

Framstegslinjen

SYFTE OCH MÅL

- Att skapa en gemensam bild över hur långt ni har nått i förhållande till ett önskat läge
- Att identifiera goda, konkreta exempel på hur det önskade läget kan ta sig i uttryck redan idag
- Att stödja och stärka det gemensamma meningsskapandet
- Att främja ett klimat av öppenhet och dialog

FÖRBEREDELSE

Gör en beskrivning av det önskade läget. Det kan vara en vision, ett mål eller en samling ord som beskriver det som ni vill uppnå. Som alternativ kan ni definiera det önskade läget tillsammans i workshoppen i form av ett ordmoln där var och en skickar in tre ord var som fångar det önskade läget i ett digitalt undersökningsverktyg, exempelvis Mentimeter.

Fysiskt möte

- Skapa en generös yta i rummet där deltagarna kan stå och förflytta sig på en rak linje
- Använd maskeringstejp för att markera upp ytan med en rak linje på golvet
- Markera upp skalsteg: 0%, 25%, 50%, 75% och 100% med kortare tejpbitar
- Skriv upp ert framtida önskade läge på ett blädderblock eller whiteboard och placera det i 100% änden av linjen. Ett alternativ är att använda sig av en projektor för att visa det önskade läget och placera 100%-steget så den hamnar närmast projektorduken.

Digitalt möte

- Förbered en digital arbetsyta i det digitala verktyg ni använder
- Markera upp skalsteg: 0%, 25%, 50 %, 75% och 100%

DOKUMENTATION

Fotografera av det arbete som görs i en fysisk workshop. Tänk på att använda pennor som syns väl. Om ni väljer att genomföra workshoppen digitalt, spara ner era gemensamma arbetsytor.

TIPS

Be deltagarna berätta vad en förflyttning skulle kunna stå för. Oftast brukar deltagarna berätta att om att ha överkommit sina närmast stående hinder för framgång. Intressanta frågeställningar till gruppens deltagare kan exempelvis vara: *"Vad har vi lyckats med för att möjliggöra denna framflyttning?"*

Framstegslinjen

GÖR SÅ HÄR

1. Berätta att syftet med övningen är att ni ska ta reda på i vilken omfattning den önskade framtiden är sann redan idag och att låta deltagarna dela goda exempel på detta med varandra. Att ni ska ta ett uppskattande perspektiv på ert nuläge genom att fokusera det som redan nu fungerar som man vill.
2. Visa beskrivningen av ert önskade, framtida läge. Vill ni definiera det önskade läget tillsammans görs det till exempel i form av ett ordmoln i Mentimeter där alla skickar in fem ord var som beskriver deras önskade läge.
3. Fråga deltagarna: *"I vilken utsträckning upplever du att vi har uppnått det önskade läget redan idag?"* Be dem besvara frågan genom att placera ut sig längs den fysiska eller den digitala framstegslinjen. Var tydlig med att det inte finns några rätt eller fel och att det är varje deltagares subjektiva uppskattning som är värdefull att få ta del av.
4. När alla känner sig nöjda med sin placering involverar du gruppen i att sammanfatta resultatet. Notera högsta värdet, lägsta värdet och ett ungefärligt medelvärde. Dokumentera så att alla ser. **(1 min)**
5. Lyssna av några exempel i helgrupp t ex högsta, lägsta och någon runt medelvärdet. Poängtera att de har tänkt olika när de ställt sig på linjen. Ingen har mer rätt än någon annan och syftet är att dela bilder av nuläget.
6. Med referens till resultatet, befast det genom att säga: *Ingen har valt att ställa sig på 0% och vårt medelvärde visar att till X% är det önskade läget, åtminstone i viss utsträckning, sant. Vi borde därför alla kunna lyfta fram goda exempel på hur vi redan idag lever det önskade läget.*
7. Be de mindre grupperna dela några exempel de pratat om med hela gruppen. Skriv upp svaren så att alla kan se dem. Tänk på att ge denna viktiga del det utrymme den behöver. I sin iver att komma fram till det önskade läget är det lätt att glömma det man redan åstadkommit. Stärk gruppen genom att låta dem få en rejäl dusch av goda exempel. **(10–15 min)**
8. Dokumentera övningen.