

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Förändring behöver inte alltid leda till utveckling, och därmed inte alltid vara positiv.

Utveckling är till det bättre. Förändring är inte alltid till det bättre.

Utveckling har ett tydligt genomtänkt syfte

Ambitionen

Förändring kräver förändrat beteende

Utveckling innebär förändring, men förändring behöver inte alltid vara utveckling

Utveckling innebär att något går framåt

Förändring är snabb och innebär större utmaning för verksamheten

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Förändring är rikttningsneutral. Utveckling har ett förbättrande syfte.

Förändring kan upplevas jobbig, utveckling är mer positivt laddat

Utveckling sker ständigt. Förändring är mer avgränsat.

Utveckling syftar till att förbättra förändra behöver nödvändigtvis inte leda till det

Förändring behöver inte innebära utveckling.

Utveckling är för att förbättra något. Förändring är bara att något ändras.

All förändring innebär inte utveckling framåt

Förändring innebär en rikttningsändring

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Utveckling låter mer positivt och att det ges utrymme att det får ta längre tid

Den som slutar utvecklas slutar att vara bra

Förändring är det som sker, utveckling är det som i bästa fall kan bli resultatet

Utveckling är en positiv förändring, medan förändring kan vara både positiv och negativ

Förändring känns lite oroande och tuffare, utveckling känns mer positivt.

Utveckling är oftast förnyelse och förbättring. Förändring är att göra något på ett annat sätt eller omorganisation.

Utveckling är oftast positiv

Förändring kan vara dåligt, utveckling syftar till en positiv förändring.

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Ingenting står still

Förändring anses
nödvändig Utveckling är
proaktiv

utveckling är något positivt,
förändring behöver inte vara
något positivt, men kan
vara.

Utveckling positivt!
Förändring kan vara både
positiv och negativt
beroende på hur och varför
förändring görs

Förändring sker
organiskt. Utveckling
drives av ngn.

Förändring kan vara både
positiv och negativ,
utveckling är ofta positiv.

Utveckling medför
mervärde, förändring
kan innebära
tillbakagång.

Förändring kräver
förändrat beteende

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Förändring är utveckling men behöver inte alltid vara positivt.

Med utveckling lär man sig något och växer som individ och organisation. Att förändra kan innebära att man bara gör något på ett annat sätt, men inte att man nödvändigtvis gör det bättre.

Förändring kräver ett ändrat förhållningsätt, utveckling kräver ett visst förändrat förhållningsätt.

Utveckling är att göra det vi gör idag fast bättre!

Förändring kommer utifrån och utveckling sker inifrån.

Förändring övergång från ett tillstånd till ett annat. Anpassa sig till nya förhållanden.

Utveckling kan ses som verktyget som leder till förändring.

Målen, ambitionen, anledningen, förbättringen, lärandet

Vad är skillnaden mellan förändring och utveckling?

Till stor del en fråga om hur man uppfattar situationen. Om tex hög grad av delaktighet större möjlighet att se det hela som en utveckling.

Förändring är mer negativt laddat
utveckling låter mer positivt

Verksamhet är alltid i någon form av förändring baserat på såväl interna som externa faktorer. Men oftast pratar vi bara om förändring när det gäller större resurs och/eller organisatoriska förändring

Förändring kan vara påtvingad och snabb. Utveckling sker mer spontant utifrån ett behov över längre tid.

Förändring är jobbigare.
Utveckling är ständigt pågående.

Utveckling process av gradvis förbättring. Utveckling innebär alltid förändring, men inte all förändring leder till utveckling.

Förändring sker vare sig vi önskar det eller har initierat förändring. Begreppet Utveckling innefattar ett synsätt, en värdering på att förändringen är något som är eller kommer att vara positiv

Vad har ni pratat om i era grupper?

Pågående
förändringsarbete i våra
respektive
organisationer

Hur skapar vi
psykologisk trygghet

Att vara hårt styrd av
politiska beslut

Förändring vs utveckling
vs förbättring

Fördelen med in- och
utveckling och
omvärldsbevakning

Olika typer av förändringar. Att
förändringarna just vi är i är
"interna" och utmaningarna att
bära/genomföra hela vägen ut i
hela verskamheten.

Vikten av god
samverkan mellan
parterna

Sammanslagningar/effe
ktivisering

Vad har ni pratat om i era grupper?

Att det är mycket mer förändring i staten nu än för ett antal år sedan

Förutsättningarna för att arbeta med förändring, lärande och omvärldsbevakning.

Psykologisk trygghet

Psykologisk trygghet, myndighetssammanslagningar o mkt mer

Olika typer av förändringar som sker och har skett.

Vilka förändringar vi står inför inom våra organisationer (sammanslagningar och decentralisering)

Sammanslagningar bland myndigheter ligger i tiden

Saknar gemensam fyr

Vad har ni pratat om i era grupper?

Att sätta strävansmål bortom fyren, och delmål på väg till fyren.

Why!? Behovsfångsten - är det fråga om ett upplevt behov eller ett fastställt behov. Tycker vem? En viktig grundförutsättning att reda ut ...

Olika typer av förändring som kommer "uppifrån" och olika tydliga "varför"

Ledarskapet är viktigt, för att ge förutsättningar för förändring och utveckling

Olika perspektiv på förändringar i organisationen.

Att privatlivet behöver funka för att vi ska hålla och förmå arbeta med förändring. Yrkeslivet är inte en isolerad del.

Förändringsarbete

Att man får tid!
Vardagen måste funka

Vad har ni pratat om i era grupper?

Större förändringar som sker just nu på resp myndigheter

Vikten av att ha en fyr.

Ofta meddelas förändringar mer som ren information än som diskussioner/samtal.

Vikten av att få med sig medarbetare i förändringsprocessen

Förändringar och vikten av samverkan mellan parterna

Att fyren påminner om kata-metodik

Förutsättningarna för förändringsarbete. Fyren var en bra liknelse. Partsamverkan och utmaningar

Myndigheter behöver arbeta mer med förändringskommunikation och förändringsledning

Vad har ni pratat om i era grupper?

Viktigt förstå varandras perspektiv och förmedla perspektiv

Pågående förändringar i våra respektive organisationer. Pengar styr mycket, och vi förstår att den typen av förändringar är nödvändiga.

När stressen redan är väldigt stor så måste tid frigöras för att jobba mot fyren

Förändringsarbete tar tid och kraft, det måste finnas plats för det inom den ordinarie arbetsbelastningen

Slimmade Myndigheter klarar inte önskade förändringar p.g.a att kapacitet / bemanning helt enkelt sknas !

Inventera och hantera/förebygga förändringströtthet.

Det är viktigt att medarbetarna får veta varför förändringen ska ske, i de fall den inte beror på budgeten.

Samverkar man om småsaker eller de viktiga frågorna?