

Hantera förändring hållbart

4 december 2024



Vad är Partsrådet?

- Rådet för partsgemensamt stöd på det statliga avtalsområdet.
- Partsrådet leds av Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O.
- De kommer överens om vissa angelägna områden där Partsrådet ska erbjuda stöd till lokala parter.
- Ideell förening.



Stöd inom vilka områden?

Det handlar om både **aktuella frågor och långsiktiga utmaningar** som **centrala parter** i statlig sektor **gemensamt har identifierat och prioriterat**. Centrala parter kommer sedan överens om områden där det är viktigt att erbjuda lokala parter stöd genom Partsrådet.





Vad är skillnaden mellan
förändring och utveckling?

Menti.com
Kod: 6309 9875



Karin Åslund
Arbetsgivarverket



Linda Solberg
Saco-S



Hållbar förändring – steg för steg

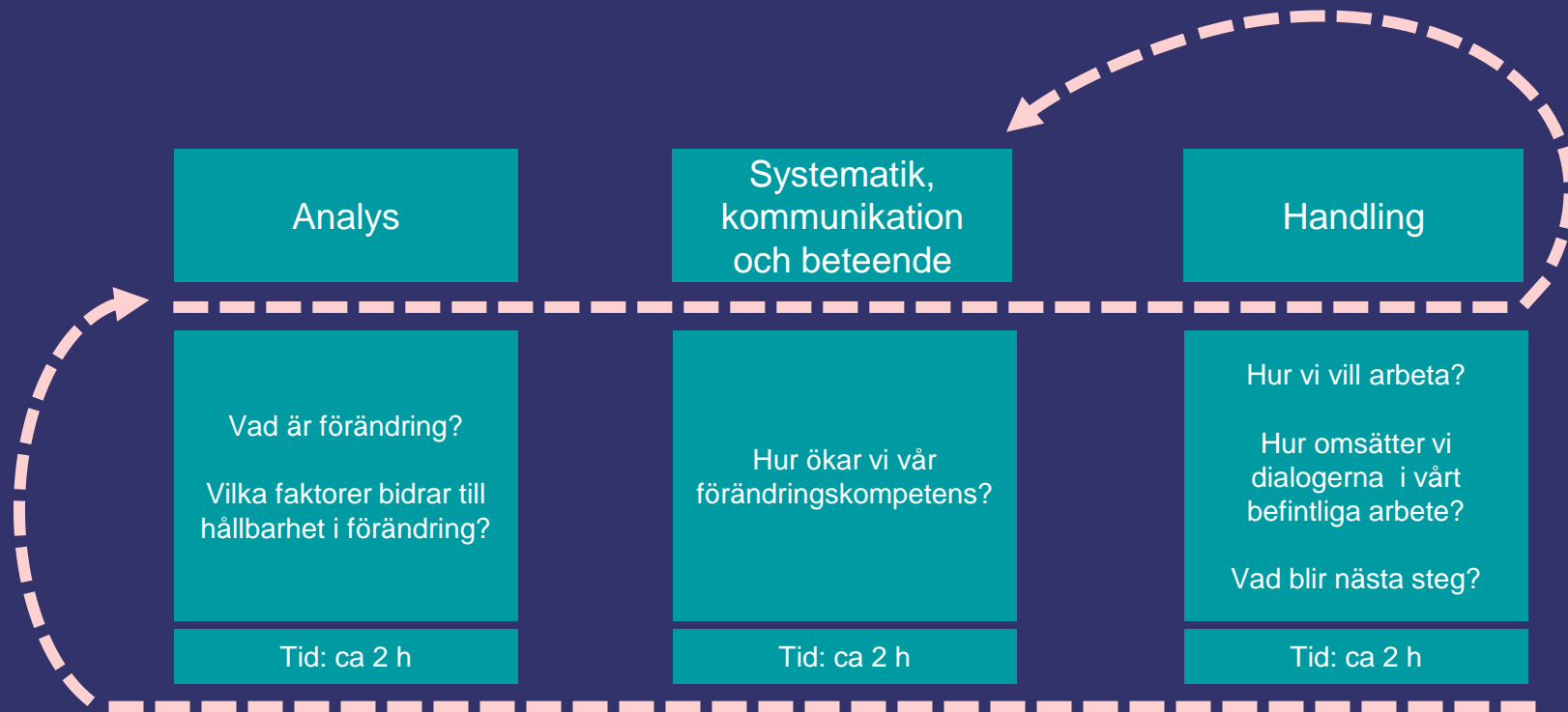


Innehåll

- Att lokala parter tillsammans ökar organisationens förståelse för förändring i arbetslivet och dess påverkan på organisations- och gruppnivåer.
- Att öka organisationens beredskap, förmåga att skapa förflyttning och tillit till processen.
- Att tillsammans skapa förutsättningar för hållbara förändringsstrategier.



Process





Förutsättningar för förändringar





Verksamhetsutveckling innebär förändring i beteende,
som i sin tur kräver att alla har förståelse för förändringen.





Faktorer som bidrar till hållbart förändringsarbete



Ett starkt stöd på organisatoriskt nivå.



Hög grad delaktighet av berörda.



Koppling mellan uppdraget och verksamheten.



En lärandestruktur som bidrar till ökat socialt kapital.



Förändring kopplat till arbetsmiljö- och kvalitetsarbete.



Goda partsgemensamma relationer.



Vinsten med förändringen

Kopplingen till uppdraget

Tydliga förväntningar

Implementering

Skillnad i arbetsvardagen





Pär Lager

Expert förändring och lärande



Hur kan vi verka för delaktighet som ökar engagemang och hälsa?



Hur kan vi verka för lärandeaktiviteter som bidrar till hållbarhet i förändring?

Och vilka skulle aktiviteterna kunna vara?



Samtal i mindre grupper

- Vi fördelar och skickar ut er i olika grupper.
- I grupperna får ni gärna besvara frågorna:
 - **Vad är förändring för er?**
 - **Och hur arbetar ni partsgemensamt med frågan?**
- När tiden är slut skickas ni tillbaka in i sändningen.

15 min





Vad har ni pratat om i grupperna?

Menti.com
Kod: 6309 9875



Hållbar förändring – steg för steg

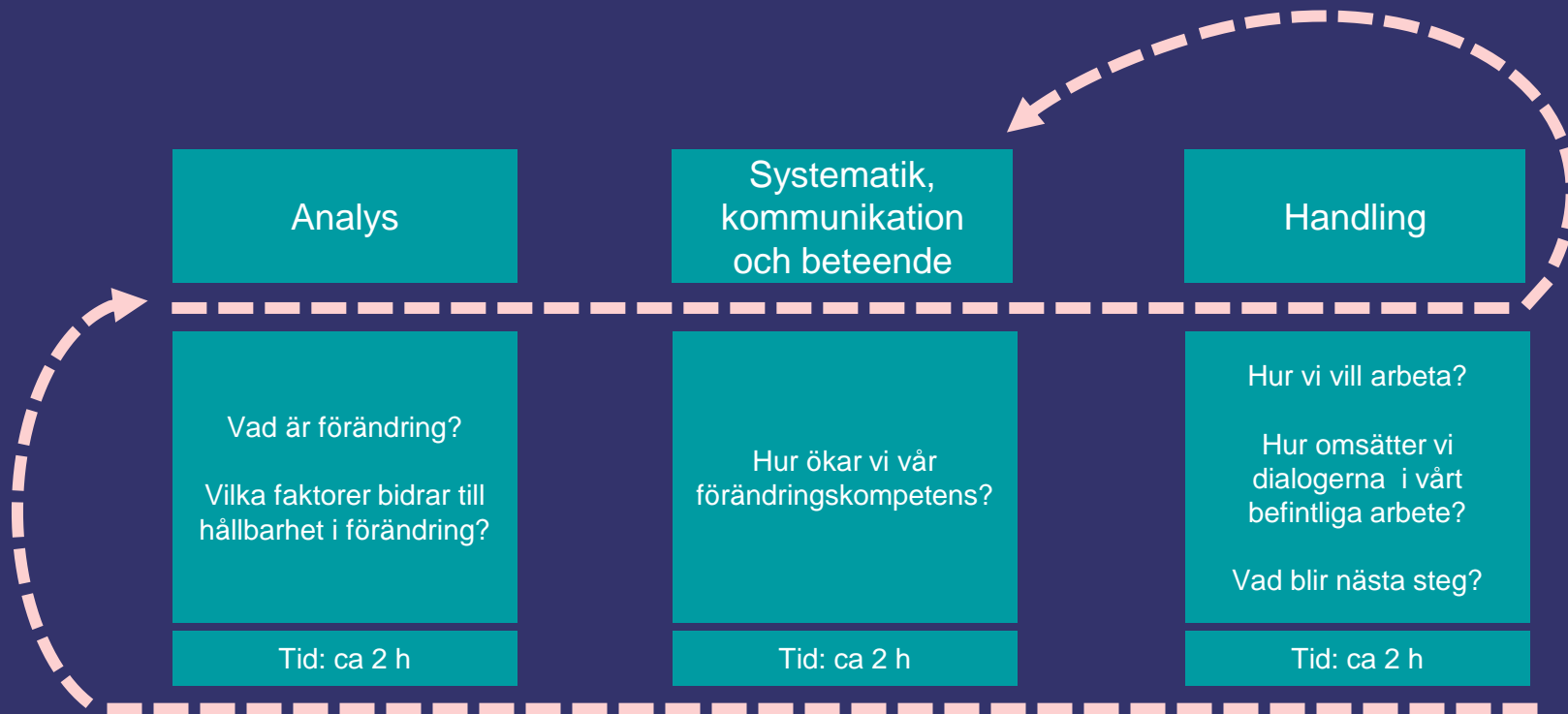


Innehåll

- Att lokala parter tillsammans ökar organisationens förståelse för förändring i arbetslivet och dess påverkan på organisations- och gruppnivåer.
- Att öka organisationens beredskap, förmåga att skapa förflyttning och tillit till processen.
- Att tillsammans skapa förutsättningar för hållbara förändringsstrategier.



Process





Vad kan ni förvänta er av tjänsten?

- Att den förstärker det partsgemensamma förståelsen kring hållbart förändringsarbete.
- Reflektionsövningar och diskussionsmaterial om tidigare, befintliga och framtida förändringsutmaningar.
- Verktyg för att synliggöra processer, hälsa och utvärdering.
- En facilitator som stöttar er igenom processen.





Vill ni veta mer?



Hör av er till Viktor Marklund på:
viktor.marklund@partsradet.se

