

Fem vanliga teman i arbetsplatskonflikter

Fördelningsfrågor

- Pengar
- Arbetsbörda
- Tid

Positionsfrågor

- Vilken person ska väljas för en viss roll?
- Vems ord ska väga tyngst?

Strukturfrågor

- Ansvar och befogenheter
- Rutiner, regelverk, prioriteringsordning
- Framtida organisationsstruktur

Beteendenormfrågor

- Bemötande/kommunikationsstil, attityder medarbetare emellan
- Sätt att utföra arbetsuppgifter

Övertygelsefrågor

- Vilket/vilka perspektiv ska vara vägledande?