



Hur uppstår kunskapsintegration i samarbeten?

—
Kollektiv förmåga

Frågan

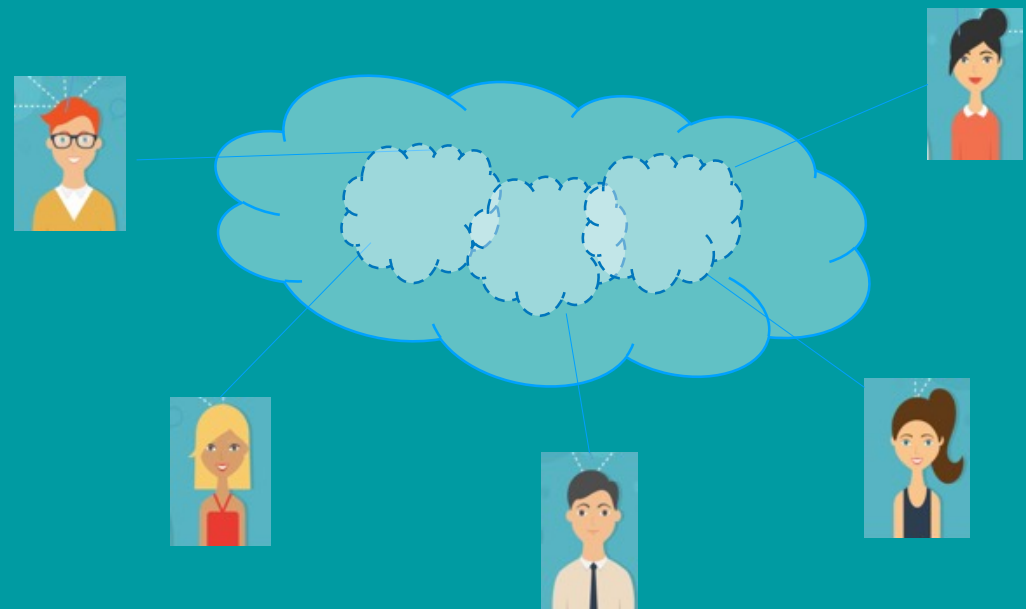
Vilka är de centrala förmågorna bakom kunskapsintegration?

Kunskapsintegration – utgångspunkter

Integrera förståelser



Handla enskilt



Utmaningar för kunskapsintegration i mikrosystem

- **Kognitiva**
- **Psykosociala**
- **Strukturella**

Hur bra är vi på kunskapsintegration – egentligen?

- **Brainstormar bättre som individ än i grupp (Kerr & Tindale, 2004)**
- **Genomsnittsgruppen presterar på samma nivå som den näst bästa medlemmen (Hollingshead, 1996)**
- **Grupper lägger mindre tid på att planera vid komplexa problem än vid enkla problem (Weingart, 1992)**

Gruppens kostnader och intäkter

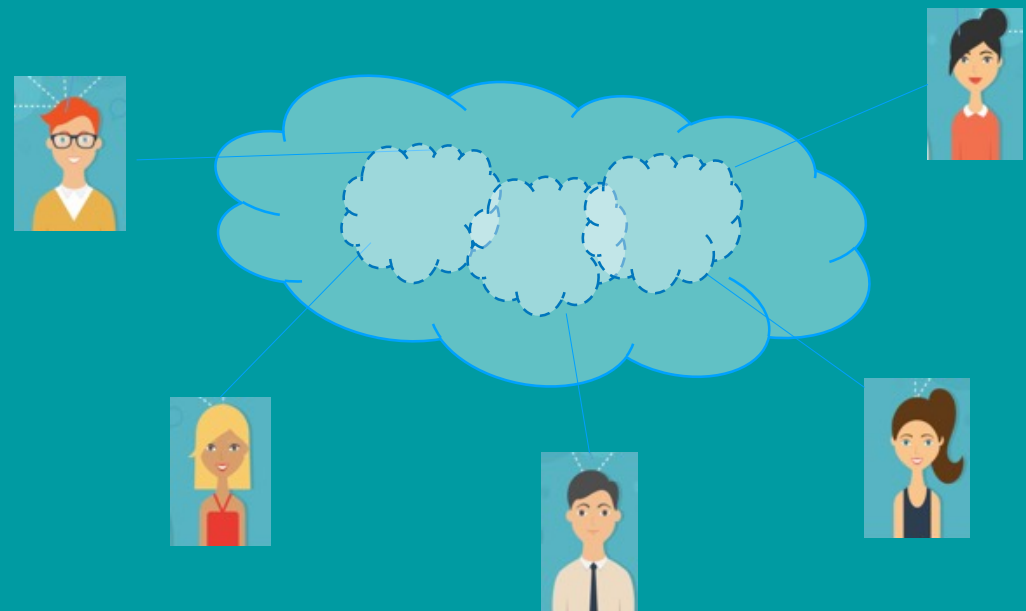


Kunskapsintegration – utgångspunkter

Integrera förståelser

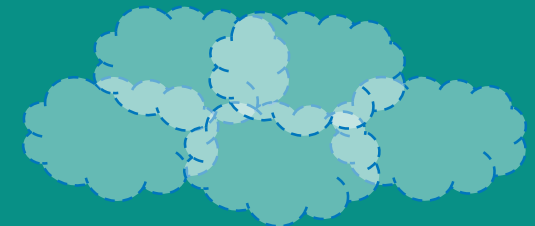


Handla enskilt



Representationsförmåga

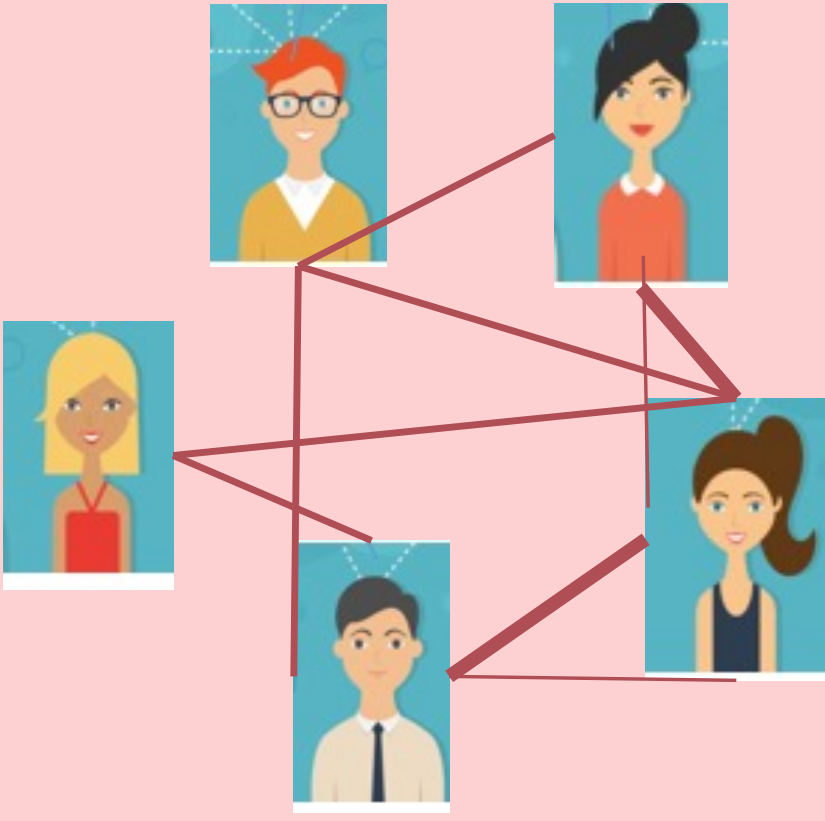
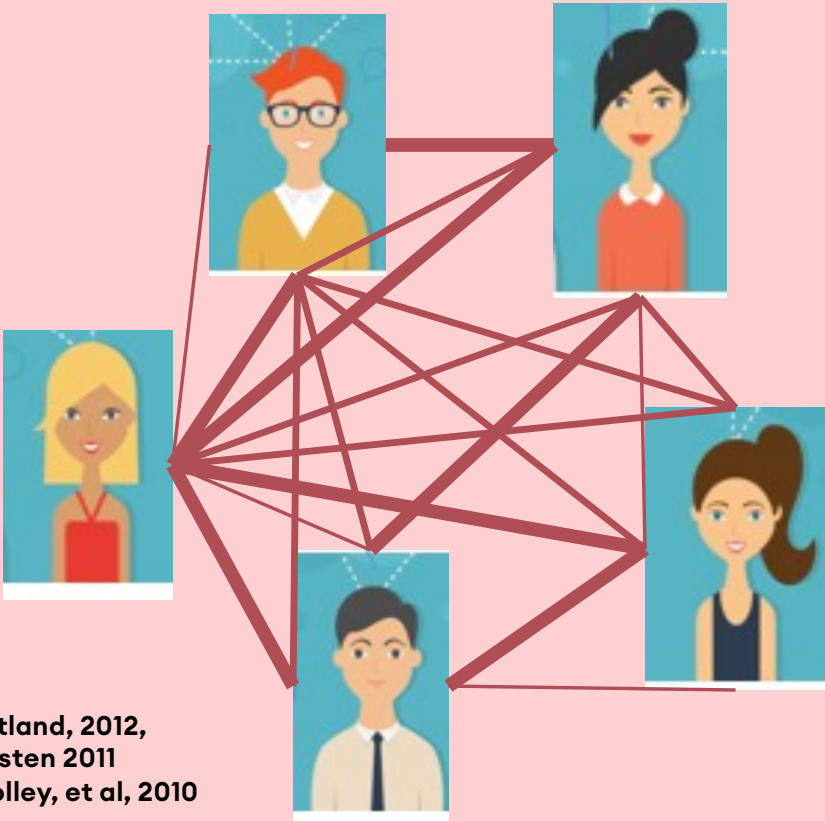
- Att utveckla ett kollektivt förstånd
– genom att arbeta med förståelsen
för mikrosystemet och dess roll
- Att ge och ta perspektiv
– och göra prioriteringar för att
kunna handla
- Att skörda olikhet
- Att skapa tydlighet och mening
trots komplexitet



Reflektionsförmåga – att växla mellan problemdefinition och problemlösning



Relationsförmåga



Pentland, 2012,
Runsten 2011
Woolley, et al, 2010

Integrationsförmåga

- Enskilda koordinerade handlingar bygger mikrosystemets och organisationens effekt
- Nätverkande beteenden
- Balans mellan följsamhet och ifrågasättande



Sammanfattning: Fyra förmågor för kollektiv intelligens

Representationsförmåga	Att upprätthålla en rik förståelse av sin uppgift, omgivning och resurser
Reflektionsförmåga	Att kunna växla mellan både problemdefinition och problemlösning
Relationsförmåga	Att bygga relationer som säkrar att deltagarna tillför sin kunskap till processen
Integrationsförmåga	Förmåga att dynamiskt och följsamt samordna kunskapsresurser och upprätthålla kunskapsprocesser



Hur uppstår kunskapsintegration i samarbeten?

—
Kollektiv förmåga