

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2025

Styrelsen för Partsrådet upprättat följande årsredovisning.

Redovisningen omfattar Partsrådets verksamhet, resultat och ställning samt väsentliga händelser under året. Verksamheten har bedrivits i enlighet med den överenskommelse som de centrala parterna tecknat och den verksamhetsplan som fastställts för året.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM PARTSRÅDET

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där parterna inom det statliga avtalsområdet Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O är medlemmar. Partsrådets uppdrag är att stödja lokala parter i utvecklingen av verksamheten genom partsgemensamma insatser inom överenskomna arbetsområden. Under 2025 har Partsrådet fortsatt att utgöra en central plattform för partsgemensamt utvecklingsarbete. Arbetet har präglats av kontinuitet i uppdraget, samtidigt som insatserna successivt har anpassats till identifierade behov hos lokala parter och förändrade förutsättningar i omvärlden.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2025 träffades representantskapet en gång.

Representantskapet utser styrelsen som i huvudsak arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamhet och ekonomi. Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 6 (5) gånger.

Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 16 (17) personer. Under året har Partsrådet fortsatt samarbete med Trygghetsstiftelsen genom att dela lönehantering, ekonomisystem, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårsöversikt, tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	0	0	0	10	-32
Årets resultat	-15 567	-28 459	-26 790	-58 203	-46 576
Resultat efter finansiella poster	345	-21 557	-22 421	-53 733	-34 522
Balansomslutning	178 919	184 258	209 622	237 204	292 780
Eget kapital	128 236	143 803	172 262	199 052	257 255
Soliditet, %	88,3	90,3	91,6	91,5	93,4

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingar har parterna kommit överens om att under åren

2021–2027 inte ta ut några avgifter. Finansiering av verksamheten har skett under de senaste fem åren och kommer att ske under de närmaste två åren genom successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 128,2 (143,8) mkr. Obeskattade reserver uppgick till 37,4 mkr (28,4) mkr varav uppskjuten skatteskuld uppgick till 7,7 (5,9) mkr.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSE

ARBETSOMRÅDEN

I 2023 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse i kollektivavtal om att fortsätta med de fyra arbetsområdena i Partsrådets verksamhet under åren 2024–2025. Kollektivavtalet innehöll bland annat satsningar på en ny digital arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer inom staten samt att utveckling av ett digitalt stödmaterial rörande aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier. De arbetsområden som bedrivit verksamhet under 2025 är:

- Hållbart arbetsliv
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

År 2025 har präglats av fortsatt genomförande och förvaltning av tidigare utvecklade tjänster, kombinerat med riktade utvecklingsinsatser där behov identifierats. Ett tydligt fokus har legat på att stärka tillgänglighet, användarvänlighet och relevans i det digitala stödet till lokala parter.

Inom arbetsområdet Arbetsmiljö har arbetet fortsatt med utveckling och lansering av digital och grundläggande arbetsmiljöutbildning, organisatorisk och social arbetsmiljö samt aktiva åtgärder. Inom Hållbart arbetsliv har verksamheten i huvudsak haft en förvaltande karaktär, där befintliga tjänster har vidareutvecklats, anpassats eller avvecklats utifrån aktualitet och användning.

Arbetsområdet Samverkan har under året haft särskilt fokus på att sprida kunskap om ramavtalet Samverkan för framtiden samt på att stödja lokala parter i tillämpningen av samverkansprocesser. Inom Lönebildning har stödet till lokala parter fortsatt att utvecklas, bland annat genom metodstöd, seminarier och genomförande av den statliga lönebildningsdagen.

ORGANISATION, RESURSER OCH STYRNING

Partsrådets verksamhet initieras av förhandlingsledningarna och har letts av styrelsen, med stöd av representantskapet i enlighet med gällande överenskommelse mellan parterna. För respektive arbetsområde har styrgrupper varit inrättade med ansvar för planering, genomförande och uppföljning av verksamheten. Kansliet har svarat för samordning, administration, kommunikation och operativt stöd till styrgrupperna. Verksamheten har följts upp löpande genom rapportering från kansliet och arbetsområdenas styrgrupper.

Uppföljning av genomförda aktiviteter har även skett genom dialog med lokala parter samt genom analys av användning och nyttjande av Partsrådets tjänster. Dessa underlag har använts för att justera prioriteringar och säkerställa att verksamheten fortsatt är relevant och ändamålsenlig.

Under året har Partsrådet haft tillgång till de personella resurser som bedömts nödvändiga för att genomföra verksamhetsplanen. Kansliets samlade kompetens har möjliggjort ett effektivt stöd till arbetsområdena samt till styrelse och styrgrupper.

KANSLI, PERSONAL, ADMINISTRATION OCH INFRASTRUKTUR

Partsrådets kansli har under verksamhetsåret 2025 haft en central roll i att samordna, stödja och följa upp verksamheten. Kansliet har ansvarat för löpande administration, ekonomi, uppföljning, kommunikation samt förberedelser och stöd till styrelse, representantskap och styrgrupper.

Arbetet har präglats av kontinuitet och effektiv resursanvändning. Kansliet har även haft ansvar för kontakter med externa leverantörer samt för förvaltning och utveckling av digital infrastruktur, inklusive webbplats och andra verksamhetskritiska system.

Under 2025 har Partsrådet haft de personella resurser som bedömts nödvändiga för den löpande verksamheten. Externa resurser har vid behov anlåtts i begränsad omfattning för särskilda insatser, exempelvis inom digital produktion och expertstöd.

Den samlade kompetensen inom kansliet har möjliggjort ett nära och ändamålsenligt stöd till arbetsområdenas styrgrupper och bidragit till en effektiv genomförandegrad i verksamheten.

Samarbetet med Trygghetsstiftelsen kring IT-infrastruktur, administrativa system och kapitalförvaltning har fortsatt under året. Den under förra året beslutade nya gemensamma kapitalplaceringspolicyn verkställdes i början av 2025 i båda organisationerna.

Personalkostnaderna uppgick till 18,7 (14,4) mkr. Kostnaderna för Partsrådets administration och infrastruktur, inkluderande lokaler och IT, uppgick till 5,5 (4,9) mkr, fördelning enligt not 4.

EXTERN KOMMUNIKATION

Den externa kommunikationen har under 2025 haft till syfte att öka kännedomen om Partsrådets uppdrag, tjänster och stöd hos lokala parter inom det statliga avtalsområdet. Kommunikationen har varit en integrerad del av verksamheten och har planerats och genomförts i nära samverkan mellan kansliet och arbetsområdenas styrgrupper.

Fokus har legat på att tillgängliggöra relevant och aktuell information genom Partsrådets webbplats, nyhetsbrev samt genom digitala och fysiska aktiviteter såsom webinarier och seminarier. Särskild vikt har lagts vid att sprida goda exempel och erfarenheter från lokala parter för att stärka lärande och kunskapsutbyte.

Under våren lanserades stödmaterial för aktiva åtgärder och under hösten lanserades Partsrådets digitala arbetsmiljöutbildning. Partsrådet deltog även i Almedalen genom ett seminarium på temat ”Kroka arm i osäkra tider: Perspektiv på statlig sektors motståndskraft” samt en lunch för inbjudna gäster. Kommunikationsinsatserna har också haft till syfte att stödja lansering, vidareutveckling och för-

valtning av Partsrådets tjänster samt att underlätta användning och öka nyttan för målgrupperna. Under året inleddes ett omfattande arbete med att utveckla en ny webbplats, som planeras att lanseras under 2026.

Kostnaden för Partsrådets externa kommunikation, inkluderande utveckling och drift av webbplatsen partsradet.se uppgick till 4,1 (5,4) mkr under året. En specifikation över kostnaderna finns i not 2.

Statistiksammanställning

(Antal om inte annat anges)	2025	2024
Genomförda event (webbinarier och seminarier)	19	22
Medlemmar i Arbetsgivarverket anmälda till ett eller flera event (%)	84	86
Anmälda till event	2 809	3 443
Antal anmälda per event i genomsnitt	153	156
- arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	48/ 44/ 8	45/ 49/ 6
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	81	84
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	73	76
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	41	40
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	19	17
Prenumeranter på nyhetsbrevet	4 437	3 551
Antal nyhetsbrev	9	10
Antal besökare/användare på hemsidan partsradet.se	32 588	44 817
Sidvisningar på hemsidan partsradet.se	169 590	224 092
Följare på LinkedIn och Facebook	3 388	3 185
Engagemangsgrad på LinkedIn (%)	7	7
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden	7	9
Antal digitala verktyg/utbildning tillgängliga på partsradet.se	12	14
Antal visningar av digitala verktyg/utbildning på partsradet.se	19 043	19 594

ARBETSOMRÅDENAS VERKSAMHET

Arbetsområde **Hållbart arbetsliv** startade 2018 som programsatsning med visionen att bidra till ”En bättre arbetsdag, varje dag för friska och engagerade arbetsplatser” i statliga verksamheter. Uppdraget var att ta fram avropningsbara tjänster där lokala parter genom kunskap och metoder skulle få stöd i att gemensamt arbeta förebyggande mot ohälsa, för hållbar utveckling samt främjande av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Inför avtalsperioden 2024-2025 fick styrgruppen i uppdrag att göra en förflyttning för inriktningen av verksamheten från ett tjänsteutvecklingsuppdrag till ett mer förvaltande uppdrag. Detta innebar att tillse fortsatta tjänsteleveranser under avtalsperioden, avveckla de tjänster som inte längre har aktualitet samt arbeta för förbättrad funktionalitet och om möjligt med digital leverans av tjänsterna.

Samtliga tjänster är nu kompletterade med digitalt stödmaterial för att skapa förutsättningar för intresserade organisationer att genomföra tjänsterna på egen hand, som ett komplement till tjänsteleveranser som faciliteras av Partsrådets personal.

Under 2025 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda stöd till lokala parter inom statliga organisationer utifrån sin vision. Verksamheten har omfattat olika aktiviteter för att stimulera avrop av tjänster och efterföljande leverans. Kommunikationsinsatser, i form av webinarium, seminarium och informationsmöten, för att sprida kunskap, skapa engagemang och intresse i frågor om arbetsmiljö och hållbart arbetsliv har genomförts. De har varit tydligt kopplade till tjänsterna för att väcka intresse och underlätta avrop. Under året genomfördes åtta evenemang med sammanlagt 500 anmälda deltagare, med en jämn fördelning mellan arbetsgivare och fackliga representanter. Därutöver producerades artiklar, poddavsnitt och riktade utskick, vilket bidrog till förnyad kontakt med organisationer som tidigare nyttjat Hållbart arbetslivs tjänster.

Under 2025 erbjöd Hållbart arbetsliv följande tjänster: IA-systemet, Inkluderande arbetsmiljö, Fånga tidiga tecken på stress, Välkommen tillbaka, Samskapande utvecklingsarbete och Arbetslivsresan. Arbetsområdet genomförde under året även en pilotverksamhet med en tjänst kring hållbar förändring som väckte ett stort intresse. Arbetet med piloten kommer att slutföras och utvärderas under 2026. Tillhandahållandet av tjänster är kärnverksamheten inom Hållbart arbetsliv och under 2025 erhöles 21 avrop från 15 statliga organisationer och 41 leveranser genomfördes till 19 olika organisationer inom den statliga sektorn. Fånga tidiga tecken på stress, Arbetslivsresan och Hållbar förändring är de tjänster som avropades och levererades mest. Utöver detta används IA-systemet kontinuerligt i det systematiska arbetsmiljöarbetet av ett 80-tal statliga organisationer.

Återkopplingen från mottagande organisationer är genomgående positiv. Tjänsterna beskrivs som aktuella, relevanta och användbara. De bidrar till tydligare roller, stärkt kommunikation och ökad tillit mellan parterna. Samtidigt lyfts hög arbetsbelastning och pågående förändringsprocesser som hinder för att prioritera utvecklingsinsatser, vilket understryker vikten av att fortsätta anpassa och tydligt paketera tjänsterna.

Sedan starten 2018 har 73 % av medlemmarna i Arbetsgivarverket har avropat någon av Hållbart arbetslivs tjänster och merparten av dessa har avropat två eller fler tjänster. Tjänster har levererats vid 530 tillfällen under dessa år. Vi är övertygade om att arbetsområdet har bidragit till ett mer hållbart arbetsliv i statliga verksamheter och levt upp till sin vision ”En bättre arbetsdag varje dag för friska och engagerade arbetsplatser”

Arbetsområdet **Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv** har under 2025 fortsatt att stödja lokala parter i arbetsmiljöfrågor med fokus på att förebygga ohälsa och främja välmående i statlig sektor. Under året har arbetsområdet färdigställt och lanserat två centrala utvecklingsinsatser som beslutats inom ramen för avtalsperioden. I början av året lanserades ett digitalt stödmaterial för arbete med aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier. Under hösten lanserades Partsrådets nya digitala grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud, som snabbt väckte ett betydande intresse. Båda materialen har utvecklats med fokus på relevans, vardagsnära tillämpning och användbarhet. De kombinerar kunskapsavsnitt, film, diskussionsfrågor och praktiska uppgifter som gör det möjligt för lokala parter att omsätta kunskap till färdigheter i det dagliga arbetet. Arbetsmiljöutbildningen motsvarar tre dagars lärarledd utbildning och är modulbaserad, med särskilt fokus på dialog och samverkan mellan chefer och skyddsombud.

Parallellt har arbetsområdet fortsatt arbetet med att inventera, uppdatera och strukturera befintligt stöd på Partsrådets webbplats, bland annat i samband med Arbetsmiljöverkets regelförnyelse. Under perioden har särskilda temaside för systematiskt arbetsmiljöarbete och organisatorisk och social arbetsmiljö tagits fram för att göra materialet mer överskådligt och lättillgängligt för målgruppen.

För att sprida material och utbildningar har arbetsområdet genomfört lanseringsträffar, webinarier och digitala informationstillfällen. Under 2025 deltog 1 173 personer i aktiviteterna, fördelat på arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter från 172 statliga organisationer. Den större lanseringsträffen på Filmstaden Sergel under arbetsmiljöveckan samlade över 250 deltagare. Utvärderingar visar att deltagarna särskilt uppskattade de praktiska exemplen, den partsgemensamma ansatsen och möjligheten till erfarenhetsutbyte.

Kommunikationen har vidareutvecklats med målsättningen att den ska kännas relevant och attraktiv för målgruppen samt bidra till att öka kännedomen om Partsrådet. Under hela perioden 2024–2025 har arbetsområdet nått över 1 900 deltagare från 188 statliga organisationer i sammanlagt nio olika evenemang.

Sammanfattningsvis visar erfarenheterna från perioden 2024–2025 att tydliga budskap, relevant innehåll och praktiska exempel stärker spridning, engagemang och användbarhet för både digitala utbildningar och öppet tillgängligt stödmaterial. Ett återkommande dilemma är att hitta organisationer som är villiga att dela med sig av sin vardag och sina erfarenheter. Arbetsområdet bör därför fortsätta utveckla nya sätt att engagera målgruppen. Framöver bör fokus ligga på att ytterligare förbättra tillgänglighet, fortsätta erbjuda erfarenhetsutbyte samt följa hur materialen används för att kunna anpassa och vidareutveckla stödet över tid.

Arbetsområdet **Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå** har under åren 2024 - 2025 främst arbetat med uppdraget att genomföra en utvärdering av avtalet som syftar till att identifiera hinder för lokal användning och kartlägga hur lokala parter omhändertar samverkan enligt AML kap. 6. Arbetsområdet har genomfört strukturerade kommunikativa insatser i syfte att nå ut till lokala parter med arbetsområdets befintliga stödmaterial. Visst material har också omarbetats för att bredda användningsområdet. Under avtalsperioden har särskilt stöd till två enskilda verksamheter genomförts på uppdrag av förhandlingsledningarna.

Utöver detta har arbetsområdet tydliggjort hur arbetsområdets stödmaterial ska användas och etablerat arbetssätt för vägledning och stöd till lokala parter. Arbetsområdet har under 2024 medverkat vid Partsrådetsdag i Uppsala och Sundsvall som ett led i att sprida kunskap om samverkan och det stödmaterial som Partsrådet erbjuder i frågan.

Statistiken visar att det finns ett fortsatt intresse för arbetsområdets stödmaterial som är välbesökt i jämförelse med tidigare år, men också i jämförelse med Partsrådets utbud i sin helhet.

Under avtalsperioden 2024-2025 har aktiviteterna i verksamhetsplanen omhändertagits. Arbetsområdet har omarbetat visst befintligt material under åren vilket har möjliggjort varierad kommunikation av

befintligt material. Äldre material i Verktyg för utveckling av samverkan har kunnat ersättas med filmer och på så sätt höja kvalitet och relevans i verktyget.

Arbetsområdet har skapat engagemang för befintligt material som håller över tid genom ett välplanerat och samordnat kommunikationsarbete av befintligt material. Partsrådet ska tills vidare också kontinuerligt kommunicera befintligt stödmaterial i befintliga kanaler. Sådan kommunikation ska inte medföra några extra produktionskostnader. Styrgruppens bedömning är att det stöd som arbetsområdet erbjudit har varit uppskattat av målgruppen.

Arbetsområdet **Centrala parter stöd till lokal lönebildning** har under året gett stöd och inspiration till lokala parter i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen.

Under året har arbetsområdet genomfört aktiviteter såsom Lönebildningsdagen, parvis aktivitet i löneavtalet mellan arbetsgivarverket och Saco-S och två poddar har publicerats med teman: den partsgemensamma dialogen i lönebildningsarbetet och skapa goda förutsättningar för lönekartläggningsarbetet. Arbetsområdet har också gjort en inventering av material och information på webbplatsen och genomfört en översyn av innehåll och struktur i BESTA-vägen som ett led i det pågående utvecklingsarbetet av metodstödet.

Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta och rymts inom ramen för planerad budget.

Under avtalsperioden 2024-2025 har arbetsområdet verkat för att lokala parter ska ha så goda förutsättningar och så hög kompetens som möjligt i frågor som gäller lönebildningsprocessen och BESTA-vägen.

Lönebildningsdagen som har arrangerats årligen i webinarieformat och riktar sig till lokala parter med målet att inspirera och förmedla kunskap om lönebildning. Medverkande inkluderar styrgruppen, förhandlingsledningar från centrala parter samt inbjudna representanter och talare från relevanta organisationer. Lokala parter har också bidragit med exempel från olika myndigheter. Teman under avtalsperioden har varit: "Lokala parter betydelsefulla roll och uppdrag i den svenska lönebildningsmodellen" och "Det partsgemensamma analysarbetet inför lönerrevision".

Utöver lönebildningsdagarna har parvisa aktiviteter arrangerats med målsättningen att sprida kunskap om tillämpningen och innehållet i de olika löneavtalen mellan fackförbunden (Saco-S, OFR/S,P,O, Seko) och Arbetsgivarverket. Under avtalsperioden har fyra tillfällen genomförts. Även här har lokala parter medverkat för att dela konkreta exempel från statliga organisationer.

Ett större utvecklingsarbete gällande Metodstödet BESTA-vägen har påbörjats under avtalsperioden. Arbetsområdet har under 2024 uppdaterat texter i metodstödet BESTA-vägen. Den användarundersökning som genomfördes under 2023 har under 2024 analyserats och gett riktning till utvecklingsarbetet. Under 2025 genomfördes en översyn av innehåll och struktur i BESTA-vägen och en extern leverantör anlätades för att under 2026 ta utvecklingsarbetet vidare tillsammans med arbetsområdet.

Under avtalsperioden kan det konstateras att de aktiviteter och material som arbetsområdet erbjuder är relevant och engagerar målgruppen genom högt deltagande och bra betyg i utvärderingar. En stor majoritet tycker att aktiviteten de deltog i var mycket eller väldigt givande och att den varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare.

ARBETSOMRÅDENAS OPERATIVA KOSTNADER

Kostnaderna för de fyra arbetsområdenas operativa verksamhet uppgick till 12,0 (18,1) mkr. Se not 2 nedan.

FINANSIERING AV EXTERN VERKSAMHET

Utifrån beslut av centrala parter har Partsrådet under året finansierat tre externt utförda studier inom ramen för arbetet Samråd för statlig sektor samt finansiering av arbetstagarkonsulter. Kostnaderna för extern finansiering uppgick till 5,9 (0) mkr.

KAPITALFÖRVALTNING

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalplaceringspolicy och har tillsammans upp-handlat en finansiell rådgivare för att hantera policyn i enlighet med de regler och anvisningar som stipuleras däri. Den nya policyn är mer dynamisk än den tidigare och innehåller möjligheter att placera i fler tillgångsslag med större allokeringvariationer mellan tillgångsslagen. Riktvärdena för allokering i den nya policyn är 45 procent i räntebärande papper, 45 procent i aktier och 10 procent i alternativa investeringar. Variationen i allokeringen mellan de olika tillgångsslagen tillåts max vara +/- 10 procentenheter. Dessutom tillåter den nya policyn fler olika typer av fonder samt en större geografisk spridning än tidigare. Förändringarna syftar till att minska riskexponeringen med bibehållen god avkastning. I samband med byten av fonder realiserades tidigare års värdeökningar vilket resulterade i en realisationsvinst på 40,6 (12,5) mkr.

Vid val av placeringar tas hänsyn till och främjas god etik, ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Placeringar medges inte direkt i företag som bryter mot internationella vapenkonventioner vilka omfattar bolag involverade i kontroversiella vapen. Placeringar medges inte direkt i företag som har produktionen eller försäljningen av pornografi, kommersiell spelverksamhet eller tobaks- och alkoholvaror som en väsentlig del av verksamheten. Vidare medges inte placeringar direkt i företag som till en väsentlig del av verksamheten utvinner fossila bränslen. Placeringar ska även undvikas i företag som på annat sätt är inblandade i framställningen av fossila bränslen genom t.ex. produktion och spektering.

Partsrådets ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Partsrådet har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer internationella normer vilka bland annat finns uttryckta i OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s grundläggande konventioner, samt FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 165,7 (177,4) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 169,8 (221,1) och översteg således det bokförda värdet med 4,1 (43,7) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att inte ta ut någon avgift från arbetsgivare till Partsrådet under 2025.

Per sista december 2025 svarade den räntebärande portföljen för 45 (60) procent och den aktierelaterade portföljen för 49 (40) procent medan de alternativa placeringarna hade portföljvikten 6 (0) procent, allt mätt i marknadsvärde. De tre portföljerna utvecklades positivt under året och samtliga överträffade jämförelseindex och aggregerat Partsrådets långsiktiga avkastningsmål. Genomsnittlig avkastning för de samlade placeringstillgångarna under året uppgick till 4,2 (11,0) procent, jämfört

med index 4,1 procent. Finansnettot uppgick till 46,5 (21,3) mkr. Den stora ökningen beror på realiseringsvinst till följd att samtliga tidigare placeringar såldes av i början av året till förmån för nya fonder och tillgångsslag.

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen samt avkastning på förvaltad kapital, definierad som värdeförändring, direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen (siffror inom parentes avser föregående år)

	<u>Procent avkastning 2025</u>			<u>Fördelning</u>	
	Partsrådet	Index	Differens	Rikt- värde	31 dec 2025
Svenska aktier	11,2 (8,9)	10,2 (9,2)	1,0 (-0,3)	9,0	10,3
Globala aktier	2,5 (30,4)	1,4 (28,8)	1,1 (1,6)	36,0	38,4
Räntefonder med låg kreditrisk	3,2 (3,5)	2,6 (3,0)	0,6 (0,5)	22,5	22,6
Företagsobligationer Investment Grade	3,9 (3,7)	3,2 (3,1)	0,7 (0,6)	18,0	18,2
Företagsobligationer High Yield	4,7 (-)	6,7 (-)	-2,1 (-)	4,5	4,7
Alternativa investeringar	5,2 (-)	2,8 (-)	2,4 (-)	10,0	5,8

SKATT

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2025 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 6,9 (3,4) mkr.

STYRELSENS BEDÖMNING

Styrelsens samlade bedömning är att Partsrådets verksamhet under 2025 har bedrivits i enlighet med parternas överenskommelse och fastställd verksamhetsplan. Arbetet har bidragit till att stärka lokala parter förutsättningar inom samtliga arbetsområden och lagt en stabil grund för fortsatt partsgemensamt utvecklingsarbete.

Mot bakgrund av uppnådda resultat och samlade erfarenheter bedömer styrelsen att det finns goda förutsättningar att fortsatt utveckla Partsrådets stöd till lokala parter. Ett fortsatt fokus på samordning, digital tillgänglighet och partsgemensam förankring bedöms vara centralt för att möta kommande behov inom det statliga avtalsområdet.

Resultaträkning		2025	2024
Belopp i tkr	Not		
Verksamhetens intäkter	1		
Avgifter från statliga arbetsgivare		0	0
Övriga verksamhetsintäkter		<u>8</u>	<u>0</u>
Summa verksamhetens intäkter		8	0
Verksamhetens kostnader			
Operativ verksamhet inkl. personal	2, 3	-40 662	-37 971
Administration och infrastruktur	4	<u>-5 486</u>	<u>-4 868</u>
Summa verksamhetens kostnader		-46 148	-42 839
Verksamhetsresultat		-46 140	-42 839
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		1 014	3 296
Utdelningar		0	2 847
Realisationsvinster		40 644	12 540
Återföring nedskrivning av placeringstillgångar		4 829	2 599
Övriga finansiella kostnader		<u>-1</u>	<u>0</u>
Summa finansiella intäkter		46 486	21 282
Resultat efter finansiella poster		346	-21 557
Bokslutsdispositioner		-8 979	-3 513
Årets skattekostnad		<u>-6 933</u>	<u>-3 389</u>
Årets resultat		-15 566	-28 459

Balansräkning

Belopp i tkr	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Maskiner och inventarier	<u>241</u>	<u>336</u>
Summa anläggningstillgångar	241	336
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	950	2 521
Övriga fordringar	<u>800</u>	<u>1 274</u>
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 750	3 795
Summa kortfristiga fordringar	1 750	3 795
Kortfristiga placeringar	165 704	177 383
Kassa och bank	<u>11 224</u>	<u>2 744</u>
Summa omsättningstillgångar	178 678	183 922
Summa tillgångar	<u>178 919</u>	<u>184 258</u>
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Balanserat kapital	143 803	172 262
Årets resultat	<u>-15 566</u>	<u>-28 459</u>
Summa eget kapital	128 237	143 803
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	<u>37 408</u>	<u>28 429</u>
Summa obeskattade reserver	37 408	28 429
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 221	9 865
Skatteskulder	1 520	-
Övriga skulder	1 015	943
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>1 518</u>	<u>1 218</u>
Summa kortfristiga skulder	13 274	12 026
Summa eget kapital och skulder	<u>178 919</u>	<u>184 258</u>

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Omklassificering av personalkostnader har skett jämfört med tidigare år. Dessa har flyttats från kostnader för administration och infrastruktur (not 4 nedan) till kostnader för verksamheten (not 2 nedan) för att bättre spegla verkliga organisatoriska förhållanden och arbetssätt.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetens intäkter

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter i form av en andel av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar det statliga kollektivavtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna har dock parterna kommit överens om att under åren 2021–2027 inte ta ut några avgifter. Finansiering av verksamheten har under de senaste fem åren skett genom successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Vid avgiftsuppbörd är det Statens tjänstepensionsverk (SPV) som beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 16 (17) anställda. Av de anställda är 87 (84) procent kvinnor och 13 (16) procent män under 2025.

För styrelsens ordförande är det fasta arvudet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper, kommittéer eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 67 (65) procent kvinnor och 33 (35) procent män under 2025.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsförs direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat tre värdepappersportföljer, en aktieportfölj, en ränteportfölj och en portfölj med alternativa investeringar. Portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver / balansomslutningen.

Not 2	Verksamhetskostnader	2025	2024
	Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 022	3 798
	Centrala parters stöd till lokal lönebildning	752	2 846
	Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	84	867
	Hållbart arbetsliv	8 147	10 626
	Personalkostnader	18 689	14 418
	Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	5 884	-
	Extern kommunikation inkl. webbsiten partsradet.se	4 084	5 416
	Summa	40 662	37 971

Not 3 Personal

Antal anställda vid årets slut uppgick till 16 (17) st. Medelantalet anställda var under året 14 (13) kvinnor och 2 (3) män, totalt 16 (16) st.

Not 4	Kostnader för administration och infrastruktur	2025	2024
	Styrelsen och revisorer	389	388
	Representantskap	152	98
	Kapitalplaceringsrådgivning	93	-
	Ekonomi, redovisning och IT	2 061	1 960
	Lokal-och kontorskostnader	2 163	1 800
	Övrig administration	395	339
	Avskrivningar på inventarier och teknik	233	283
	Summa	5 486	4 868

Partsrådet

Organisationsnummer 802400-2480

14

Årsredovisningens innehåll beslutades 2026-03-17.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Åsa Krook
Ordförande

Anna Steen
Vice ordförande

Matilda Nyström Arnek

Helen Thornberg

Anders Stålsby

Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson

Mikael Andersson

Peter Löfvendahl

Rikard Jermsten

Åsa Erba Stenhammar

Åsa Erba Stenhammar
Date: 2026-03-17 09:54 CET
Role: Ledamot

Anders Stålsby

Anders Stålsby
Date: 2026-03-17 10:00 CET
Role: Ledamot

Anna Steen

Anna Steen
Date: 2026-03-17 10:05 CET
Role: Vice ordförande

Helen Thornberg

Helen Thornberg
Date: 2026-03-17 11:11 CET
Role: Ledamot

Åsa Krook

Åsa Krook
Date: 2026-03-17 11:12 CET
Role: Ordförande

Matilda Nyström Arnek

Matilda Nyström Arnek
Date: 2026-03-17 15:10 CET
Role: Ledamot

