

Partsrådsdagen 2026

Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Helen Thornberg från Seko, Anna Steen från Saco-S och Karin Åslund från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete

Montrar



- Arbetsområde Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Arbetsområde Säkerhet och beredskap
- Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Partsrådets arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom staten
- IA-systemet – ett stöd i ert systematiska arbetsmiljöarbete

Bemanning

kl. 09.30 – 10.00

kl. 10.55 – 11.20

kl. 13.15 – 13.30

kl. 14.30 – 15.00





Förhandlingsledningarna

- Representerar sina respektive organisationer, som är Partsrådets medlemmar.
- Kommer i förhandlingar överens om Partsrådets verksamhet, arbetsområden och vad de ska innehålla.
- Förmedlar sina intentioner och sin målbild till respektive arbetsområdes styrgrupp.



Förhandlingsledningarna
Från vänster:

Anna Steen, Saco-S

Matilda Nyström Arnek, Arbetsgivarverket

Andreas Nyström, Arbetsgivarverket

Åsa Erba-Stenhammar, OFR/S,P,O

Helen Thornberg, Seko

Styrgrupper



Hållbar arbetsmiljö



Säkerhet och beredskap



Lönebildning



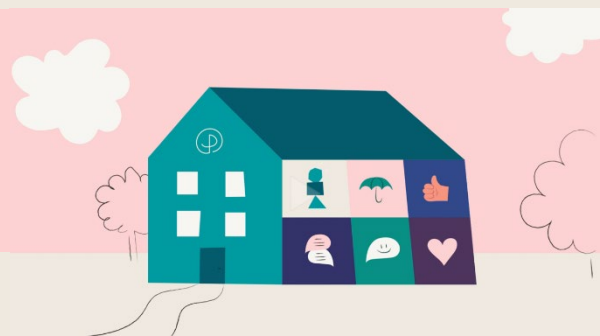
Kansliet



Vad fungerar bra i arbetsmiljöarbetet på din myndighet?



Kod: 6758 4338





**Förepräder du
fack eller arbetsgivare
inom staten?**





Vad är Partsrådet?

- Rådet för partsgemensamt stöd på det statliga avtalsområdet.
- Partsrådet drivs av Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O.
- De kommer överens om vissa angelägna områden där Partsrådet ska erbjuda stöd till lokala parter.
- Ideell förening.



Partsgemensamt arbete är viktigt!

- När fack och arbetsgivare arbetar tillsammans och bidrar med sina perspektiv kan inspiration och lärdomar tas tillvara och användas för att utveckla organisation och verksamhet.
- Det skapar förutsättningar för välmående och effektiva statliga arbetsplatser, vilket i sin tur bidrar till en välfungerande statlig sektor.
- Centrala parter i staten har kommit överens om att vissa områden är angelägna att arbeta med och utveckla partsgemensamt.
- Därför finns Partsrådets utbud tillgängligt för lokala parter att ta del av.



Vilka finns Partsrådet till för?

De verksamheter som

- är medlemmar i Arbetsgivarverket och
- omfattas av kollektivavtal inom statliga avtalsområdet

Och genom lokala parter
också för medarbetare och
verksamheter inom staten.





2026-2027 är Partsrådets arbetsområden



- Säkerhet och beredskap
- Hållbar arbetsmiljö (tom 2028)
- Lönebildning





Partsrådets inriktning och verksamhet 2026 – 2027 (2028)



**Matilda Nyström
Arnek**

Arbetsgivarverket



**Andreas
Nyström**

Arbetsgivarverket



**Helen
Thornberg**

Seko



**Åsa Erba
Stenhammar**

OFR/S,P,O





Karin Åslund

Arbetsgivarverket



Anna Steen

Saco-S



Helen Thornberg

Seko





2026–2027 är Partsrådets arbetsområden

- Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv (även 2028)
- Säkerhet och beredskap
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning





Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

- Arbetsmiljö + Hållbart arbetsliv – t.o.m. 2028
- Digital arbetsmiljöutbildning
- Hot, våld och otillåten påverkan
- Friskfaktorer
- Tjänster
- Ytterligare insatser





Säkerhet och beredskap

- Kunskapssatsning om säkerhet och beredskap
- Insatser för att öka lokala parterers kunskaper
 - Föreläsningsserie
 - Workshoppar
 - Ytterligare aktiviteter





Centrala parter stöd till lokal lönebildning

- BESTA-vägen
- Lönebildningsdagen (27 mars 2026)
- Öka kunskap om innehåll och tillämpning av löneavtalen



Montrar

- Arbetsområde Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Arbetsområde Säkerhet och beredskap
- Arbetsområde Centrala parterers stöd till lokal lönebildning
- Partsrådets arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom staten
- IA-systemet – ett stöd i ert systematiska arbetsmiljöarbete



Bemanning

kl. 09.30 – 10.00

kl. 10.55 – 11.20

kl. 13.15 – 13.30

kl. 14.30 – 15.00



Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Helen Thornberg från Seko, Anna Steen från Saco-S och Karin Åslund från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



Paus
10.55 – 11.20
Montrarna öppna



PARTSRÅDET

Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Helen Thornberg från Seko, Anna Steen från Saco-S och Karin Åslund från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



Cathrine Reineholm

Lektor och docent på Linköpings
universitet

Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet?

Cathrine Reineholm

Forskningsprojekt 2020-2022

Arbetsmiljöarbets förutsättningar och konsekvenser

Syfte

att öka kunskapen om förutsättningar och konsekvenser av arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete för organisation och anställda.

Finansierat av Forte (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd).



shutterstock.com • 1045282858

Modell – Arbetsmiljö



Förutsättningar



Arbetsmiljöarbeten



Upplevd arbetsmiljö



Upplevd hälsa

Modell – Arbetsmiljö



Förutsättningar



Arbetsmiljöarbeten



Upplevd arbetsmiljö



Upplevd hälsa

Väl
beforskat

Arbetsmiljöarbeten och förutsättningar

Intervjuer:

- 18 chefer
- 6 HR-praktiker
- 5 arbetsmiljöombud

Enkäter:

- 11 organisationer
- Chef, medarbetare, eller arbetsmiljöuppdrag (n: 3200)
- 2 tillfällen



Delstudie: Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet

Syfte:

Öka kunskapen om organisationers systematiska arbetsmiljöarbete med ett specifikt fokus på hur chefer, HR-praktiker och arbetsmiljöombud bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete



Bild skapad i Copilot

Översikt deltagande verksamheter

Verksamhet	Sektor	Chef	HR	Ombud
Förskola	Offentlig	1		
Grundskola	Offentlig	1	1	1
Äldreomsorg	Offentlig	1	1	2
Statlig myndighet	Offentlig	2		
Kommunal service	Offentlig	2	1	
Räddningstjänst	Offentlig	1	1	1
Kulturverksamhet	Offentlig	1		
Tillverkningsindustri	Privat	5	2	1
Handel	Privat	1		
Hotell & restaurang	Privat	1		
Rekrytering & bemanning	Privat	2		
	29	18	6	5

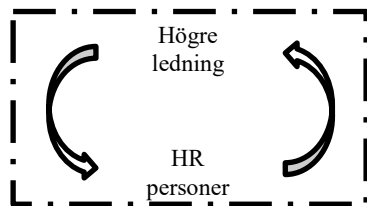
Vem gör vad?

- Chefer:
 - Initierar, leder, kontrollerar arbetsmiljöarbetet
- HR-praktiker:
 - Utvecklar rutiner, riktlinjer, policys – strategiskt
- Arbetsmiljöombud:
 - SAM årshjul, säkerhetsrundor – praktiskt/operativt



Bild skapad i Copilot

Arbetsmiljöarbete: Process 1

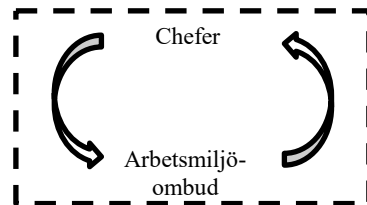
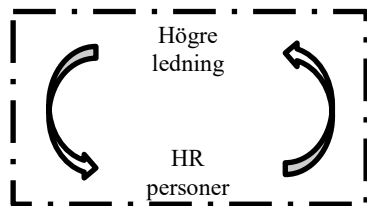


- Process 1: Bevaka, motta och översätta regelverken till organisatoriska arbetsmiljörutiner.

”Så jag förväntar mig ju nu att vi får hjälp från HR centralt, att det kommer ut information och så kommer vi flöda det på något sätt ut till cheferna.

Det är ju typiskt en sak som vi tar upp på ledningens genomgång, och då tittar man på arbetsmiljö. Då kommer den upp som en punkt: ’Det här är en AFS som kommer göras om, ett lagkrav...’” (HR)

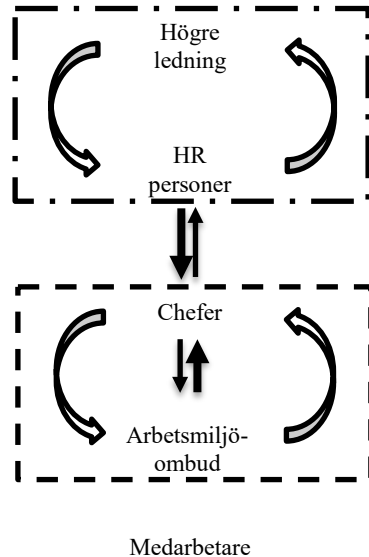
Arbetsmiljöarbete: Process 2



- Process 2: implementera, genomföra och följa upp det strategiska arbetsmiljöarbetet (t ex genomföra och dokumentera årshjulsaktiviteter).

”Jag känner ju att min roll har blivit väldigt viktig för chefer. Att det finns ett stöd. Att det finns någon som bokar de här ronderna, mötena, vad som behöver göras varje år. Och man får en lika riktning med över olika avdelningar.” (Ombud)

Arbetsmiljöarbete: Process 3



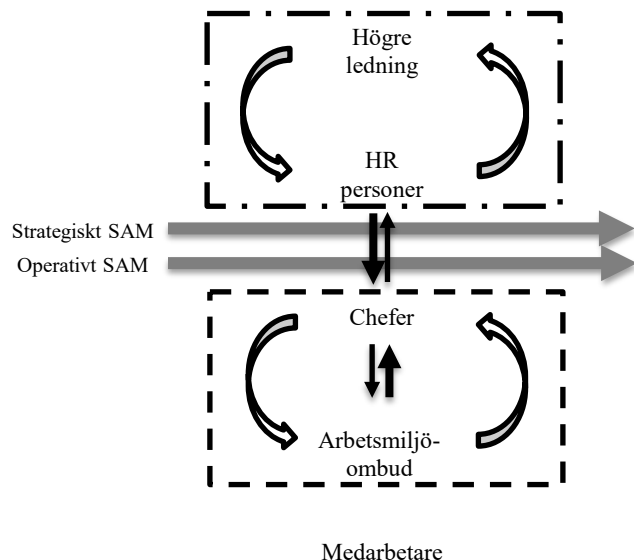
- Process 3: arbetsmiljöproblem samlas ihop av arbetsmiljöombud och skickas vidare till chefer för hantering.

*"Vi har en kontrollant som sitter och märker ganska mycket med, som vibrationspenna. Jag fick syn på den, då sa jag: 'Det där är ju, det där är ju galet.' Så där håller vi på att investera i en lasermärkmaskin då. Det finns både stort och smått måste jag säga."
(Ombud)*

”Jag och flera med mig upptäckte att vi får ju bangers kastade mot oss och fyrverkerier och smällare och identifierade en risk. Och sen så togs det vidare. Men man hoppade över riskbedömningsmomentet, man identifierade risker sen så valde man att gå direkt på åtgärderna och köpte in de här hörselskydden som sen placerades ut på samtliga arbetsplatser då för alla som arbetar operativt så att det har man definitivt gjort.

Sen att det tog ungefär 10 minuter och berätta för arbetsgivaren att det var fel skyddsutrustning, att de inte skyddar tillräckligt bra, det sved i dem länge. Det tog 6 månader och få dem att förstå det. Men det tog 10 minuter att komma fram till det på Google. Så att det har skett investeringar, men de har inte skett på rätt sätt.” (Ombud)

Så hur arbetsmiljöarbetar man?



- Arbetsmiljöarbetet koordineras således dels uppifrån genom HR-avdelningen, dels underifrån genom arbetsmiljöombud.
- Strategiskt arbetsmiljöarbete och operativt arbetsmiljöarbete som parallella processer

Organisatoriska förutsättningar



❖ Chefer:

- Överlag goda (god kompetens, tiden kan brista)

"Överlag goda förutsättningar, sen blir ändå verksamheten prio 1, men man får jobba med de resurser man har. Sen hade mer tid varit bra. Förutom att vi givetvis har ett tight operativt läge så är det någonting som vi givetvis förstår att vi måste prioritera in och värdera som ett viktigt arbete". (Chef)

Förutsättningar



❖ HR-praktiker:

- Goda (god kompetens, utbildning)

"Vi har ju en verksamhet där vi jobbar som en stödfunktion eller affärsnära partner så vi förväntas ju bistå med den kompetens som behövs i alla frågor, och då måste vi alltid luta oss mot vad lagstiftningen säger, när vi ska ge vårt stöd. Egentligen så är det ju så att det är grunden för vad vi kan rekommendera". (HR)

Förutsättningar



❖ Arbetsmiljöombud:

- Sisådär... (beroende av andra, begränsad utbildning, eget initiativ, praktisk erfarenhet)

*"Jag känner ju att min roll har blivit väldigt viktig för chefer. Att det finns ett stöd. Att det finns någon som bokar de här ronderna, mötena, vad som behöver göras varje år.
..//..*

Och man får en lika riktning med över olika avdelningar. Så det där tror jag är jätteviktigt". (Ombud)

Tid



❖ Chefer:

- Oftast inte tillräckligt

❖ HR-praktiker:

- Oftast tillräcklig, men chefernas tidsbrist saktar ner

❖ Arbetsmiljöombud:

- Oftast tillräckligt för att kunna bidra

"Överlag goda förutsättningar, sen blir ändå verksamheten Prio 1, men man får jobba med de resurser man har. Sen hade mer tid varit bra. Förutom att vi givetvis har ett tight operativt läge så är det någonting som vi givetvis förstår att vi måste prioritera in och värdera som ett viktigt arbete." (Chef)

Kompetens, utbildning

❖ Chefer:

- Generell (operativ) kompetens, utbildning regelbundet

❖ HR-praktiker:

- Generell kompetens, utbildning regelbundet

❖ Arbetsmiljöombud:

- Praktisk erfarenhet, få utbildningsmöjligheter



"Vi har ju en verksamhet där vi jobbar som en stödfunktion så vi förväntas ju bistå med den kompetens som behövs i alla frågor, och då måste vi alltid luta oss mot vad lagstiftningen säger, när vi ska ge vårt stöd." (HR)

Stöd

❖ Chefer:

- Chefskollegor, HR, arbetsmiljöombud, företagshälsovård

❖ HR-praktiker:

- HR-kollegor, Arbetsmiljöverket

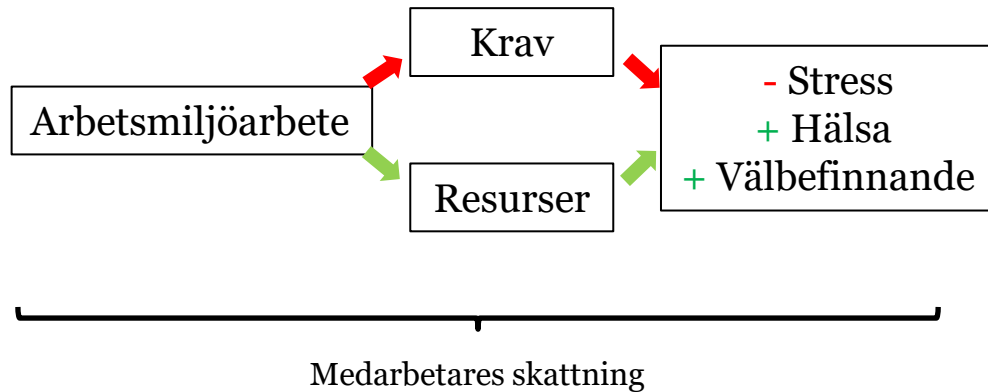
❖ Arbetsmiljöombud:

- Ombudskollegor, fack-/branschorganisationer

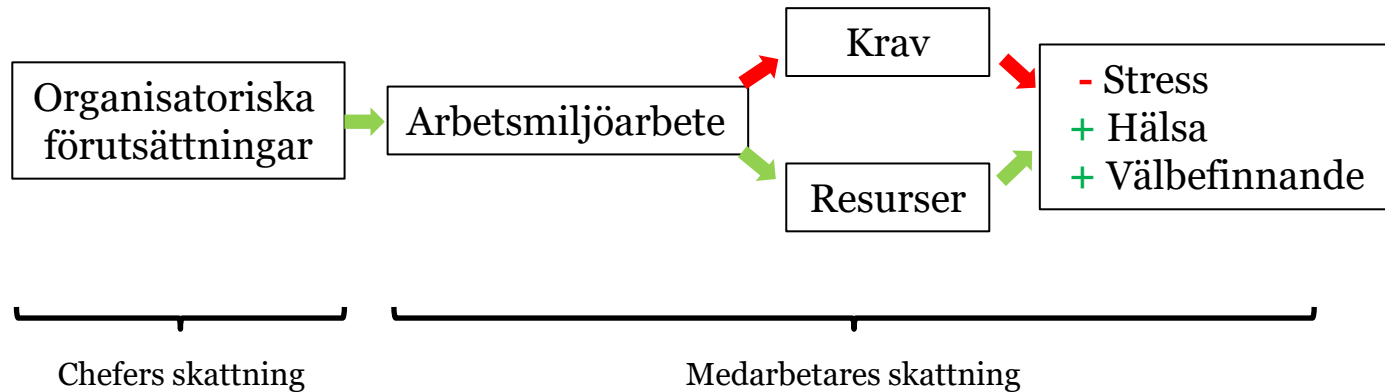


*"Det har vi diskuterat flera år, att HR har ju försvunnit nästan. Alltså vi har allting ligger i datorn. Det är ju IT-system högt och lågt och man ska hitta i det här och det finns ingen hjälp utan det gäller bara att hitta rätt IT-system man ska gå in."
(Ombud)*

Så varför är förutsättningarna viktiga?



Så varför är förutsättningarna viktiga?



Samverka, samarbeta eller samordna?



Bild skapad i Copilot

Samordna:

- Planera, hålla ihop, fördela, kommunicera, följa upp (alla delar ska fungera tillsammans)

Samarbete:

- Man arbetar parallellt mot ett mål
- Dela information, erfarenheter och resurser
- Lära av varandra men tydliga roller/uppdrag

Samverka:

- Olika aktörer eller professioner
- Gemensam problemdefinition eller utmaning
- Beroende av varandra
- Tar gemensamt ansvar

Samordna, Samarbeta och Lärande

Samarbete:

- Man arbetar parallellt mot ett mål
- Dela information, erfarenheter och resurser
- Lära av varandra men tydliga roller/uppdrag

Lärande:

- Överför, delar kunskap
- Lär av varandra

Att samverka innebär:

- Olika aktörer eller professioner
- Gemensam problemdefinition eller utmaning
- Beroende av varandra
- Tar gemensamt ansvar

Lärande:

- Ompröva tidigare kunskap
- Gemensam utveckling av kunskap

Samverka, samarbeta eller samordna

- Samverkan/samarbete finns, men sällan mellan alla tre parter samtidigt
- Samverkan: ledning och HR
- Samarbete: första linjens chefer och ombud
- Samordning:
 - Både strategiskt och operativt
 - HR till chefer (strategiskt)
 - Ombud till chefer (operativt)

För ett mer effektivt och framgångsrikt arbetsmiljöarbete behövs:

- Ett mer utvecklat interprofessionellt samarbete och samverkan mellan de olika rollerna
- För att främja ett sådant samarbete behövs förbättrade organisatoriska förutsättningar, oavsett roll/uppdrag eller organisationsnivå

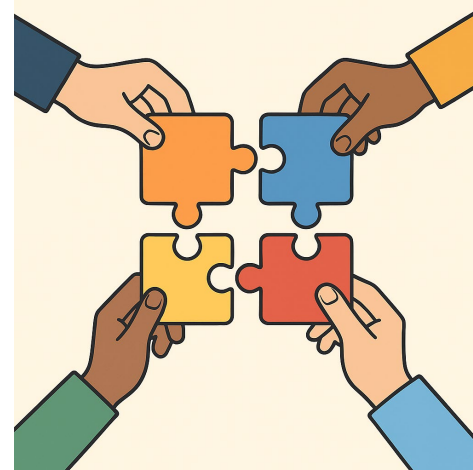


Bild skapad i Copilot

Diskutera förutsättningar och samverkan gemensamt

- Prata om arbetsmiljö och arbetsmiljöarbetet
- Men också förutsättningarna för det
- Glöm inte bort någon roll/uppdrag



Bild skapad i Copilot

Förutsättningar

- Tillräckliga förutsättningar
- Tid
- Mandat
- Tydlighet i uppdrag
- Stödsystem
- Rutiner
- Arbetsmiljöombud/-kommitté
- Ledningen engagerad
- Medarbetare engagerade
- Tillräcklig kompetens
- Utbildning
- Budget/ekonomi
- Anpassa lokaler

Exempelfråga Förutsättningar

I vilken omfattning stämmer följande in på arbetet med arbetsmiljöfrågor där du arbetar?							
	I mycket hög grad	I hög grad	Delvis	I låg grad	I mycket låg grad/inte alls	Vet ej	Ej relevant där jag arbetar
a) Jag har tillräckligt med tid att arbeta med arbetsmiljön	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Vad gör att du inte har tillräckligt med tid till att arbeta med arbetsmiljöfrågor? Vad skulle behöva förändras?							
Svar:							

Referenser

- Reineholm, C., Lundqvist, D. & Ståhl, C. (2025). Collaboration, Coordination, and Cooperation in OHSM: perspectives of managers, HR practitioners, and OHS representatives. *International Journal of Qualitative Studies in Health & Well-being*. <https://doi.org/10.1080/17482631.2025.2563399>
- Lundqvist, D., Reineholm, C., Ståhl, C., & Hellgren, M. (2024). Occupational health and safety management: Managers' organizational conditions and effect on employee well-being. *International Journal of Workplace Health Management*. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-10-2023-0151>
- Ståhl, C., Lundqvist, D., & Reineholm, C. (2025). Improving work environments through regulation: A literature review on the influence of regulation, inspection practices and organizational conditions in European workplaces. *Safety Science*. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106917>
- Ståhl, C., Lundqvist, D., & Reineholm, C. (2025). När regler ska bli praktik. Betydelsen av arbetsmiljöreglering, tillsyn och organisatoriska förutsättningar. Kunskapssammanställning 2025:4. Myndigheten för arbetsmiljökunskap. <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/kunskapssammanstallningar/betydelsen-av-arbetsmiljoregulering-tillsyn-och-organisatoriska-forutsattningar/>
- Lundqvist, D., Reineholm, C., & Ståhl, C. (submitted). *Organizational conditions for OHSM: Comparing managers and OHS representatives in organizations with different gender distribution*.



Tack för att ni lyssnat!

cathrine.reineholm@liu.se

www.liu.se



Ny digital grundläggande arbetsmiljöutbildning

- För skyddsombud och chefer inom det statliga avtalsområdet.
- Partsgemensamt framtagen.
- Forskningsbaserad och utgår från behov och utmaningar inom staten.
- Redan finansierad genom avgift till Partrådet.





För vem?

- Speciellt utformad för chefer och skyddsombud i staten.
- Fungerar oavsett förkunskap.
- Genomförs enskilt och digitalt.
- Motsvarar tre utbildningsdagar.



En bättre arbetsvardag

Välkommen till Partsrådets arbetsmiljöutbildning om hur du som chef och skyddsombud i statlig sektor kan ta ansvar för och bidra till arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet varje dag, varje vecka, varje månad och varje år.

[Hjälpling →](#)

Ett nytt grepp

Uppbyggd i moduler om arbetsmiljöarbete
varje dag, varje vecka, varje månad, varje år.

Ett vardagsnära upplägg för att arbeta
vidare med arbetsmiljöfrågor i den egna
verksamheten.

För att arbetsmiljöarbete ska vara roligt,
enkelt och viktigt!

Varje dag

Arbetsmiljö påverkar oss alla som individer, varje dag. Det är allt det där som bidrar till att göra varje dag till en bra dag på jobbet. Hur det känns när dagen börjar, hur dagen går och om vi kan orkade dagen med en bra känsla i magen, och att slippa gå till med oro för hälsa och säkerhet.

[Öppna första modulen →](#)

Varje vecka

Arbetsmiljö påverkar oss alla, som grupper och verksamhet. Det är allt det där som bidrar till att varje vecka vi har framför oss känns trygg och säker. Hur vi beter oss mot varandra, samarbetar och tillsammans uppnår resultat och en god arbetsmiljö.

[Öppna andra modulen →](#)

Varje månad

En god arbetsmiljö kräver arbetsmiljöarbete, ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Allt det där som gör att verksamheten kan bedrivas med medarbetarnas hälsa i åtanke. Hur vi planerar och genomför själva arbetet och tänker arbetsmiljö i allt vi gör.

[Öppna tredje modulen →](#)

Varje år

En god arbetsmiljö kräver uthållighet och långsiktighet, att inte bara tänka här och nu. Allt det där som sker under ett år för att skapa goda förutsättningar och hålla arbetsmiljöarbetet levande. Hur varje år tar oss inför nästkommande år.

[Öppna fjärde modulen →](#)



Våra roller

Vad säger lagen?

Vad krävs av oss?

Vilka bidrar?

En person kan inte göra allt, men alla kan göra något. Ansvaret för arbetsmiljön är alltid arbetsgivarens, men för att skapa en god arbetsmiljö behövs allas bidrag på olika nivåer i arbetet.



Högsta ledningen



Chefer



Skyddsombud



Medarbetare



Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Helen Thornberg från Seko, Anna Steen från Saco-S och Karin Åslund från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



Lunch
12.30 – 13.30
Montrarna öppna från 13.15

Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Helen Thornberg från Seko, Anna Steen från Saco-S och Karin Åslund från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



PARTSRÅDET

Välkommen till presentation av IA-systemet

- För ett friskt och tryggt arbetsliv

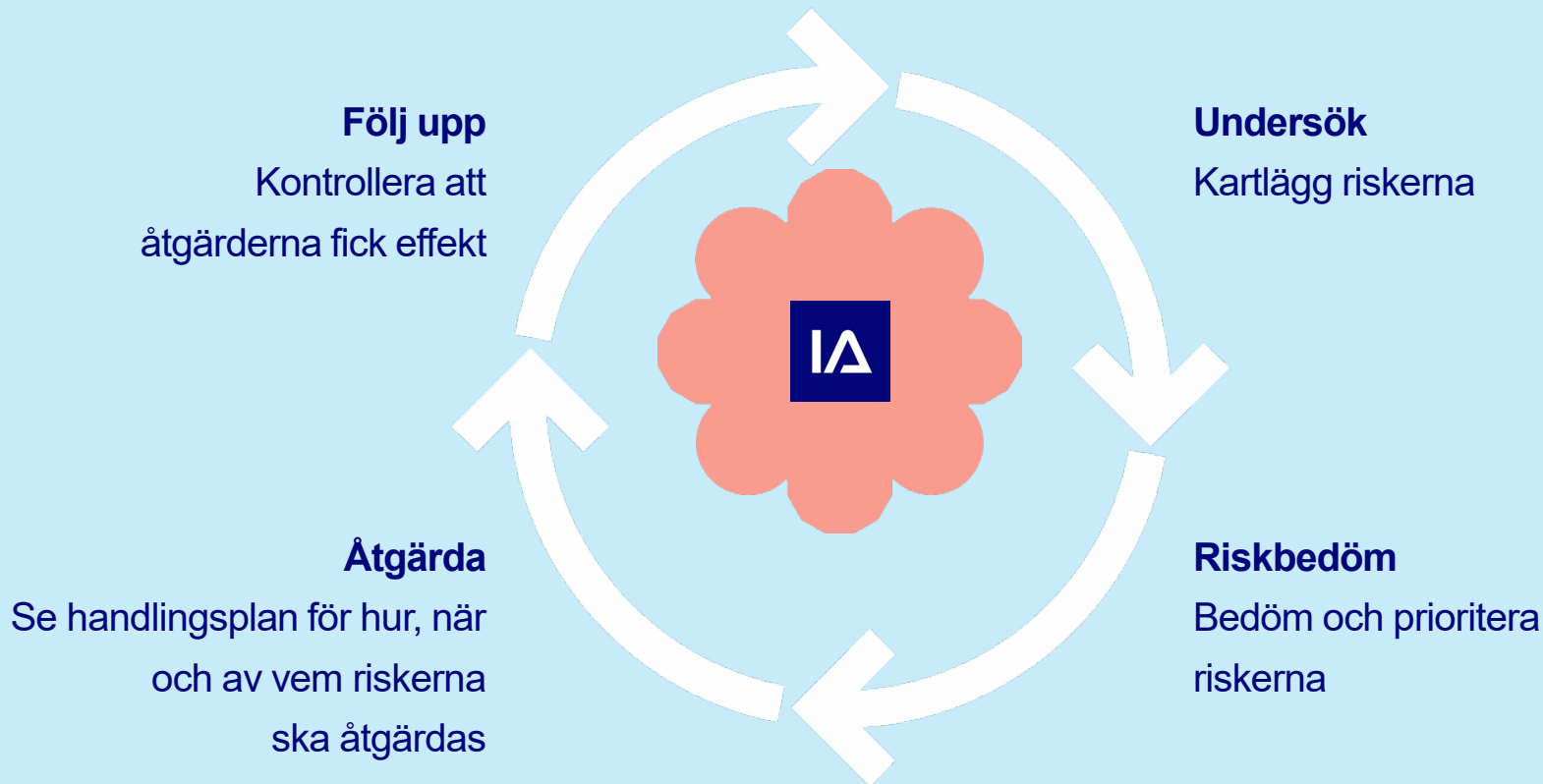


Karin Erixon
Kundansvarig IA-teamet

Afa Försäkring



IA-systemet – Ett stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-hjulet)



Systemstödet IA



Webbaserat system

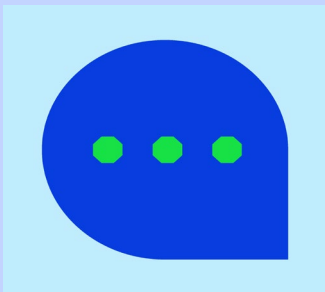
Funnits sedan 1997

Branschanpassat

Kan användas internationellt. Finns översatt på flera språk.

Över 1,7 miljoner arbetar på företag/organisationer som använder IA-systemet.

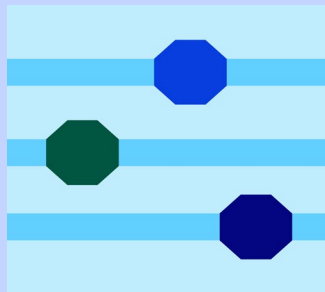
Delaktighet av arbetsgivare, fackliga organisationer och medarbetare i händelser.



Systematisk rapportering

För rapportering och uppföljning av händelser och risker på arbetsplatser.

Kostnadsfritt för företag/organisationer som har våra arbetsskadeförsäkringar (TFA, TFA-KR eller PSA)



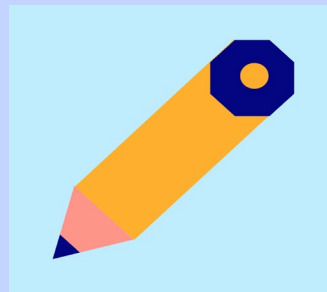
Integrationer

Kan integreras med andra system i er organisation

Organisationsstruktur och chefer kan automatiseras via importer

Data från systemet kan hämtas via exporter

Inloggning kan ske via Single sign-on (SSO)



Datahantering

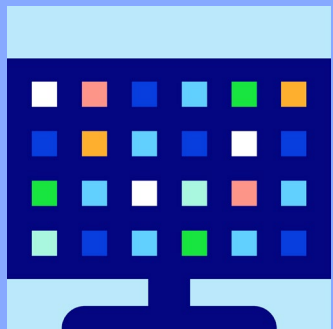
Afa Försäkring är personuppgiftsbiträde i förhållande till användarorganisationen som är personuppgiftsansvarig

Drift och utveckling sköts av oss på Afa Försäkring

Serverar finns inom Sverige

IA-systemet är ISO 27001:2023-certifierat

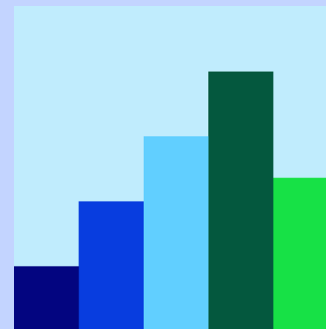
IA-systemets olika delar



Händelsehantering

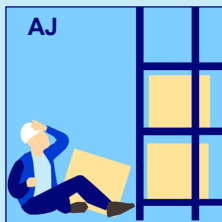


Riskhantering
(checklistor)



Handlingsplan &
rapporter

Händelser och avvikelser som kan rapporteras



Olycksfall



Tillbud



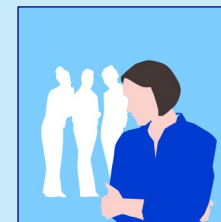
Riskobservation



Färdolycksfall
I



Arbetssjukdom



Kränkningar/Diskriminering



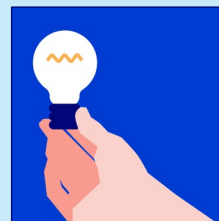
Egendom & Säkerhet



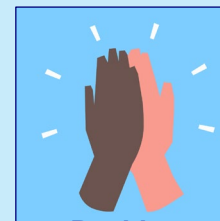
Miljö



Kvalitet



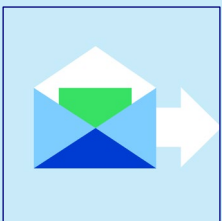
Förbättringsförslag



Positiva
observationer



Säkerhetsobservation
(BBS)



Övrig avvikelse

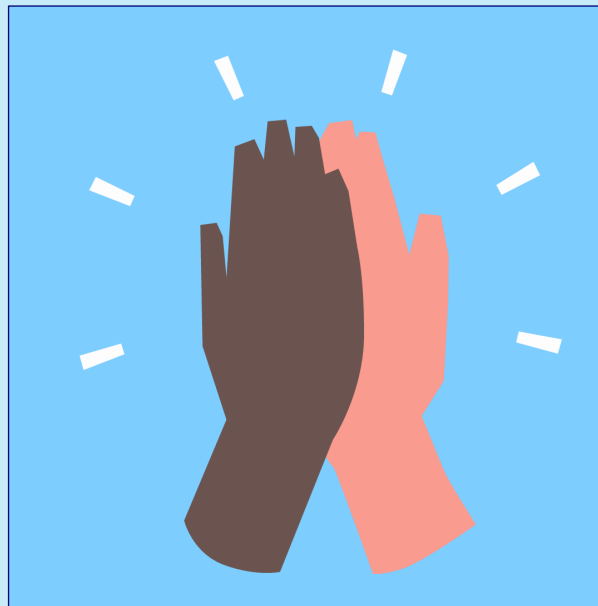
Ny Händelsetyp - Positiva observationer

Sedan april 2025 har vi lagt till en ny händelsetyp i IA-systemet som heter Positiv observation.



Utvecklingen av händelsetypen Positiva observationer

- Arbetsmiljöarbetet är i grunden risk- och bristorienterat – fokus på det som inte fungerar
- När det fungerar som det ska "märks" det genom avsaknad – "inget har hänt"
- ...så hur bygger vi stolthet, bevarar det som fungerar väl och sprider goda exempel?



Positiva observationer

Vad är positiva observationer?

En positiv observation är ett förhållande eller beteende som bidrar till en säkrare arbetsplats. Det är ofta något att vara stolt över och som kan spridas till andra.

En positiv observation kan fånga upp och lyfta fram positiva lösningar och idéer, t.ex. ett arbetssätt som fungerar bra, en bra lösning på ett problem. Syftet är att lyfta fram förhållanden eller beteenden som bidrar till en bättre arbetsmiljö.

Vad är fördelarna med att rapportera in positiva observationer?

Motivera medarbetare

Förstärka önskat beteende

Sprida framgångshistorier

Skapa en kultur för lärande och kontinuerlig förbättring

OSA - Organisatorisk och social arbetsmiljö

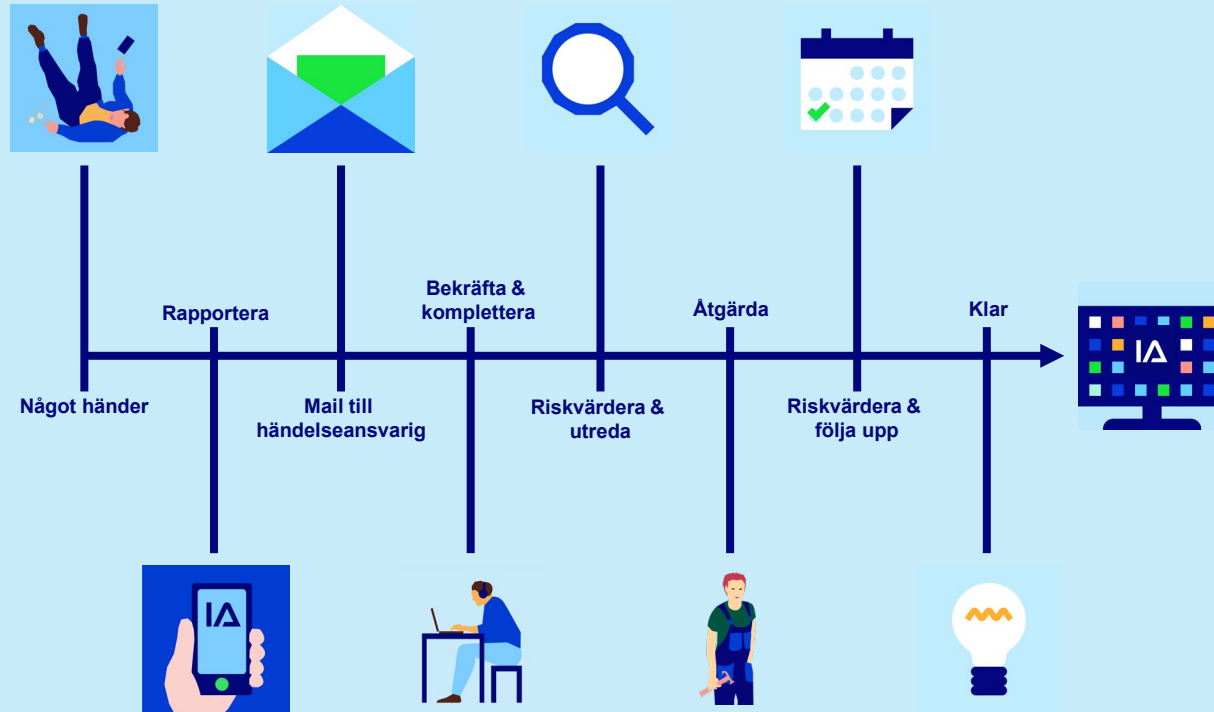
Arbetsmiljöverket har delat in OSA i tre delar:

Arbetstidens förläggning
(hanteras i händelseflödet)

Arbetsbelastning
(hanteras i händelseflödet)

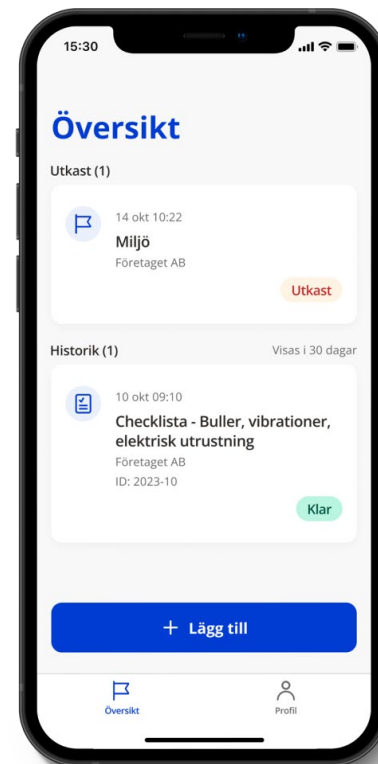
Kränkningar/Diskriminering
(egen händelsetyp)

Processen för händelsehantering

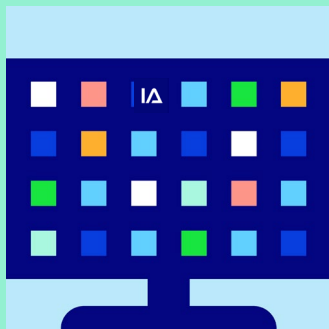


Enkelt att rapportera via app

- IOS & Android
- Går att använda offline
- De flesta händelsetyper kan rapporteras samt olika typer av checklistor
- Bifoga bilder vid rapporteringstillfället



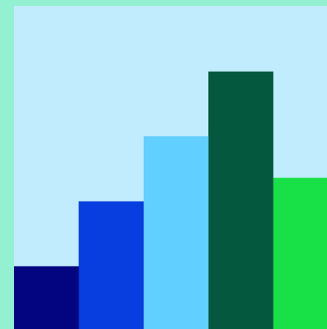
IA-systemets olika delar



Händelsehantering

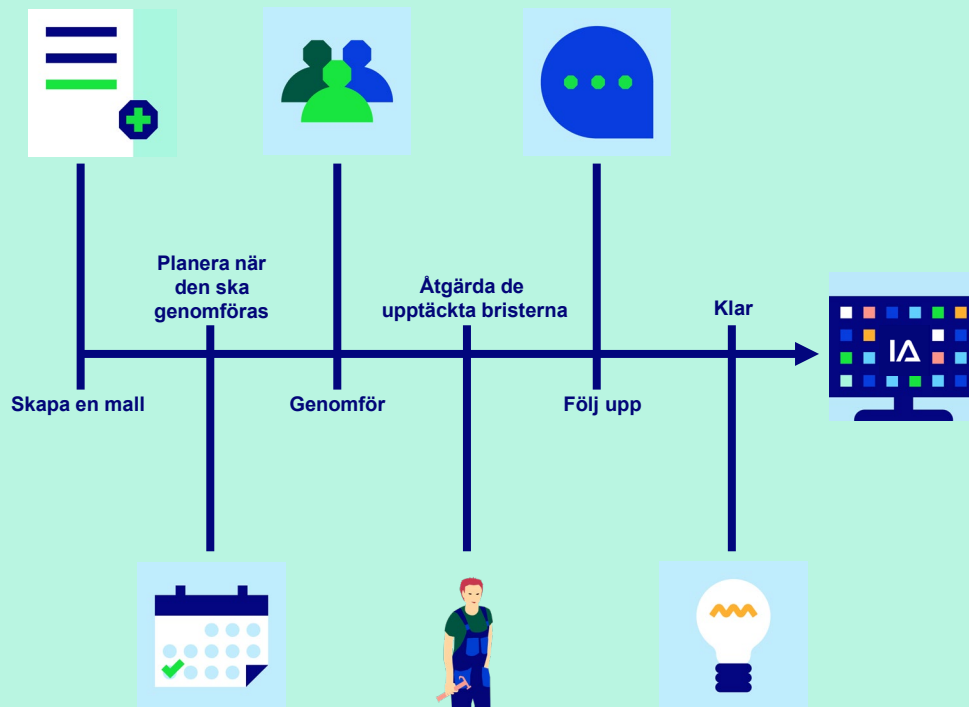


**Riskhantering/
checklistor**

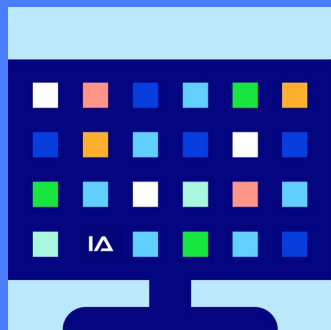


**Handlingsplan &
rapporter**

Processen för riskhantering



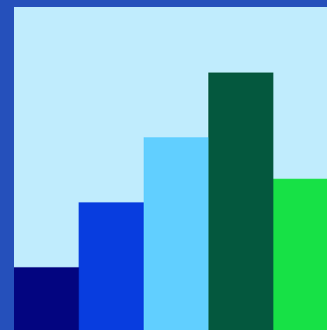
IA-systemets olika delar



Händelsehantering



**Riskhantering/
checklistor**



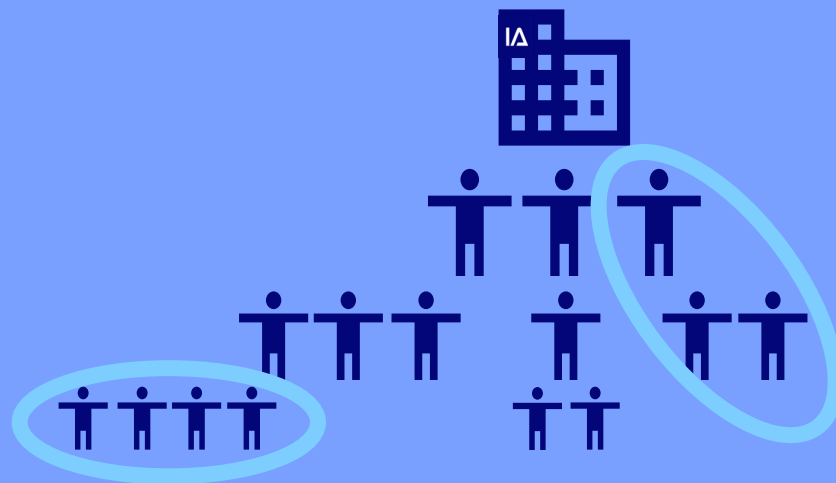
**Handlingsplan &
rapporter**

Din behörighet styr hur du kan skapa rapporter

Kan tas ut:



Du kan även:





Säkerheten i IA-systemet

- Informationssäkerhet är prioriterad
- ISO 27001:2023 certifierade
- Webbaserad tjänst - Inga installationer på egna servrar eller klienter
- Utveckling och Drift - AFA Försäkrings egen personal, databas- och webbservrar finns lokalt hos oss i Stockholm. Lyder under svenska lagar och regler
- Inloggning via SSO – Loggbok
- Vi reglerar statliga myndigheters personskadeanmälan PSA och hanterar personuppgifter där



Administrera i IA-systemet

- **Rapporteringskonto**
- **Roller – behörighetsstyrning**
- **Lägg till de händelsetyper ni vill jobba med**
- **GDPR - funktion**

Hjälpguider där du är via glödlampan



Välkommen till IA-systemets guideportal

Vad söker du efter?



Jag är superanvändare



Jag är chef



Jag är skyddsombud



Alla guider

Filtrera på kategorier

Jag är tekniker/tillhör
IT



Mest spelade guider

Hur hittar jag information om h...

Nya IA-appen - det här innebär ...

Guidesamling: Använda IA-appen

Installera appen och logga in

Börja använda IA-appen - det h...

Senast publicerade guider

OSE report

Publicerad: 20 mar 2024

Template report

Publicerad: 20 mar 2024

Reports per Unit

Publicerad: 20 mar 2024

Quadrant reports

English guides

Click here to access the English guide portal

Kom igång
med IA



Utbildningar



Nya IA-
appen
IA

Översikts-
guider
för administratörer



Översikts-
guider
för dig som användare



Nyhetsbrev





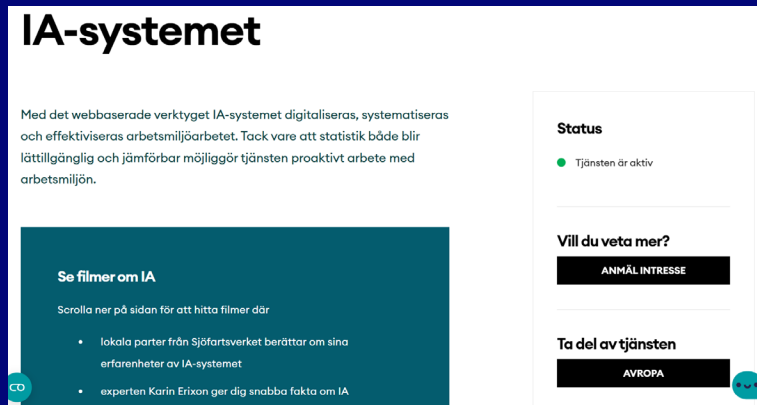
IA-systemet – nästa steg

- Anmäl intresse på partsradet.se

Testa, konfigurera och utvärdera systemet – stöd av Afa Försäkring för att komma igång.

- Ta beslut och avropa tjänsten partsgemensamt hos Partsrådet och skicka in anslutningsavtal till Afa Försäkring. Afa Försäkring finns som stöd under hela införandet.
- Gå in på våra respektive webbplatser. Där hittar ni mer information och inspiration.

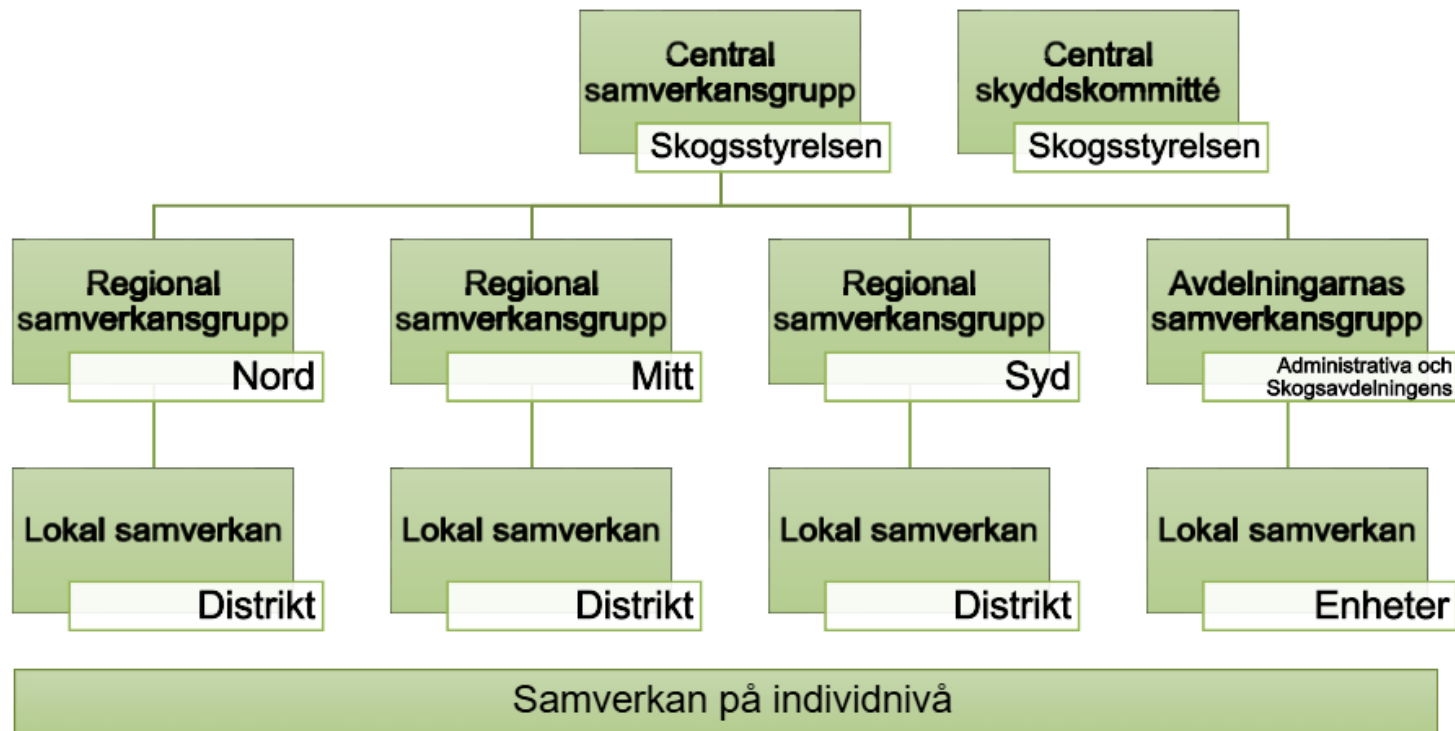
partsradet.se iasystemet.se







PARTSRÅDET





PARTSRÅDET



Exempel på vanliga undersökningsmetoder

Här är sju sätt att kartlägga och få koll på hur arbetsmiljön ser ut och påverkar medarbetarna på din arbetsplats.

Q Dialog

Q Arbetsplatsträffar

Q Undersökningar

Q Enkäter

Q Skyddsronder

Q Analys av nyckeltal

Q Tekniska mätningar

Arbetsmiljöarbete sker varje dag. Vi ska vara uppmärksamma på risker, visa omtanke och lyfta problem direkt.





PARTSRÅDET

En bättre arbetsvardag

Välkommen till Partsrådets arbetsmiljöutbildning om hur du som chef och skyddsombud i statlig sektor kan ta ansvar för och bidra till arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet varje dag, varje vecka, varje månad och varje år.

[Öppna utbildning →](#)

Varje dag

Arbetsmiljö påverkar oss alla som individer, varje dag. Det är allt det där som bidrar till att göra varje dag till en bra dag på jobbet. Hur det känns när dagen börjar, hur dagen går och om vi kan avsluta dagen med en bra känsla i magen, och att slippa gå till jobbet med oro för hälsa och säkerhet.

[Öppna första modulen →](#)

Varje vecka

Arbetsmiljö påverkar oss alla, som grupper och verksamhet. Det är allt det där som bidrar till att varje vecka vi har framför oss känns trygg och säker. Hur vi beter oss mot varandra, samarbetar och tillsammans uppnår resultat och en god arbetsmiljö.

[Öppna andra modulen →](#)

Varje månad

En god arbetsmiljö kräver arbetsmiljöarbete, ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Allt det där som gör att verksamheten kan bedrivas med medarbetarnas hälsa i åtanke. Hur vi planerar och genomför själva arbetet och tänker arbetsmiljö i allt vi gör.

[Öppna tredje modulen →](#)

Varje år

En god arbetsmiljö kräver uthållighet och långsiktighet, att inte bara tänka här och nu. Allt det där som sker under ett år för att skapa goda förutsättningar och hålla arbetsmiljöarbetet levande. Hur varje år blir oss inför nästkommande år.

[Öppna fjärde modulen →](#)

SAM & IA-systemet

Riktlinjer och policyer

Årshjul

Checklistor



PARTSRÅDET

Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Åsa Erba Stenhammar från OFR/S,P,O, Helen Thornberg från Seko samt Matilda Nyström Arnek och Andreas Nyström från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



Paus
14.30 – 15.00
Montrarna öppna



PARTSRÅDET

Agenda Partsrådsdagen 2026 i Gävle



- 09.30 – 10.00 Registrering. Kaffe och smörgås serveras. Montrarna öppna
- 10.00 – 10.15 Välkomsthälsning, programmet presenteras
- 10.15 – 10.25 Presentation av Partsrådet
- 10.25 – 10.55 Förhandlingsledningarna berättar om Partsrådets verksamhet
(Åsa Erba Stenhammar från OFR/S,P,O, Helen Thornberg från Seko samt Matilda Nyström Arnek och Andreas Nyström från Arbetsgivarverket)
- 10.55 – 11.20 **Paus med frukt och kaffe. Montrarna öppna**
- 11.20 – 12.30 Samverka, samarbeta eller samordna arbetsmiljöarbetet? Föreläsning med Cathrine Reineholm, lektor och docent på Linköpings universitet
- 12.30 – 13.30 **Lunch och nätverkande. Montrarna öppna från 13.15**
- 13.30 – 14.30 Arbetsmiljöarbete i verkligheten. Så använder vi IA-systemet – lyssna till representanter från AFA, Seko och Skogsstyrelsen
- 14.30 – 15.00 **Paus. Montrarna öppna**
- 15.00 – 15.45 Från dagens samtal till fortsatt arbete



Från dagens samtal till fortsatt arbete

Styrgrupp: Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv



Styrgrupp: Säkerhet och beredskap



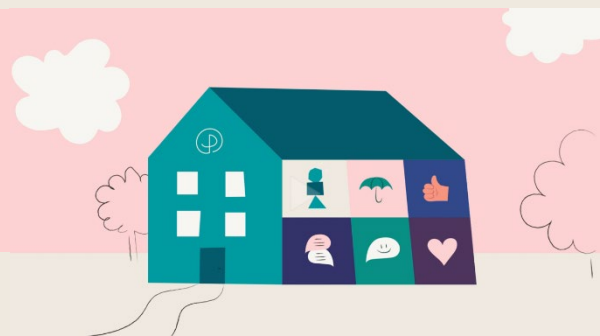
Styrgrupp: Centrala parter stöd till lokal lönebildning



Beskriv dagen med ett ord



Kod: 6758 4338





Summering av dagen



Håll dig uppdaterad!

- Prenumerera på Aktuellt från Partsrådet
- Följ oss på LinkedIn och Facebook
- Du hittar allt på partsradet.se



Anmäl dig på
partsradet.se!



Vill du veta mer?



partsradet.se

info@partsradet.se



Tack för att du lyssnat!





PARTSRÅDET