



ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges, redovisas belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM PARTSRÅDET

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2022 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö, Lönebildning, Samverkan samt programmet Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2022 träffades representantskapet en gång, i ett digitalt forum.

Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 7 (8) gånger. Partsrådet har sitt kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 11 (12) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela lönehantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårsöversikt, tkr	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	10	-32	68 508	64 495	62 029
Årets resultat	-58 203	-46 576	11 610	18 613	28 570
Resultat efter finansiella poster	-53 733	-34 522	15 616	19 972	29 546
Balansomslutning	237 204	292 780	336 041	314 245	295 269
Eget kapital	199 052	257 255	303 831	292 220	273 607
Soliditet, %	91,5	93,4	93,9	96,4	96,3

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna 2020 kom dock parterna överens om att under åren 2021-2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%. Finansiering av verksamheten har under året skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 199,1 (257,3) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 4,8 (4,4) mkr.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSER

VERKSAMHET INOM ARBETSOMRÅDEN

I 2020 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fyra arbetsområden i Partsrådets verksamhet fram till 31/12 2023.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt samverka kring arbetsmiljöfrågor. Arbetsområdet har under 2022 haft fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande. Arbetsområdet har under året genomfört 10 webinarier/workshops som erbjöd samtal och erfarenhetsutbyte inom temaoområdena systematiskt arbetsmiljöarbete vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet samt arbetsanpassning och rehabilitering.

Ett sammanhållet material om psykisk hälsa har tagits fram. Materialet, som har namnet Psykisk hälsa – material för partsgemensamt arbete, ger skyddskommittéer stöd i att skapa ett tryggt och möjliggörande förhållningssätt till arbetet med psykisk hälsa på arbetsplatsen. Innehållet består av intervjuer med experter och ljudberättelser från verkligheten som blandas med samtalsstöd och arbetsblad att arbeta vidare med.

Under året har också befintligt material under arbetsområdets sidor på webben uppdaterats med bland annat förbättrade temasidor. Det innebar att andelen besökare på arbetsområdets sidor har ökat med 39 procent i jämförelse med 2021.

Arbetsområdet har fortsatt att genomföra aktiviteter i digitala forum där inslagen filmats och kan ses i efterhand på partsradet.se. Aktiviteterna har varit välbesökta med mellan 154–554 deltagare per tillfälle och med genomgående högre utvärderingsresultat än året innan. Totalt har 197 unika organisationer deltagit i aktiviteterna under verksamhetsåret.

Kostnaderna under året underskred budgeten något, främst till följd av kostnadsbesparingar avseende produktion av webinarier.

I utvärderingarna uppger fler att kunskap och innehåll har förts vidare internt i organisationen. Exempelvis har man talat med närmaste chef och med kollegor i den egna gruppen och/eller andra som arbetar med arbetsmiljöfrågorna internt eller berättat om aktiviteten och kunskapen inom den egna skyddskommittén/samverkansgruppen.

Fritextsvaren visar också att aktiviteterna bidrog till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattas som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet. Detta utförs i huvudsak genom två spår: ett spår där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen och ett spår där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Under året har arbetsområdet gett stöd och inspiration till lokala parter i frågan om lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen. Årets arbete har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd.

Under året har arbetsområdet genomfört digitala utåtriktade aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktiviteter för respektive löneavtal, webinarium i temat BESTA-vägen och medverkat vid Partsrådsdagen.

Arbetsområdet har utvecklat kunskapsmaterial i form av en introduktionsfilm till BESTA-vägen och två animerade filmer för att förtydliga och ge stöd i definition och analys av lika arbete och likvärdigt arbete.

Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett mindre överskott gentemot budget som i huvudsak beror på att posten för styrgruppens operativa arbete inte nyttjats fullt ut.

Arbetsområde Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå ska ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet och förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentionerna i ramavtalet.

Under året har arbetsområdet gett stöd till lokala parter i frågor om samverkan. Arbetet har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd. Fokus för det stöd som utvecklats och erbjudits har tagit utgångspunkt i tre områden. Dessa fokusområden tar utgångspunkt i lokala parter uttryckta behov av utveckling av lokal samverkan:

- Kompetenshöjande insatser kopplat till webbverktyget och utveckling av lokal samverkan
- stöd för utveckling av samverkan längst ut i organisationen mellan chef och medarbetare
- insatser för att ge lokala parter verktyg för att stärka deras kapacitet att på ett strukturerat sätt bedriva utvecklingsarbete inom området samverkan.

De aktiviteter som genomförts under året är inspirationsseminarium kring processen inför beslut, utveckling av elva filmer som förmedlar centrala parterers perspektiv kring samverkan både i studiofilm och animerat format. Dessa har integrerats med befintligt webbstöd. Arbetsområdet har också förmedlat lokala parterers perspektiv i föreläsning om samverkan inom ramen för Partsrådsdagen med stöd av Jordbruksverket och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och vidareutvecklat ett processtöd som stöd för lokala parter som står inför att utveckla eller vidareutveckla samverkan.

Aktiviteterna har sammantaget gett goda resultat för målgruppen och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett överskott gentemot budget som till största delen beror på aktivitet vars genomförande styrgruppen valt att flytta fram till kommande år.

Programmet Hållbart arbetsliv har en vision att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser. Utgångspunkten är att erbjuda kunskap och tjänster i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom.

Pandemin medförde en omställning till digitala kanaler. Uppfattningen i programmet är att många deltagare har föredragit de webbsända aktiviteterna framför att träffas fysiskt även efter pandemin. Det har bland annat gett möjlighet till ett större geografiskt upptagningsområde. Därför har det digitala arbetssättet för programmets aktiviteter fortsatt att dominera under 2022.

En målsättning med arbetet har varit att i högre grad övergå, helt eller delvis, till digitala leveranser samt att minska konsultberoendet. Detta skapar även förutsättningar för en långsiktig hållbarhet i tjänsteutbudet även efter programtidens slut.

Antalet avrop och leveranser blev lägre än vad som var budgeterat för 2022. Det finns troligen flera orsaker till detta, bland annat pandemin under våren och det postpandemiska läget under resten av året. De upplevelsebaserade tjänsterna (som bygger på fysiska möten och workshops) levererades inte alls och övriga tjänster levererades enbart i digitala varianter. Sammantaget innebär detta att 45% lägre leveranskostnader än budgeterat. Trots en lägre efterfrågan är upplevelsen att lokala parter är nöjda med Hållbart arbetslivs tjänster och leveranser samt att tjänsteutbudet anses relevant.

OPERATIVA KOSTNADER

Kostnaderna för operativa verksamheten inom Partsrådet uppgick till 45,5 (55,0) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp svarar arbetsområde Hållbart arbetslivs verksamhet för den största delen med 35,3 (43,7) mkr medan de tre övriga arbetsområdena svarar för 7,3 (5,3) mkr tillsammans. En specifikation av verksamhetens kostnader finns i not 2.

Statistiksammanställning för den operativa verksamheten

(Antal om inte annat anges)	2022	2021
Aktiviteter – event/webbinarier	36	54
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	61	113
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	50	54
Deltagare i Hållbart arbetslivs tjänsteleveranser	535	824
- varav arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	52/ 21/ 27	49/ 18/ 33
- Andel som ansåg tjänsteleveransen mycket eller väldigt givande (%)	83	77
- Andel som ansåg att tjänsteleveransen varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	69	69
Deltagare i uppföljningsbara aktiviteter – övriga arbetsområden	4 222	4 828
- varav arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	39/ 55/ 6	39/ 45/ 16
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	73	73
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	64	64
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 391	3 289
Antal nyhetsbrev	10	11
Unika besökare på hemsidan	52 680	55 464
Unika sidvisningar på hemsidan	133 480	174 934
Filmer: unika visningar (% som tittat klart)	59 601 (2,6)	58 524 (3,0)
Prenumeranter på LinkedIn och Facebook	2 337	1 985
Unika sidvisningar per lektion i e-utbildningar	772	808
Unika sidvisningar på portalen www.utbildning.partsradet.se	11 884	11 231
Unika sidvisningar på portalen www.hotpajobbet.se	11 435	11 729
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	3 258	2 385
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden (uppspelningar)	0 (1 167)	7 (2 662)

ADMINISTRATION

Kostnaderna för administration uppgick till 11,8 (7,7) mkr, varav kostnader för styrelse och gemensam kanslipersonal var 7,2 (4,4) mkr, se noterna 3 och 4. Under året har Partsrådet har flyttat till nya större lokaler under året och kompletterat inredningen med kontorsstolar, skrivbord, belysning och andra inventarier för att säkerställa god ergonomisk arbetsmiljö.

KAPITALFÖRVALTNING

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna hanteras av Partsrådet utan tillkommande kostnader.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 225,1 (284,2) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 260,8 (360,6) och översteg således det bokförda värdet med 35,7 (76,4) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%.

De räntebärande portföljerna svarade för 61 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 39 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket negativt under året med en värdeutveckling på -25 (+39) procent för de svenska aktierna och -10 (+31) procent för globala aktier. Den negativa utvecklingen hänförs till händelser i omvärlden, främst Rysslands krig mot Ukraina, som har skakat om kapitalmarknaderna ordentligt. Avkastningen på globala aktier understiger jämförelseindex med drygt 4 procentenheter till följd av att Partsrådet exkluderar investeringar i bland annat vapenindustri och fossila bränslen, vilket inte jämförelseindex gör. Försvagningen av den svenska kronan har dock reducerat den negativa avkastningen för de globala aktierna. Även Partsrådets ränteportfölj hade under året haft en negativ värdeutveckling, på -7% (+0 procent). Den räntebärande portföljen är nedskriven med 14,9 (2,0) mkr.

Finansnettot uppgick till 3,5 (28,2) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,4 (6,0) mkr, medan reavinst på försålda värdepapper uppgick till 10,1 (23,9) mkr. Nedskrivning av kortfristiga placeringar uppgick till 12,8 (1,5) mkr. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Socially Responsible Index.

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2022 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 2,2 (6,3) mkr.

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen

	Procent avkastning 2022			Fördelning	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2022-12-31
Svenska aktier, SEB,	-24,78 (38,66)	-24,53 (38,94)	-0,25 (-0,28)	20,0	20,0
Globala aktier, SEB,	-10,20 (30,55)	-6,05 (30,68)	-4,15 (-0,13)	20,0	19,1
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	-3,94 (0,15)	-3,80 (-0,28)	-0,14 (0,43)	40,0	40,9
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	-7,51 (0,76)	-6,08 (-0,08)	-1,43 (0,84)	10,0	10,0
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	-16,95 (-1,38)	-16,72 (-3,03)	-0,23 (1,65)	10,0	10,0

Resultaträkning

Belopp i tkr

	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	1		
Avgifter från statliga arbetsgivare		0	-32
Övriga verksamhetsintäkter		<u>10</u>	<u>0</u>
Summa verksamhetens intäkter		10	-32
Verksamhetens kostnader			
Verksamhet	2, 3	-45 462	-54 968
Gemensam administration	3, 4	<u>-11 797</u>	<u>-7 693</u>
Summa verksamhetens kostnader		-57 259	-62 661
Verksamhetsresultat		-57 249	-62 693
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		2 413	2 050
Utdelningar		3 959	3 931
Realisationsvinster		10 059	23 879
Nedskrivning av kortfristiga placeringar		-12 820	-1 545
Övriga finansiella kostnader		<u>-95</u>	<u>-144</u>
Summa finansiella intäkter		3 516	28 171
Resultat efter finansiella poster		-53 733	-34 522
Bokslutsdispositioner		-2 283	-5 769
Årets skattekostnad		<u>-2 187</u>	<u>-6 285</u>
Årets resultat		-58 203	-46 576

Balansräkning

Belopp i tkr	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Utvecklingskostnader	740	1 627
Maskiner och inventarier	<u>563</u>	<u>692</u>
Summa anläggningstillgångar	1 303	2 319
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	496	518
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>1 056</u>	<u>812</u>
	1 552	1 330
Kortfristiga placeringar	225 107	284 169
Kassa och bank	<u>9 242</u>	<u>4 962</u>
Summa omsättningstillgångar	235 901	290 461
Summa tillgångar	<u>237 204</u>	<u>292 780</u>
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Balanserat kapital	257 255	303 831
Årets resultat	<u>-58 203</u>	<u>-46 576</u>
Summa eget kapital	199 052	257 255
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	<u>22 777</u>	<u>20 494</u>
Summa obeskattade reserver	22 777	20 494
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	10 733	9 690
Skatteskulder	2 938	3 452
Övriga skulder	858	885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>846</u>	<u>1 004</u>
Summa kortfristiga skulder	15 375	15 031
Summa eget kapital och skulder	<u>237 204</u>	<u>292 780</u>

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetens intäkter

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive arbetsgivare som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet. I avtalsförhandlingarna 2020 kom parterna överens om att under åren 2021-2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 11 (12) anställda. Av de anställda är 85 (91) procent kvinnor och 15 (9) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 67 (65) procent kvinnor och 33 (35) procent män under 2022.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningen sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utvecklingskostnader 3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsförs direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver / balansomslutningen.

Not 2 Kostnader för operativ verksamhet

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 790	2 843
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	1 635	450
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	1 831	1 961
Hållbart arbetsliv	35 280	43 702
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	707	3 863
Extern gemensam kommunikation, inkl. avskrivn. på hemsidan	<u>2 219</u>	<u>2 149</u>
Summa	45 462	54 968

Not 3 Personal

Medelantalet anställda var under året 8 (10) kvinnor och 2 (1) män, totalt 10 (11) st.

Not 4 Kostnader för gemensam administration

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Styrelsen och revisorer	428	450
Representantskap/Partsrådsdagen	799	131
Gemensam kanslipersonal	6 787	3 993
Ekonomi, redovisning och IT	1 215	1 139
Lokal-och kontorskostnader	1 553	1 157
Övrig administration	697	464
Avskrivningar på inventarier och teknik	<u>318</u>	<u>359</u>
Summa	11 797	7 693

I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår inte kostnader för personal som är hänförliga till den operativa verksamheten. Kostnader för den operativa verksamheten framgår av not 2.

Stockholm 2023-03-14

Anna Falck
Ordförande

Anna Steen
Vice ordförande

Matilda Nyström Arnek

Helene Thornberg

Åsa Krook

Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2023-03-15

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson

Mikael Andersson

Peter Löfvendahl

Christina Malm

Samtliga ovanstående har e-signerat årsredovisningen respektive revisionsberättelsen på nästföljande sida.

