



EXEMPEL PÅ ENKÄT TILL CHEFER

”Trygg och ohotad i Din tjänsteutövning”

Länsstyrelsen i Östergötland planerar att göra insatser för chefer och medarbetare i förebyggande hantering av hot och våld i arbetet. Programmets huvudsyfte är att inom organisationen öka kompetensen i att förebygga och hantera situationer där hot och våld förekommer, samt att skapa förutsättningar för en förbättrad arbetsmiljö där av förekomsten av sådana situationer är minimerad. Målet med programmet är att utveckla strategier och arbetsmetoder för att förebygga hot och våld, samt utarbeta handlingsplaner för omhändertagande av medarbetare som blivit utsatta.

För att kunna minska riskerna och förstärka trygghet i tjänsteutövning är det viktigt att vi har en bra kunskap om de situationer där riskerna är som störst. För att ta reda på det är det angeläget att Du svarar på följande frågor. Dina svar kommer att behandlas konfidentiellt och skall bara användas i syfte att ta reda på om risk för hot och våld i arbetet förekommer och i så fall var de förekommer. Detta kommer att utgöra underlag förkommande insatser.

Enkäten kommer i form av Word fil som Du sparar i Word, drar ut och fyller i för hand. Lämnna Ditt svar i lådan som är märkt ”Trygg och ohotad i Din tjänsteutövning”, placerad vid stämpelklocka. **Vi vill ha Dina svar senast den 27 maj.**

Tack på förhand/Personalfunktionen i samarbete med ST och SACO

FRÅGOR

Definiering av begreppet hot: "Agerande från annan person som uppfattas kan leda till fysisk eller psykisk lidande."

1.
 - Kvinna
 - Man

2. Vilket enhet tillhör Du?
.....
.....

3. Känner Du till om det förekommer utifrånkommande *hot* mot anställda inom myndigheten?
 - Ja
 - Nej
 - Vet ej

4. Känner Du till om det förekommer utifrånkommande *hot om våld* mot anställda inom myndigheten?
 - Ja
 - Nej
 - Vet ej

5. Känner Du till om det förekommer utifrånkommande *våld* mot anställda inom myndigheten?
 - Ja
 - Nej
 - Vet ej

6. Vilka personalkategorier är främst berörda?
.....
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Om Dina medarbetare blir utsatta för hot och våld i sin tjänsteutövning, skulle de då kontakta Dig?

- Ja
- Nej
- Vet ej

8. Har Dina medarbetare någon gång upplevt sig hotade?

- Ja
- Nej
- Vet ej

9. Hur ofta får Du anmälan/information om förekomsten av hot och våld?

- Dagligen
- Varje vecka
- Varje månad
- Några gånger/år
- 1 gång
- Aldrig

10. Finns det på Din enhet rutiner vid förekomster av hot och våld? Om ja, vilka?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

11. Vilka typer av åtgärder anser Du är nödvändiga att vidta för att förebygga förekomsten av hot och våld i tjänsteutövning?

.....

.....

.....

.....

.....

Övriga synpunkter (ex. andra typer av hot som förekommer, som ej ramas in i definitionen):

.....

.....

.....

.....

.....

Tack för Din medverkan!