

Hur kan en egen strategi utvecklas för kollektiv förmåga?

Kollektiv förmåga



En strategimall

Hur kan en strategi för
kollektiv förmåga se ut?

Delarna i en strategi för kollektiv förmåga

En karta över de centrala mikrosystemen

Ett gemensamt språk för deras “kvalitet” och utmaningar

En plattform och verktygslåda för att arbeta med mikrosystemen

Stödjande kompetensprofiler

Stödjande styrsystem

Mallen bygger på följande synsätt

- En strategi ska vara så kort och så koncis som möjligt
- Förklara vilka val som gjorts för att lyckas med mål
- Formulera vad strategins framgång mäts
- Belysa vad som väntas vara svårt

Strategimallens rubriker

Förslag på rubriker

- Ledningens motiv och vision
 - Varför gör vi det här?
- Det nya perspektivet på organisationer
 - Varför händer det här nu?
- Exempel på kritiska mikrosystem i vår organisation
 - Hur ska mikrosystem förstås?
- Vår gemensamma expertmodell
 - Hur ska vi prata om samarbete?
- Vårt gemensamma arbetssätt – ledar- och medarbetarskap för kollektiv intelligens
 - Vad krävs av chefer och medarbetare för att det här ska fungera?
- Vad blir svårt?
 - Vad måste vi förstå och förbereda oss att övervinna?
- Implementeringsstrategi
 - Hur gör vi för att lyckas?
- Val av metoder och verktyg
 - Vilka delar består lösningen av?
- Implementeringsplan
 - Hur ska det gå till och när?

Förslag på rubriker

- Ledningens motiv och vision
 - Varför gör vi det här?
- Det nya perspektivet på organisation
 - Varför händer det här nu?
- Exempel på kritiska mikrosystem
 - Hur ska mikrosystem förstås?
- Vår gemensamma expertmodell
 - Hur ska vi prata om samarbetet?
- Vårt gemensamma arbetssätt
 - Vad krävs av chefer och medarbetare?
- Vad blir svårt?
 - Vad måste vi förstå och acceptera?
- Implementeringsstrategi
 - Hur gör vi för att lyckas?

**Sätt strategin i ett sammanhang.
Motivera varför detta görs och
varför vi prioriterar det nu.**

**Syftet är viktigare än detaljer för
att styra intelligens.**

Förslag på rubrik

- Ledningens motiv och vision
 - Varför gör vi det här?
- Det nya perspektivet på organisationer
 - Varför händer det här nu?
- Exempel på kritiska mikrosystem i vår organisation
 - Hur ska mikrosystem förstås?
- Vår gemensamma expertmodell
 - Hur ska vi prata om samarbete?
- Vårt gemensamma arbetssätt – ledar- och
 - Vad krävs av chefer och medarbetare för att d
- Vad blir svårt?
 - Vad måste vi förstå och förbereda oss att
- Implementeringsstrategi
 - Hur gör vi för att lyckas?
- Val av metoder och verktyg
 - Vilka delar består lösningen av?
- Implementeringsplan
 - Hur ska det gå till och när?

Välj ett antal typiska mikrosystem som alla inser är viktiga.

Välj en gemensam modell för att kunna prata och diskutera samarbete med hög kvalitet och precision.

Gemensamt arbetssätt = grundläggande principer + gemensamma verktyg och metoder.

- Vårt gemensamma
- Vad krävs av chefer och medar...
- Vad blir svårt?
 - Vad måste vi förstå och förbereda oss att övervinna?
- Implementeringsstrategi
 - Hur gör vi för att lyckas?
- Val av metoder och verktyg
 - Vilka delar består lösningen av?
- Implementeringsplan
 - Hur ska det gå till och när?

Implementeringsstrategi

Bygger på insikter om vad som är svårt och utmaningar.

Och svaret är smarta idéer om hur det ska lyckas.

Valda gemensamma metoder och verktyg samt organisation, tids- och aktivitetsplan.

Sammanfattning

- **En strategi ska vara så kort och så koncis som möjligt**
- **Förklara val som gjorts för att lyckas med mål**
- **Formulera vad strategins framgång mäts**
- **Belysa vad som väntas vara svårt**

Hur kan en egen strategi utvecklas för kollektiv förmåga?

Kollektiv förmåga