

STYRELSE OCH PARTSGRUPPER PER 31 DECEMBER 2011

STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Göran Ekström, ordförande, Arbetsgivarverket
Monica Dahlbom, Arbetsgivarverket
Daniela Eriksson, Arbetsgivarverket
Åsa Erba-Stenhammar, OFR/S,P,O
Edel Karlsson Håål, vice ordf, OFR/S,P,O
Helen Thornberg, SEKO

Personliga suppleanter

Jonas Bergström, Arbetsgivarverket
Ken Johnsson, Arbetsgivarverket
Kent Johansson, Arbetsgivarverket
Jan Wallin, Saco-S
Elisabeth Mohlkert, OFR/S,P,O
Lars Johansson, SEKO

Revisorer

Ordinarie revisorer
Ann Follin, Arbetsgivarverket
Peter Löfvendahl, OFR/S,P,O
Jörgen Brännmark, Saco-S
Jan-Olof Sundqvist, SEKO

Personliga suppleanter

Mille Millnert, Arbetsgivarverket
Mats Johansson, OFR/S,P,O
Mats Eriksson, Saco-S
Åke Olsson, SEKO

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, KPMG
Knut Heilborn, KPMG

STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA INOM ARBETSOMRÅDEN

Stöd till samverkan på lokal nivå

Ken Johnsson, ordförande, Arbetsgivarverket
Maria Hedin Nordling, Arbetsgivarverket
Niklas Simson, OFR/S,P,O
Bo Seving, Saco-S
Helen Thornberg, SEKO

Operativa resurser:

Rune Karlsson och **Charlotta Krafft** (fr o m 1/1 2012)

Centrala parters stöd till lokal lönebildning

Monica Dahlbom, ordförande, Arbetsgivarverket
Inger Mattsson Kasserud, Arbetsgivarverket
Ken Johnsson, Arbetsgivarverket
Åsa Erba-Stenhammar, OFR/S,P,O
Edel Karlsson Håål, Saco-S
Lars Johansson, SEKO

Operativa resurser:

Anders Emlund, Arbetsgivarverket (sammankallande)
Eva-Lill Tagesson, ST
Roger Pettersson, SEKO
Christer Borg, Saco-S

Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd

Anders Stålsby, ordförande, Arbetsgivarverket
Hedda Mann, Arbetsgivarverket
Maria Wennerström, Arbetsgivarverket
Evalill Tagesson, OFR/S,P,O
Anna Steen, Saco-S
Roger Pettersson, SEKO

Operativa resurser:

Alan Schürer, projektledare
och **Charlotta Krafft** (fr o m 1/1 2012)

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Claes Vallin, Affärsverket Svenska kraftnät
Dan Hultgren, Arbetsgivarverket
Karl Pfeifer, Arbetsgivarverket
Gunnar Sundqvist, Arbetsgivarverket
Per-Olof Stålesjö, Försvarsmakten
Hans Wallin, Jordbruksverket
Marianne Granfelt, Lunds universitet
Louise Bodegård, MSB
Anna Cedemar, Nationalmuseum med
Prins Eugens Waldemarsudde
Pamela Lund Bergström, Regeringskansliet
Elisabeth Bjar, Rikspolisstyrelsen
Magnus Lundström, Rikspolisstyrelsen
Östen Sahlin, Specialpedagogiska skolmyndigheten
Kajsa Möller, Skatteverket
Ann Fust, Uppsala universitet

OFR/S,P,O

Britta Lejon, ST
Ing-Marie Nilsson, ST
Evalill Tagesson, ST
Lars Bergman, Polisförbundet
Niklas Simson, Officersförbundet

Saco-S

Robert Andersson, Sveriges universitetslärarförbund
Ulf Björkstrand, DIK-förbundet
Anders Brandt, Sveriges ingenjörer
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Bo Seving, Naturvetarna

SEKO

Thomas Brännström, SEKO
Sven-Olof Hellman, SEKO
Roland Eliasson, SEKO
Göran Larsson, SEKO
Roger Pettersson, SEKO

BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV ARBETSTAGARKONSULTER

Martin Hjort, OFR/S, P, O
Anders Brant, Saco-S
Lars Johansson, SEKO

2011 – året som lade en fast grund för 2012

Som ny ordförande för Partsrådet sedan 1 mars 2012 är det lätt att konstatera att rådet för närvarande har många aktiviteter med verksamhet som riktar sig direkt till de lokala parterna. Detta är enligt de intentioner som parterna lade fast när Utvecklingsrådet 2008 ombildades till Partsrådet.

Omfattande dialog och förankringsarbete under 2011 har lett till att verksamheten nu har en hög nivå. Det handlar om konferensverksamhet för att BESTA-vägen ska komma till användning som ett instrument för att motverka osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Det handlar också om att genomföra ett utvecklingsprogram för lokala parter i att hantera löpande utveckling och förändringar i verksamheten. Därtill har vi inom kort på plats ett system för att stödja lokala parters samverkan. Systemet bygger nätverk mellan berörda lokala parter och erbjuder stöd i form av ett särskilt utvecklat webbinstrument, ”Verksam samverkan”.

En särskild fråga som Partsrådet förberett under 2011 är hur rådet ska stötta ett stort projekt mot så kallad låggradig stress i delar av den statliga förvaltningen. Partsrådet har tagit över medel från den nu avvecklade Stiftelsen Statshälsan och bidrar med dessa till ett projekt som genomförs av Stiftelsen Kungafonden. Arbetet under 2011 har bland annat gått ut på att etablera former för det ekonomiska stödet och på att säkra att projektet genomförs i dialog med de lokala parterna.

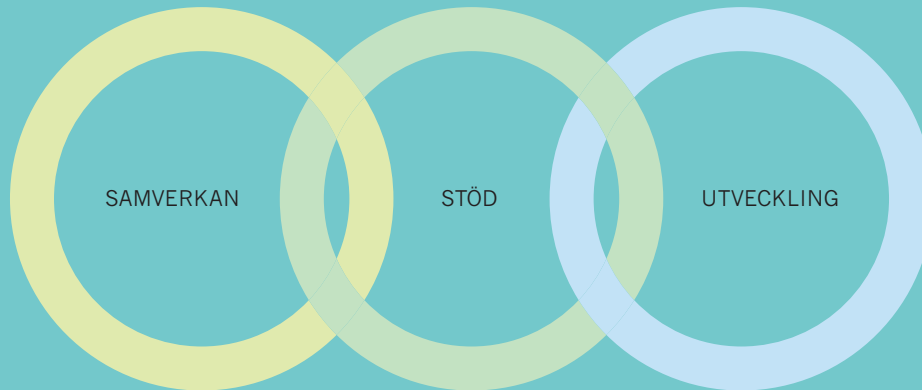
Redan nu står det klart för mig att det unika och värdefulla med Partsrådet ligger i att de statliga avtalsparterna aktivt samarbetar om att stödja de lokala parterna i deras arbete. I detta finns en stor potential för lärande och dialog mellan de olika partsnivåerna – ett lärande som kommer alla tillgodo och som också kommer att påverka de framtida relationerna mellan nivåerna. Det bidrar till att ge förutsättningar för och fortsatt tilltro till vårt svenska system där avtal reglerar anställnings- och arbetsvillkor på ett sätt som är till gagn för både verksamheten och dess personal.

Därför är det med stor tillförsikt som jag ser fram emot den kommande verksamheten i Partsrådets regi.

Ulf Bengtsson, Partsrådets ordförande



Foto: Camilla Cherry



PARTSRÅDETS ORGANISATION

Representantskapet

Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen. Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna. Beslutar om rådets övergripande verksamhetsinriktning. Ett forum för information om och förankring av verksamheten samt en arena för dialog och omvärldsbevakning. 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan, fem ledamöter från vardera arbetstagarorganisation). Träffas två-fyra gånger per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor med fokus på omvärldsanalys, mål- och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Har sex ledamöter: ordföranden och ytterligare två ledamöter från Arbetsgivarverket, en ledamot vardera från OFR/S, P, O samt Saco-S och SEKO, varav en är vice ordförande.

Styrgrupper

Leder arbetet och ansvarar inför styrelsen för respektive arbetsområde. Tre arbetsområden var aktuella under 2011: Stöd till lokal samverkan, Centrala parternas stöd till lokal lönebildning samt Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd.

Operativa resurser

Genomför under styrgruppen det praktiska arbetet inom varje arbetsområde. De operativa resurserna ska ha goda kunskaper om partsarbete och kan ofta ha sin anställning hos någon av parterna. Därutöver kan Partsrådet vid behov på olika sätt anlita ytterligare operativa resurser.

Beslutsgrupp Arbetstagar konsulter

Beslutar om finansiering av arbetstagar konsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Beslutsgrupp partsgemensamt arbete enligt RALS

Beslutar om verksamhet inom ramen för vad som behandlats i RALS. Består av en ledamot från vardera avtalspart (förhandlingsledningen).

Kansli

Ansvarar för det praktiska arbetet med information, administration och service.

Startskott för BESTA-vägen

Hösten 2011 lanserades BESTA-vägen på Partsrådets hemsida, ett metodstöd som lokala parter kan använda i samband med lönebildningsprocessen för att analysera lönebilder i syfte att det inte ska uppkomma osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Metodstödet har tagits fram av en partsammansatt arbetsgrupp samt testats på tre myndigheter och stämts av med diskrimineringsombudsmannen när det gäller metod och innehåll.

Parterna på central nivå är överens om att BESTA-vägen är ett bra sätt att identifiera och undvika osakliga löneskillnader.

Integrerat i lönebildningen

– Metoden stödjer såväl arbetet enligt våra löneavtal som arbetet enligt diskrimineringslagens krav. Tanken är att metodstödet ska integreras i den lokala lönebildningen inom det statliga avtalsområdet. Det här är någonting som länge har varit efterfrågat på de flesta myndigheter, säger Evalill Tagesson, representant för OFR/S/P/O i arbetsgruppen för BESTA-vägen.

Övriga deltagare har varit Anders Emlund, Ken Johnsson och Åsa Krook, Arbetsgivarverket, Markus Furuberg och Christer Borg, Saco-S samt Birgitta Karlsson Sevefjord och Roger Pettersson, SEKO.

Koncentration på metodstöd

För att ta det hela från början:

Diskussionerna om ett metodstöd började redan hösten 2007 med avstamp i RALS 2007–2010. Arbetsområdet Jämställda arbetsplatser bildades, inriktat på två huvudspår: Karriärmöjligheter för kvinnor respektive metodutveckling för att identifiera och undvika osakliga löneskillnader.

Våren 2008 kom arbetet igång på allvar, och ungefär samtidigt fick KRUS, Kompetensrådet för utveckling i staten, i uppdrag av regeringen att utreda den del som handlar om karriärutveckling. Partsrådet beslöt att koncentrera sitt arbete på ett metodstöd för lönebildning, men samtidigt följa utvecklingen inom KRUS. Arbetet flyttades senare över till arbetsområdet Centrala parters stöd till lokal lönebildning.

Anders Emlund har deltagit i arbetet från första

början. Han berättar att tanken på att koppla in BESTA fanns tidigt. BESTA står för Befattningsgruppering för statistik och är ett partsgemensamt klassificeringssystem som har utvecklats för att gruppera statliga befattningar efter arbetsuppgifternas innehåll och svårighetsgrad.

– Systemet BESTA är uppbyggd för att göra lönestatistik och analyser, men det går inte att rakt av koppla det till lagens krav. Det krävdes en hel del funderingar och avstämningar med styrgruppen och med diskrimineringsombudsmannen, säger Anders Emlund.

Information på seminarier

Ett embryo var klart i mars-april 2011. Det testades av tre myndigheter under våren och sommaren och bearbetades därefter ytterligare under hösten. Det hela avslutades med fyra välbesökta seminarier. Drygt 100 myndigheter och omkring 450 personer deltog. Ett av seminarierna riktade sig till centrala parter med omkring 50 deltagare.

Efter ytterligare bearbetningar, framför allt av avsnittet likvärdiga arbeten, kunde BESTA-metoden så småningom lanseras på en egen sajt på Partsrådets hemsida.

Fördjupning och stöd

Med start i maj i år planeras sammanlagt sju heldags-träffar för att gå vidare med BESTA-vägen. Syftet är att ge tillfälle till fördjupning och erfarenhetsutbyte genom praktisk tillämpning av metodstödet och genom att arbeta med ett konkret exempel.

– Vi kommer att erbjuda lokala parter ett mer handgripligt stöd för hur BESTA-metoden ska tillämpas. Alla måste göra den till sin egen modell, det finns inget gemensamt facit för flera hundra myndigheter, konstaterar Anders Emlund och tillägger:

– Den som arbetar ett tag med metoden kommer att finna att den är både användbar och tydlig. Vi har använt ett etablerat system, som har kompletterats och utvecklats till en bra produkt.

Evalill Tagesson bekräftar:

– Fyra parter har samarbetat och kompromissat, och nu har vi ett metodstöd som alla kan vara nöjda med. Inom OFR/S,P,O har det varit viktigt att få fram ett objektiva instrument för värdering av olika arbeten. Det har vi nu, och det känns bra.

Starkt förändringstryck ställer krav på beredskap

Att planera, bemanna och strukturera arbetet. Det har varit agendan under 2011 för arbetsområdet Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd.

– Det är ett spännande område där vi bryter ny mark. Hur man tar sig an eller driver förändringar på sin arbetsplats är något som engagerar många, säger Anders Stålsby, ordförande i styrgruppen för arbetsområdet och förhandlare på Arbetsgivarverket.

Det var under avtalsrörelsen 2010 som parterna enades om att inrätta arbetsområdet Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd.

Inspirera och ge stöd

Som namnet antyder handlar det om förändring och utveckling som ett ständigt pågående tillstånd, där syftet är att förbättra myndigheternas resultat – inte att hantera enstaka organisationsförändringar på respektive arbetsplats.

– Det handlar väldigt mycket om attityder och förhållningssätt. I stället för att känna sig utsatt för en förändring kan man fråga sig hur man kan ta sig an och till och med driva förändringen. Här är uppgiften att inspirera och ge stöd till de lokala parterna.

Statlig förvaltning har länge varit utsatt för ett starkt

förändringstryck. Den tekniska utvecklingen och medborgarnas krav på service är faktorer som pochar på utveckling.

Några frågor som styrgruppen haft i bakhuvudet när arbetet för arbetsområdet har lagts upp är:

- Hur påverkas verksamheten av händelser i omvärlden?
- Hur kan vi förbättra verksamheten för bästa resultat?
- Hur skapar man ett förändringsbenäget klimat både för anställda och chefer?
- Hur kan man bedriva ett egeninitierat förändringsarbete på arbetsplatsen?

Kartläggning av kunskap och kompetens

Förutom att skapa en styrgrupp ingick i projektstarten att skapa en operativ arbetsgrupp med en projektledare och en operativt ansvarig. Som underlag till arbetet har man också inhämtat kunskap från experter inom respektive organisation som ingår i Partsrådet och kartlagt såväl kunskap som kompetens inom förändringsområdet. Kartläggningen av aktuell litteratur och forskning ska göras tillgänglig för lokala parter.

– Det finns ingen modell som passar för alla, utan ambitionen är att uppmuntra och inspirera verksamheterna att hitta sitt eget sätt att arbeta utvecklingsorienterat, säger Anders Stålsby.

Seminarier och utvecklingsprogram

Under hösten 2011 planerades inriktningen på de aktiviteter riktade till lokala parter som genomförs 2012. Först ut var de inspirationsseminarier som genomfördes under februari 2012, där över 200 deltagare träffades för att få nya kunskaper och möjlighet att utbyta erfarenheter.

Seminarierna följs av ett utvecklingsprogram för 50 deltagare från de lokala parterna som får möjlighet att ytterligare utveckla sin förmåga att arbeta med förändring utifrån olika teman som kompetensförsörjning, ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljöfrågor.

– Engagemanget för det här området är mycket stort och behovet av beredskap och kunskap i förändringsarbete inom statlig förvaltning tydligt, säger Anders Stålsby.

Arbetsområdets uppdrag löper fram till den sista september 2012.

Hedda Mann och Anna Fredriksson Frisk, båda från Arbetsgivarverket, presenterade det nya arbetsområdet på representantskapets möte 13 april 2011. Foto: Camilla Cherry



Nya tankar om samverkan möter lokala behov

I början av 2011 bildades styrgruppen för arbetsområdet Stöd till samverkan på lokal nivå. Strax därefter inleddes arbetet med att ta fram ett förslag till verksamhetsplan för att planera kommande insatser.

Parallellt med arbetet med verksamhetsplanen arbetade styrgruppen med att utveckla och färdigställa materialet Verksam samverkan. Syftet med materialet är att erbjuda stöd och stimulans till alla som vill använda eller utveckla samverkan som metod genom att ge tillgång till en gemensam begreppsapparat och referensram kring samverkan. Materialet kommer att läggas in på Partsrådets hemsida under våren 2012.

– Därmed ger det grunden för samtal om vad som är viktigt att ha med i arbetet att utveckla samverkan som metod för verksamhetsutveckling, säger Ken Johnson, ordförande för styrgruppen.

Planeringsmöten och seminarier

Arbetsområdets operativa verksamhet startade i oktober 2011. Följande aktiviteter genomfördes:

- Planeringsmöten med Svenska Kraftnät, Migrationsverket, Trafikverket och Regementet P4. Dessa möten har i huvudsak berört inom vilka områden Partsrådet kan stödja de lokala parterna.
- Inspirationsseminarier med Havs- och vattenmyndigheten, SEKO:s kontaktpersoner och Ungdomsstyrelsen som har tagit upp viktiga begrepp i samverkansarbetet, som tillit, förtroende, olika roller, effektivitet och lojalitet.
- Konferensen ”Viktiga begrepp i samverkansarbetet” med Tomas Brytting, Ersta högskola, där intresset vida översteg antalet platser.

Nya tankegångar

Ken Johnson konstaterar att det finns utvecklade tankegångar om samverkan som väcker nytt engagemang:

– Tidigare har parternas fokus legat på att formulera lokala samverkansavtal. Nu börjar de föra en dialog om innehållet, det vill säga själva grunden för samverkan. Varför ska vi samverka, vad ska samverkan innehålla och hur kan den medverka till verksamhetsutveckling?



Tomas Brytting, företagsekonom och konsult, har medverkat i flera seminarier arrangerade av arbetsområdet. Här från ett seminarium i juni 2011. Foto: Camilla Cherry

Ett av arbetsområdets uppdrag inför 2012 är att tillsammans med företrädare för lokala parter närmare undersöka en rad frågor som rör samverkan: Vad är det som får samverkan att fungera i vardagen? När fungerar samverkan som bäst? Hur följer man upp? Vilka effekter ger samverkan? Vilken miljö bör skapas för att samverkan ska ge ett mervärde för myndigheterna och för dem som arbetar där?

I planeringen för 2012 ingår att skapa tre nätverk som får till uppgift att diskutera dessa frågeställningar. I syfte att kunna bidra till nätverkens arbete genomförs några aktiviteter för att vidga arbetsområdets kunskapsbas kring samverkan som metod. Det rör roller, effektivitet i samverkan och effekter av samverkan, inklusive dess strukturer och processer. Allt för att kunna bidra till ett bra resultat. Resultaten av nätverkens arbete kommer att spridas på lämpligt sätt.

Den 28 maj 2012 genomför arbetsområdet en återföringskonferens, där centrala parter får tillfälle att summera tidigare lärdomar och diskutera fortsatt utveckling av samverkan.

Den 21 september anordnas en konferens med gästföreläsare på temat ledarskap och medarbetarskap.

– Vi kommer även att genomföra två konferenser om ”Viktiga begrepp” för att möta det stora intresset för ämnet, säger Ken Johnson.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och SEKO är medlemmar. Parterna bestämmer gemensamt i kollektivavtal vilka frågor Partrådet skall arbeta med.

Verksamheten är finansierad av avgifter från de statliga arbetsgivarna, baserade på deras lönesummor. Parterna fastställer avgiftsnivåerna i centrala kollektivavtal. SPV beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp. Under 2008 mottog Partrådet 43 mkr i myndighetsavgifter. För kalenderåren 2009, 2010 och 2011 avtalade parterna om att inte tillföra några avgifter till Partrådet. I december 2011 avtalade parterna att avgiften för 2012 åter ska vara 0,055 procent av respektive arbetsgivares lönesumma.

Kollektivavtalsstiftelsen Statshälsan avvecklades under 2011 och 6,4 Mkr av stiftelsens kapital överfördes till Partrådet för att användas enligt stiftelsens ändamål att främja god arbetsmiljö och motverka ohälsa för arbetstagare i staten.

Parterna har de senaste åren anpassat Partrådets organisation för att ge lokala och centrala parter en aktiv roll och ett direkt inflytande. Ett representantskap har inrättats som forum för information om och förankring av verksamheten, samt som arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- respektive arbetstagersidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2011 har representantskapet träffats två gånger. De omvärldsbevakande delarna av dessa möten har fokuserat aktuell utveckling och förnyelse av statlig förvaltning.

I kostnadsbesparande syfte har Partrådets ekonomiadministrativa funktioner samlokaliseras med Trygghetsstiftelsens dito. Under 2011 har styrelsen ändrat Partrådets arbets- och attestordningar för att förenkla och förtydliga styrelsens, presidiets, kanslichefens, styrgruppernas och operativa personers ansvar. Därefter har elektronisk faktura- och ekonomihantering i Agresso införts. Partrådet och Trygghetsstiftelsen använder gemensamma stödresurser för detta.

VERKSAMHET INOM ARBETSOMRÅDEN

Under verksamhetsåret 2011 har styrgrupperna till stor del förberett de kommande aktiviteterna inom de tre avtalade arbetsområdena. Dessa förberedelser har delvis gått ut på att tillvarata och slutföra näraliggande uppgifter från tidigare arbetsområden inom Partrådet. Inom ramen för arbetsområdet *Centrala parter stöd för lokal lönebildning* har webbverktyget för att motverka osakliga löneskillnader, BESTA-vägen, testats och tagits i drift. Cirka 350 personer deltog under senhösten i introduktionsseminarier för systemet. Inom ramen för arbetsområdet *Centrala parter stöd till lokal samverkan*, har texter till webbhandledningen *Verksam samverkan* redigerats och vidareutvecklats för att kunna publiceras på Partrådets hemsida. En konferens genomfördes under 2011 och flera är planerade för 2012. Det nya arbetsområdet *Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd* är förberett så långt att ett antal inspirationsseminarier kommer att genomföras i början av 2012.

Operativt ansvariga och andra personella resurser har tillsatts för de tre arbetsområdena. Ytterligare konsultbaserade resurser är förberedda.

Överläggningar med Kungafonden har fortsatt under året. Styrelsen har beslutat att Partrådet ska avtala med Kungafonden om finansiellt stöd i bidragsform till fondens projekt med åtgärder mot "Yrkespåford stress".

Kostnaderna för verksamheten inom Partrådets arbetsområden uppgick till 4,1 mkr (2010: 17,5 mkr). Av detta belopp utgjorde 1,9 mkr (1,5 mkr) kostnader för arbetstagar-konsulters insatser hos olika myndigheter. Kostnaderna för arbetsområde Stöd till lokal samverkan uppgick till 0,3 mkr (2,0 mkr). En specifikation av arbetsområdenas kostnader finns i not 2.

Partrådets kostnader för gemensam information och administration uppgick till 4,2 mkr (7,0 mkr). Ytterligare information om dessa kostnader finns i noterna 2 och 3.

EGET KAPITAL

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 139,8 mkr (133,3 mkr). Därutöver har avsättningar till obeskattade reserver i form av periodiseringsfonder gjorts med sammantaget 12,9 mkr (12,0 mkr). Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 3,4 mkr (3,2 mkr).

KAPITALFÖRVALTNING

Placeringsstillgångarna har till ungefär lika delar förvaltats av Svenska Handelsbanken och Kammarkollegiet. Båda förvaltarna placerar såväl i räntebärande som aktierelaterade värdepapper enligt en av styrelsen fastställd kapitalplaceringspolicy, som bland annat innehåller maximiregler för placeringar i olika tillgångsslag. Det kapital som förvaltas av Handelsbankens är placerat i två av bankens räntefonder och i en av bankens aktiefonder. Fonderna placerar uteslutande i värdepapper som är marknadsnoterade i Sverige. Kammarkollegiet fördelar det förvaltade kapitalet mellan kollegiets räntekonsortium och kollegiets två aktiekonsortier. Konsortierna är jämförbara med bankers och finansbolags ränte- och aktiefonder men regleras inte av den lagstiftning som gäller för fonders verksamhet. Det ena av Kammarkollegiets aktiekonsortier placerar ca 20 % av det förvaltade kapitalet i aktier och fondandelar som är

noterade på utländska börser. Partsrådets samtliga placeringstillgångar har hög likviditet, innebärande att de på mycket kort tid kan säljas och omvandlas till kontanta medel.

Vid årets utgång var bokförda värdet på placeringstillgångarna 154,6 mkr (146,4 mkr), varav de räntebärande portföljerna svarade för 72 % (73 %) och de aktierelaterade portföljerna för 28 % (27 %). Tillgångarnas sammantagna marknadsvärde uppgick till 160,7 mkr (167,0 mkr) och översteg således det bokförda värdet med 6,1 mkr (20,6 mkr).

Finansnettot uppgick till 11,7 mkr (7,2 mkr). Erhållna aktieutdelningar och räntenetto uppgick till 9,6 mkr (5,6 mkr), och realisationsvinster vid försäljningar av aktiefondandelar till 2,1 mkr (1,6 mkr). De externa förvaltarnas avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor, utdelningar samt marknadsvärdeförändringar, uppgick till -1,7 % (8,2 %). Jämförelseindex har under året stigit med 1,3 % (7,4 %).

SKATTEFÖRHÅLLANDEN

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen vid 2012 års taxering av 2011 års inkomster är 26,3 % (26,3 %). Årets skattekostnad var 2,3 mkr (1,6 mkr). Vid skatteberäkningarna för såväl 2010 som 2011 års verksamheter kunde realisationsvinsterna vid försäljningar av andelar i aktiefonder helt kvittas mot tidigare års outnyttjade avdrag för realisationsförluster.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

Arbetsområdenas verksamhet kommer att genomföras utifrån gällande kollektivavtal och riktlinjer från parterna. Området Centrala parterers stöd till lokal samverkan fortsätter tills vidare, medan de två andra områdena upphör under 2012 om inte parterna beslutar om annat. Frågan om långsiktig förvaltning av webbverktyget BESTA-vägen måste lösas under året. För stöd till Kungafonden avser Partsrådet tillämpa en bidragsmodell för betalning mot havda kostnader ca halvårsvis. Under de kommande fyra åren kommer Partsrådet att bidra med maximalt 6,4 miljoner kronor d.v.s. det belopp som inkommit från avvecklingen av Statshälsan.

Partsrådets intäkter under 2012 kommer främst från de avtalade avgifterna från de statliga arbetsgivarna om 0,055 procent av lönesumman vilket bedöms motsvara ett belopp i storleksordningen 40 miljoner kronor.

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr		2011	2010
Intäkter			
Avgifter från statliga arbetsgivare	Not 1	0	0
Övriga intäkter		6	8
		6	8
Kostnader			
Verksamhet i projektform	Not 2	-4 184	-17 524
härav projekt finansierade av Statshälsan		0	6 466
Kostnader för information och administration	Not 3, 4	-4 151	-6 988
		-8 335	-18 046
Summa kostnader		-8 335	-18 046
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR		-8 329	-18 038
Avskrivningar			
Inventarier		-14	-13
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR		-8 342	-18 051
Finansiella intäkter och kostnader			
Ränteintäkter		7 956	4 469
Utdelningar		1 791	1 325
Realisationsvinster		2 141	1 614
Återföring av föregående års nedskrivning		0	0
Övriga finansiella kostnader		-187	-240
Summa finansiella intäkter och kostnader		11 701	7 168
RESULTAT FÖRE BOKSLUTSDISPOSITION OCH SKATT		3 359	-10 884
Bokslutsdispositioner			
Återföring av periodiseringsfond	Not 7	1 996	2 079
Avsättning till periodiseringsfond	Not 7	-2 950	-1 978
RESULTAT FÖRE SKATT		2 405	-10 782
Skatter		-2 328	-1 561
ÅRETS RESULTAT		77	-12 343

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr		2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier		2	15
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar:			
Skattefordran		0	860
Övriga fordringar		20	5
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter		7	17
		27	883
Kortfristiga placeringar	Not 5	154 605	146 370
Kassa och bank		1 829	3 533
Summa omsättningstillgångar		156 461	150 786
Summa tillgångar		156 463	150 801
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		133 261	145 604
Kapital överfört från stiftelsen Statshälsan	Not 6	6 472	–
Årets resultat		77	-12 343
Eget kapital vid årets slut		139 811	133 261
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	Not 7	12 955	12 001
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		944	1 595
Skatteskuld		511	0
Åskade bidrag för nedlagda kostnader		0	204
Övriga skulder		87	69
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter		2 155	3 671
Summa kortfristiga skulder		3 697	5 539
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		156 463	150 801
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

BOOKSLUTSKOMMENTAR

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

De avgifter som Partsrådet mottar från de statliga arbetsgivarna redovisas som intäkter enligt bokföringsmässiga grunder. Avgifter som avser räkenskapsåret, men som mottagits efter dess utgång innan årsbokslutet upprättats, redovisas således som upplupen intäkt. Avgifter som eventuellt därutöver tillfaller Partsrådet i samband med att SPV i juni upprättar definitiva avräkningar med arbetsgivarna, redovisas som intäkt påföljande år.

Anskaffningsvärdet för inventarier skrivs från 2011 av med 25% per år. Tidigare gjordes avskrivningar de tre första åren med 30%. Resterande 10% skrevs av det fjärde året.

Placeringsstillgångar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde för respektive värdepappersportfölj, varvid de aktierelaterade tillgångarna betraktas som en portfölj och de räntebärande tillgångarna som en.

Om bindande löfte om projektbidrag lämnas till en myndighet eller kvalificerad organisation bokförs det beviljade beloppet som kostnad i resultaträkningen och avsättning i balansräkningen. För lokala utvecklingsprojekt beviljas som regel ett maximibelopp, inom vars ram myndighetens faktiska kostnader ersätts. När specificerat äskande mottagits från myndigheten omförs godkänt bidragsbelopp från avsättning till skuld, varefter utbetalning sker. Om ett slutfört projekt inte tagit i anspråk det beviljade beloppet återförs över-skjutande belopp, vilket redovisas som kostnadsminskning. Bokförda avsättningar avseende pågående projekt omprövas löpande och reduceras om beviljade belopp sannolikt inte kommer att äskas. Reduktionerna redovisas som kostnadsminskning och motsvarande belopp tas upp som ansvarsförbindelse till dess projektet slutförts.

NOT 1. AVGIFTER FRÅN STATLIGA ARBETSGIVARE

Verksamheten finansieras i princip genom avgifter från de statliga arbetsgivarna, baserade på deras lönesummor. Enligt kollektivavtal mellan parterna har emellertid inga sådana avgifter tilldelats Partsrådet åren 2009-2011.

2012 tilldelas Partsrådet åter avgifter

NOT 2. KOSTNADER PER ARBETSOMRÅDE

Belopp i tkr	2011	2010
Finansiering av arbetstagarkonsulter	1 955	1 457
Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd	1 421	0
Stöd till lokal lönebildning	640	839
Stöd till lokal samverkan	268	2 018
Satsa friskt	0	1 765
Jämställda arbetsplatser	0	207
Lokalt utvecklingsarbete	0	82
Utvecklingsfrågor inom RALS	-100	4 690
Summa kostnader enligt ovan	4 184	11 058
Projekt finansierade av Statshälsan	0	6 466
Summa	4 184	17 524

Ovan angivna belopp inkluderar kostnader för projektledare, styrgrupper och administrativ assistans med 0,8 mkr (2,8 mkr).

NOT 3. KOSTNADER FÖR INFORMATION OCH ADMINISTRATION

Belopp i tkr	2011	2010
Löner och övriga personalkostnader	1 337	1 659
Administrativ personal (inhyrd)	814	0
IT- och Infotjänster inom arbetsområden	380	1 738
Lokal- och administrativa kostnader från TSN	349	2 040
Tidskriften och webbplatsen 'utveckla.nu'	0	81
Utvärderingskostnader	0	388
Övriga informations- och administrationskostnader	1 271	1 082
Summa	4 151	6 988

I posten "Löner och övriga personalkostnader" ingår inte de kostnader som är hänförlig till projektverksamheten. Projektverksamhetens kostnader framgår av not 2.

Till de externa revisorerna har i revisionsarvode utbetalats 183 tkr (122 tkr) och för konsulttjänster 18 tkr (0 tkr). Till partsrevisorerna har utbetalats arvoden med 44 tkr (44 tkr).

NOT 4. PERSONAL OCH STYRELSE

Medelantalet anställda har under året varit 2 (3) varav 1 (2) kvinna.

Löner och andra ersättningar:

Belopp i tkr	2011	2010
Styrelse	293	291
Övriga anställda	948	2 000

Partsrådets anställda har förmånsbestämda pensioner enligt ITP-plan. Utgående pensioner relateras till den anställdes slutlön och den totala tjänstgöringstiden i planen. Pensionsåtagandena är försäkrade i Alecta (ITP) resp Collectum (ITPK). Debiterade premier bedöms täcka gjorda åtaganden.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, vice ordförande 24 tkr, övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denne samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter är 83 % kvinnor och 17 % män.

NOT 5. KORTFRISTIGA PLACERINGAR

Belopp i tkr	2011-12-31	2010-12-31
Andelar i Handelsbankens fond Mega Avkastning	5 175	23 127
Andelar i Handelsbankens Räntefond	51 035	58 032
Andelar i Kammarkollegiets räntekonsortium	55 854	56 177

Anskaffningsvärde räntebärande placeringar **112 064** **107 336**

Andelar i Handelsbankens fond Mega Sverige Index	24 100	22 908
Andelar i Kammarkollegiets aktieindexkonsortium	6 879	9 621
Andelar i Kammarkollegiets aktiekonsortium	11 562	6 505

Anskaffningsvärde placeringar i aktier **42 541** **39 034**

Bokfört värde samtliga kortfristiga placeringar **154 605** **146 370**

	Anskaffningsvärde, tkr	Verkligt värde
3 518 andelar i Handelsbankens fond Mega Avkastning	5 175	5 911
508 101 andelar i Handelsbankens Räntefond	51 035	50 769
450 081 andelar i Kammarkollegiets räntekonsortium	55 854	56 689

Summa räntebärande placeringar **112 064** **113 369**

224 023 andelar i SHB fond Mega Sverige Index	24 100	26 840
65 209 andelar i Kammarkollegiets aktieindexkonsortium	6 879	6 589
3 366 andelar i Kammarkollegiets aktiekonsortium	11 562	13 915

Summa aktier och aktierelaterade placeringar **42 541** **47 344**

Summa kortfristiga placeringar **154 605** **160 713**

NOT 6. KAPITALTILLSKOTT FRÅN STIFTELSEN STATSHÄLSAN

Vid avvecklingen av kollektivavtalsstiftelsen Statshälsan under 2011 överfördes 6,4 Mkr av stiftelsens kapital till Partsrådet för att användas enligt stiftelsens ändamål att främja god arbetsmiljö och motverka ohälsa för arbetstagare i staten. Av det tillförda kapitalet har 2,2 Mkr överförts till vardera av de två kapitalförvaltarna. Resterande 2 Mkr har förts till Partsrådets driftskonto.

NOT 7. AVSÄTTNINGAR TILL PERIODISERINGSFONDER

Belopp i tkr

Avsatt i 2005 års bokslut	1 996
Avsatt i 2006 års bokslut	1 770
Avsatt i 2007 års bokslut	1 896
Avsatt i 2008 års bokslut	2 555
Avsatt i 2009 års bokslut	1 806
Avsatt i 2010 års bokslut	1 978

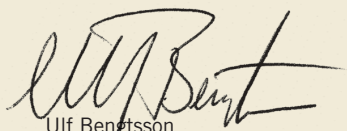
Summa avsättningar 2011-01-01 **12 001**

Återförd avsättning gjord i 2005 års bokslut -1 996

Avsatt i 2011 års bokslut 2 950

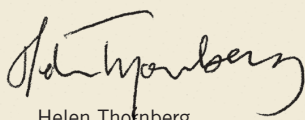
Summa avsättningar 2011-12-31 **12 955**

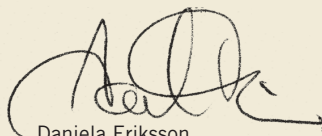
Stockholm den 15 mars 2012

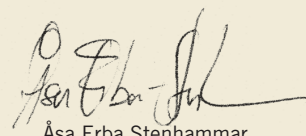

Ulf Bengtsson
ORDFÖRANDE


Edel Karlsson Håål
VICE ORDFÖRANDE


Monica Dahlbom


Helen Thofnberg


Daniela Eriksson


Åsa Erba Stenhammar

REVISIONSBERÄTTELSE

Till medlemmarna i Partsrådet för partsgemensamt stöd inom den statliga sektorn. Org nr 802400-2480

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet för år 2011.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisors ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per 2011-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat styrelsens förvaltning för föreningen för år 2011.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisors ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

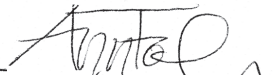
Uttalande

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vi tillstyrker att medlemmarna fastställer årsredovisningen samt beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16/3 2012



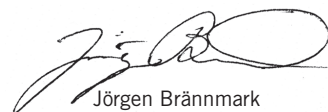
Fredrik Sjölander
AUKTORISERAD REVISOR



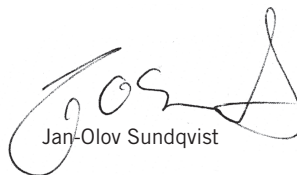
Ann Follin



Peter Löfvendahl



Jörgen Brännmark



Jan-Olov Sundqvist



Box 3658, 103 59 Stockholm. 08-402 28 30, info@partsradet.se, www.partsradet.se Org.nr. 802400-2480