

Kollektiv förmåga

Hållbart arbetsliv:
En utvecklande insats för
kontinuerligt lärande



Partsrådet i korthet

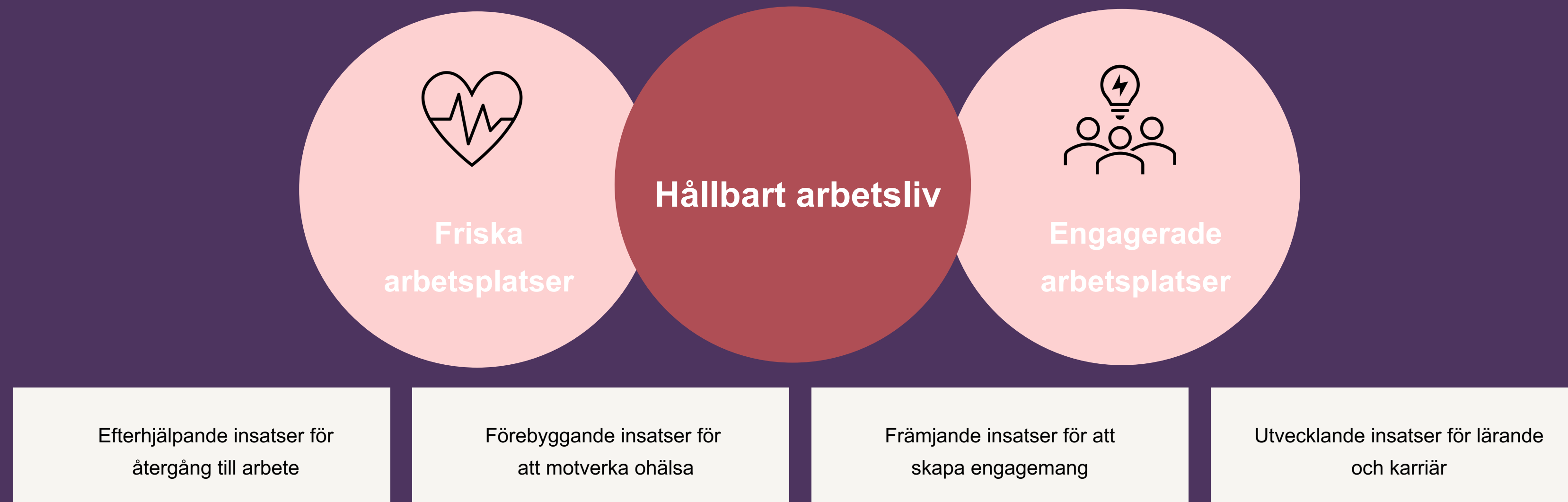
Partsrådet är en ideell organisation bestående av fack och arbetsgivare på central nivå inom statlig sektor.

Vi tar fram stöd för arbetsområden som fastställts i kollektivavtal. Från 2021 arbetar vi med följande områden:

- Arbetsmiljö
- Hållbart arbetsliv
- Lönebildning
- Samverkan

247 statliga verksamheter är medlemmar.

Bättre arbetsdag, varje dag, genom friska och engagerade arbetsplatser



Kollektiv förmåga

Med hjälp av Kollektiv förmåga kan myndigheten arbeta fram en strategi för hög kunskapsintegration, kollektiv intelligens och samarbetsskicklighet. Deltagande myndigheter vägleds av ett forskarteam och får verktyg för att definiera en strategi och handlingsplan för att arbeta med koordinering mellan arbets- och ledningsgrupper samt samarbetskonstellationer som inte definieras som grupp.



Kollektiv förmåga

- Tjänsten tar avstamp i arbetslivets ökande komplexitet och specialisering, eftersom stress och ohälsa ofta uppstår i dess kölvatten.
- För att hantera komplexitet och dess negativa effekter, behöver förmågan till kunskapsintegration utvecklas i olika typer av samarbeten.
- Förmågan till samarbete och kunskapsintegration blir därmed nyckelfaktorer ifråga om skapandet av friska och engagerade arbetsplatser.

Målgrupp för tjänsten

- Arbetsgivarföreträdare
- Chefer
- HR-ansvariga
- Fackliga företrädare





Tjänstens fokus

- Organisationsutvecklande samt grupp- och individutvecklande
- Implementering av ett systematiskt sätt att arbeta med kollektiv förmåga
- Stärka samarbetet i grupper

Strategier för ökad kunskapsintegration för bättre resursutnyttjande, arbetsmiljö och kvalitet i era samarbeten

Tjänsten ger:

- Kunskap om hur samarbeten håller samman viktiga arbetsprocesser.
- Ökad medvetenhet om den egna myndighetens förutsättningar och utvecklingspotential när det gäller att skapa friska och engagerade arbetsplatser.
- Träffsäkra förändringar som förstärker kvaliteten i samarbeten.
- Test av ett digitalt verktyg som främjar kollektiv förmåga (CIBoost).
- Utveckling av en myndighetsanpassad strategi som främjar kollektiv förmåga.

Tjänstens delar och processen

Workshopserie

Digitala föreläsningar

Eget arbete

Handledning

Digitalt verktyg



Utveckla en strategi
för kollektiv förmåga.
Utbyte och lärande
mellan myndigheter.

Digitala föreläsningar
med kunskapsinslag
av forskare och
experter.

Digitalt stödmaterial
för eget arbete i
utvecklingen av en
strategi för kollektiv
förmåga.

Handledning i arbetet
av den myndighets-
anpassade strategin.

Utveckla samarbets-
förmågan i grupper genom
att använda
ett digitalt verktyg.

Önskat utfall

Att bidra till engagerade arbetsplatser genom utvecklande insatser som:

- Ökar kunskapen om mikrosystem och systematiskt arbete med intelligenta team
- Ger insikter om utmaningar och behov av anpassning i den egna organisationen
- Stärker relations-, integrations-, reflektions- och representationsförmågor



Vid avrop kan ni välja mellan att:

1. Avropa hela tjänsten:

För myndigheter som vill göra ett utvecklingsarbete och
"få det att hända".

2. Avropa en del av tjänsten:

Testa ett digitalt verktyg för utveckling av kollektiv
förmåga i utvalda grupper (CIBoost).

FAQ

Hur tar min arbetsplats del av tjänsten?

För att ta del av tjänsten krävs ett partsgemensamt avrop, vilket innebär att representanter från både arbetsgivare och fack står bakom avropet. Parterna behöver även delta i Partsrådets utvärderingar.

Hur mycket tid krävs från vår myndighet för att ta del av tjänsten?

Om ni enbart väljer att arbeta med det digitala verktyget CIBoost genomförs tjänsteleveransen under åtta veckor. Grupperna genomför självständigt en session per och varje session innefattar:

- 5–15 minuter individuell förberedelse
- 45 minuter gemensamt teammöte

Inledningsvis kallas mötesledare (en per grupp) till en myndighetsgemensam digital utbildning under en förmiddag. Utbildningen innefattar fördjupning i verktyget CIBoost, Kollektiv förmåga och digital facilitering.

FAQ

Hur levereras tjänsten?

Tjänsten erbjuds på två olika sätt. Antingen deltar organisationen i hela processen och gör ett utvecklingsarbete eller så testar ni enbart det digitala verktyget CIBoost för grupper och team.

Om ni vill göra ett djupare utvecklingsarbete och verkligen ”få det att hända” rekommenderar vi att ni deltar i hela processen. Det innebär att ni i deltar i gemensamma workshoppar, tar del av digitala föreläsningar, genomför egna uppgifter samt arbetar i det digitala verktyget CIBoost.



Fler frågor?

hallbartarbetsliv@partsradet.se