

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överlämnande av särskilda utvecklingsområden till Partsrådet 2020

Parterna överenskom i december 2017 om att i Partsrådet bedriva partsgemensamt arbete inom ramen för fem arbetsområden. Av dessa löper tre ut den 31 december 2019. Parterna har efter dialog enats om att dessa områden ska fortsätta att bedriva utvecklingsarbete under 2020 (förhandlingsprotokoll 2019-10-16). De övriga två arbetsområdena fortsätter sitt arbete enligt tidigare överenskommelse.

Parterna önskar att de tre områdena som berörs av överenskommelsen 2019-10-16 bedrivs i enlighet med vad som anges i respektive bilaga (se protokoll inklusive bilagor).

Styrgrupper

Arbetet inom respektive arbetsområde leds av en partssammansatt styrgrupp enligt vad som framgår under rubriken "Arbetssätt" i respektive bilaga.

Som ledamöter i styrgrupper för berörda arbetsområden anmäler parterna följande personer.

Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå: Stefan Lagervall (ordf.), Åsa Pyka och Malin Lundgren (Arbetsgivarverket), Susanne Nyberg (OFR/S,P,O), Roger Pettersson (Seko) samt Christina Kans (Saco-S).

Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv: Anders Stålsby (ordf.) och Ann-Christin Nilsson (Arbetsgivarverket), Fredrik Bäckström (Seko), Anna Nilsson (OFR/S,P,O) samt Mattias Torell (Saco-S).

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv: Anders Stålsby (ordf.), Matilda Nyström Arnek och Tarja Nevala (Arbetsgivarverket), Marita Larsson (OFR/S,P,O), Anders Lindström (Saco-S) samt Helen Zallin (Seko).

Operativa resurser

Styrgrupperna kommer att ha behov av att kunna knyta operativa resurser till sig. Hur arbetet kommer att bedrivas inom respektive område kan skilja sig åt både utifrån styrgruppens sammansättning, omfattning m.m. Behov av operativa resurser och beslut om vilka personer som ska vara sådana resurser bör därför avgöras av styrgruppen för respektive arbetsområde.

Parterna hemställer därför

att respektive styrgrupp, enligt bilaga 1-3, får i uppdrag att snarast utarbeta förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för 2020 samt besluta om behov av operativa resurser att tillställa Partsrådets styrelse för godkännande och finansiering,


att Partsrådets styrelse i avvaktan på att dessa styrgrupper arbetat fram förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för 2020 vid behov fattar beslut om en temporär budget för första kvartalet 2020 samt

att Partsrådets styrelse fattar erforderliga beslut för att det partsgemensamma arbetet enligt bilaga 1-3 ovan ska kunna fortsätta i form av arbetsområden inom Partsrådets regi.


Vid protokollet


Matilda Nyström Arnek


Justerat den 24/10-19
Arbetsgivarverket


Anna Falck

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna


Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den
Saco-S


Lena Emanuelsson

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket


Helen Thornberg

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överenskommelse om Partsrådets verksamhet

1 §

I förhandlingsprotokoll i december 2017 överenskom centrala parter om att det partsgemensamma utvecklingsarbetet som bedrivs inom ramen för Partsrådet skulle bedrivas inom fem arbetsområden. Den tidplan som då lades fast innebär att den fastställda tidplanen för tre av områdena löper ut den 31 december 2019. Parterna har efter dialog kommit fram till att ett fortsatt arbete inom dessa områden enligt följande:

- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå, bilaga 1
- Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv, bilaga 2
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv, bilaga 3

Arbetet inom de två övriga arbetsområdena löper på enligt tidigare överenskommelse.

2 §

Parterna är överens om att på sedvanligt sätt hemställa hos Partsrådet om att fortsätta arbetet inom dessa arbetsområden enligt ovan.

Av hemställan till Partsrådet ska det framgå att respektive arbetsområde även fortsättningsvis bör ledas av en styrgrupp. Vidare att styrgruppen får i uppdrag att snarast utarbeta en verksamhetsplan med tillhörande budget samt behov av operativa resurser som tillställs Partsrådets styrelse för godkännande och finansiering.

Vid protokollet


Matilda Nyström Arnek

Arbetsgivarverket




Anna Falck

OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna



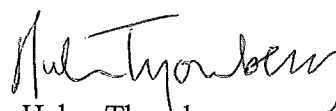
Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S



Lena Emanuelsson

Seko, Service- och
kommunikationsfacket



Helen Thornberg

Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Bakgrund

I maj 2016 träffade parterna ett nytt centralt ramavtal om samverkan – Samverkan för framtiden. Avtalets utformning har påverkats av de erfarenheter och slutsatser som parterna under åren gjort genom arbetet inom detta arbetsområde.

Det är parternas uppfattning:

- Att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- Att genom samverkansprocessen ges berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Därigenom skapas en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling.
- Att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.
- Att när lokala parterna blir överens om att frågor, som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet, flyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten. Mot den bakgrunden är det viktigt att tydliggöra de olika aktörernas nya ansvarsområden.

Parterna har utifrån dessa gemensamma uppfattningar planerat och genomfört aktiviteter med syfte att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet. Därmed ges lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och situation i enlighet med intentioner i ramavtalet.

Det är fortsatt angeläget att stödja lokala parter i arbetet med att bygga upp och underhålla samverkansprocesser. Här är seminarier, föreläsningar, workshops ändamålsenliga aktiviteter. Under 2020 ska arbetsområdet Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå ha följande inriktning.

Uppdrag

- Styrgruppen behöver kontinuerligt hålla samman planering och genomförande av relevanta seminarier m.m. Styrgruppen ska särskilt beakta på vilket sätt detta lämpligast görs.
- Att tillse att arbetet med det webbstödet som arbetsområdet tagit fram slutförs enligt den utvecklingsplan som styrgruppen lagt fast.
- Att genom aktiviteter marknadsföra och implementera det utformade webbstödet.

Tidsram

Arbetet fortgår till och med den 31 december 2020.

Arbetsätt

Arbetsområdet leds av en styrgrupp. För ett framgångsrikt arbete så bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.

Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv

Bakgrund

Under 2010 enades parterna om att utveckla stöd till lokala parter i deras arbete med att stärka bl.a. chefers och medarbetares förmåga och beredskap att leda och verka under ständig förändring och utveckling.

Förutsättningarna för utveckling har därefter tillsammans med förutsättningarna för innovation tagit en central plats i diskussionen om verksamhetens tillväxt och framsteg. Parterna har mot denna bakgrund bedrivit ett fortsatt arbete i Partsrådet under namnet Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv.

Arbetet har fokuserat på att öka kunskapen hos lokala parter om vad det innebär att vara en innovativ eller utvecklande verksamhet inom ramen för det uppdrag som varje verksamhet har att utföra. Stödet har syftat till att inspirera lokala parter om hur en innovations- och/eller utvecklingsorienterad miljö skapas och utvecklas.

Under 2020 ska arbetsområdet Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv ha följande inriktning.

Uppdrag

Kunskapsspridning genom att sammanställa, systematisera och för lokala parter tillgängliggöra de slutsatser samt det stöd, erfarenheter m.m. som arbetsområdet dragit.

Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2020.

Arbetsätt

Arbetsområdet leds av en styrgrupp. För ett framgångsrikt arbete så bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Bakgrund

Parterna har sedan Avtal 2012 arbetat partsgemensamt med arbetsmiljöfrågor inom ramen för Partsrådet. Arbetet fokuserade inledningsvis på frågor om hot och våld samt säkerhetstänkande. Arbetet vidgades därefter med ett fokus på att ta fram och genomföra arbetsmiljöutbildningar för målgruppen arbetsmiljöansvariga och skyddsombud. För att öka den lokala användbarheten har dessa arbetsmiljöutbildningar sedan arbetats om till webbutbildningar. Även övrigt material som gruppen tagit fram eller presenterat över åren på seminarier m.m. har tillgängliggjorts via Partsrådets hemsida.

Det är fortsatt angeläget att arbeta med arbetsmiljöfrågor och med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande i arbetslivet och därmed påverka sjuktalen i nedåtgående riktning. Detta genom att stödja lokala parter i arbetet med att förebygga, samverka och hantera arbetsmiljöfrågor.

Under 2020 ska arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv ha följande inriktning.

Uppdrag

- Fokus på att föra ut och marknadsföra de e-utbildningar som tagits fram inom ramen för arbetsområdet. Utbildningarna bör ses över i syfte att finna eventuella behov av nödvändiga uppdateringar och i så fall ta omhand dem.
- Styrgruppen ska planera och ta fram ett sammanhållet material för att höja kunskapen om sådana insatser som kan bidra till att motverka dels *psykisk ohälsa* dels *otillåten påverkan* med kopplingar till arbetet och arbetsplatsen.

Materialiet bör vara lättillgängligt för lokala parter och därför gärna återfinnas som digitala verktyg eller i digital form.

- Under året kan seminarier anordnas inom ramen för kunskapsområdena ovan. Om möjligt bör seminarierna webbsändas eller filmas för att fler ska kunna tillgodogöra sig kunskapen.

Tidsram

Arbetet ska fortgå till och med den 31 december 2020.

Arbetsätt

Arbetsområdet leds av en styrgrupp. För ett framgångsrikt arbete så bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

De olika arbetsområden som har ett pågående uppdrag inom Partsrådet har i många fall beröringspunkter i sina uppdrag. Det är därför viktigt att respektive arbetsområdes arbete bedrivs på ett sådant sätt att det inte uppkommer oklarheter i budskapen till lokala parter.

