

Aktiva åtgärder

Digitalt stödmaterial

2026



Vad är Aktiva åtgärder?

Ett digitalt stödmaterial för lokala parter som vill arbeta förebyggande mot diskriminering och sexuella trakasserier.

Materialet kombinerar kunskap, reflektion och praktiska uppgifter och är tänkt att användas tillsammans i partssammansatta grupper.



Varför arbeta med aktiva åtgärder?

För att arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier är en långsiktig investering i organisationens **kultur och arbetsmiljö**.

Genom att arbeta strukturerat bidrar arbetsgivaren inte bara till att **följa lagkrav**, utan skapar även en **mer inkluderande arbetsplats** där alla medarbetare känner sig trygga och har möjlighet att nå sin fulla potential.



Vad erbjuder stödmaterialet?



Ett heltäckande och interaktivt sätt att lära sig om och implementera aktiva åtgärder mot diskriminering och sexuella trakasserier genom att

arbeta förebyggande

skapa medvetenhet

främja dialog

Då kan arbetsplatser säkerställa att alla behandlas lika och ges samma möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet.

Så hjälper stödmaterialet er i arbetet



Guidar arbetet

Genom det förebyggande
arbetet



Ger praktiska verktyg

Aktiviteter och handlingsplan



Tydliggör roller

Vem gör vad i arbetet?



Kopplar ihop områden

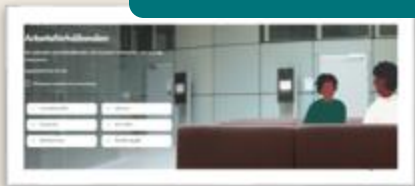
Aktiva åtgärder, SAM, OSA och
arbetsmiljöfrågor



Fem rum - fem fokusområden



Arbetsförhållanden



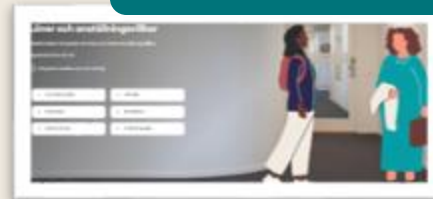
Föräldraskap och arbete



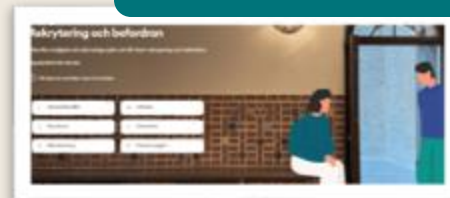
Utbildning och kompetensutveckling



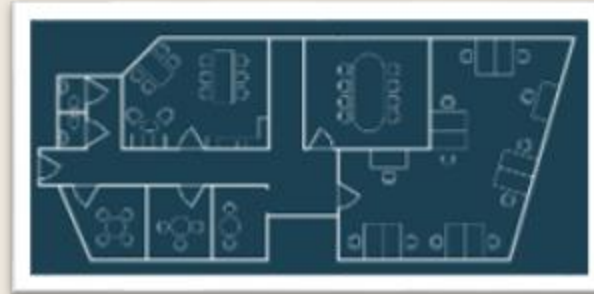
Löner och anställningsvillkor



Rekrytering och befordran



Vad gör man i ett rum?



Introduktion



Ta del av
kunskap



Se film/
exempel



Reflektera
tillsammans



Gör en
praktisk
uppgift



Ta arbetet
vidare



Så kan ni använda materialet tillsammans

Ni behöver inte göra allt på en gång

- Ett område i taget
- I valfri ordning
- Film + diskussion + praktiska uppgifter
- Tillsammans i samverkans-/arbetsmiljögrupp





För vem?

För lokala parter som vill arbeta tillsammans

Exempelvis i:

• samverkansgrupp • arbetsmiljögrupp • skyddskommitté
• likabehandlings-/jämställdhetsgrupp

Materialet kan användas av exempelvis:

HR • fackliga företrädare • arbetsmiljöspecialister • skyddsombud

Vad får ni?



Gemensam kunskap

En gemensam grund för arbetsgivare och fackliga företrädare.

Struktur för dialogen

Frågor och aktiviteter som hjälper er att prata om sådant som annars kan vara svårt att få syn på.

Stöd att gå vidare

Praktiska uppgifter som hjälper er från reflektion till förebyggande arbete.





De som testat materialet lyfter särskilt...



”Pedagogisk, tydlig, enkel.”

”Bra mix med kunskap och reflektion/dialog.”

”Film följt av gruppdiskussion ger nya perspektiv.”



Relaterade tjänster

Vill ni arbeta bredare med inkluderande arbetsmiljö?

➡ Inkluderande arbetsmiljö

Relevant när ni vill fokusera på frågor kring hur en statlig organisation kan skapa likvärdiga förutsättningar för alla medarbetare.

Vill ni fördjupa arbetet med saklig lönesättning?

➡ Metodstödet BESTA-vägen

Relevant när ni vill säkerställa att det inte uppstår osaklighet i lönesättningen på grund av kön.

Börja använda stödmaterialet

- Utforska materialet aktiva åtgärder på partsradet.se
- Se introfilmen
- Ta med materialet till er partsgemensamma grupp.



