

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överlämnande av särskilda utvecklingsområden till Partsrådet 2020

Parterna överenskom i november 2020 om att i Partsrådet bedriva partsgemensamt arbete inom ramen för tre arbetsområden, utöver det pågående arbetsområdet Hållbart arbetsliv. Av dessa tre områden löper samtliga ut den 31 december 2020. Parterna har efter dialog enats om att dessa områden ska fortsätta att bedriva utvecklingsarbete under perioden 2021-2023 (förhandlingsprotokoll 2020-11-30). Hållbart arbetsliv fortsätter sitt arbete enligt tidigare överenskommelse.

Parterna önskar att de tre områdena som berörs av överenskommelsen 2020-11-30 bedrivs i enlighet med vad som anges i respektive bilaga (se protokoll och bilagor).

Styrgrupper

Arbetet inom respektive arbetsområde leds av en partssammansatt styrgrupp enligt vad som framgår av respektive bilaga.

Till förslag som ledamöter i styrgrupperna för de tre arbetsområdena anmäler parterna följande personer.

Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå (bilaga 1): Ken Johnsson (ordf.), Åsa Pyka och Ann-Christin Nilsson (Arbetsgivarverket), vakant (OFR/S,P,O), Henrik Sjösten (Saco-S) samt Roger Pettersson (Seko),

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv (bilaga 2): Tarja Nevala (ordf.), Karin Åslund och Hanna Larsson (Arbetsgivarverket), vakant (OFR/S,P,O), Anders Lindström (Saco-S) samt vakant (Seko).

Centrala parters stöd till lokal lönebildning (bilaga 3): Anna Falck (ordf.) och Matilda Nyström Arnek (Arbetsgivarverket), Anna Steen (Saco-S), Åsa Erba Stenhammar (OFR/S,P,O) samt Helen Thornberg (Seko).

Operativa resurser

Styrgrupperna kommer att ha behov av att kunna knyta operativa resurser till sig. Hur arbetet kommer att bedrivas inom respektive område kan skilja sig åt både utifrån styrgruppens sammansättning, omfattning m.m. Behov av operativa resurser och beslut om vilka personer som ska vara en sådan resurs bör därför avgöras av styrgruppen för respektive arbetsområde.

Parterna hemställer därför

att respektive styrgrupp, enligt bilaga 1-3, får i uppdrag att snarast utarbeta förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för 2021 samt besluta om behov av operativa resurser att tillstålla Partsrådets styrelse för godkännande och finansiering,

att Partsrådets styrelse i avvaktan på att dessa styrgrupper arbetat fram förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för 2021 vid behov fattar beslut om en temporär budget för första kvartalet 2021 samt

att Partsrådets styrelse fattar erforderliga beslut för att det partsgemensamma arbetet enligt bilaga 1-3 ovan ska kunna genomföras i form av arbetsområden inom Partsrådets regi.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den
Saco-S

Anna Steen

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Helen Thornberg

Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Bakgrund

I maj 2016 träffade parterna ett nytt centralt ramavtal om samverkan – Samverkan för framtiden. Avtalets utformning har påverkats av de erfarenheter och slutsatser som parterna under åren gjort genom arbetet inom detta arbetsområde.

Det är parternas uppfattning:

- Att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- Att genom samverkansprocessen ges berörda medarbetare inflytande möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Därigenom skapas en ökad kunskap om verksamhetens behov av förändring och utveckling.
- Att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.
- Att när lokala parterna blir överens om att frågor, som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet, flyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten. Mot den bakgrunden är det viktigt att tydliggöra de olika aktörernas nya ansvarsområden.
- Att ett lokalt samverkansavtal såväl kan omhänderta den informations- och förhandlingskyldighet enligt MBL som följer av avtal Samverkan för framtiden som inom ramen för avtalet den samverkan som regleras i 6 kap. AML.

Parterna har utifrån dessa gemensamma uppfattningar planerat och genomfört aktiviteter med syfte att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet. Därmed ges lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och situation i enlighet med intentioner i ramavtalet.

Det är fortsatt angeläget att stödja lokala parter i arbetet med att bygga upp och underhålla samverkansprocesser enligt Samverkan för framtiden. Här är seminarier, föreläsningar, workshops ändamålsenliga aktiviteter.

Uppdrag

Styrgruppen har följande uppdrag under 2021-2023.

- Styrgruppen ska sprida kunskap om avtalet genom seminarier och workshops.
- Att tillse att arbetet med det webbstöd som arbetsområdet tagit fram fortsätter enligt den utvecklingsplan som styrgruppen lägger fast.
- Att marknadsföra det utformade webbstödet.
- Att ta fram ett stöd för hur lokala parter kan omhänderta arbetsmiljöfrågor inom ramen för ett lokalt samverkansavtal och om till t.ex. ett digitalt arbetssätt kan behöva omhändertas.

Tidsram

Arbetet fortgår till och med den 31 december 2023.

Arbetsätt

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

Styrgruppen ska särskilt beakta (gäller samtliga arbetsområden):

- Att Partsrådet har till ändamål att ge stöd till lokala parter, därmed är det partsgemensamma deltagandet väsentligt.
- Att styrning och beslut samordnas mellan styrgrupperna, t.ex. vad gäller kommunikation och marknadsföring, så att synergieffekter kan tillvaratas och tjänster, seminarier m.m. inte överlappar varandra.
- Att gärna sprida goda exempel för att förmedla kunskap.
- Att utveckla det digitala erbjudandet till lokala parter.
- Att det ska finnas en aktualitetsaspekt på arbetet.
- Att materialet ska vara lättillgängligt för lokala parter.
- Hur material som tas fram inom ramen för uppdraget kan förvaltas.

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Bakgrund

Sedan Avtal 2012 har centrala parter arbetat partsgemensamt med arbetsmiljöfrågor inom ramen för Partrådet i syfte stödja lokala parter arbete i dessa frågor. Parterna ser det som fortsatt angeläget att arbeta med arbetsmiljöfrågor och med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande i arbetslivet och därmed påverka sjuktalet i nedåtgående riktning. Detta genom att stödja lokala parter i deras arbete med att förebygga, samverka och hantera arbetsmiljöfrågor.

Centrala parter kan under perioden 2021-2023 komma att utöka uppdraget med ytterligare åtaganden inom arbetsområdet.

Centrala parter vill i det sammanhanget lyfta tre förhållanden:

- Det digitala och flexibla arbetssättet utvecklas.
- Den psykiska ohälsan ökar hos unga vuxna.
- Vikten av rehabilitering och arbetsanpassning.

Uppdrag

- Styrgruppen ska utforma och ta fram ett sammanhållet material till lokala parter om sådana insatser och arbetssätt som kan stödja det systematiska arbetsmiljöarbetet vid ett digitalt arbetssätt.
- Styrgruppen ska utforma och ta fram ett sammanhållet material för att höja kunskapen om sådana insatser som kan bidra till att motverka *psykisk ohälsa* med kopplingar till arbetet och arbetsplatsen.
- Styrgruppen ska genom ett antal seminarier och i ett stödmaterial beskriva ansvaret och innehållet i frågor om arbetsanpassning och rehabilitering på arbetsplatsen.
- Att marknadsföra, genomföra och uppdatera det material och de verktyg som arbetsområdet tidigare har tagit fram.

Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2023.

Arbetsätt

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

Styrgruppen ska särskilt beakta (gäller samtliga arbetsområden):

- Att Partrådet har till ändamål att ge stöd till lokala parter, därmed är det partsgemensamma deltagandet väsentligt.

- Att styrning och beslut samordnas mellan styrgrupperna, t.ex. vad gäller kommunikation och marknadsföring, så att synergieffekter kan tillvaratas och tjänster, seminarier m.m. inte överlappar varandra.
- Att gärna sprida goda exempel för att förmedla kunskap.
- Att utveckla det digitala erbjudandet till lokala parter.
- Att det ska finnas en aktualitetsaspekt på arbetet.
- Att materialet ska vara lättillgängligt för lokala parter.
- Hur material som tas fram inom ramen för uppdraget kan förvaltas.

Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Bakgrund

Under förhandlingarna rörande Avtal 2020 har centrala parter diskuterat behov av fortsatt stöd till lokala parter vad gäller utvecklingen av den lokala lönebildningen. Under den gångna avtalsperioden har ett sådant partsgemensamt arbete utgjort ett arbetsområde inom Partsrådets verksamhet.

Eftersom det är viktigt att verka för att den lokala lönebildningen ska ha en så hög kvalitet som möjligt är det angeläget att fortsätta ett utvecklingsarbete i syfte att stödja olika delar av de lokala partsprocesserna inför – under – efter lönerevisionen likväl som att verka för en saklig lönesättning där dialogen kring medarbetarens nya lön har en hög kvalitet. En framgångsrik lokal lönebildningsprocess bygger på att alla aktörer, såväl lokala parter som chefer och medarbetare har kompetens och förutsättningar att ta ansvar för sin del av processen.

Parterna konstaterar att de centrala ramavtalen skiljer sig åt på vissa punkter. Det finns också delar som är gemensamma till exempel förberedelsearbete och avstämning. Behovet av utveckling och stöd till lokala parter kan vara gemensamt för samtliga parter men kan också se olika ut beroende på skillnader i avtalen eller beroende på hur utvecklingsbehovet bedöms hos respektive central part.

Inom följande områden kan utvecklingsarbete behöva ske i den omfattning som samtliga parter gemensamt eller arbetstagarorganisation enskilt tillsammans med Arbetsgivarverket identifierar.

Uppdrag

1. Arbetet med det av parterna gemensamt utvecklade metodstödet BESTA-vägen är genomfört och i huvudsak även implementeringen av BESTA-vägen. Syftet med metodstödet är att det ska utgöra ett stöd för lokala parter i deras arbete att säkerställa att det inte föreligger osakliga löneskillnader och bygger på att det integreras i det lokala lönebildningsarbetet.

Parterna konstaterar att det finns behov av marknadsföring av verktyget samt kunskapshöjande utbildning i verktyget.

2. Arbeta med att ge stöd till lokala parter i syfte att nå en framgångsrik lokal lönebildning genom t.ex. utbildningsinsatser för att öka lokala parterers kunskap om innehåll i och tillämpning av löneavtalet utifrån respektive avtals innehåll.
3. Arbeta med att visa på exempel och ge kunskaper om behovet av att ha tillräckligt tempo i såväl förberedelsearbetet som genomförandet av revisionen.
4. Arbeta med att öka kunskap och förmedla erfarenheter avseende förhandlingsordningen och dess tillämpning.
5. Arbeta med att ge stöd till lokala parter för att säkra en lokal lönebildning av hög kvalitet med en tydlighet i bedömningen av varje medarbetarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetens mål och resultat.

6. Arbeta med att förmedla kunskaper och annat stöd kring den återkommande dialogen mellan chef och medarbetare.

Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2023.

Arbetsätt

Det är parternas förhandlingsledning som även fortsättningsvis bör utgöra styrgrupp för arbetet.

När det gäller punkterna 2-6 kan samtliga parter gemensamt identifiera aktiviteter för genomförande. Arbetsgivarverket kan även med enskild arbetstagarorganisation identifiera aktiviteter inom ramen för punkterna 2-6 för genomförande. I det senare fallet ska information lämnas till styrgruppen om aktiviteten och till vilken eller vilka ovanstående punkter den anses falla inom. Aktiviteten ska också hållas inom ramen för tillgänglig budget.

Styrgruppen ska särskilt beakta (gäller samtliga arbetsområden):

- Att Partsrådet har till ändamål att ge stöd till lokala parter, därmed är det partsgemensamma deltagandet väsentligt.
- Att styrning och beslut samordnas mellan styrgrupperna, t.ex. vad gäller kommunikation och marknadsföring, så att synergieffekter kan tillvaratas och tjänster, seminarier m.m. inte överlappar varandra.
- Att gärna sprida goda exempel för att förmedla kunskap.
- Att utveckla det digitala erbjudandet till lokala parter.
- Att det ska finnas en aktualitetsaspekt på arbetet.
- Att materialet ska vara lättillgängligt för lokala parter.
- Hur material som tas fram inom ramen för uppdraget kan förvaltas.

Förutsättningar

Parterna utgångspunkt för det kommande arbetet, enligt ovan, är att det inom ramen för budgeten för arbetsområdet kan avsättas medel med lika stora summor för respektive arbetstagarorganisation, inrymmande såväl medel för helt gemensamma aktiviteter som enskilda tillsammans med Arbetsgivarverket.