

# Kollegiala intervjuer

## SYFTE OCH MÅL

- Att samskapa en perspektivrik bild av nuläget
- Att skapa ett öppet, inkluderande och engagerande klimat
- Att stärka relationerna inom gruppen som deltar
- Att skapa förståelse för varandras perspektiv
- Att lyfta fram det som är mest angeläget att fokusera på

## FÖRBEREDELSE

Förbered ett digitalt undersökningsverktyg, som exempelvis Mentimeter, om ni vill samla in data i form av ordmoln eller staplar. Fungerar bra även om ni kan ses fysiskt. En fördel är att man slipper skriva rent handskrivna text.

### Gruppindelning

Förbered en gruppindelning för att säkerställa en bra bredd i grupperna. Rekommenderat antal är 4 – 5 personer/grupp.

### Dokumentation

Fotografera av det arbete som görs i en fysisk workshop. Om ni väljer att genomföra workshoppen digitalt, spara ner era gemensamma arbetsytor för att kunna skicka ut till alla efteråt.

# Kollegiala intervjuer

## GÖR SÅ HÄR

Övningen består av två delar. I del ett handlar det om att utifrån den frågeställning ni valt ut samla in data för att synliggöra olika infallsvinklar och skapa en perspektivrik bild av nuläget. I del två analyserar man gemensamt den information man fått fram.

### Del 1 – Datainsamling

1. Definiera för gruppen vilken övergripande frågeställning ni tillsammans ska utforska. Här kommer några exempel på frågor:
  - Hur ser förutsättningarna för en god samverkan ut?
  - Hur ser nuläget ut i vår organisation (enhet)?
2. Berätta för gruppen att målet med övningen är att skapa en gemensam bild av hur ni har det och att ni kommer att göra detta genom att ställa frågor till varandra.
3. Be var och en att formulera en fråga kopplad till den övergripande frågeställningen som hen är intresserad av. **(2 min)**
4. Dela in deltagarna i de förberedda grupperna. Ge instruktionen:
  - En person i taget ställer sin fråga till de andra i gruppen. Gå laget runt och svara en i taget. Undvik diskussion och försök inte övertyga varandra om vad som är rätt. Fortsätt tills alla fått ställa sin fråga.

### Del 2 – Analys

1. Återsamlas i helgrupp. Ge följande instruktion till deltagarna:  
När ni lyssnat på varandra formulerar ni, baserat på det ni hört, en sak som ni tycker känns extra angelägen att ta upp i helgrupp. Arbetet görs individuellt under tystnad.
2. Gå igenom insikterna på arbetsytan i helgrupp och gruppera dem som liknar varandra intill varandra. **(10–15 min)**
3. Fråga deltagarna om de upplever att det som känns mest angeläget för att spegla nuläget kommit med och komplettera vid behov om det finns ett allmänt medhåll om att viktiga insikter saknas.
4. Gör en prioritering som underlag för vad ni ska fokusera på i nästa steg. Detta kan ni göra genom att varje deltagare får tre röster var. Röstningen utförs sedan genom att deltagarna fördelar sina röster i form av streck vid de grupperade behoven. **(5 min)**
5. Be gruppen reflektera över processen: "Hur upplevde ni detta?" **(10 min)**