



ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges, redovisas belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM PARTSRÅDET

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2021 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö, Lönebildning, Samverkan samt programmet Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagersidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2021 träffades representantskapet en gång, i ett digitalt forum på grund av mötesrestriktioner i samhället.

Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 8 (7) gånger. Partsrådet har sitt kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 12 (14) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela löne- och medlemsavgiftshantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårsöversikt, tkr	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	-32	68 508	64 495	62 029	59 736
Årets resultat	-46 576	11 610	18 613	28 570	48 372
Resultat efter finansiella poster	-34 522	15 616	19 972	29 546	47 862
Balansomslutning	292 780	336 041	314 245	295 269	263 902
Eget kapital	257 255	303 831	292 220	273 607	245 037
Soliditet, %	93,4	93,9	96,4	96,3	97,0

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna 2020 kom dock parterna överens om att under åren 2021-2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%. Finansiering av verksamheten har

under året skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 257,3 (303,8) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 4,4 (3,2) mkr.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSER

VERKSAMHET INOM ARBETSOMRÅDEN

I 2020 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fyra arbetsområden i Partsrådets verksamhet fram till 31/12 2023.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt samverka kring arbetsmiljöfrågor. Arbetsområdet har under 2021 fortsatt arbeta med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa, såväl som att främja hälsa och välbefinnande. Detta gjordes genom att tillhandahålla e-utbildningar, ta fram ett webbaserat kunskapshöjande digitalt stödmaterial samt anordna elva stycken webinarier och workshops inom kunskapsområdena det systematiska arbetsmiljöarbetet vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet samt arbetsanpassning och rehabilitering.

Webbinarierna läggs ut i efterhand på Partsrådets webbplats där även artiklar om det aktuella webinariet eller workshoppen har publicerats. Aktiviteterna har kommunicerats genom Partsrådets samlade kommunikationsarbete inkluderande sociala medier, webbplats, digitala utskick, nyhetsbrev. Aktiviteterna har, likt förra året, hållits i digitala forum. Webbinarierna och workshopparna har varit välbesökta med mellan 200–600 deltagare per tillfälle. Antalet besökare till arbetsområdets sidor på Partsrådets webbplats har ökat under året med drygt än 30 procent.

Utvärderingarna visade att webinarierna bidrog till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattades som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten. Antalet deltagande unika myndigheter ökade från 171 år 2020 till 226 år 2021.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet. Detta utförs i huvudsak genom två spår: ett spår där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen och ett spår där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Under året genomfördes en gemensam digital lönebildningsdag där fokus låg på nycklarna för ett gott lönebildningsarbete; ett bra förberedelsearbete och ett fungerande samarbete. Som ett stöd i detta bjöd centrala parter in samtliga representanter för arbetsgivare och fack inom statlig sektor till Lönebildningsdagen i september. Vid webinariet, som var mycket välbesökt och uppskattat med 761 live-deltagare från 174 myndigheter, medverkade förutom företrädare från parterna även ett antal externa föreläsare.

Arbetsområde Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå ska ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet och förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentioner i ramavtalet. Verksamheten bedrivits helt digitalt och med mer diversifierade insatser än tidigare. Genom

det digitala arbetssättet har styrgruppen kunnat genomföra mer riktade insatser jämfört med de traditionella seminarierna. Under året har två workshopserier, med vardera tre workshops, genomförts med olika målgrupper; en workshopserie med målgruppen lokala parter som inte träffat lokalt avtal om samverkan och en workshopserie med målgruppen där lokala parter träffat ett lokalt avtal om samverkan. Totalt deltog 90 partsföreträdare från 18 myndigheter i workshopserierna. Därutöver har arbetsområdet gett ett individuellt stöd till lokala parter vid en myndighet med syftet att lösa upp ”knutar” för att de ska komma vidare i sitt lokala utvecklingsarbete.

En enkätundersökning till lokala parter genomfördes för att fördjupa kunskaperna om vilka behov och utmaningar som lokala parter upplever i sitt arbete. Det kan konstateras att enkätsvaren sammantaget visar på ett behov av ett antal olika kunskaphöjande insatser oavsett om det finns ett lokalt samverkansavtal eller inte. Arbetsområdet kommer att fokusera på dessa behov under kommande år.

Programmet Hållbart arbetsliv har en vision att bidra till en ”Bättre arbetsdag, varje dag” genom att främja friska och engagerande arbetsplatser. Utgångspunkten för programmet är att erbjuda kunskap och interventioner i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom. Stödet som programmet erbjuder kan dels erhållas som verktyg på webben, dels levereras till organisationerna i workshopform eller på andra sätt som lokala parter kommer överens om. Arbetet med Hållbart arbetsliv under 2021 präglades i hög grad av konsekvenserna av pandemin genom den omställning av innehållet som blev nödvändigt för att möta målgruppens behov.

En intensiv tjänsteutveckling har pågått under året parallellt med leverans av befintliga tjänster och aktiviteter inom ämnesområdet via främst webinarier och workshops. Fyra nya tjänster har lanserats under året och programmet erbjuder f.n. elva tjänster som lokala parter kan avropa. Efterfrågan och avrop av programmets tjänster har varit konstant med en mer utplanad kurva under året. Den övergripande bedömningen är att tjänsterna presterar väl i relation till de uppsatta utfallsmålen, d.v.s. påverkan på engagemang, kunskap och tillgång till relevanta verktyg etc. Samtidigt ska sägas att även om lokala parter både varit nöjda med leveranser och bekräftat att erbjudandet är relevant så har det samtidigt varit ett faktum att många verksamheter brottats med frågor som pandemin skapat och som inte direkt adresseras av programmets erbjudande.

Under 2021 har programmets tjänster levererats, i fysisk eller digital form, vid 113 tillfällen till 59 olika myndigheter och högskolor. 14 av dessa myndigheter har under året tagit del av flera olika tjänster som programmet Hållbart arbetsliv erbjuder.

KOMMUNIKATION

Kommunikationsfunktionen stödjer arbetsområdenas kommunikation genom att lyfta fram och synliggöra Partsrådets erbjudande till lokala parter. Den sedan tidigare påbörjade satsningen för att stärka kommunikationsarbetet har fortsatt under 2021 med ytterligare kommunikativa resurser i Partsrådet. Vidareutveckling och förfining av den under 2020 omgjorda hemsidan har skett under året som en del i Partsrådets satsning på digitalisering och ökat tillgänglighet. Partsrådets gemensamma kommunikation har under året producerat och publicerat nyhetsbrev, artiklar, filmer, poddar, anordnat webinarer, drivit sociala mediekanaler och inte minst hanterat informationen på hemsidan. Nya digitala verktyg har tagits fram och förutsättningar har skapats för att Partsrådet ska ha möjligheter för att matcha den ökande omfattningen och variationen i verksamheten. Partsrådets kostnader för extern kommunikation uppgick till 2,1 (1,9) mkr inklusive avskrivningar på utvecklingskostnaden för Partsrådets hemsida 0,9 (0,2) mkr.

Kostnaderna för operativa verksamheten inom Partsrådet uppgick till 55,0 (61,7) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp utgjorde 1,0 (0,8) mkr kostnader för arbetstagarkonsulters insatser i samband med omorganisation samt 2,9 (0,6) mkr i en organisationsöversyn avseende Partsrådets framtida organisering av verksamheten. En specifikation av verksamhetens kostnader finns i not 2.

Statistiksammanställning för den operativa verksamheten

(Antal om inte annat anges)	2021	2020
Aktiviteter – utbildningar/seminarier/webbinarier	54	52
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	113	128
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	59	67
Deltagare i Hållbart arbetslivs tjänsteleveranser	824	1 208
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	73/27	77/23
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	68	69
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	58	62
Deltagare i uppföljningsbara aktiviteter - exkl. Hållbart arbetsliv	4 828	1 979
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	46/54	45/55
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	73	64
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	55	53
Prenumeranter på hemsidans nyheter	3 289	2 939
Antal nyhetsbrev	11	14
Unika besökare i månaden på hemsidan	9 244	7 531
Unika sidvisningar på hemsidan	174 934	101 602
Filmer: unika visningar	58 524	4 669
Följare på LinkedIn och Facebook (aktivitetsfrekvens)	1 985 (4,9)	1 478 (5,7)
Unika sidvisningar per lektion i e-utbildningar	808	2 990
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	2 385	1 658
Unika sidvisningar på intranätet	1 118	1 271
Unika sidvisningar på verktyget www.hotpajobbet.se	11 729	9 374
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden (uppspelningar)	7 (2 662)	16 (1 960)

ADMINISTRATION

Kostnaderna för administration uppgick till 7,7 (6,8) mkr, varav kostnader för styrelse och gemensam kanslipersonal var 4,4 (3,4) mkr, se noterna 3 och 4. Under året har Partsrådet kompletterat inredningen med kontorsstolar, skrivbord och belysning för att säkerställa god ergonomisk arbetsmiljö även vid hemarbetet under pandemin. Tillsammans med ett par datorer blev det under året sammantaget ett investeringsvärde av 0,1 (0,5) mkr. Under föregående år investerade Partsrådet i en helt ny hemsida

inklusive ny styleguide. Utvecklingskostnaderna avskrivs under en treårsperiod och redovisas i kostnader för kommunikation ovan. Avskrivningar på inredning och teknik har belastat årets resultat med 0,4 (0,3).

KAPITALFÖRVALTNING

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna hanteras av Partsrådet utan tillkommande kostnader.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 284,2 (315,5) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 360,6 (375,3) och översteg således det bokförda värdet med 76,4 (59,8) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%.

De räntebärande portföljerna svarade för 59 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 41 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket positivt under året med en värdeutveckling på 39 (13) procent för de svenska aktierna och 31 (3) procent för aktierna på den globala marknaden. Partsrådets ränteportfölj hade under året ingen värdeutveckling alls (förra året +2 procent). Den räntebärande portföljen är nedskrivna med 2,0 (0,5) mkr.

Finansnettot uppgick till 28,2 (15,6) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,0 (7,1) mkr, medan reavinst på försålda värdepapper uppgick till 23,9 (5,4) mkr. Nedskrivning av kortfristiga placeringar uppgick till 1,5 (+3,3) mkr. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Socially Responsible Index.

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2021 års inkomster är 20,6 (21,4) procent. Årets skattekostnad blev 6,3 (3,0) mkr.

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen

	Procent avkastning 2021			Fördelning	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2021-12-31
Svenska aktier, SEB,	38,66 (13,38)	38,94 (13,56)	-0,28 (-0,18)	20,0	20,1
Globala aktier, SEB,	30,55 (3,30)	30,68 (3,50)	-0,13 (-0,20)	20,0	20,5
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	0,15 (1,25)	-0,28 (0,59)	0,43 (0,66)	40,0	39,2
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	0,76 (1,89)	-0,08 (2,35)	0,84 (-0,46)	10,0	9,8
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	-1,38 (7,14)	-3,03 (8,19)	1,65 (-1,05)	10,0	10,4

Resultaträkning

Belopp i tkr

		2021	2020
	Not		
Verksamhetens intäkter	1		
Avgifter från statliga arbetsgivare		-32	68 508
Övriga verksamhetsintäkter		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa verksamhetens intäkter		-32	68 508
Verksamhetens kostnader			
Verksamhet	2, 3	-54 968	-61 705
Gemensam administration	3, 4	<u>-7 693</u>	<u>-6 764</u>
Summa verksamhetens kostnader		-62 661	-68 469
Verksamhetsresultat		-62 693	39
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		2 050	2 432
Utdelningar		3 931	4 633
Realisationsvinster		23 879	5 391
Nedskrivning/återföring av kortfristiga placeringar		-1 545	3 326
Övriga finansiella kostnader		<u>-144</u>	<u>-205</u>
Summa finansiella intäkter		28 171	15 577
Resultat efter finansiella poster		-34 522	15 616
Bokslutsdispositioner		-5 769	-1 004
Årets skattekostnad		<u>-6 285</u>	<u>-3 002</u>
Årets resultat		-46 576	11 610

Balansräkning

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Utvecklingskostnader	1 627	2 515
Maskiner och inventarier	<u>692</u>	<u>995</u>
Summa anläggningstillgångar	2 319	3 510
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	518	610
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>812</u>	<u>7 570</u>
	1 330	8 180
Kortfristiga placeringar	284 169	315 506
Kassa och bank	<u>4 962</u>	<u>8 845</u>
Summa omsättningstillgångar	290 461	332 531
Summa tillgångar	<u>292 780</u>	<u>336 041</u>
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Balanserat kapital	303 831	292 221
Årets resultat	<u>-46 576</u>	<u>11 610</u>
Summa eget kapital	257 255	303 831
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	<u>20 494</u>	<u>14 726</u>
Summa obeskattade reserver	20 494	14 726
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 690	15 377
Skatteskulder	3 452	738
Övriga skulder	885	666
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>1 004</u>	<u>703</u>
Summa kortfristiga skulder	15 031	17 484
Summa eget kapital och skulder	<u>292 780</u>	<u>336 041</u>

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetens intäkter

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive arbetsgivare som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet. I avtalsförhandlingarna 2020 kom parterna överens om att under åren 2021-2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%. Året negativa intäkt avser avräkning för år 2020.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 12 (14) anställda. Av de anställda är 91 (90) procent kvinnor och 9 (10) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 65 (58) procent kvinnor och 35 (42) procent män under 2021.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningen sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utvecklingskostnader 3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsförs direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver / balansomslutningen.

Not 2 Kostnader för operativ verksamhet

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	2 843	3 631
Centrala parter stöd till lokal lönebildning	450	395
Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå	1 961	2 065
Hållbart arbetsliv	43 702	49 374
Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv	-	2 922
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	3 863	1 401
Extern gemensam kommunikation, inkl. avskrivn. på hemsidan	<u>2 149</u>	<u>1 917</u>
Summa	54 968	61 705

Not 3 Personal

Medelantalet anställda var under året 10 (10) kvinnor och 1 (1) man, totalt 11 (11) st.

Not 4 Kostnader för gemensam administration

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Styrelsen och revisorer	450	536
Representantskap	131	51
Gemensam kanslipersonal	3 993	2 888
Finansieringspolicy och kapitalhanteringsfrågor	-	20
Ekonomi, redovisning och IT	1 139	1 280
Lokalkostnader	1 157	1 160
Kursarrangemang m.m.	464	339
Avskrivningar på inventarier och teknik	<u>359</u>	<u>490</u>
Summa	7 693	6 764

I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår inte kostnader för personal som är hänförliga till den operativa verksamheten. Kostnader för den operativa verksamheten framgår av not 2.

Stockholm 2022-03-15

Anna Falck
Ordförande

Anna Steen
Vice ordförande

Matilda Nyström Arnek

Roger Pettersson

Åsa Krook

Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2022-03-16

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson

Mikael Andersson

Peter Löfvendahl

Kristina Svartz

Samtliga ovanstående har e-signerat årsredovisningen respektive revisionsberättelsen på nästföljande sida.

Anna steen

Anna steen
E-mail: anna.steen@akavia.se
Role: Vice ordförande
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:37 CET

Åsa Krook

Åsa Krook
E-mail: asa.krook@arbetsgivarverket.se
Role: Ledamot
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:39 CET

Anna Falck

Anna Falck
E-mail: anna.falck@arbetsgivarverket.se
Role: Ordförande
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:39 CET

Matilda Nyström Arnek

Matilda Nyström Arnek
E-mail: matilda.nystrom.arnek@arbetsgivarverket.se
Role: Ledamot
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:41 CET

Åsa Erba Stenhammar

Åsa Erba Stenhammar
E-mail: asa.erba-stenhammar@st.org
Role: Ledamot
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:41 CET

Roger Pettersson

Roger Pettersson
E-mail: roger.pettersson@seko.se
Role: Ledamot
Verified by Mobile BankID
2022-03-15 10:44 CET

Fredrik Sjölander

Fredrik Sjölander
E-mail: fredrik.sjolander@kpmg.se
Role: Auktoriserad revisor
Verified by Mobile BankID
2022-03-16 08:05 CET

Peter Löfvendahl

Peter Löfvendahl
E-mail: peter.lofvendahl@officersforbundet.se
Role: Revisor
Verified by Mobile BankID
2022-03-16 08:52 CET

Kristina Svartz

Kristina Svartz
E-mail: kristina.svartz@gmail.com
Role: Revisor
Verified by Mobile BankID
2022-03-16 09:13 CET

Mats Eriksson

Mats Eriksson
E-mail: mats.eriksson@srat.se
Role: Revisor
Verified by Mobile BankID
2022-03-16 10:57 CET

Mikael Andersson

Mikael Andersson
E-mail: mikael.andersson@seko.se
Role: Revisor
Verified by Mobile BankID
2022-03-16 15:16 CET