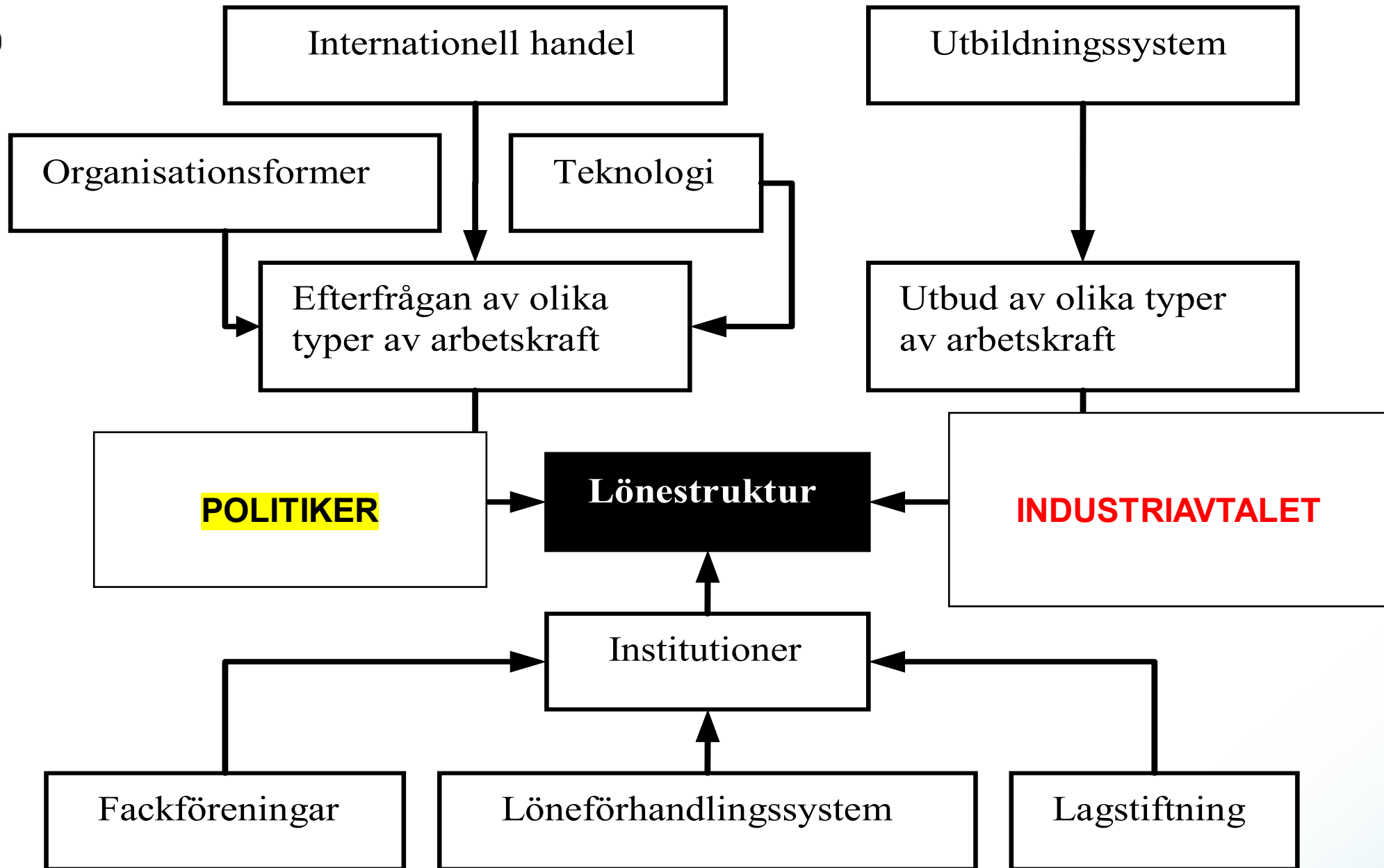


Lönebildning från makro till mikro

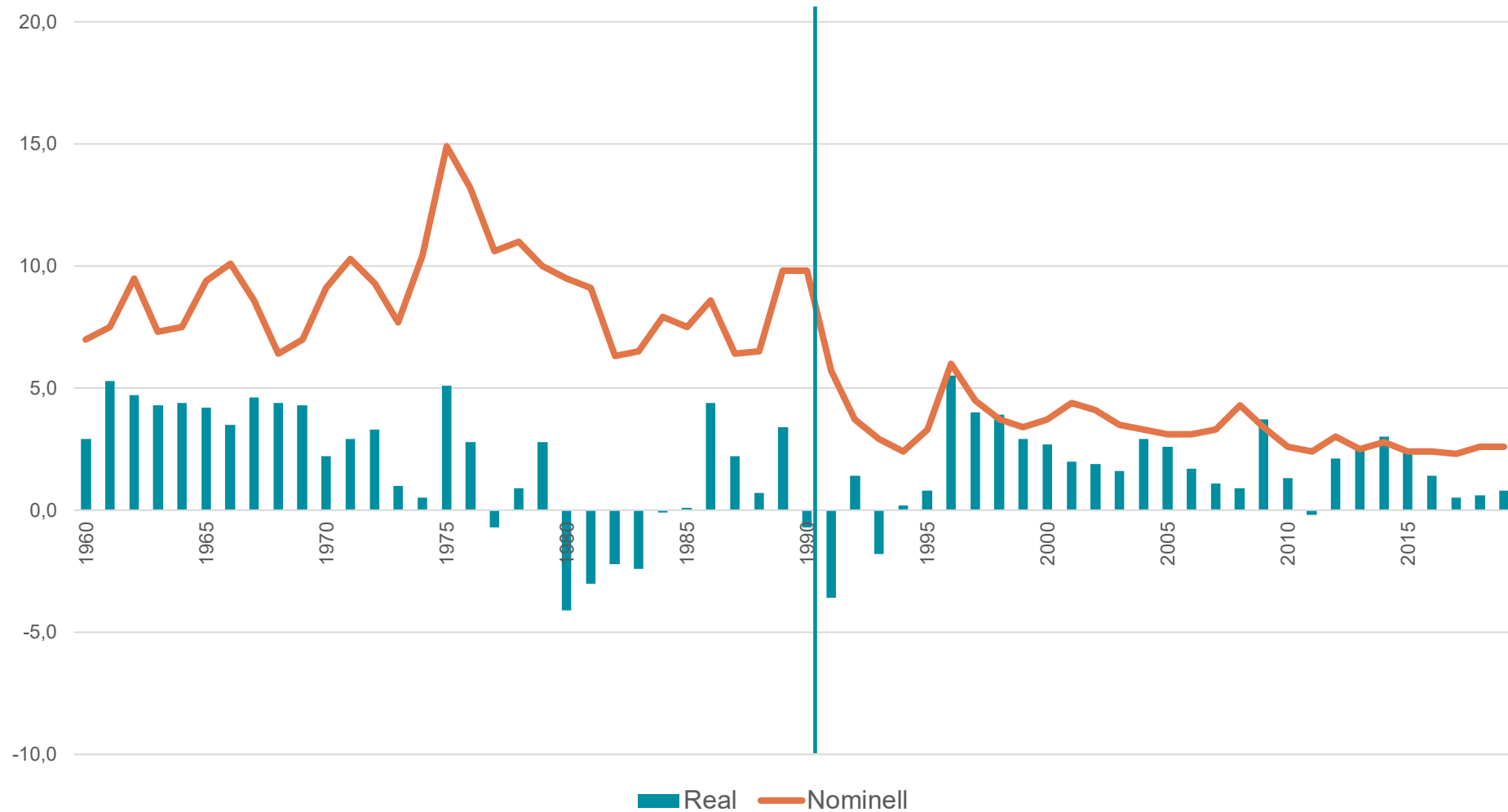
Håkan Regnér

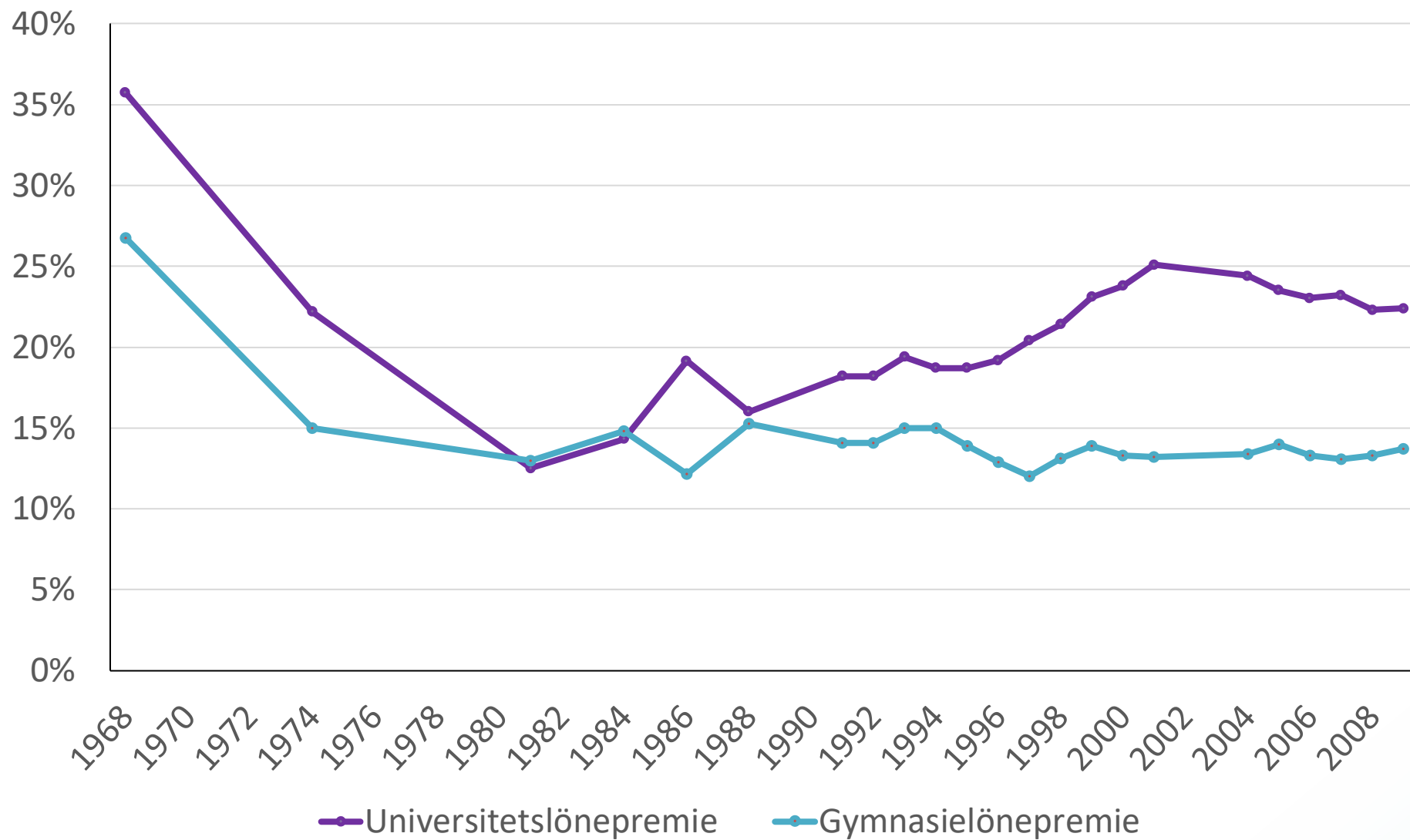
Docent i nationalekonomi, ansvarig för arbetsmarknads- och utbildningsfrågor

hakan.regner@saco.se



Årlig löneökning hela ekonomin, 1960-2020





Andel anställda som täcks av olika avtal, 2001-2015

	2001	2004	2005	2007	2009	2010	2011	2012	2013	2015	2016	2020
1. Lokal lönebildning utan centralt angivet utrymme (sifferlösa avtal)	7	18	10	9	9	8	13	11	13	23	24	28
2. Lokal lönebildning med stupstock om utrymmets storlek	5	4	4	4	20	25	23	21	22	12	12	12
3. Lokal lönebildning med stupstock om utrymmets storlek och någon form av individgaranti	8	14	14	11	26	1	4	4	4	4	6	4
4. Lönepott utan individgaranti	7	30	24	23	6	7	9	25	23	26	24	23
5. Lönepott med individgaranti alt. stupstock om individgaranti	45	17	31	37	21	43	29	14	15	13	11	9
6. Generell utläggning och lönepott	18	10	10	10	11	10	12	14	14	14	14	15
7. Generell utläggning	10	7	7	6	7	6	10	11	10	8	10	8

Källa: Medlingsinstitutets årsrapporter, MI

Medlingsinstitutet: Löneutveckling 2009-2013 i privat sektor, %

	Genom- snitt, %	Median %	Lägst %	Högst %	Antal yrkes- koder
Konstruktion 1	15,0	14,2	10,4	23,6	38
Konstruktion 1 exkl chefer	14,1	12,8	10,4	23,6	17
Konstruktion 2+3	14,4	13,7	10,3	25,7	24
Konstruktion 4	13,7	13,4	8,5	19,2	23
Konstruktion 5+6	12,9	12,3	4,3	30,4	72
Konstruktion 7	14,1	11,7	6,7	52,8	23

Källa: Medlingsinstitutet (2015, tabell 4.3). 1. Sifferlösa avtal, 2. Lokal lönebildning med stupstock om utrymmets storlek, 3. Lokal lönebildning med stupstock om utrymmets storlek och någon form av individgaranti, 4. Lönepott utan individgaranti, 5. Lönepott med individgaranti alt. stupstock om individgaranti, 6. Generell höjning och lönepott, 7. Generell höjning

Decentraliseringens utmaningar

- Går det att belöna prestationer rättvist?
- Lönespridning i verksamheten-drivkraft?

MEN

- Vem vågar sätta noll och ge högpresterare mycket?
- Finns det en transparant lokal lönesättning?
- Otydlighet ökar krav på tydliga kriterier (klasser)