

Partsrådsdagen 2023

29 november

Agenda



- 10.00 Ulrica Engström Nilsson hälsar alla välkomna.
- 10.15 Arbetslivsresan – om och för ett längre arbetsliv, med Ylva Nordling och Viktor Marklund.
- 11.15 Mässa med mingel – presentation av Partsrådets utbud.
- 12.00 Lunch med mingel
- 13.00 Information om Partsrådets inriktning/verksamhet 2024 - 2025, med Åsa Pyka
- 13.30 Hot på jobbet: En tryggare arbetsplats, med Sara Göransson.
- 14.15 Fika och fortsatt mässa med mingel
- 14.45 Fortsättning Hot på jobbet: Länsstyrelsen Östergötland om sitt förebyggande arbete kring hot och våld.
- 15.15 Dagen avslutas och fortsatt mässa.

Montrar



En arbetsplats som stärker psykisk hälsa

Samverkan

En tryggare arbetsplats

Lönebildning

En arbetsplats som karaktäriseras av gott samarbete

Ursäkta röran



Vad är Partsrådet?

Rådet för partsgemensamt stöd på det statliga avtalsområdet
Parterna som ingår är Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O.



På gång på Partsrådet

- Hot på jobbet
- Filmserie med samtal om samverkan
- Processtöd vid samverkan
- Tjänsteutveckling
- Webinarium om när chef och medarbetare inte kommer överens i det lönesättande samtalet
- Podd om Besta

Agenda



- 10.00 Ulrica Engström Nilsson hälsar alla välkomna.
- 10.15 Arbetslivsresan – om och för ett längre arbetsliv, med Ylva Nordling och Viktor Marklund.
- 11.15 Mässa med mingel – presentation av Partsrådets utbud.
- 12.00 Lunch med mingel
- 13.00 Information om Partsrådets inriktning/verksamhet 2024 - 2025, med Åsa Pyka
- 13.30 Hot på jobbet: En tryggare arbetsplats, med Sara Göransson.
- 14.15 Fika och fortsatt mässa med mingel
- 14.45 Fortsättning Hot på jobbet: Länsstyrelsen Östergötland om sitt förebyggande arbete kring hot och våld.
- 15.15 Dagen avslutas och fortsatt mässa.



**Ylva
Nordling**

Programchef
Hållbart arbetsliv



**Viktor
Marklund**

Utvecklingsamordnare

En bättre arbetsdag, varje dag, genom friska och engagerade arbetsplatser



Friska
arbetsplatser

Hållbart arbetsliv



Engagerade
arbetsplatser

Efterhjälpande insatser för
återgång i arbete

Förebyggande insatser för
att motverka ohälsa

Främjande insatser för
att skapa engagemang

Utvecklande insatser för
kontinuerligt lärande

Arbetslivsresan

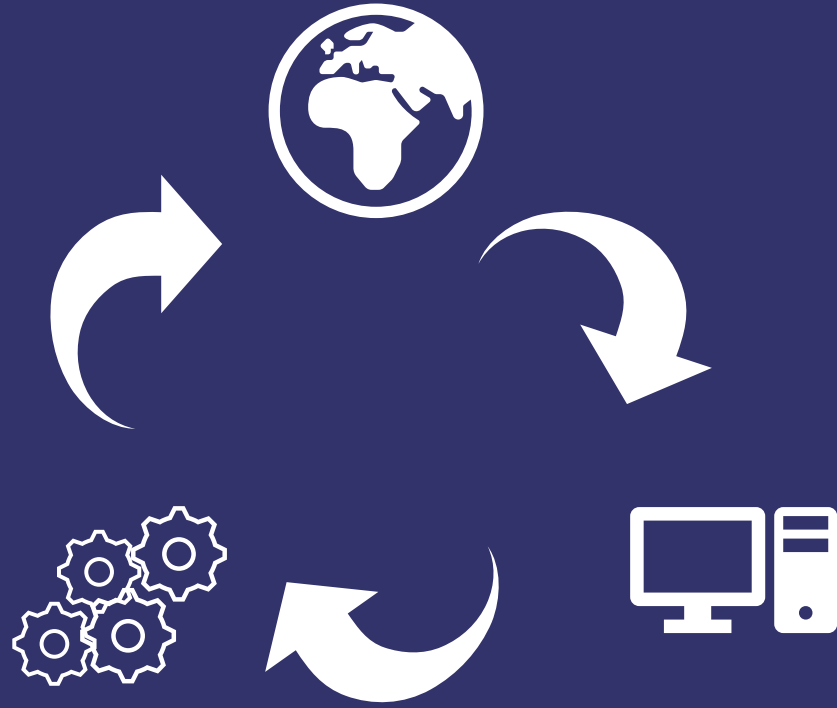




Till personen bakom.

Min morgon var.....







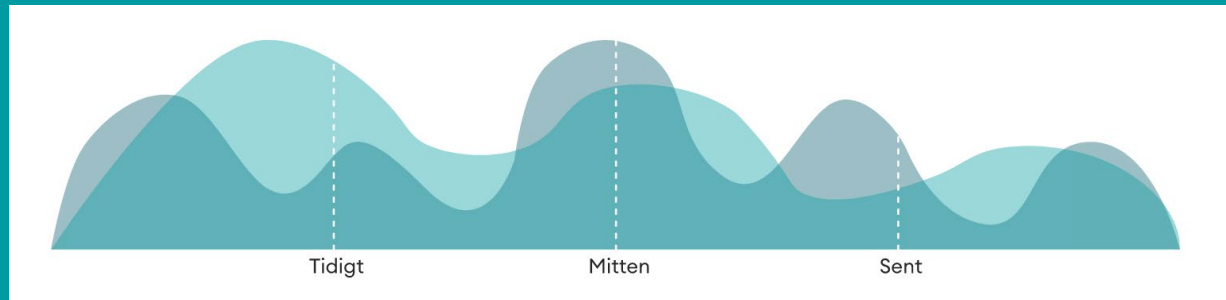
Vad är Arbetslivsresan?

Ett stöd i er partsgemensamma
dialog för ett längre och hållbart
Arbetsliv för alla åldrar



Det gäller hela livet

- Arbetslivsresan delar upp arbetslivet i fyra olika faser.
- Dessa påverkas både av det som händer på jobbet och i privatlivet.

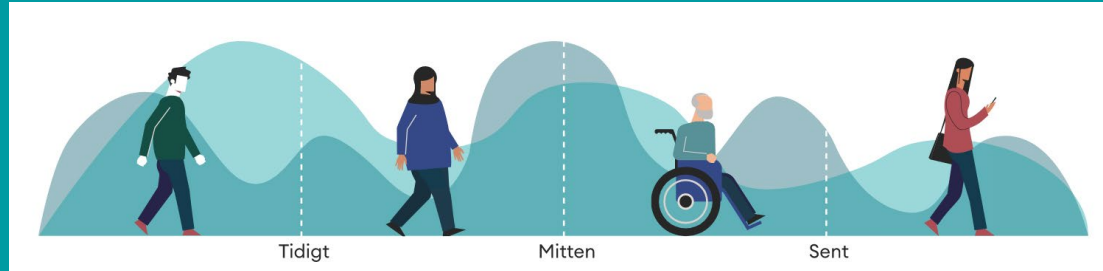


- Faserna handlar inte om hur gamla vi är utan om att vi bygger erfarenheter, lär oss och utvecklas under resans gång.

Ett hållbart arbetsliv för alla åldrar



- Tjänsten stöttar lokala parter att gemensamt verka för ett hållbart arbetsliv för alla åldrar, på just er arbetsplats.



- Arbetslivsresan blir ett verktyg i analysarbetet.
- Människors förutsättningar förändras över tid, vilket organisationens åtgärder behöver beakta.
- Vi genomför tjänsten med en metod i fem steg.

Utmaningar för ett längre och hållbart arbetsliv?



- Fysisk och psykisk hälsa i relation till arbetet
 - Brist på social inkludering och delaktighet
 - Motivation och kompetens
-
- Större efterfrågan
 - Ökad komplexitet
 - Förändringar
 - Otydlig riktning och målbild
 - Prioriteringar och avgränsningar i arbetet
 - Sociala strukturer i distansarbete
 - Digital arbetshälsa



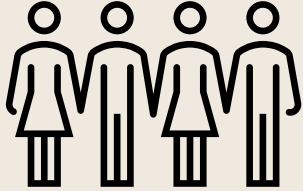
Hållbart arbetsliv på organisationsnivå?



- Meningsfullhet och förutsägbarhet
- Medveten kommunikation
- Social gemenskap, delaktighet och socialt stöd
- Goda förutsättningar för utvecklingsmöjligheter och lärande
- System som främjar återhämtning



Hållbart arbetsliv på gruppnivå



- Psykologisk trygghet/säkerhet
- Utveckla tydliga och gemensamma förväntningar
- Tålighet/resilience
- Gemensamma reflektioner
- Perspektivtagande

Innan vi sätter igång





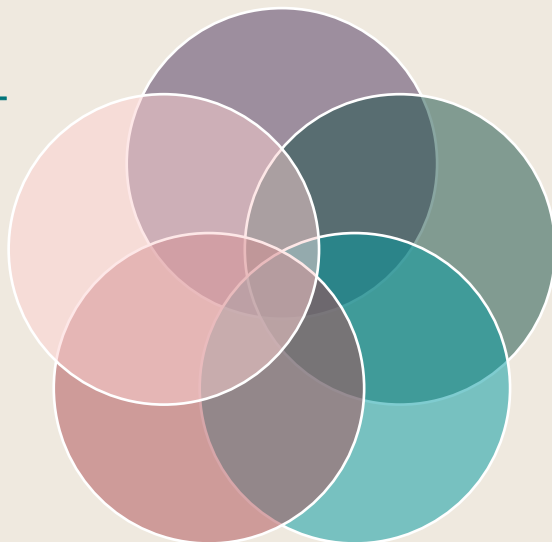
Teman



En hälsofrämjande arbetsmiljö- organisatorisk och social arbetsmiljö

**Främja kunskap,
kreativitet och
kompetensutveckling** –
främja en god kultur för
kunskap, kreativitet och
utveckling.

**Främja motivation,
stimulans och
tillfredsställelse** –
arbetsuppgiftens innehåll
och betydelsen för
motivation till arbetet.



**Främja återhämtning
och flexibilitet** –
återhämtning, balans i
arbetstakt och flexibilitet
samt individ- och
arbetsanpassning

**Främja socialt stöd
och delaktighet** –
delaktighet, stödjande och
trygga sociala situationer.



Med personen bredvid er.

- 1 Vilket av temana ligger närmast er just idag?
- 2 Vilka utmaningar finns det kopplat till det temat?
- 3 Har du något gott exempel när det funkar som du vill?



Berätta gärna det högt för oss!

Menti.com

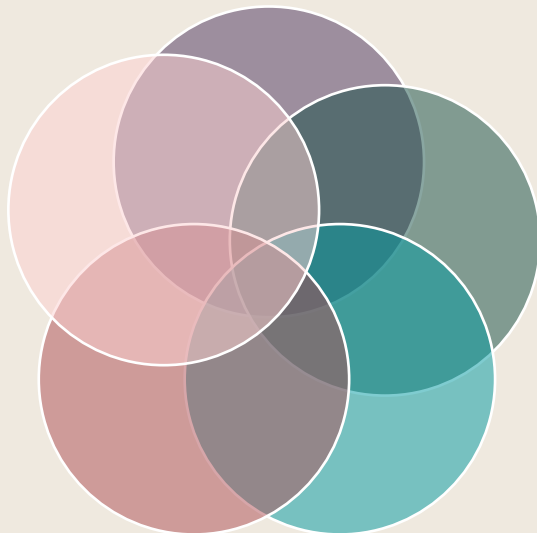
Kod: 1731 761

En hälsofrämjande
arbetsmiljö-
organisatorisk och social
arbetsmiljö



**Främja kunskap,
kreativitet och
kompetensutveckling** –
främja en god kultur för
kunskap, kreativitet och
utveckling.

**Främja motivation,
stimulans och
tillfredsställelse** –
arbetsuppgiftens innehåll
och betydelsen för
motivation till arbetet.



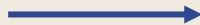
**Främja återhämtning
och flexibilitet** –
återhämtning, balans i
arbetstakt och flexibilitet
samt individ- och
arbetsanpassning

**Främja socialt stöd
och delaktighet** –
delaktighet, stödjande och
trygga sociala situationer.



En hälsofrämjande arbetsmiljö

- organisatoriska och sociala arbetsmiljö



Främja återhämtning och flexibilitet

- återhämtning, balans i arbetstakt och flexibilitet samt individ- och arbetsanpassning



Främja socialt stöd och delaktighet

- delaktighet, stödjande och trygga sociala situationer.



Främja motivation, stimulans och tillfredsställelse

- arbetsuppgiftens innehåll och betydelsen för motivation till arbetet.



Främja kunskap, kreativitet och kompetensutveckling

- främja en god kultur för kunskap, kreativitet och utveckling.



Monter
En arbetsplats som stärker psykisk hälsa

Monter
En tryggare arbetsplats

Monter
En arbetsplats som karaktäriseras av gott samarbete



Frågor?