

Det viktiga förberedelsearbetet

—

Matilda Nyström Arnek,
Arbetsgivarverket



Ramavtal om löner i staten (RALS)

- Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O (RALS 2020-2023)
- Arbetsgivarverket och Saco-S (RALS 2010-T)
- Arbetsgivarverket och Seko (RALS 2020-2023)



Förberedelsearbetet - checklista

- ✓ Det egna förberedelsearbetet
- ✓ Parterna ska gemensamt planera hur arbetet med den lokala lönebildningen ska bedrivas och tidplan
- ✓ De centrala löneavtalen är styrande
– revisionstidpunkt och förhandlingsmodell bestäms lokalt
- ✓ Partsgemensamt arbete om hur löneprinciperna enligt 5 § RALS ska tillämpas vid myndigheten
- ✓ Arbetsgivaren ska presentera en bild av verksamhetens mål och resultat, lönebild och löneläge
- ✓ Diskutera lönebild och eventuella förändringar



Planering av det lokala lönebildningsarbetet (6.1 RALS)

- Tillsammans planera hur det långsiktiga arbetet ska bedrivas (RALS-T) alternativt hur arbetet ska bedrivas under avtalsperioden (RALS med OFR/S,P,O respektive Seko)
- Överenskomma om tidpunkt för lönerevision
- Överenskomma om förhandlingsmodell
- Sätta en tidsplan för genomförande av momenten i 6 och 7 §§ RALS





Löneprinciper och lönekriterier (6.2 RALS/RALS-T)

- Partsgemensamt arbete om hur löneprinciperna ska tillämpas (lönekriterier) – sträva efter samsyn
- Ta ställning till lönesättning av medarbetare som under viss tid inte befinner sig i arbete (föräldralediga)



Lönebild (6.3 RALS/RALS-T)

- Arbetsgivaren ska presentera
 - en bild av verksamhetens mål och resultat
 - en bild som speglar hela verksamhetens löneläge och lönespridning.
- ”Sträva efter att bilda sig en gemensam uppfattning om lönebilden”



Förändring av lönebilden (6.4 RALS)

- Arbetsgivaren och facken ska var och en presentera sin syn på behovet av förändringar, på kort och lång sikt, av löner och andra anställningsvillkor utifrån verksamhet, ekonomi och kompetens.
- ”I diskussionen ska parterna sträva efter att så långt som möjligt uppnå samsyn”.