

MISS VOON
RECEPTION ↑

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2024



PARTSRÅDET

Om Partsrådet

Partsrådet erbjuder stöd, kunskap och inspiration till representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer i statliga verksamheter*. Vi arbetar med aktuella frågor som fastställts i kollektivavtal och som arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på central nivå tycker är viktiga för lokala parter att arbeta tillsammans med. Arbetet är organiserat i fyra arbetsområden.

Verksamheten finansieras med avgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingar har parterna kommit överens om att under åren 2021–2025 inte ta ut några avgifter för att från och med 2026 åter ta ut en avgift, motsvarande 0,03 procent av lönesumman. Finansiering av verksamheten under de senaste fyra åren har skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år.



*) Medlemmar i Arbetsgivarverket som omfattas av kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet.

Partsrådets organisation

Representantskapet

Vårt högsta beslutande organ som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning.

- Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna.
- Har 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan och 5 från vardera arbetstagarorganisation). Träffas normalt 1 gång per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen har sex ledamöter:

- En ordförande och två ledamöter från Arbetsgivarverket.
- En ledamot vardera från OFR/S,P,O, Saco-S och Seko, varav en är vice ordförande (för närvarande Saco-S).

Styrgrupper

Leder arbetet och ansvarar för respektive arbetsområde inför styrelsen. Fyra arbetsområden har varit aktuella under 2024:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv

Operativa resurser

Inom varje arbetsområde finns en operativt ansvarig som, tillsammans med övriga medarbetare på Partsrådets kansli, ger stöd till styrgruppsordförande och styrgrupp samt säkerställer att verksamheten genomförs med framförhållning och god planering.

De operativa resurserna är knutna till Partsrådets kansli.

Beslutsgrupp arbetstagar-konsulter

Gruppen beslutar om finansiering av arbetstagar-konsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Kansli

Kansliet leds av en kanslichef som ansvarar för ekonomi, kommunikation, administration, stöd och samordning samt säkerställer att verksamheten genomförs med ett partsgemensamt perspektiv. Till kansliet finns även en kommunikationskommitté bestående av representanter för centrala parter knuten.

Innehållsförteckning

Förord	5
Verksamhet 2024	6
Hållbart arbetsliv	10
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	12
Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå	14
Centrala parter stöd till lokal lönebildning	16
Årsredovisning och förvaltningsberättelse 2024	18
Revisionsberättelse	32
Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal	36

Förord

Partsrådets verksamhet syftar till att vara ett stöd för arbetsgivare och fackliga företrädare i statlig sektor i deras partsgemensamma arbete för att uppnå bättre resultat och en mer hållbar arbetsmiljö.

Partsrådets verksamhet består av frågor som centrala parter enats om att uppdra till Partsrådet under innevarande avtalsperiod. Styrgruppernas verksamheter har levererat stöd, inspiration och verktyg till lokala parter inom arbetsområdena Lönebildning, Hållbart arbetsliv, Samverkan och Arbetsmiljö.

Partsrådets utbud utvärderas kontinuerligt och användarna vittnar om hög nöjdhet. 84 % anger betyget mycket eller väldigt mycket givande och 76 % tycker att utbudet är till stor eller mycket stor nytta i deras roll som lokala partsföreträdare.

Partsrådsdagen 2024 genomfördes med ett stort antal deltagare dels i Uppsala, dels i Sundsvall. Dagen är välbesökt och visar på behovet för lokala parter att

få tillfälle att fysiskt mötas för att diskutera, inspireras och dela erfarenheter.

Partsrådet har under året levererat ett antal välbesökta webinarier och seminarier där Lönebildningsdagen är i topp vad gäller antal deltagare. I övrigt har arbetet fokuserat på årets och kommande års leveranser av stöd, inspiration och verktyg, till exempel ett nytt stödmaterial kring aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier och en ny tjänst som syftar till att stödja verksamheter att rusta sig inför och vid förändringar.

Vi, representanter för Partsrådets styrelse och centrala parter, vill tacka er, lokala parter, för ert intresse och engagemang. Det bidrar till en hållbar och stimulerande arbetsdag, varje dag.



Åsa Krook
Styrelsens ordförande



Anna Steen
Styrelsens vice ordförande



Verksamhet 2024

Genom Partsrådet erbjuder centrala parter stöd till representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Detta stöd ges i form av verktyg och tjänster som stödjer en bättre lönebildning, samverkan och inte minst god arbetsmiljö och hållbart arbetsliv. Verksamheten har under året genomförts i de fyra arbetsområdena *Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv*, *Centrala parters stöd till lokal lönebildning*, *Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå* och *Hållbart arbetsliv*. Till stöd för genomförandet av Partsrådets samlade verksamhet finns ett kansli knutet.

Hösten 2023 tecknades ett nytt tvåårigt kollektivavtal för åren 2024 och 2025 för Partsrådets verksamhet. Kollektivavtalet innehåller bland annat satsningar på en digital arbetsmiljöutbildning för staten samt utveckling av stödmaterial rörande aktiva åtgärder och sexuella trakasserier. Därutöver har behovet av att stötta lokala parter inför förändringar prioriterats genom utvecklandet av en ny tjänst. Lönebildningsdagen genererar fortsatt stort intresse.

Partsrådets externa kommunikation fortsätter framgångsrikt arbetet med att öka intresset för Partsrådets verksamhet. Strategin att kombinera olika kanaler i den externa kommunikationen – nyhetsbrev, sociala medier, artiklar, filmer, poddar och webinarier – är framgångsrik och skapar önskad uppmärksamhet för Partsrådets verksamhet. All extern kommunikation styr också alltid mot en aktivitet eller innehåll på Partsrådets webbplats.

Under året har en användarundersökning av Partsrådets webbplats genomförts. Den visar på behov av utveckling då det upplevs svårt att hitta den information som sökes på webben. Ett utvecklingsarbete kommer därför att påbörjas under verksamhetsåret 2025, men redan under hösten 2024 introducerades en chattbot på Partsrådets webb för att underlätta för målgruppen att hitta relevant material på webbplatsen.

Partsrådsdagen, som sedan något år tillbaka genomförts fysiskt på två olika platser i landet, är fortsatt uppskattad och nöjdheten bland deltagarna är hög. 2024 besöktes Uppsala och Sundsvall. "Ett längre arbetsliv" var årets tema. Intresset hos målgruppen av att delta fysiskt var stort och båda tillfällena genomfördes med mycket engagemang bland deltagarna. Uppföljningen visar på hög nöjdhet samt att fysiska evenemang är efterfrågade, där möjligheten att nätverka och utbyta erfarenheter med andra statliga organisationer speciellt framhålls.

Partsrådet deltog i Almedalen även under 2024. Vid en lunch bjöds lokala parter in till ett engagerat samtal om hybridarbete med centrala parter och forskaren Michaela Tjernberg. Även ett välbesökt seminarium genomfördes på temat "hot på jobbet" där bland annat centrala parter och lokal representant från Kronofogden deltog.

Kvaliteteten på Partsrådets verksamhet uppfattas fortsatt som hög och nöjdheten hos de som deltagit i Partsrådets evenemang har också ökat till rekordnivåer. Hela 84 % av de som tar del av Partsrådets evenemang tycker att det var mycket eller väldigt mycket givande.

Särskilt stort intresse röner aktiviteter där lokala parter delar med sig av sina erfarenheter. Under året har över tio myndigheter deltagit i Partsrådets olika forum och berättat om hur de arbetar med olika frågor. Det kan till exempel handla om lokal samverkan, systematiskt arbetsmiljöarbete med stöd av IA-systemet och lönebildning.

Under verksamhetsåret har Partsrådet publicerat ett påskägg, en sommarkasse och en julkalender. På det här sättet kan äldre och fortsatt intressant material återigen uppmärksammas.

Kommunikationskommittén har haft fyra möten under året. En av de viktigaste frågorna för kommunikationskommittén har varit utvecklandet av en kort presentationsfilm om Partsrådet som togs fram under våren. Filmen visas nu som en inledning vid Partsrådets externa evenemang och även av centrala parter vid behov.

För Partsrådets interna verksamhet har utveckling av arbetssätt som påbörjades under 2022 fortsatt. En projektmodell infördes under året för att underlätta styrning, planering och samordning av Partsrådets aktiviteter med målgruppen i fokus.

Under året har Partsrådsgemensamma koncept för Partsrådets webinarier och poddar börjat användas

Nöjdheten hos de som har deltagit i Partsrådets evenemang har ökat till rekordnivåer.

för att skapa igenkänning hos målgruppen. Diskussion och genomgång har skett med samtliga styrgrupper.

Partsrådets kansli har vid två tillfällen under året arrangerat gemensamma möten med styrgrupperna i syfte att förbättra och utveckla samarbetet samt för att möjliggöra en god samordning av verksamheten. Förutom genomgång av koncepten har Partsrådsdagen, webbplatsen, begrepp, pedagogik etcetera tagits upp vid dessa tillfällen. Gemensamma möten kommer fortsättningsvis att ske med viss regelbundenhet, troligtvis två gånger per år.

I början av året ersattes intressentloggen av ett CRM-system på Partsrådet. Utvecklingsarbetet har därefter fortsatt för att Partsrådets kansli från och med verksamhetsåret 2025 ska sköta anmälningsadministration och utvärderingsenkäter för de olika evenemangen i egen regi. Samarbetet med externa leverantörer avvecklas därmed.

För att utveckla den interna kommunikationen inom Partsrådet har ett intranät, *Partsnätet*, tagits fram och lanserats.

Det har varit två pensionsavgångar under året och ersättningsrekryteringar har skett.

Vid årsskiftet var 17 personer anställda på Partsrådet. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) har förutom introduktion genomförts för samtliga nyanställda och företagshälsovården har haft en årlig ergonomigenomgång. Kontinuerliga möten genomförs med Partsrådets skyddsombud och i början av sommaren genomfördes en skydds rond med stöd av IA-systemet.

Samarbetet med Trygghetsstiftelsen kring IT-infrastruktur, administrativa system och kapitalförvaltning har fortsatt under året och avstämningsmöten sker

med viss regelbundenhet. Mer intensivt har samarbetet kring utformandet av en ny kapitalplaceringspolicy och gemensam upphandling av rådgivare varit. Beslut om ny kapitalplaceringspolicy och finansiell rådgivare fattades under hösten och kommer att verkställas i början av 2025.

Partsrådets styrelse har haft fem möten under året. I samband med 2024 års representantskap och det efterföljande konstituerande styrelsemötet fick Partsrådet en ny ordförande, Åsa Krook från Arbetsgivarverket. Tidigare styrelseordförande Anna Falck tackades av inför kommande pensionering.



*“Ett längre arbetsliv” var årets tema för Partsråds-
dagen och genomfördes med mycket engage-
ment hos deltagarna. Uppföljningen visar på
hög nöjdhet och att fysiska evenemang är efter-
frågade, där möjligheten att nätverka och utbyta
erfarenheter speciellt framhålls.*



Verksamhet 2024

Hållbart arbetsliv

Arbetsområdet Hållbart arbetsliv leds av visionen att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser.

Under 2024 har område Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer. Det har även inneburit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för målgruppen.

Centrala parter beslutade i slutet av 2023 att arbetsområdet Hållbart arbetsliv för avtalsåren 2024–2025 fortsatt skulle ledas av visionen att bidra till "En bättre arbetsdag varje dag" genom att erbjuda lokala parter inom staten stöd att främja friska och engagerade arbetsplatser i statlig sektor. Under 2024 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer.

Hållbart arbetsliv har sedan starten 2018 nått 88 % av de statliga verksamheter som är medlemmar i Arbetsgivarverket. 70 % av medlemmarna har avropat en eller flera tjänster och 18 % har visat intresse men ännu inte avropat någon tjänst. 59 % av medlemmarna av dessa 70 % har avropat två eller flera tjänster. Område Hållbart arbetsliv har 2024 resulterat i 19 avrop från 17 statliga organisationer och inneburit 40 genomförda leveranser. *Fånga tidiga tecken på stress, Arbetslivsresan, Samskapat utvecklingsarbete* och *IA-systemet* är de tjänster som efterfrågats mest under 2024.

Arbetsområdet har utifrån tidigare erfarenheter fortsatt att utveckla några av de tjänster som tagits fram under tidigare år, omprövat utveckling av någon,

avvecklat och avslutat tillgång till tjänster som inte längre efterfrågats samt arbetat fram ytterligare en ny tjänst om förändring. Den tjänsten, *Hållbar förändring*, lanseras i början av 2025. I slutet av 2024 erbjöd Hållbart arbetsliv 7 tjänster.

Ett annat fortsatt arbete för 2024 har varit att göra tjänsterna än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand. Tjänsterna har därför digitaliserats och ett stöd för facilitering, den så kallade *Faciliteringsguiden*, har utarbetats.

Webbinarier har genomförts för att delge kunskap och väcka intresse för en eller flera tjänster som verktyg för att arbeta med dessa frågor. Efter genomförda webinarier har flera följts upp med en prova-på-workshop där lokala parter fått en konkretare och praktisk inblick i tjänsten.

Under 2024 genomfördes 13 evenemang varav ett tillsammans med område Arbetsmiljö. På Hållbart arbetslivs evenemang anmälde sig totalt 1355 personer varav 671 (51 %) var arbetsgivarrepresentanter och 544 (41 %) var fackliga. Resterande 110 (8 %) personer anmälde sig under kategorin "övriga".

Utifrån siffror från områdets CRM-system konstateras att arbetsområdet generellt har bidragit till att sätta frågan kring ett hållbart arbetsliv på agendan och öka kunskaperna kring hur lokala parter kan arbeta med och för detta.

Målgruppens respons på tjänsteutbudet tyder på att arbetsområdets erbjudanden fortsätter att vara intressanta och relevanta samt att arbetet runt tjänsteleveranserna fortsatt varit mycket uppskattade.

Utifrån siffrorna konstateras att arbetsområdet har bidragit till att sätta frågan kring ett hållbart arbetsliv på agendan.



Verksamhet 2024

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt att samverka kring arbetsmiljöfrågor. Fokus ligger på att främja välmående och motverka ohälsa på statliga arbetsplatser, med syfte att sänka sjuktalen. Detta görs genom utbildningar, webinarier och tillhandahållande av verktyg.

Webbinarierna har varit välbesökta och uppskattade för sina praktiska exempel och partsgemensamma ansats.

Arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv har under verksamhetsåret 2024 fortsatt att stödja lokala parter i arbetsmiljöfrågor, med målsättningen att förebygga ohälsa och främja välmående. Flera utvecklingsprojekt och kunskapshöjande insatser har genomförts i linje med arbetsområdets uppdrag.

Två stora utvecklingsprojekt har varit centrala under året. Det första har resulterat i ett digitalt stödmaterial för aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier, som lanseras i början av 2025. Materialet inkluderar filmer, diskussionsfrågor och stöd för dokumentation. Det andra projektet har omfattat en förstudie inför framtagandet av en ny digital arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom statlig sektor. Förstudien, inklusive en målgruppsundersökning, gav viktiga insikter för att säkerställa utbildningens relevans och användbarhet.

En annan prioritering har varit att anpassa stödmaterialen efter Arbetsmiljöverkets förändringar

i regelstruktur. Länkar och hänvisningar har uppdaterats, samtidigt som äldre material har fasats ut.

Två webinarier och fem poddavsnitt har genomförts och tillsammans lockat totalt 735 deltagare samt genererat över 1 100 spelningar. Webbinarierna har varit välbesökta och uppskattade för sina praktiska exempel och partsgemensamma ansats. Poddarna har breddat räckvidden och visat sig vara ett kostnads-effektivt format för kunskapsspridning.

Samordningen med arbetsområdet Hållbart arbetsliv har förstärkt både utbud och information till målgruppen. Lärdomar från året visar att det är fortsatt viktigt att en samordning mellan arbetsområdena sker för att göra Partsrådets material än mer relevant och begripligt för målgruppen.

Inför 2025 planeras fortsatt utveckling av stödmaterial och metoder för att stärka den partsgemensamma dialogen samt att förbättra tillgängligheten till arbetsmaterial.



Verksamhet 2024

Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Verksamheten stödjer och inspirerar statliga organisationer i arbetet med att utveckla samverkansarbetet utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar. I dialogen mellan parterna, chef och medarbetare ges utrymme till delaktighet och att bidra med sin kompetens, kreativitet och engagemang vilket ger förutsättningar för en effektivare verksamhet och en bättre arbetsmiljö.

Under året har arbetsområdet Centrala parter stöd till lokal samverkan främst arbetat med uppdraget att genomföra utvärdering av avtalet *Samverkan för framtiden*, som syftar till att identifiera hinder för lokal användning och kartlägga hur lokala parter omhändertar samverkan enligt AML kap. 6. Arbetsområdet har också genomfört vissa insatser i syfte att nå ut till lokala parter med arbetsområdets befintliga stödmaterial samt arbetat med att tydliggöra och etablera arbetssätt för vägledning och stöd till lokala parter.

Ett grundläggande förarbete inför utvärderingen av avtalet har gjorts, där arbetsområdet har definierat målgrupp och inriktning för utvärderingen samt färdigställt en enkät för utskick till lokala parter.

Arbetsområdet har också kommunicerat befintligt material och omarbetat filmer för ett breddat användningsområde utifrån tre nya teman.

Arbetsområdet har även omformulerat och förtydligat beskrivningen av det stöd som ges till lokala parter på enskild myndighet och vidareutvecklat arbetssätt för att lotsa lokala parter till relevant stödmaterial.

Under året har dialog förts med en enskild myndighet om särskilt stöd från centrala parter. Stödet kommer att utföras i början på 2025.

Arbetsområdet har också medverkat vid Partsrådsdagen i Uppsala och Sundsvall som ett led i att sprida kunskap om samverkan och det stödmaterial som Partsrådet erbjuder i frågan.

Utvärderingen av avtalet syftar till att identifiera hinder för lokal användning och kartlägga hur lokala parter omhändertar samverkan enligt AML kapitel 6.



Verksamhet 2024

Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Arbetsområde Centrala parterers stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

Under året har arbetsområdet Centrala parter stöd till lokal lönebildning gett stöd och inspiration till lokala parter i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen.

Arbetsområdet har genomfört aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktiviteter kring löneavtalen mellan Arbetsgivarverket och respektive arbetstagarorganisation (Saco-S, Seko och OFR/S,P,O). Ett podd-avsnitt på temat Lönekartläggning har spelats in och

arbetsområdet har medverkat vid Partsrådsdagen. Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta.

Arbetsområdet har sett över material och information på webbplatsen och uppdaterat texter i metodstödet BESTA-vägen. En användarundersökning avseende BESTA-vägen har analyserats och ett utvecklingsarbete har påbörjats för att vidareutveckla innehåll och förbättra användarvänligheten av metodstödet BESTA-vägen.

Arbetsområdet har genomfört aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktiviteter kring löneavtalen mellan Arbetsgivarverket och respektive arbetstagarorganisation samt medverkat vid Partsrådsdagen.

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnum-mer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2024 drivits genom fyra olika arbetsområden: Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv, Centrala parter stöd till lokal lönebildning, Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå och Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2024 träffades representantskapet en gång.

Representantskapet utser styrelsen som i huvudsak arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamhet och ekonomi. Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 5 (5) gånger. I samband med 2024 års representantskap och det efterföljande konstituerande styrelsemötet fick Partsrådet en ny ordförande, Åsa Krook från Arbetsgivarverket. Tidigare styrelseordförande Anna Falck tackades av inför kommande pensionering.

Partsrådet bedriver sin verksamhet med ett kontor i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 17 (17) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela lönehantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårs- översikt tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	0	0	10	-32	68 508
Årets resultat	-28 459	-26 790	-58 203	-46 576	11 610
Resultat efter finansiella poster	-21 557	-22 421	-53 733	-34 522	15 616
Balans- omslutning	184 258	209 622	237 204	292 780	336 041
Eget kapital	143 803	172 262	199 052	257 255	303 831
Soliditet, %	90,3	91,6	91,5	93,4	93,9

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingar har parterna kommit överens om att under åren 2021–2025 inte ta ut några avgifter för att från och med 2026 åter ta ur en avgift, motsvarande 0,03 procent av lönesumman. Finansiering av verksamheten under de senaste fyra åren har skett genom med successiv avyttring av placerings-tillgångar som byggts upp under tidigare år.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 143,8 (172,3) mkr. Obeskattade reserver uppgick till 28,4 (24,9) mkr varav uppskjuten skatteskuld uppgick till 5,9 (5,2) mkr.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Arbetsområden

I 2023 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse i kollektivavtal om att fortsätta med de fyra arbetsområdena i Partsrådets verksamhet under åren 2024–2025. Kollektivavtalet innehöll bland annat satsningar på en ny digital arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer inom staten samt att utveckling av ett digitalt stödmaterial rörande aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier. Därutöver har behovet av att stötta lokala parter vid förändringar prioriterats genom utvecklandet av en ny tjänst, Hållbar förändring. De arbetsområden som bedrivit verksamhet under 2024 är:

- Hållbart arbetsliv
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Verksamhet inom arbetsområdena

Arbetsområde Hållbart arbetsliv: Under 2024 har område Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer. Det har även inneburit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för målgruppen.

Centrala parter beslutade i slutet av 2023 att arbetsområdet Hållbart arbetsliv för avtalsåren 2024–2025 fortsatt skulle ledas av visionen att bidra till "En bättre arbetsdag varje dag" genom att erbjuda lokala parter inom staten stöd att främja friska och engagerade arbetsplatser i statlig sektor. Under 2024 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer.

Hållbart arbetsliv har sedan starten 2018 nått 88 % av de statliga verksamheter som är medlemmar i Arbetsgivarverket. 70 % av medlemmarna har avropat en eller flera tjänster och 18 % har visat intresse men har ännu inte avropat någon. 59 % av medlemmarna av dessa 70 % har avropat två eller flera tjänster. Område

Hållbart arbetsliv har 2024 resulterat i 19 avrop från 17 statliga organisationer och inneburit 40 genomförda leveranser. Fånga tidiga tecken på stress, Arbetslivsresan, Samskapat utvecklingsarbete och IA-systemet är de tjänster som efterfrågats mest under 2024.

Arbetsområdet har utifrån tidigare erfarenheter fortsatt att utveckla några av de tjänster som tagits fram under tidigare år, omprövat utveckling av någon, avvecklat och avslutat tillgång till tjänster som inte längre efterfrågats samt arbetat fram ytterligare en ny tjänst om förändring. Den tjänsten, Hållbar förändring lanseras i början av 2025. I slutet av 2024 erbjöd Hållbart arbetsliv 7 tjänster.

Ett annat fortsatt arbete för 2024 har varit att göra tjänsterna än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand. Tjänsterna har därför digitaliserats och ett stöd för facilitering, den så kallade Faciliteringsguiden, har utarbetats.

Webbinarier har genomförts för att delge kunskap och väcka intresse för en eller flera tjänster som verktyg för att arbeta med dessa frågor. Efter genomförda webinarier har flera följts upp med en prova-på-workshop där lokala parter fått en konkretare och praktisk inblick i tjänsten.

Under 2024 genomfördes 13 evenemang varav ett tillsammans med område Arbetsmiljö. På Hållbart arbetslivs evenemang anmälde sig totalt 1355 personer varav 671 (51 %) var arbetsgivarrepresentanter och 544 (41 %) var fackliga. Resterande 110 (8 %) personer anmälde sig under kategorin "övriga".

Utifrån siffror från områdets CRM-system konstateras att arbetsområdet generellt har bidragit till att sätta frågan kring ett hållbart arbetsliv på agendan och öka kunskaperna kring hur lokala parter kan arbeta med och för detta.

Målgruppens respons på tjänsteutbudet tyder på att arbetsområdets erbjudanden fortsätter att vara intressanta och relevanta samt att arbetet runt tjänsteleveranserna fortsatt varit mycket uppskattade.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv: Arbetsområdet har under verksamhetsåret 2024

fortsatt att stödja lokala parter i arbetsmiljöfrågor, med målsättningen att förebygga ohälsa och främja välmående. Flera utvecklingsprojekt och kunskaps-höjande insatser har genomförts i linje med arbets-området uppdrag.

Två stora utvecklingsprojekt har varit centrala under året. Det första har resulterat i ett digitalt stöd-material för aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier, som lanseras i början av 2025. Materialet inkluderar filmer, diskussionsfrågor och stöd för dokumentation. Det andra projektet har om-fattat en förstudie inför framtagandet av en ny digital arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom statlig sektor. Förstudien, inklusive en målgrupps-undersökning, gav viktiga insikter för att säkerställa utbildningens relevans och användbarhet.

En annan prioritering har varit att anpassa stödma-terialen efter Arbetsmiljöverkets förändringar i regel-struktur. Länkar och hänvisningar har uppdaterats, samtidigt som äldre material har fasats ut.

Två webinarier och fem poddavsnitt har genom-förts och tillsammans lockat totalt 735 deltagare samt genererat över 1 100 spelningar. Webinarierna har varit välbesökta och uppskattade för sina praktiska exempel och partsgemensamma ansats. Poddarna har breddat räckvidden och visat sig vara ett kostnadseff-ektivt format för kunskapsspridning.

Samordningen med arbetsområdet Hållbart arbets-liv har förstärkt både utbud och information till mål-gruppen. Lärdomar från året visar att det är fortsatt viktigt att en samordning mellan arbetsområdena sker för att göra Partsrådets material än mer relevant och begripligt för målgruppen.

Inför 2025 planeras fortsatt utveckling av stödmaterial och metoder för att stärka den partsgemensamma dialogen samt att förbättra till-gängligheten till arbetsmaterial.

Arbetsområde Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå: Under året har arbetsområdet Samverkan främst arbetat med uppdraget att genomföra utvärder-ing av avtalet som syftar till att identifiera hinder för

lokal användning och kartlägga hur lokala parter om-händertar samverkan enligt AML kap. 6. Arbetsområdet har också genomfört vissa insatser i syfte att nå ut till lokala parter med arbetsområdets befintliga stödma-terial samt arbetat med att tydliggöra och etablera arbetssätt för vägledning och stöd till lokala parter.

Aktiviteter som genomförts är: ett grundläggande förarbete inför utvärdering av avtalet där arbets-området har definierat målgrupp och inriktning för utvärderingen och färdigställt enkät för utskick till lokala parter. Arbetsområdet har också kommunicerat befintligt material och omarbetat filmer för ett breddat användningsområde utifrån tre nya teman. Arbetsom-rådet har också omformulerat och förtydligat beskriv-ningen av det stöd som ges till lokala parter på enskild myndighet och vidareutvecklat arbetssätt för att lotsa lokala parter till relevant stödmaterial. Under året har dialog förts med en enskild myndighet om särskilt stöd från centrala parter. Stödet kommer att utföras i början på 2025. Arbetsområdet har också medverkat vid Partsrådsdagen i Uppsala och Sundsvall som ett led i att sprida kunskap om samverkan och det stödmaterial som Partsrådet erbjuder i frågan.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal löne-bildning: Under året har arbetsområdet Lönebildning gett stöd och inspiration till lokala parter i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen.

Arbetsområdet har genomfört aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktivitet i löneavtalen mellan arbetsgivarverket och respektive arbetstagar-organisation (Saco-S, Seko och OFR/S,P,O). Ett podd-avsnitt på temat Lönekartläggning har spelats in och arbetsområdet har medverkat vid Partsrådsdagen. Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskatta-de och välbesökta.

Arbetsområdet har sett över material och informa-tion på webbplatsen och uppdaterat texter i metod-stödet BESTA-vägen. En användarundersökning avseende BESTA-vägen har analyserats och ett utveck-lingsarbete har påbörjats för att vidareutveckla innehåll

och förbättra användarvänligheten av metodstödet BESTA-vägen.

Arbetsområdenas operativa kostnader

Kostnaderna för de fyra arbetsområdenas operativa verksamhet uppgick till 18,1 (17,8) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp svarar arbetsområde Hållbart arbetslivs verksamhet för den största delen med 10,6 (12,2) mkr medan de tre övriga arbetsområdena svarar för 7,5 (5,6) mkr tillsammans.

Extern kommunikation

Partsrådets externa kommunikation fortsätter framgångsrikt arbetet med att öka intresset för Partsrådets verksamhet. Strategin att kombinera olika kanaler i den externa kommunikationen – nyhetsbrev, sociala medier, artiklar, filmer, poddar och webinarier – är framgångsrik och skapar önskad uppmärksamhet för Partsrådets verksamhet. All extern kommunikation styr också mot en aktivitet eller annat innehåll på Partsrådets webbplats.

Under året har en användarundersökning av Partsrådets webbplats genomförts. Den visar på behov av utveckling då det upplevs svårt att hitta den information som sökes på webben. Ett utvecklingsarbete kommer därför att påbörjas under verksamhetsåret 2025 men redan under hösten 2024 introducerades en chattbot på Partsrådets webb för att underlätta för målgruppen att hitta relevant material på webbplatsen.

Partsrådsdagen som sedan något år tillbaka genomförs fysiskt på två olika platser i landet är fortsatt uppskattad och nöjdheten bland deltagarna är hög. 2024 besöktes Uppsala och Sundsvall. "Ett längre arbetsliv" var årets tema. Intresset hos målgruppen av att delta var stort och båda tillfällena genomfördes med mycket engagemang bland deltagarna. Uppföljningen visar på hög nöjdhet samt att fysiska evenemang är efterfrågade, där möjligheten att utbyta erfarenheter med andra statliga organisationer speciellt framhålls. Partsrådet deltog i Almedalen även under 2024. Under en lunch bjöds lokala parter in till ett engagerat samtal

om hybridarbete med centrala parter och forskaren Michaela Tjernberg. Även ett välbesökt seminarium genomfördes på temat hot på jobbet där bland annat centrala parter och lokal representant från Kronofogden deltog.

Under verksamhetsåret har Partsrådet publicerat ett påskägg, en sommarkasse och slutligen en julkalender med en ny lucka att öppna varje arbetsvardag. På det här sättet kan äldre och fortsatt intressant material uppmärksammas på nytt genom tips på artiklar, filmer och poddar.

Kvaliteteten på Partsrådets verksamhet uppfattas fortsatt som hög och nöjdheten hos de som deltagit i Partsrådets evenemang har också ökat till rekordnivåer. Hela 84 % av de som tar del av Partsrådets evenemang tycker att det de fick uppleva var mycket eller väldigt mycket givande.

Särskilt stort intresse röner aktiviteter där lokala parter delar med sig av sina erfarenheter. Under året har över tio myndigheter deltagit i Partsrådets olika forum och berättat om deras arbete med olika frågor. Det kan till exempel handla om lokal samverkan, systematiskt arbetsmiljöarbete med stöd av IA-systemet och lönebildning.

Kommunikationskommittén har haft fyra möten under året. En av de viktigaste frågorna för kommunikationskommittén har varit utvecklandet av en kort presentationsfilm om Partsrådet. Ett arbete som slutfördes under våren. Filmen visas nu som en inledning vid Partsrådets externa evenemang och även av centrala parter vid behov.

Kostnaden för Partsrådets externa kommunikation, inkluderande utveckling och drift av webbplatsen partsradet.se uppgick till 5,4 (4,6) mkr under året. En specifikation över kostnaderna finns i not 2.

Kansli, personalkostnader och administration/infrastruktur

För Partsrådets interna verksamhet har den utveckling som påbörjades under 2022 fortsatt. En projektmodell infördes under året för att underlätta styrning och genomförande av Partsrådets aktiviteter för att uppnå

Statistiksammanställning		
Antal om inte annat anges	2024	2023
Evenemang (webbinarier och seminarier)	22	28
Medlemmar i Arbetsgivarverket anmälda till ett eller flera evenemang (%)	86	82
Anmälda till evenemang	3 443	4 166
Antal anmälda per evenemang i genomsnitt	156	149
- Arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare/övriga (%)	45/49/6	48/40/12
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	84	84
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	76	72
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	40	67
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	17	30
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 551	3 550
Antal nyhetsbrev	10	12
Visningar på partsradet.se	224 092	156 554
Följare på LinkedIn och Facebook	3 185	2 498
Antal visningar e-verktyget för samverkansavtal	2 805	3 624
Antal visningar e-verktyget Besta-vägen	2 594	3 190
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden	9	6

bättre samordning och samplanering med målgruppen i fokus.

Partsrådets kansli har vid två tillfällen under året arrangerat gemensamma möten med styrgrupperna i syfte att förbättra och utveckla samarbetet samt för att möjliggöra en god samordning av verksamheten. Förutom genomgång av koncepten har Partsrådsdagen, webbplatsen, begrepp, pedagogik etc. tagits upp vid dessa tillfällen som varit uppskattade. Gemensamma möten kommer fortsättningsvis att ske med viss regelbundenhet, troligtvis två gånger per år. I början av året ersattes intressentloggen av ett CRM-system på Partsrådet. Utvecklingsarbetet har därefter fortsatt för att Partsrådets kansli från och med verksamhetsåret 2025 ska sköta anmälningsadministration och utvärderingsenkäter för de olika evenen i egen regi. Samarbetet med externa leverantörer avvecklas därmed. För att utveckla den interna kommunikationen inom Partsrådet har ett intranät, "Partsnätet", utvecklats och lanserats.

Det har varit två pensionsavgångar under året och ersättningsrekryteringar har skett. Vid årsskiftet var 17 personer anställda på Partsrådet. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) har förutom introduktion genomförts för samtliga nyanställda och företagshälsovården har haft en årlig ergonomigenomgång. Kontinuerliga möten genomförs med Partsrådets skyddsombud och i början av sommaren genomfördes en skyddsronde med hjälp av IA-systemet.

Samarbetet med Trygghetsstiftelsen kring IT-infrastruktur, administrativa system och kapitalförvaltning har fortsatt under året och avstämningsmöten sker med viss regelbundenhet. Mer intensivt har samarbetet kring utformandet av en ny kapitalplaceringspolicy och gemensam upphandling av rådgivare varit. Beslut om

ny kapitalplaceringspolicy och finansiell rådgivare fattades under hösten och kommer att verkställas i början av 2025.

Verksamheten utvecklas och drivs med anställd personal och kostnaden för detta uppgick till 14,4 (14,6) mkr. Kostnaderna för Partsrådets administration och infrastruktur, inkluderande lokaler och IT, uppgick till 4,9 (4,8) mkr, fördelning enligt not 4.

Kapitalförvaltning

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag med en liten möjlighet till variation i allokeringen.

Under året har Partsrådet tillsammans med Trygghetsstiftelsen tagit fram en ny mer dynamisk kapitalplaceringspolicy och upphandlat rådgivning för hantering av tillgångarna i enlighet med den nya policyn. Den nya policyn, som kommer att verkställas under början av 2025, innehåller möjligheter att placera i fler tillgångsslag med större allokeringsvariationer mellan tillgångsslagen än den tidigare policyn. Riktvärdena för allokering i den nya policyn är 45 procent i räntebärande papper, 45 procent i aktier och 10 procent i alternativa investeringar. Variationen i allokeringen mellan de olika tillgångsslagen tillåts max vara +/- 10 procentenheter. Dessutom tillåter den nya policyn fler olika typer av fonder samt en större geografisk spridning än tidigare. Förändringarna syftar till att minska riskexponeringen med bibehållen god avkastning.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 177,4 (201,2) mkr. Marknads-

värdet uppgick till 221,1 (244,4) och översteg således det bokförda värdet med 43,7 (43,2) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att inte ta ut någon avgift från arbetsgivare till Partsrådet under 2024. De räntebärande portföljerna svarade för 60 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 40 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket positivt under året med en värdeutveckling på 8,9 (19,3) procent för de svenska aktierna och 30,4 (20,5) procent för globala aktier. Värdeutvecklingen för de globala aktierna beror en del på valutaeffekt beroende på den svenska kronans försämrade värde gentemot den amerikanska dollarn under året. Även Partsrådets ränteportfölj hade under året haft en positiv värdeutveckling, 4,8 (7,4) procent. Den räntebärande portföljen är nedskriven med 4,8

(7,4) mkr. Genomsnittlig avkastning för de samlade placeringstillgångarna under året uppgår till 11 (12) procent.

Finansnettot uppgick till 21,3 (19,4) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,1 (6,5) mkr, medan försäljning av värdepapper resulterade i reavinst på 12,5 (5,5) mkr. Återföring av tidigare års nedskrivningar av kortfristiga placeringstillgångar kunde ske under året med 2,6 (7,4) mkr. Nedskrivningen avser enbart placeringar i räntebärande papper. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Return Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Index (Net return).

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen samt avkastning på förvaltad kapital, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen % (föregående år inom parentes)	AVKASTNING 2024			FÖRDELNING	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2024-12-31
Svenska aktier, SEB	8,87 (19,34)	9,18 (19,58)	-0,31 (-0,24)	20	18,9
Globala aktier, SEB	30,37 (20,53)	28,81 (18,19)	1,56 (2,34)	20	21,2
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	3,52 (4,30)	2,96 (4,40)	0,56 (-0,10)	40	39,7
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	5,99 (8,33)	4,44 (6,92)	1,55 (1,41)	10	10
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	1,39 (7,01)	1,68 (6,56)	-0,29 (0,45)	10	10,2

Skatt

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2024 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 3,4 (2,2) mkr.

Resultaträkning

Belopp i tkr

VERKSAMHETENS INTÄKTER	NOT	2024	2023
Avgifter från statliga arbetsgivare	1	0	0
Övriga verksamhetsintäkter		0	0
Summa verksamhetens intäkter		0	0
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Operativ verksamhet inkl. personal	2, 3	-37 971	-36 980
Administration och infrastruktur	4	-4 868	-4 826
Summa verksamhetens kostnader		-42 839	-41 806
VERKSAMHETSRESULTAT		-42 839	-41 806
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter		3 296	3 015
Utdelningar		2 847	3 471
Realisationsvinster		12 540	5 510
Återföring nedskrivning av placeringstillgångar		2 599	7 430
Övriga finansiella kostnader		0	-41
Summa finansiella poster		21 282	19 385
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-21 557	-22 421
Bokslutsdispositioner		-3 513	-2 139
Årets skattekostnad		-3 389	-2 230
ÅRETS RESULTAT		-28 459	-26 790

Balansräkning

Belopp i tkr

TILLGÅNGAR	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar		
Maskiner och inventarier	336	550
Summa anläggningstillgångar	336	550
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Övriga fordringar	2 521	3 688
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 274	1 218
Summa kortfristiga fordringar	3 795	4 906
Kortfristiga placeringar	177 383	201 243
Kassa och bank	2 744	2 923
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	183 922	209 072
SUMMA TILLGÅNGAR	184 258	209 622
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserat kapital	172 262	199 052
Årets resultat	-28 459	-26 790
SUMMA EGET KAPITAL	143 803	172 262
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	28 429	24 916
SUMMA OBESKATTADE RESERVER	28 429	24 916
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 865	10 384
Övriga skulder	943	1 205
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 218	855
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	12 026	12 444
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	184 258	209 622

Noter

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Omklassificering av personalkostnader har skett jämfört med tidigare år. Dessa har flyttats från kostnader för administration och infrastruktur (not 4 nedan) till kostnader för verksamheten (not 2 nedan) för att bättre spegla verkliga organisatoriska förhållanden och arbetssätt.

Resultaträkningen

Verksamhetens intäkter

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar det statliga kollektivavtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna har dock parterna kommit överens om att under åren 2021–2025 inte ta ut några avgifter. Finansiering av verksamheten har under de senaste fyra åren skett genom successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Vid avgiftsuppbörd är det Statens tjänstepensionsverk (SPV) som beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partrådet.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partrådet har vid årets slut 17 (17) anställda. Av de anställda är 84 (80) procent kvinnor och 16 (20) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper, kommittéer eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 65 (58) procent kvinnor och 35 (42) procent män under 2024.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskriv-

ningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsföras direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats.

Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen

fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 procent av obeskattade reserver/balansomslutningen.

Not 2

Verksamhetskostnader

Belopp i tkr

	2024	2023
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 798	3 463
Centrala parterers stöd till lokal lönebildning	2 846	1 043
Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå	867	1 079
Hållbart arbetsliv	10 626	12 171
Personalkostnader	14 418	14 619
Extern kommunikation inkl. partsradet.se	5 416	4 605
SUMMA	37 971	36 980

Not 3

Personal

Antal anställda vid årets slut uppgick till 17 (17) st. Medelantalet anställda var under året 13 (12) kvinnor och 3 (3) män, totalt 16 (15) st.

Not 4

Kostnader för administration och infrastruktur

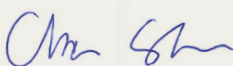
Belopp i tkr

	2024	2023
Styrelsen och revisorer	388	381
Representantskap	98	275
Kapitalhanteringsrådgivning	-	31
Ekonomi, redovisning och IT	1 960	1 717
Lokal- och kontorskostnader	1 800	1 534
Övrig administration	339	511
Avskrivningar på inventarier och teknik	283	377
SUMMA	4 868	4 826

Stockholm den 13 mars 2025



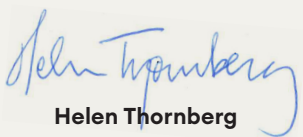
Åsa Krook
Ordförande



Anna Steen
Vice ordförande



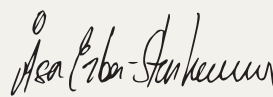
Matilda Nyström Arnek



Helen Thornberg



Anders Stålsby



Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 14 mars 2025



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson



Mikael Andersson



Peter Löfvendahl



Rikard Jermsten

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, organisationsnummer 802400-2480.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de

revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revi-

sion som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utförgranskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga säkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, där ibland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2024. Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i

avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige.

Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revi-

sionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där

avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 14 mars 2025
KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson
Förtroendevald revisor



Mikael Andersson
Förtroendevald revisor



Peter Löfvendahl
Förtroendevald revisor



Rikard Jermsten
Förtroendevald revisor

Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal per den 31 december 2024

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Carl Durling, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Magnus Lundström, *Försäkringskassan*
Olov Augrell, *Arbetsmiljöverket*
Anna Ekholm, *Fastighetsmäklarinspektionen*
Birgitta Alfraeus, *Borås Högskola*
Henrik Orrje, *Statens konstråd*
Helén Björkman, *Kammarkollegiet*
Ylva Navér, *Försvarets materielverk*
Maria Johansson, *Kronofogden*
Josefine Lindberg, *Länsstyrelsen i Södermanlands län*
Tatjana Mineur, *Fortifikationsverket*
Karolina Wikmyr, *Swedac*
Tomas Hedlund, *Socialstyrelsen*
Lars Nordlander, *Umeå universitet*
Karin Leth, *Formas*

OFR/S,P,O

Britta Lejon, *ST*
Caroline Nilsson, *Försvarsförbundet*
Susanne Hultgren, *Officersförbundet*
Katarina Skarin Ebenstrand, *ST*
Thomas Stjernfeldt, *ST*

Saco-S

Johan Huhtamaa, *Akademikerförbundet SSR*
Oskar Falk, *Sveriges Ingenjörer*
Mattias Torell, *SRAT*
Torbjörn Bidebo, *Sveriges Veterinärförbund*
Anna Westling, *Akavia*

SEKO

Fredrik Bäckström, vice ordförande, *Seko*
Matts Haglund, *Seko*
Mattias Kollberg, *Seko*
Helené Zallin, *Seko*
Stefan Hven, *Seko*

PARTSRÅDETS STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Åsa Krook, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Anna Steen, vice ordförande, *Saco-S*
Anders Stålsby, *Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Åsa Erba-Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Helen Thornberg, *Seko*

Personliga suppleanter

Hanna Schmidt, *Arbetsgivarverket*
Robert Andersson, *Saco-S*
Åsa Kalvegård, *Arbetsgivarverket*
Karin Post, *Arbetsgivarverket*
Martin Åberg, *OFR/S,P,O*
Lars Johansson, *Seko*

REVISORER

Ordinarie revisorer

Rikard Jermsten, *Arbetsgivarverket*
Peter Löfvendahl, *OFR/S,P,O*
Mats Eriksson, *Saco-S*
Mikael Andersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Maria Knutsson Wedel, *Arbetsgivarverket*
Robert Pettersson, *OFR/S,P,O*
Per Hellman *Saco-S*
Martin Rapp, *Seko*

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, *KPMG*
Knut Heilborn, *KPMG*

PARTSRÅDETS KANSLI

Ulrica Engström Nilsson
Magnus Ternerot
Annamarie Thorell
Evelyn Morales Zarate
Amelie Wisén
Sofia Malmer
Emelie Frykberg
Camilla Svanberg
Elin Westerberg
Ida Bergman
Karin Läck
Ksanet Habte
Olivia Marero Engström
Caroline Hövik
Olof Hugander
Viktor Marklund
Ylva Nordling

STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA

ARBETSMILJÖ UR ETT PARTSPERSPEKTIV

Tarja Nevala, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Karin Åslund, *Arbetsgivarverket*
Anders Kjällman, *Arbetsgivarverket*
Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*
Anders Lindström, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Operativt ansvarig

Karin Läck

CENTRALA PARTERS STÖD TILL LÖNEBILDNING

Anders Stålsby, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Omar Bellini, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Anna Westling, *Saco-S*
Fredrik Bäckström, *Seko*

Operativt ansvarig

Sara Haag

CENTRALA PARTERS STÖD TILL SAMVERKAN PÅ LOKAL NIVÅ

Åsa Pyka, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Maria Hedin Nordling, *Arbetsgivarverket*
Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*
Mikael Andersson, *OFR/S,P,O*
Marielle Nakunzi, *Saco-S*
Matts Haglund, *Seko*

Operativt resurs

Sara Haag

PROGRAMMET HÅLLBART ARBETSLIV

Karin Åslund, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Annina Kuylenstierna, *Arbetsgivarverket*

Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*

Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*

Linda Solberg, *Saco-S*

Helené Zallin, *Seko*

Operativt ansvarig

Ylva Nordling

**BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV
ARBETSTAGARKONSULTER**

Christian Camitz, *OFR/S,P,O*

Kjell Frisdal, *Saco-S*

Fredrik Bäckström, *Seko*

Observatör

Caroline Wieslander Blücher, *Arbetsgivarverket*



PARTSRÅDET

Partsrådet erbjuder stöd, kunskap och inspiration till representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer i statliga verksamheter.

Vi hanterar aktuella frågor och utmaningar som arbetsgivare och arbetstagarorganisationer på central nivå tycker är viktiga att arbeta med tillsammans.

Partsrådet – Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet

Kungsgatan 48, 8 tr | 111 35 Stockholm

070-558 28 37 | info@partsradet.se | www.partsradet.se

org.nr: 802400-2480 | faktura@partsradet.se | bankgiro: 5914-9419

facebook.com/partsradet | linkedin.com/company/partsradet