

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

Styrgrupp:

Anders Stålsby, AgV

Hedda Mann, AgV

Anna Fredriksson Frisk, AgV

Hans Olsson, OFR/S, P, O

Markus Furuberg, Saco-S

Roger Pettersson, SEKO

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd



Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

Utvecklingsområden

- Goda exempel – betydelsefulla faktorer och omständigheter.
- Väsentliga kunskaper och förhållningssätt för chefer och medarbetare vid ständig förändring och utveckling.
- Samband mellan strategisk kontinuerlig planering av kompetensförsörjning och ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete?
- Andra förutsättningar som har stor betydelse för ett framgångsrikt kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete.
- Hur påverkar den fysiska och psykosociala arbetsmiljön förutsättningarna för förändrings- och utvecklingsarbete?

Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd

- Vad är mest angeläget att vi fokuserar på och varför?
- Har ni exempel på verksamheter som bedriver ett kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete? (stat, kommun, landsting, privat)
- Vilka framgångsfaktorer tror ni är viktigast för ett kontinuerligt förändrings- och utvecklingsarbete?