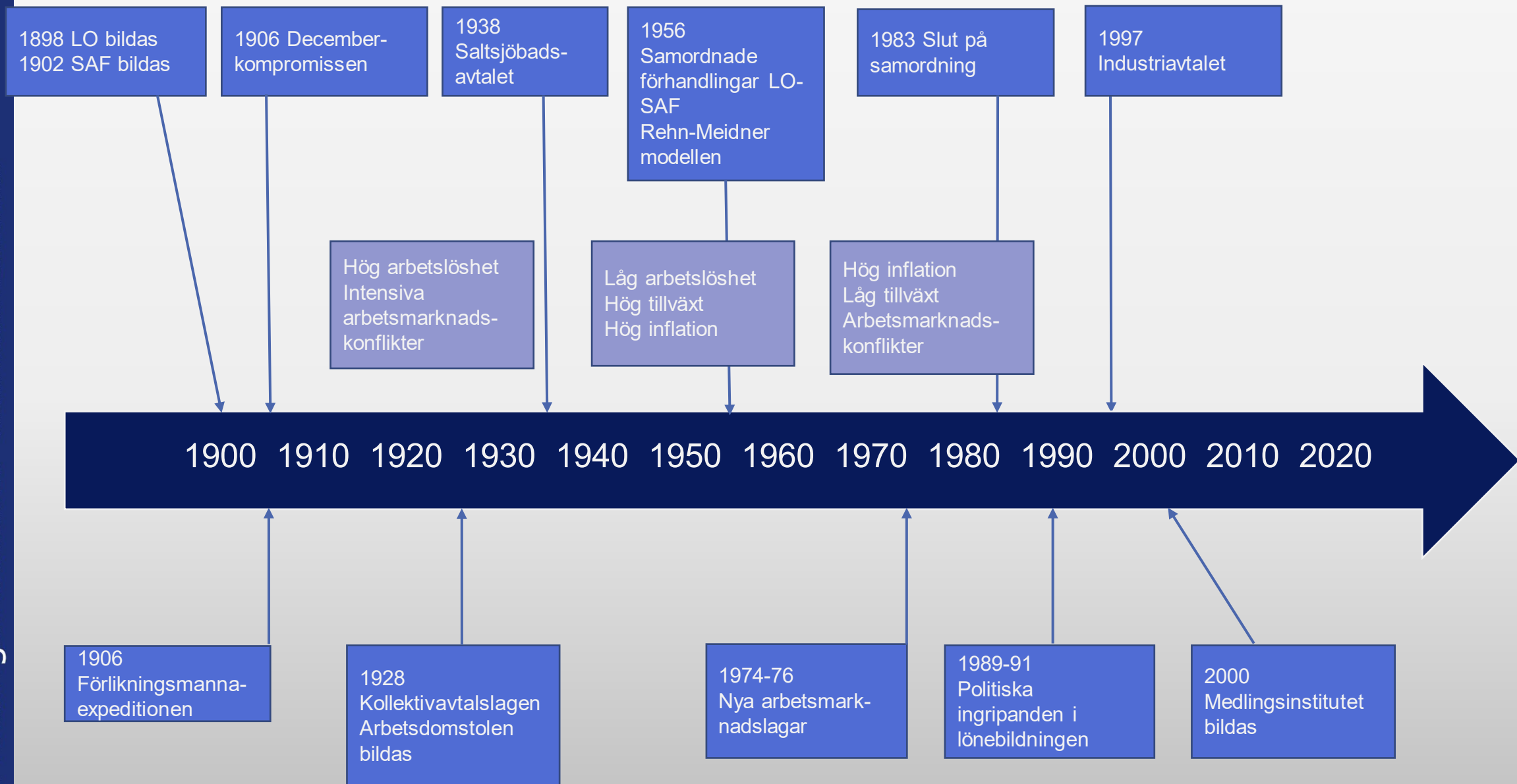


Industriavtalet



Industriavtalet





Medlingsinstitutets uppdrag

Verka för en väl
fungerande lönebildning

Medla i arbetstvister

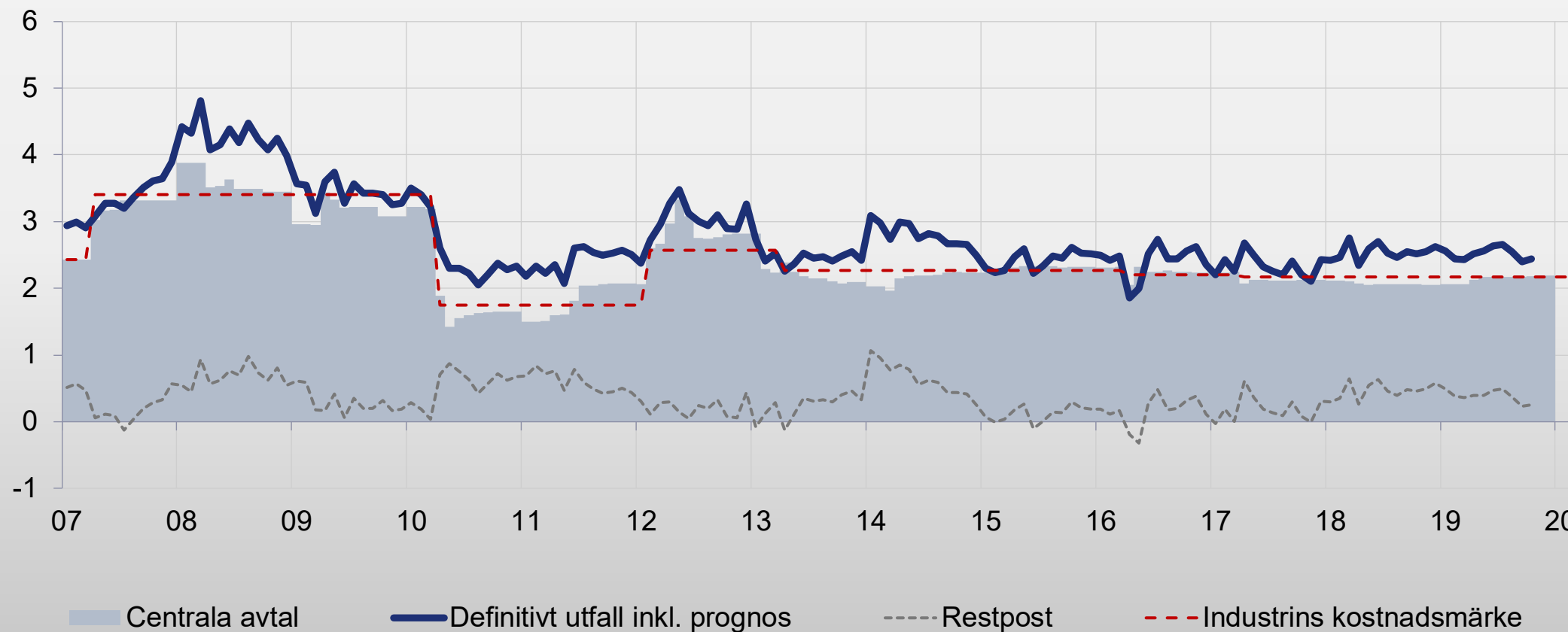
Ansvara för den
officiella lönestatistiken

Medlingsinstitutets befogenheter

- Att kalla parterna till samråd.
- Att tillsätta medlare - även utan parternas medgivande.
 - Avtalsområden med egen förhandlingsordning berörs ej.
- Att skjuta upp en konflikt i upp till två veckor.
- Befogenheterna regleras av medbestämmandelagen och förordningen om medling i arbetstvister.

Löneökningar i ekonomin som helhet

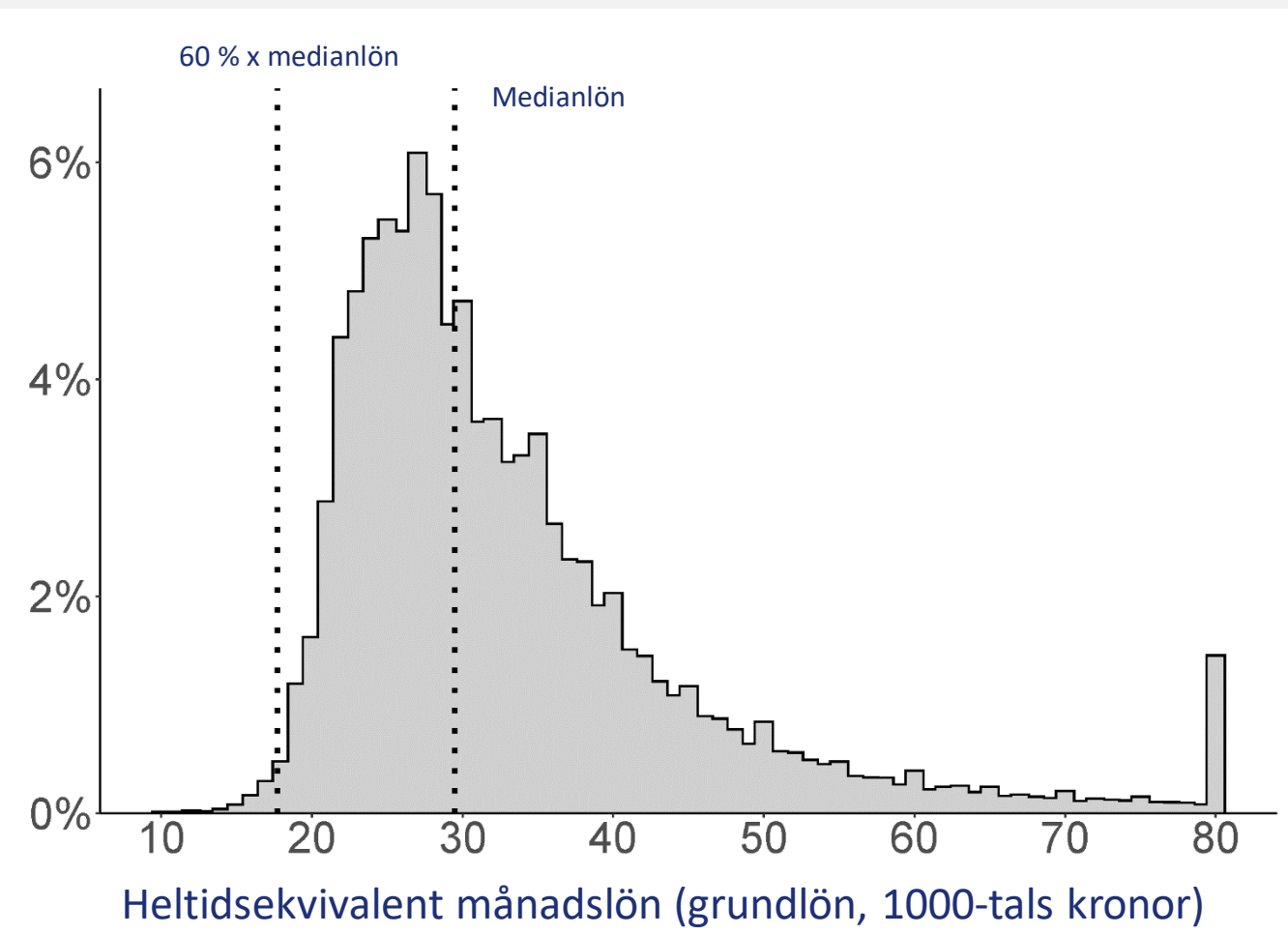
Årlig procentuell förändring



En modell för hela arbetsmarknaden

- Medianlön (heltidsekvivalent grundlön) var 29 500 kronor 2018
- Mindre än en procent under 60 % av nationell medianlön (17 700 kr)
- 0,9 procent under 60% av medianen
- 0,3 procent om de under 20 år, de med kort deltid och/eller lönetillägg exkluderas

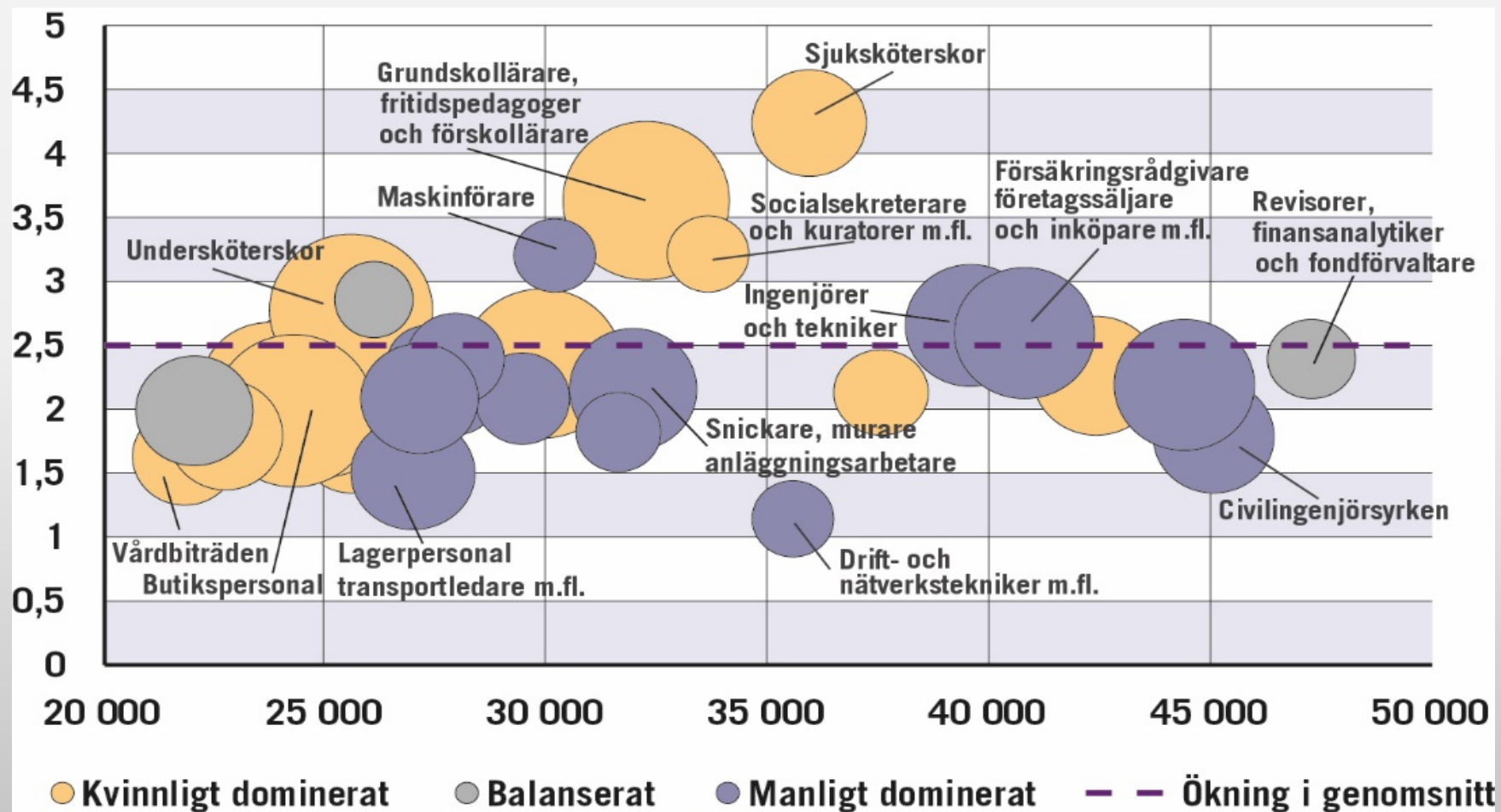
Hela arbetsmarknaden



Minskad löneskillnad mellan kvinnor och män sedan 2005



Löneökningar för olika yrken 2014-18



Industriavtalet

- Det har skapat stabilitet på den svenska arbetsmarknaden.
 - Reallöneökningar
 - Få konflikter
 - En hanterlig kostnadsutveckling.
- Priset är spänningar inom arbetsmarknadens parter.
 - Under senare år har steg tagits mot en ökad centralisering