

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM PARTSRÅDET

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2024 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv, Centrala parters stöd till lokal lönebildning, Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå och Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2024 träffades representantskapet en gång.

Representantskapet utser styrelsen som i huvudsak arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamhet och ekonomi. Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 5 (5) gånger. I samband med 2024 års representantskap och det efterföljande konstituerande styrelsemötet fick Partsrådet en ny ordförande, Åsa Krook från Arbetsgivarverket. Tidigare styrelseordförande Anna Falck tackades av inför kommande pensionering.

Partsrådet bedriver sin verksamhet med ett kontor i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 17 (17) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela lönehantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårsöversikt, tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	0	0	10	-32	68 508
Årets resultat	-28 459	-26 790	-58 203	-46 576	11 610
Resultat efter finansiella poster	-21 557	-22 421	-53 733	-34 522	15 616
Balansomslutning	184 258	209 622	237 204	292 780	336 041
Eget kapital	143 803	172 262	199 052	257 255	303 831
Soliditet, %	90,3	91,6	91,5	93,4	93,9

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingar har parterna kommit överens om att under åren 2021–2025 inte ta ut några avgifter för att från och med 2026 åter ta ur en avgift, motsvarande 0,03 procent av lönesumman. Finansiering av verksamheten under de senaste fyra åren har skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 143,8 (172,3) mkr. Obeskattade reserver uppgick till 28,4 mkr (24,9) mkr varav uppskjuten skatteskuld uppgick till 5,9 (5,2) mkr.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSE

ARBETSOMRÅDEN

I 2023 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse i kollektivavtal om att fortsätta med de fyra arbetsområdena i Partsrådets verksamhet under åren 2024–2025. Kollektivavtalet innehöll bland annat satsningar på en ny digital arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer inom staten samt att utveckling av ett digitalt stödmaterial rörande aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier. Därutöver har behovet av att stötta lokala parter vid förändringar prioriterats genom utvecklandet av en ny tjänst, Hållbar förändring. De arbetsområden som bedrivit verksamhet under 2024 är:

- Hållbart arbetsliv.
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå
- Centrala parters stöd till lokal lönebildning

VERKSAMHET INOM ARBETSOMRÅDEN

Arbetsområde **Hållbart arbetsliv**: Under 2024 har område Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer. Det har även inneburit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för målgruppen.

Centrala parter beslutade i slutet av 2023 att arbetsområdet Hållbart arbetsliv för avtalsåren 2024 – 2025 fortsatt skulle ledas av visionen att bidra till ”En bättre arbetsdag varje dag” genom att erbjuda lokala parter inom staten stöd att främja friska och engagerade arbetsplatser i statlig sektor. Under 2024 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter inom staten tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv i statliga organisationer.

Hållbart arbetsliv har sedan starten 2018 nått 88% av de statliga verksamheter som är medlemmar i Arbetsgivarverket. 70% av medlemmarna har avropat en eller flera tjänster och 18% har visat intresse men har ännu inte avropat någon. 59% av medlemmarna av dessa 70% har avropat två eller flera tjänster. Område Hållbart arbetsliv har 2024 resulterat i 19 avrop från 17 statliga organisationer och inneburit 40 genomförda leveranser. Fånga tidiga tecken på stress, Arbetslivsresan, Samskapat utvecklingsarbete och IA-systemet är de tjänster som efterfrågats mest under 2024.

Arbetsområdet har utifrån tidigare erfarenheter fortsatt att utveckla några av de tjänster som tagits fram under tidigare år, omprövat utveckling av någon, avvecklat och avslutat tillgång till tjänster som inte längre efterfrågats samt arbetat fram ytterligare en ny tjänst om förändring. Den tjänsten, Hållbar förändring lanseras i början av 2025. I slutet av 2024 erbjöd Hållbart arbetsliv 7 tjänster.

Ett annat fortsatt arbete för 2024 har varit att göra tjänsterna än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand. Tjänsterna har därför digitaliserats och ett stöd för facilitering, den så kallade Faciliteringsguiden, har utarbetats.

Webbinarier har genomförts för att delge kunskap och väcka intresse för en eller flera tjänster som verktyg för att arbeta med dessa frågor. Efter genomförda webinarier har flera följts upp med en prova-på-workshop där lokala parter fått en konkretare och praktisk inblick i tjänsten.

Under 2024 genomfördes 13 evenemang varav ett tillsammans med område Arbetsmiljö. På Hållbart arbetslivs evenemang anmälde sig totalt 1355 personer varav 671 (51%) var arbetsgivarrepresentanter och 544 (41%) var fackliga. Resterande 110 (8%) personer anmälde sig under kategorin "övriga".

Utifrån siffror från områdets CRM-system konstateras att arbetsområdet generellt har bidragit till att sätta frågan kring ett hållbart arbetsliv på agendan och öka kunskaperna kring hur lokala parter kan arbeta med och för detta.

Målgruppens respons på tjänsteutbudet tyder på att arbetsområdets erbjudanden fortsätter att vara intressanta och relevanta samt att arbetet runt tjänsteleveranserna fortsatt varit mycket uppskattade.

Arbetsområde **Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv**: Arbetsområdet har under verksamhetsåret 2024 fortsatt att stödja lokala parter i arbetsmiljöfrågor, med målsättningen att förebygga ohälsa och främja välmående. Flera utvecklingsprojekt och kunskapshöjande insatser har genomförts i linje med arbetsområdets uppdrag.

Två stora utvecklingsprojekt har varit centrala under året. Det första har resulterat i ett digitalt stödmaterial för aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier, som lanseras i början av 2025. Materialet inkluderar filmer, diskussionsfrågor och stöd för dokumentation. Det andra projektet har omfattat en förstudie inför framtagandet av en ny digital arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud inom statlig sektor. Förstudien, inklusive en målgruppsundersökning, gav viktiga insikter för att säkerställa utbildningens relevans och användbarhet.

En annan prioritering har varit att anpassa stödmaterialen efter Arbetsmiljöverkets förändringar i regelstruktur. Länkar och hänvisningar har uppdaterats, samtidigt som äldre material har fasats ut. Två webinarier och fem poddavsnitt har genomförts och tillsammans lockat totalt 735 deltagare samt genererat över 1100 spelningar. Webinarierna har varit välbesökta och uppskattade för sina praktiska exempel och partsgemensamma ansats. Poddarna har breddat räckvidden och visat sig vara ett kostnadseffektivt format för kunskapsspridning.

Samordningen med arbetsområdet Hållbart arbetsliv har förstärkt både utbud och information till målgruppen. Lärdomar från året visar att det är fortsatt viktigt att en samordning mellan arbetsområdena sker för att göra Partsrådets material än mer relevant och begripligt för målgruppen.

Inför 2025 planeras fortsatt utveckling av stödmaterial och metoder för att stärka den partsgemensamma dialogen samt att förbättra tillgängligheten till arbetsmaterial.

Arbetsområde **Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå**: Under året har arbetsområdet Samverkan främst arbetat med uppdraget att genomföra utvärdering av avtalet som syftar till att identifiera hinder för lokal användning och kartlägga hur lokala parter omhändertar samverkan enligt AML kap. 6. Arbetsområdet har också genomfört vissa insatser i syfte att nå ut till lokala parter med arbetsområdets befintliga stödmaterial samt arbetat med att tydliggöra och etablera arbetssätt för vägledning och stöd till lokala parter.

Aktiviteter som genomförts är: ett grundläggande förarbete inför utvärdering av avtalet där arbetsområdet har definierat målgrupp och inriktning för utvärderingen och färdigställt enkät för utskick till lokala parter. Arbetsområdet har också kommunicerat befintligt material och omarbetat filmer för ett breddat användningsområde utifrån tre nya teman. Arbetsområdet har också omformulerat och förtydligat beskrivningen av det stöd som ges till lokala parter på enskild myndighet och vidareutvecklat arbetssätt för att lotsa lokala parter till relevant stödmaterial. Under året har dialog förts med en enskild myndighet om särskilt stöd från centrala parter. Stödet kommer att utföras i början på 2025. Arbetsområdet har också medverkat vid Partsrådsdagen i Uppsala och Sundsvall som ett led i att sprida kunskap om samverkan och det stödmaterial som Partsrådet erbjuder i frågan.

Arbetsområde Centrala parters stöd till lokal lönebildning: Under året har arbetsområdet Lönebildning gett stöd och inspiration till lokala parter i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen.

Arbetsområdet har genomfört aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktivitet i löneavtalen mellan arbetsgivarverket och respektive arbetstagarorganisation Saco-S, Seko och OFR/S,P,O. En podd på temat Lönekartläggning har spelats in och arbetsområdet har medverkat vid Partsrådsdagen. Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta.

Arbetsområdet har sett över material och information på webbplatsen och uppdaterat texter i metodstödet BESTA-vägen. En användarundersökning avseende BESTA-vägen har analyserats och ett utvecklingsarbete har påbörjats för att vidareutveckla innehåll och förbättra användarvänligheten av metodstödet BESTA-vägen.

ARBETSOMRÅDENAS OPERATIVA KOSTNADER

Kostnaderna för de fyra arbetsområdenas operativa verksamhet uppgick till 18,1 (17,8) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp svarar arbetsområde Hållbart arbetslivs verksamhet för den största delen med 10,6 (12,2) mkr medan de tre övriga arbetsområdena svarar för 7,5 (5,6) mkr tillsammans.

EXTERN KOMMUNIKATION

Partsrådets externa kommunikation fortsätter framgångsrikt arbetet med att öka intresset för Partsrådets verksamhet. Strategin att kombinera olika kanaler i den externa kommunikationen –exempelvis nyhetsbrev, sociala medier, artiklar, filmer, poddar och webinarier –är framgångsrik och skapar önskad uppmärksamhet för Partsrådets verksamhet. All extern kommunikation styr också mot en aktivitet eller annat innehåll på Partsrådets webbplats.

Under året har en användarundersökning av Partsrådets webbplats genomförts. Den visar på behov av utveckling då det upplevs svårt att hitta den information som sökes på webben. Ett utvecklingsarbete kommer därför att påbörjas under verksamhetsåret 2025 men redan under hösten 2024 introducerades en chatbot på Partsrådets webb för att underlätta för målgruppen att hitta relevant material på webbplatsen.

Partsrådsdagen som sedan något år tillbaka genomförs fysiskt på två olika platser i landet är fortsatt uppskattad och nöjdheten bland deltagarna är hög. 2024 besöktes Uppsala och Sundsvall. "Ett längre arbetsliv" var årets tema. Intresset hos målgruppen av att delta var stort och båda tillfällena genomfördes med mycket engagemang bland deltagarna. Uppföljningen visar på hög nöjdhet samt att fysiska evenemang är efterfrågade, där möjligheten att utbyta erfarenheter med andra statliga organisationer speciellt framhålls.

Partsrådet deltog i Almedalen även under 2024. Under en lunch bjöds lokala parter in till ett engagerat samtal om hybridarbete med centrala parter och forskaren Michaela Tjernberg. Även ett välbesökt seminarium genomfördes på temat hot på jobbet där bland annat centrala parter och lokal representant från Kronofogden deltog.

Under verksamhetsåret har Partsrådet publicerat ett påskägg, en sommarkasse och slutligen en julkalender med en ny lucka att öppna varje arbetsvardag. På det här sättet kan äldre och fortsatt intressant material uppmärksammas på nytt genom tips på artiklar, filmer och poddar.

Kvaliteteten på Partsrådets verksamhet uppfattas fortsatt som hög och nöjdheten hos de som deltagit i Partsrådets evenemang har också ökat till rekordnivåer. Hela 84% av de som tar del av Partsrådets evenemang tycker att det de fick uppleva var mycket eller väldigt mycket givande.

Särskilt stort intresse röner aktiviteter där lokala parter delar med sig av sina erfarenheter. Under året har över tio myndigheter deltagit i Partsrådets olika forum och berättat om deras arbete med olika frågor. Det kan t ex. handla om lokal samverkan, systematiskt arbetsmiljöarbete med stöd av IA-systemet och lönebildning.

Kommunikationskommittén har haft fyra möten under året. En av de viktigaste frågorna för kommunikationskommittén har varit utvecklandet av en kort presentationsfilm om Partsrådet. Ett arbete som slutfördes under våren. Filmen visas nu som en inledning vid Partsrådets externa evenemang och även av centrala parter vid behov.

Kostnaden för Partsrådets externa kommunikation, inkluderande utveckling och drift av webbplatsen partsradet.se uppgick till 5,4 (4,6) mkr under året. En specifikation över kostnaderna finns i not 2.

Statistiksammanställning

(Antal om inte annat anges)	2024	2023
Genomförda event (webbinarier o seminarier)	22	28
Medlemmar i Arbetsgivarverket anmälda till ett eller flera event (%)	86	82
Anmälda till event	3 443	4 166
Antal anmälda per event i genomsnitt	156	149
- arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	45/ 49/ 6	48/ 40/ 12
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	84	84
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	76	72
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	40	67
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	17	30
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 551	3 550
Antal nyhetsbrev	10	12
Sidvisningar på hemsidan	224 092	156 554
Följare på LinkedIn och Facebook	3 185	2 498
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden	9	6
Antal visningar e-verktyget för lokala samverkansavtal	2 805	3 624
Antal visningar e-verktyget Besta vägen	2 594	3 190

KANSLI, PERSONALKOSTNADER OCH ADMINISTRATION / INFRASTRUKTUR

För Partsrådets interna verksamhet har den utveckling som påbörjades under 2022 fortsatt. En projektmodell infördes under året för att underlätta styrning och genomförande av Partsrådets aktiviteter för att uppnå bättre samordning och samplanering med målgruppen i fokus.

Partsrådets kansli har vid två tillfällen under året arrangerat gemensamma möten med styrgrupperna i syfte att förbättra och utveckla samarbetet samt för att möjliggöra en god samordning av verksamheten. Förutom genomgång av koncepten har Partsrådsdagen, webbplatsen, begrepp, pedagogik etc. tagits upp vid dessa tillfällen som varit uppskattade. Gemensamma möten kommer fortsättningsvis att ske med viss regelbundenhet, troligtvis två gånger per år. I början av året ersattes intressentloggen av ett CRM-system på Partsrådet. Utvecklingsarbetet har därefter fortsatt för att Partsrådets kansli från och med verksamhetsåret 2025 ska sköta anmälningsadministration och utvärderingsenkäter för de olika evenen i egen regi. Samarbetet med externa leverantörer avvecklas därmed. För att utveckla den interna kommunikationen inom Partsrådet har ett intranät, "Partsnätet", utvecklats och lanserats.

Det har varit två pensionsavgångar under året och ersättningsrekryteringar har skett. Vid årsskiftet var 17 personer anställda på Partsrådet. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) har förutom introduktion genomförts för samtliga nyanställda och företagshälsovården har haft en årlig ergonomigenomgång. Kontinuerliga möten genomförs med Partsrådets skyddsombud och i början av sommaren genomfördes en skydds rond med hjälp av IA-systemet.

Samarbetet med Trygghetsstiftelsen kring IT-infrastruktur, administrativa system och kapitalförvaltning har fortsatt under året och avstämningsmöten sker med viss regelbundenhet. Mer intensivt har samarbetet kring utformandet av en ny kapitalplaceringspolicy och gemensam upphandling av rådgivare varit. Beslut om ny kapitalplaceringspolicy och finansiell rådgivare fattades under hösten och kommer att verkställas i början av 2025.

Verksamheten utvecklas och drivs med anställd personal och kostnaden för detta uppgick till 14,4 (14,6) mkr. Kostnaderna för Partsrådets administration och infrastruktur, inkluderande lokaler och IT, uppgick till 4,9 (4,8) mkr, fördelning enligt not 4.

KAPITALFÖRVALTNING

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag med en liten möjlighet till variation i allokeringen.

Under året har Partsrådet tillsammans med Trygghetsstiftelsen tagit fram en ny mer dynamisk kapitalplaceringspolicy och upphandlat rådgivning för hantering av tillgångarna i enlighet med den nya policyn. Den nya policyn, som kommer att verkställas under början av 2025, innehåller möjligheter att placera i fler tillgångsslag med större allokeringsvariationer mellan tillgångsslagen än den tidigare policyn. Riktvärdena för allokering i den nya policyn är 45 procent i räntebärande papper, 45 procent i aktier och 10 procent i alternativa investeringar. Variationen i allokeringen mellan de olika tillgångsslagen tillåts max vara +/- 10 procentenheter. Dessutom tillåter den nya policyn fler olika typer av fonder samt en större geografisk spridning än tidigare. Förändringarna syftar till att minska riskexponeringen med bibehållen god avkastning.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 177,4 (201,2) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 221,1 (244,4) och översteg således det bokförda värdet med 43,7 (43,2) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att inte ta ut någon avgift från arbetsgivare till Partsrådet under 2024.

De räntebärande portföljerna svarade för 60 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 40 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket positivt under året med en värdeutveckling på 8,9 (19,3) procent för de svenska aktierna och 30,4 (20,5) procent för globala aktier. Värdeutvecklingen för de globala aktierna beror en del på valutaeffekt beroende på den svenska kronans försämrade värde gentemot den amerikanska dollarn under året. Även Partsrådets ränteportfölj hade under året haft en positiv värdeutveckling, 4,8 (7,4 procent). Den räntebärande portföljen är nedskriven med 4,8 (7,4) mkr. Genomsnittlig avkastning för de samlade placeringstillgångarna under året uppgår till 11 (12) procent.

Finansnettot uppgick till 21,3 (19,4) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,1 (6,5) mkr, medan försäljning av värdepapper resulterade i reavinst på 12,5 (5,5) mkr. Återföring av tidigare års nedskrivningar av kortfristiga placeringstillgångar kunde ske under året med 2,6 (7,4) mkr. Nedskrivningen avser enbart placeringar i räntebärande papper. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Return Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Index (Net return).

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen samt avkastning på förvaltad kapital, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen (siffror inom parentes avser föregående år)

	Procent avkastning 2024			Fördelning	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2024-12-31
Svenska aktier, SEB,	8,87 (19,34)	9,18 (19,58)	-0,31 (-0,24)	20,0	18,9
Globala aktier, SEB,	30,37 (20,53)	28,81 (18,19)	1,56 (2,34)	20,0	21,2
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	3,52 (4,30)	2,96 (4,40)	0,56 (-0,10)	40,0	39,7
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	5,99 (8,33)	4,44 (6,92)	1,55 (1,41)	10,0	10,0
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	1,39 (7,01)	1,68 (6,56)	-0,29 (0,45)	10,0	10,2

SKATT

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2024 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 3,4 (2,2) mkr.

Resultaträkning

Belopp i tkr

Not

2024

2023

Verksamhetens intäkter

1

Avgifter från statliga arbetsgivare

0

0

Övriga verksamhetsintäkter

00

Summa verksamhetens intäkter

0

0

Verksamhetens kostnader

Operativ verksamhet inkl. personal

2, 3

-37 971

-36 980

Administration och infrastruktur

4

-4 868-4 826

Summa verksamhetens kostnader

-42 839**-41 806**

Verksamhetsresultat

-42 839**-41 806**

Resultat från finansiella poster

Ränteintäkter

3 296

3 015

Utdelningar

2 847

3 471

Realisationsvinster

12 540

5 510

Återföring nedskrivning av placeringstillgångar

2 599

7 430

Övriga finansiella kostnader

0-41

Summa finansiella intäkter

21 282**19 385**

Resultat efter finansiella poster

-21 557**-22 421**

Bokslutsdispositioner

-3 513

-2 139

Årets skattekostnad

-3 389-2 230

Årets resultat

-28 459**-26 790**

Balansräkning

Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Maskiner och inventarier	<u>336</u>	<u>550</u>
Summa anläggningstillgångar	336	550
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Övriga fordringar	2 521	3 688
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>1 274</u>	<u>1 218</u>
Summa kortfristiga fordringar	3 795	4 906
Kortfristiga placeringar	177 383	201 243
Kassa och bank	<u>2 744</u>	<u>2 923</u>
Summa omsättningstillgångar	183 922	209 072
Summa tillgångar	<u>184 258</u>	<u>209 622</u>
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Balanserat kapital	172 262	199 052
Årets resultat	<u>-28 459</u>	<u>-26 790</u>
Summa eget kapital	143 803	172 262
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	<u>28 429</u>	<u>24 916</u>
Summa obeskattade reserver	28 429	24 916
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 865	10 384
Övriga skulder	943	1 205
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>1 218</u>	<u>855</u>
Summa kortfristiga skulder	12 026	12 444
Summa eget kapital och skulder	<u>184 258</u>	<u>209 622</u>

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Omklassificering av personalkostnader har skett jämfört med tidigare år. Dessa har flyttats från kostnader för administration och infrastruktur (not 4 nedan) till kostnader för verksamheten (not 2 nedan) för att bättre spegla verkliga organisatoriska förhållanden och arbetssätt.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetens intäkter

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar det statliga kollektivavtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna har dock parterna kommit överens om att under åren 2021–2025 inte ta ut några avgifter. Finansiering av verksamheten har under de senaste fyra åren skett genom successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Vid avgiftsuppbörd är det Statens tjänstepensionsverk (SPV) som beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 17 (17) anställda. Av de anställda är 84 (80) procent kvinnor och 16 (20) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvudet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper, kommittéer eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 65 (58) procent kvinnor och 35 (42) procent män under 2024.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsförs direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver / balansomslutningen.

Not 2 Verksamhetskostnader

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 798	3 463
Centrala parter stöd till lokal lönebildning	2 846	1 043
Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå	867	1 079
Hållbart arbetsliv	10 626	12 171
Personalkostnader	14 418	14 619
Extern kommunikation inkl. webbsiten partsradet.se	<u>5 416</u>	<u>4 605</u>
Summa	37 971	36 980

Not 3 Personal

Antal anställda vid årets slut uppgick till 17 (17) st. Medelantalet anställda var under året 13 (12) kvinnor och 3 (3) män, totalt 16 (15) st.

Not 4 Kostnader för administration och infrastruktur

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Styrelsen och revisorer	388	381
Representantskap	98	275
Kapitalplaceringsrådgivning	0	31
Ekonomi, redovisning och IT	1 960	1 717
Lokal-och kontorskostnader	1 800	1 534
Övrig administration	339	511
Avskrivningar på inventarier och teknik	<u>283</u>	<u>377</u>
Summa	4 868	4 826

Stockholm 2025-03-13

Åsa Krook
Ordförande

Anna Steen
Vice ordförande

Matilda Nyström Arnek

Helen Thornberg

Anders Stålsby

Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2025-03-14

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson

Mikael Andersson

Peter Löfvendahl

Rikard Jermsten

Samtliga ovanstående har e-signerat årsredovisningen respektive revisionsberättelsen på nästföljande sidor.

