

# Kollektiv förmåga när arbetet sker digitalt och utspritt på många platser

---

Kollektiv förmåga

# Frågan

**Vad kan man göra för att främja kollektiv förmåga när arbetet sker digitalt och utspritt på många platser?**

# Att jobba isär – men tillsammans

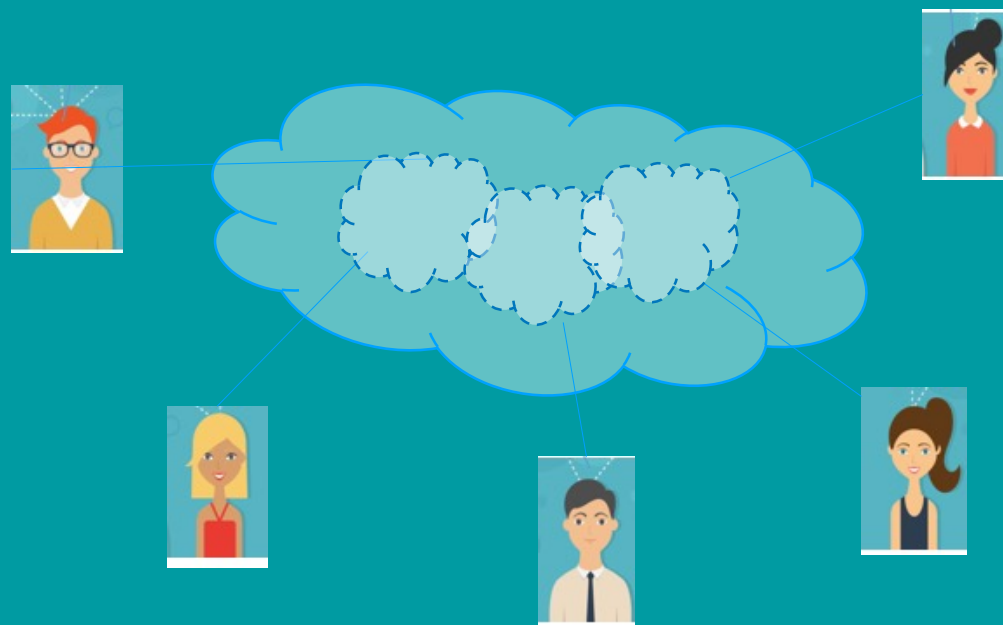


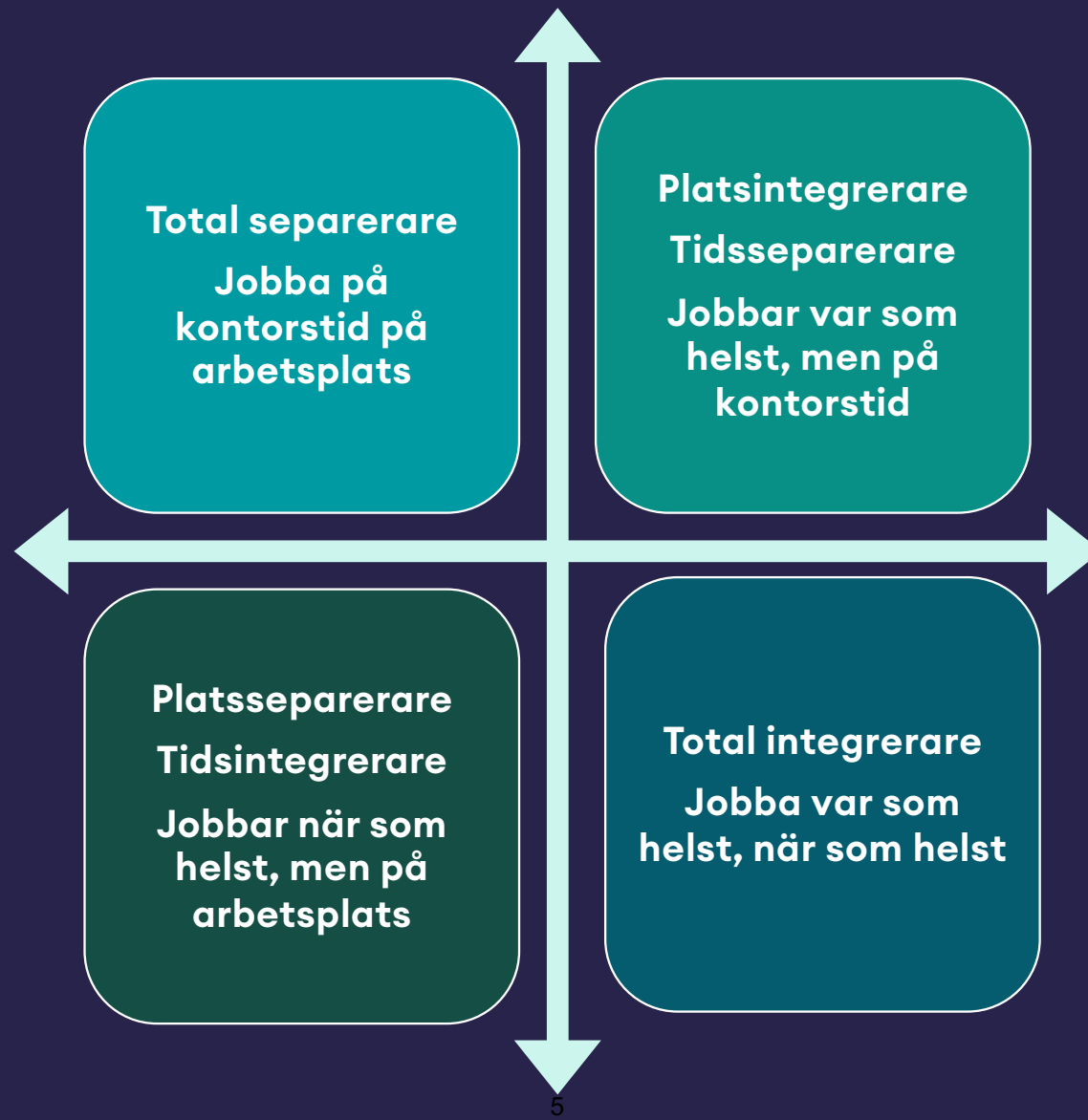
# Kunskapsintegration – utgångspunkter

Integrera förståelser



Handla enskilt

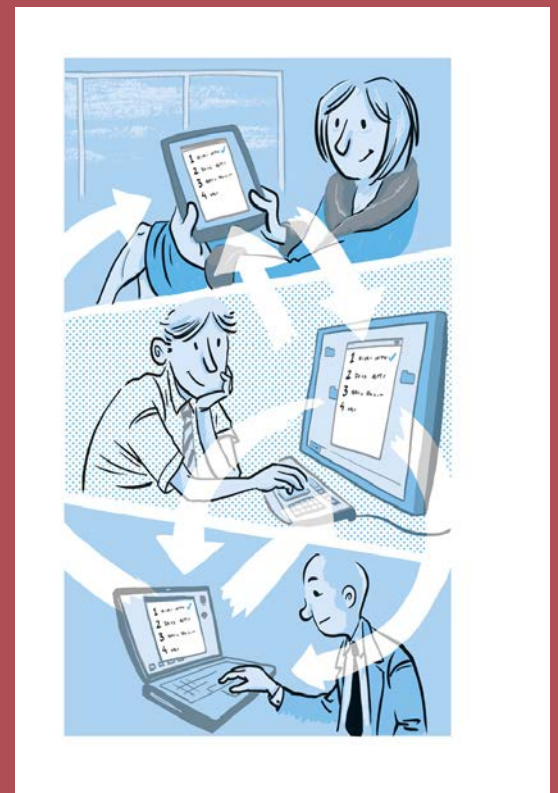




# Kommunicera om kommunikationen

## Ta ansvar för kommunikationskanalerna:

- Vad ska vara i vilken kanal?
- Vem ska ha vilken information?
- Hur delar och döper vi saker?
- Cc:a hela världen?
- Mejlvet och etikett



# Samhörighet uppstår inte – den skapas

- Digitalt alltid öppet ”fikarum”
- Digitalt ”kontorslandskap”
- Skapa kors-möten mellan avdelningar (undvika stuprör-sugrör)
- Gör fika/AW utifrån intresse (nästa resa, småbarn, teknikintresse, bilar, renovering, trädgård, tv-serier...)
- Veckans hatt
- Gemensam jingel
- Veckans medarbetare med presentation



Liber

Effektiv gränslös  
kommunikation

Lena Lid Falkman  
Tomas Lid Falkman





# Fem tips för att samarbeta isär

- Ta ansvar för kommunikationskanalerna (och använd dem som en förebild)
- Samhörighet uppstår inte när vi sitter isär – den måste skapas – på fler sätt än digitalfika
- Arbeta strategiskt med era möten
- Jobba särskilt tydligt och kreativt med onboarding och avtackning
- Tänka framåt – vad ska vi ta med oss efter pandemin? Tydlighet kring hur vi vill jobba post-pandemi

# Sammanfattning

- **Vi har olika preferenser kring hur och när vi vill arbeta**
- **Att arbeta utspritt på många platser skapar nya utmaningar**
- **De finns kunskap för att få det att fungera**

# Kollektiv förmåga när arbetet sker digitalt och utspritt på många platser

---

Kollektiv förmåga