

# Aktiva åtgärders digitala stödmaterial

---

2025

# Vad handlar detta om?




Ett digitalt stödmaterial om aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och sexuella trakasserier

**Aktiva åtgärder**

Välkommen till vårt digitala material om aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och sexuella trakasserier. Börja med att titta på introduktionsfilmen och träffa ur programledare.

[Klicka på play för att starta filmen.](#)

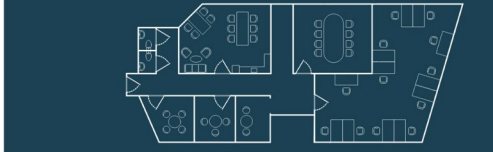


**Fem fokusområden**

Planeringsarna fem rum representerar de områden som diskrimineringslagen pekar ut och omfattas av aktiva åtgärder. Övriga rum kan gå igenom var för sig eller vid olika tillfällen.

Börja med att utforska det område/rum där ni tror att de största behoven finns.

[Klicka på ett rum för att se layouten.](#)



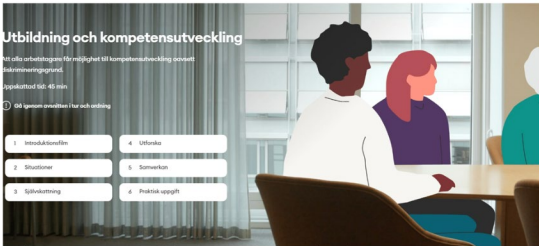
**Utbildning och kompetensutveckling**

Vi erbjuder utbildningsmöjligheter till kompetensutveckling avseende diskrimineringslagen.

Spårkörtid 50-45 min.

[Om spegelnivån för och utbildning](#)

- 1. Introduktionsfilm
- 2. Situations
- 3. Spårkörtid
- 4. Utvärsk
- 5. Sammanhan
- 6. Praktisk uppgift



# Syftet med stödmaterialet är...

- att stärka kunskapen och visa praktiska sätt att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö,
- där vi tillsammans tar aktiva steg mot en arbetsplats fri från diskriminering och sexuella trakasserier.

Genom ett gemensamt angreppssätt blir materialet ett verktyg för lokala parter, oavsett om du jobbar i samverkansgrupper, arbetsmiljögrupper eller jämställdhetskommittéer.



# Materialet...

- guidar och visar på aktiviteter och praktiska handlingsplaner i det förebyggande arbetet mot diskriminering och sexuella trakasserier
- visar kopplingar med SAM, OSA, otillåten påverkan, diskriminering, sexuella trakasserier och arbetsmiljölagen. Det handlar om integrerat arbetsmiljöarbete.
- tydliggör roller och ansvar
- är kostnadsfritt.



# Varför är det viktigt?

- Arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier är en långsiktig investering i organisationens **kultur och arbetsmiljö**.
- Genom att arbeta strukturerat med att förhindra diskriminering och sexuella trakasserier bidrar arbetsgivaren inte bara till att **följa lagkrav**, utan skapar även en **mer inkluderande arbetsplats** där alla medarbetare känner sig trygga och har möjlighet att nå sin fulla potential.



# Vad erbjuder stödmaterialet?



Ett heltäckande och interaktivt sätt att lära sig om och implementera aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier genom att

arbeta förebyggande

skapa medvetenhet

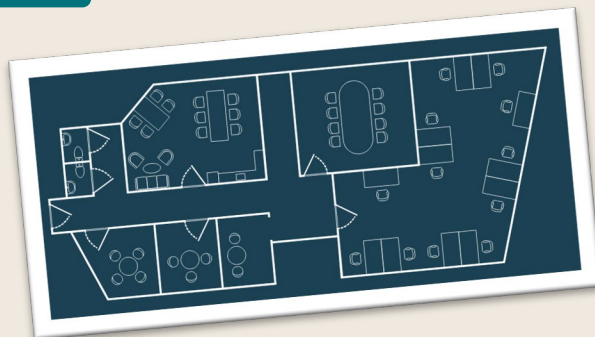
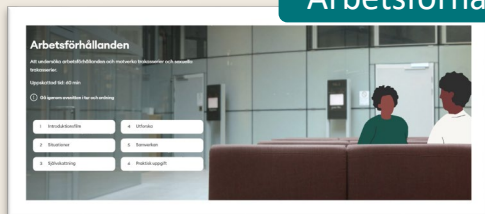
främja dialog

...kan arbetsplatser säkerställa att alla behandlas lika och ges samma möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet.

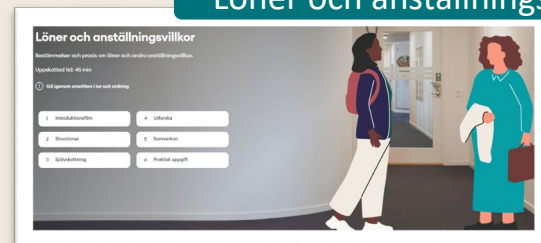
# Fem rum - fem fokusområden



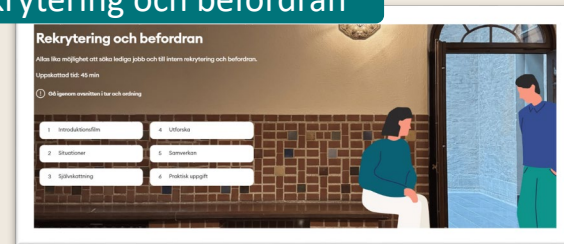
## Arbetsförhållanden



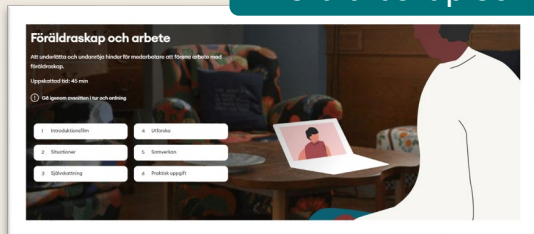
## Löner och anställningsvillkor



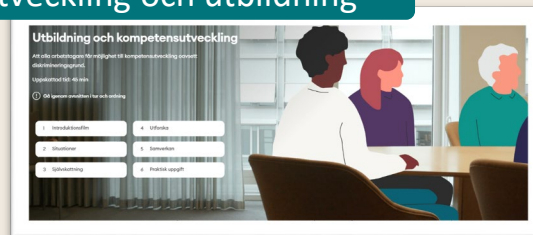
## Rekrytering och befordran



## Föräldraskap och arbete



## Kompetensutveckling och utbildning

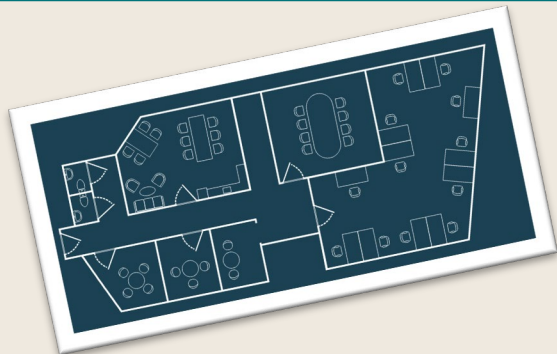


# Stödmaterialalets upplägg



Introduktion till diskriminering  
och sexuella trakasserier

Fem rum – fem fokusområden



Arbetsförhållanden

Löner och anställningsvillkor

Rekrytering och befordran

Kompetensutveckling och utbildning

Föräldraskap och arbete



# Stödmaterialalets upplägg

Teori och praktik

Filmsekvenser, diskussioner och praktiska uppgifter

I valfri ordning

En del i taget eller i ett svep



# För vem?



- Lokala parter i organisationer inom det statliga avtalsområdet
- Främst lokala parter på olika nivåer, i partssammansatta grupper, såsom samverkansgrupp, arbetsmiljögrupp, skyddskommitté, jämställdhetskommitté, Likabehandlingskommitté, etc.
- HR
- Centrala lokala parter (ordförande, lokala fackliga företrädare)
- Arbetsmiljöspecialister
- Skyddsombud /HSO – nätverk
- Centrala parter i olika forum
- Fackliga organisationer

# Vad får ni?

---

- Ni får kunskap så att ni partsgemensamt kan förbättra kunskapsnivån i din organisation.
- Ni får stöd för att kunna partsgemensamt arbeta med frågan.
- Det gemensamma arbetet bidrar till en arbetsplats som är bra för alla.



# Vad andra tyckte om stödmaterialet



- Det var ett bra upplägg som gav några "tankeställare"
- Varierad och intressant mix av film, text, frågor
- Pedagogisk, tydlig, enkel.
- Tydligt och bra, började grundläggande och stegrades sedan ganska snabbt i komplexitet, speciellt gällande avsnittet om samverkan.
- Mycket bra strukturerat material, det är så styrt så att man kommer hålla sig till sak i diskussionerna och eftersom det är så styrt behövs ingen facilitator, utan man gör det verkligen tillsammans
- Info del och klagörande frågor. Kontoret med de olika rummen var jättepedagogiskt.
- Bra mix med kunskap och reflektion/dialog.
- Att se en film för att därefter diskutera i grupp är bra då man får in andras syn på saker.

# Relaterade tjänster



1. Partsrådet har också en digital tjänst, Inkluderande arbetsmiljö, som fokuserar på frågor kring hur en statlig organisation kan skapa likvärdiga förutsättningar för alla medarbetare.

Tjänsten är uppdelad i tre delar: kunskapsdel, syn på möjligheter och hinder samt planering, genomförande och utvärdering av åtgärder.

2. BESTA-vägen är ett metodstöd som Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko tagit fram som stöd till lokala parter i sitt lokala lönebildningsarbete i den del som handlar om att säkerställa att det inte uppstår osaklighet i lönesättningen på grund av kön.

# Relaterade tjänster

---



BESTA-vägen är ett metodstöd som Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco och Seko har tagit fram som stöd till lokala parter i sitt lokala lönebildningsarbete i den del som handlar om att säkerställa att det inte uppstår osaklighet i lönesättningen på grund av kön.

Metodstödet BESTA-vägen

# Introfilmen

---



Partsrådet - Aktiva Åtgärder - Intro on Vimeo

