

# Inför besök på eller utanför arbetsplatsen

Ta ställning till frågorna nedan som en hjälp att bedöma risker inför ett besök.

Det saknas evidensbaserade riskbedömningar inför besök och dessa frågor är baserade på samlad erfarenhet, och ska betraktas som ett stöd. Varje situation är unik och en samlad bedömning behöver göras av dem som har information om situationen.

## MARKERA DEN SIFFRA SOM STÄMMER ÖVERENS MED SVARET.

Nummer	Fråga	Ja	Nej
1	Har du en bra bild av situationen och personen du ska möta, och har du förberett dig inför mötet?	0	1
2	Finns goda möjligheter att ni kommer att kunna förstå varandra?	0	1
3	Vet kollegor om vad du ska göra och var?	0	1
4	Är du ensam i situationen?	1	0
5	Har du larmtelefon, eller på något sätt möjlighet att larma och tillkalla hjälp om det behövs?	0	1
6	Ska du framföra något som kan uppfattas negativt av personen du ska besöka?	1	0
7	Har ni haft en bra dialog tidigare i processen?	0	1
8	Har personen haft tid på sig att förbereda sig?	0	1
9	Har personen tidigare visat någon form av hotfullt eller våldsamt beteende?	1	0
10	Har du frågat personen vad den behöver för att kunna hantera besöket känslomässigt?	0	1
<b>TOTALSUMMA</b>			

Summera poängen av alla svar. Eftersom riskbedömningen inte är evidensbaserad finns inga gränsvärden, men principen är att **ju högre totalpoäng desto högre risk**. Förebygg utsatthet genom olika former av åtgärder. Tänk också igenom hur det kan bli så bra som möjligt för den som verksamheten finns till för.

Stöd för detta steg finns i materialet *Hot på jobbet* under rubriken *Förebyggande*:  
[partsradet.se/hotpajobbet/forebyggande](https://partsradet.se/hotpajobbet/forebyggande)