

Varför behövs en strategi för kollektiv förmåga?

—
Kollektiv förmåga

Frågorna

- **Varför behövs en strategi för kollektiv förmåga?**
- **Vad borde en sådan bestå av?**

**Kollektiv förmåga är en
organisatorisk förmåga byggd
av individers beteenden
i samarbeten**

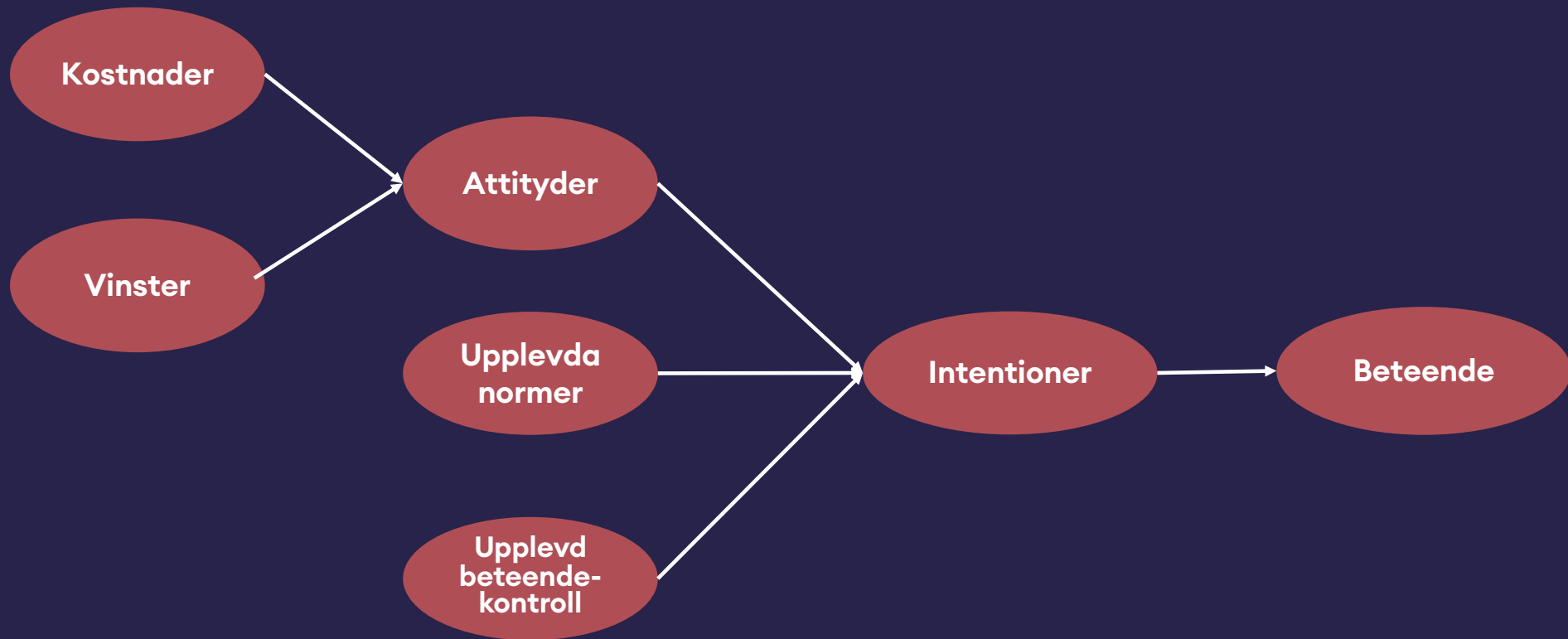
Vi vet vad som skapar bra samarbete...

Representationsförmåga	Att upprätthålla en rik förståelse för sin uppgift, omgivning och resurser
Reflektionsförmåga	Att kunna växla mellan både problemdefinition och problemlösning
Relationsförmåga	Att bygga relationer som säkrar att deltagarna tillför sin kunskap till processen
Integrationsförmåga	Förmåga att dynamiskt och följsamt samordna kunskapsresurser och upprätthålla kunskapsprocesser

...men vi agerar inte alltid på det

- "Det fanns inte tid"
- "Vi orkade inte"
- "Det är för jobbigt"
- "Bättre att få saker gjorda än att snacka om annat"
- "Bäst att inte öppna relationslådan – man vet aldrig vad som kommer upp"
- "Vi vet inte hur vi ska göra"
- "Vad är det för trams? Samarbeta kan vi väl...."

Vad får oss att agera? Teorin om planerat beteende



En strategi bygger kollektiv förmåga genom att:

- Minska kostnaden för den kollektiva förmågans beteenden
- Ökar intäkterna för dessa beteenden
- Göra den kollektiva förmågans beteenden till norm
- Öka upplevda förmågan att genomföra dessa beteenden

Delarna i en strategi för kollektiv förmåga

En karta över de
centrala
mikrosystemen

Ett gemensamt
språk för deras
“kvalitet” och
utmaningar

En plattform och
verktygslåda för
att arbeta med
mikrosystemen

Stödjande
kompetensprofiler

Stödjande
styrsystem

**Varje organisation måste
hitta sin strategi**

Sammanfattning

- Det behövs en omgivning (organisation) som stödjer gott samarbete om individer i grupper ska agera för det över tid
- Teorin om planerat beteende kan förklara individers handlingar
- En strategi för kollektiv förmåga har fem olika komponenter
- Varje organisation måste hitta sin strategi

Varför behövs en strategi för kollektiv förmåga?

—
Kollektiv förmåga