

Hot och våld i verksamheten

		Datum:
Organisation, verksamhet:	Ansvarig chef:	Övriga medverkande:
Arbetsplats:	Skyddsombud:	

Alla verksamheter har sina särskilda risker och när det gäller hot och våld finns olika typer av utsatthet som medarbetare kan riskera. För att kunna förebygga på ett bra sätt behöver ni ha samsyn kring vad som är problemet – då kan ni lättare hitta rätt åtgärd.

Här finns exempel på olika typer av hot och våld. Undersök hur det är hos er. Gör det gärna i samverkan så att fler perspektiv kommer med.

Så här tolkar ni svarsskalan:

Nej, liten risk	En liten risk är en risk som är väldigt osannolik, och som om den uppstår inte medför några allvarliga konsekvenser.	Delvis, viss risk	Om något har viss risk är det inte så sannolikt att det händer, och om det uppstår är det inte särskilt allvarligt. Alternativt är det ganska sannolikt men påverkar väldigt lite.
Ja, stor risk	En stor risk kan antingen vara mycket sannolik eller ganska allvarlig om den händer.	Ja, allvarlig risk	Risker som är allvarliga har stora konsekvenser och har kanske även en stor risk att uppstå. Även om sannolikheten är låg kan allvarlighetsgraden ändå medföra att den bedöms som allvarlig.

Hot och våld i verksamheten

	Nej, liten risk	Delvis, viss risk	Ja, stor risk	Ja, all- varlig risk	Plats för kommentarer
Vilka former av hot och våld finns hos er?					
Hot och våld som är svåra att förutsäga, som kan komma plötsligt, utan förvarning.					
Hot och våld som utövas för att personen känner sig kränkt eller upplever sin integritet hotad.					
Hot och våld som utövas vid tillsyn och kontroller.					
Hot och våld kopplat till svåra besked och beslut.					
Hot och våld som utövas i samband med en konflikt.					
Hot och våld som utövas i samband med någon form av gränssättning.					
Hot och våld som utövas för att skapa rädslor och utöva makt utan tydlig koppling till att vinna något.					
Hot och våld som utövas för att personen vill uppnå något eller påverka på något sätt (otillåten påverkan).					
Hot och våld som utövas för att personen är missnöjd och frustrerad.					
Påverkar gängrelaterat våld arbetsplatsen och verksamheten?					

Hot och våld i verksamheten

	Nej, liten risk	Delvis, viss risk	Ja, stor risk	Ja, all- varlig risk	Plats för kommentarer
Vilka former av hot och våld finns hos er?					
Kan okända personer komma till arbetsplatsen och utöva hot eller våld?					
Finns det en risk för digitala kränkningar såsom SMS, mejl och utsatthet på sociala medier?					

Nu har ni undersökt vilken typ av hot och våld som finns eller som det finns en risk för i verksamheten. Nästa steg är att, utifrån de svar som indikerar störst risk, analysera orsaker, vara kreativa kring vilka åtgärder som kan vara effektiva och prioritera vad ni ska börja med. Kom ihåg att allvarliga risker behöver åtgärdas omedelbart.

Stöd för detta steg finns i pdf:en *Analysera och skapa handlingsplan* som du hittar på följande webbsida:
partsradet.se/hotpajobbet/checklistor