

# Varför blir samarbeten organisationens viktigaste resurs?

---

Kollektiv förmåga

# Frågan

---

**Varför blir samarbete organisationens viktigaste resurs?**

# Organisationer blir mer komplexa



# Människan strävar efter att begränsa komplexitet...

Många studier har påvisat begränsningar i människors förmåga att hantera komplexitet och integrera olika kunskap i arbetslivet:

- **Bounded rationality** (Simon)
- **Cognitive scripts** (Ashforth & Fried)
- **Skilled incompetence** (Argyris)

# ...och strukturer löser inte komplexitetsproblemet

## Strukturer

- Regler och anvisningar
- Sekventiell uppdelning
- Rutiner



## Utmaningar

- Administrativ överbelastning
- Funktionell dumhet (Alvesson & Spicer)
- Rigiditet

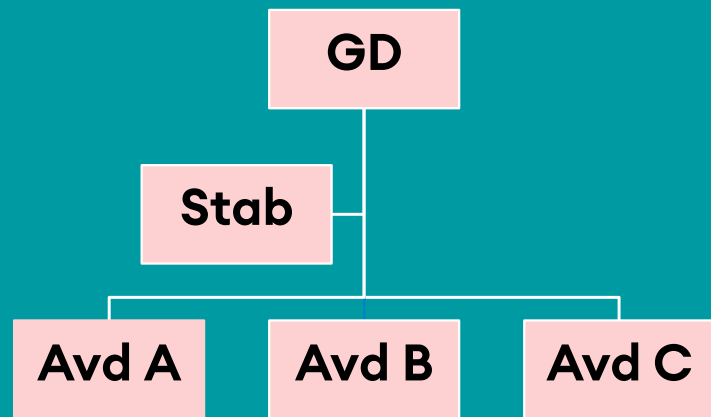
(Grant 1996)

# ...återstår samspel

---

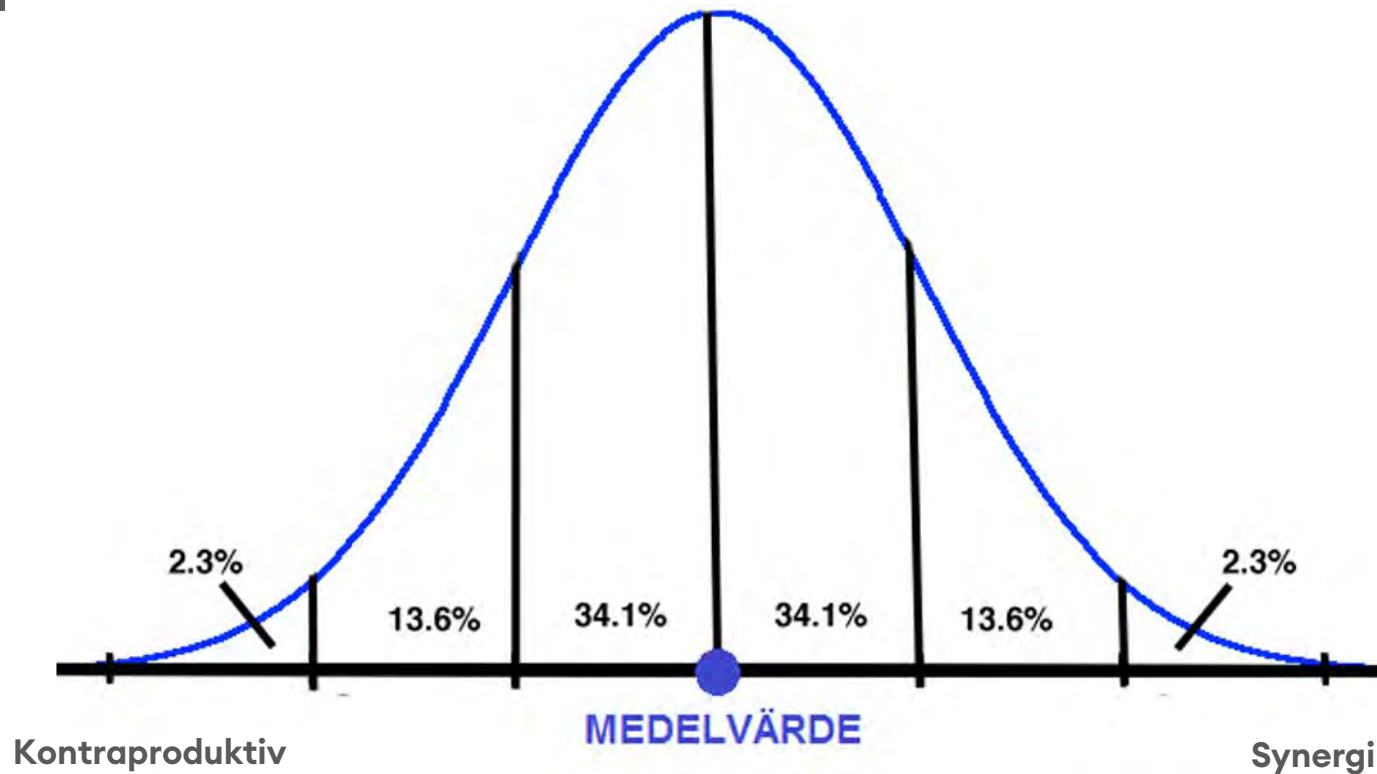
**Problemlösning och beslutsfattande  
i grupp är den återstående  
mekanismen för att hantera  
komplexitet och föränderlighet  
i moderna organisationer**

# Det myllrar av liv och samarbeten under ytan i en organisation



Organisationer = mängder av mikrosystem

# Hur varierar samarbetskvaliteten i grupper?





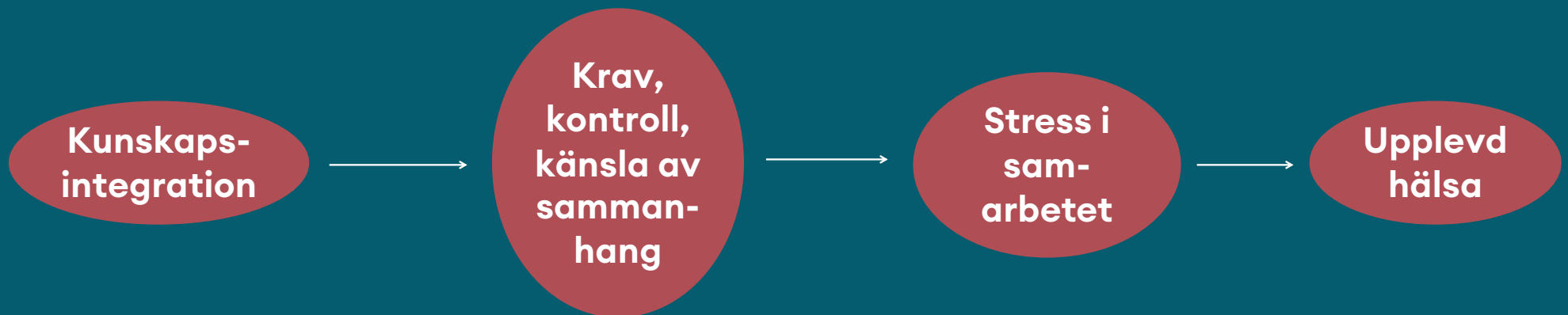
# Spelar detta någon roll?

”Real teams” +10 %

- Patientdödlighetsindex - 6,6%
- Sjukfrånvaro - 8 %



# Studie genomförd 2019–2020 bekräftar sambandet mellan kunskapsintegration och hälsa



Studie baserat på 54 team, 335 individer och 10 myndigheter

# Sammanfattning

- **Organisationer blir mer komplexa**
- **Individer och strukturer har svårt att hantera komplexitet**
- **Samarbeten blir nyckelverktyget för att hantera komplexitet och hälsa**