

2010-02-25

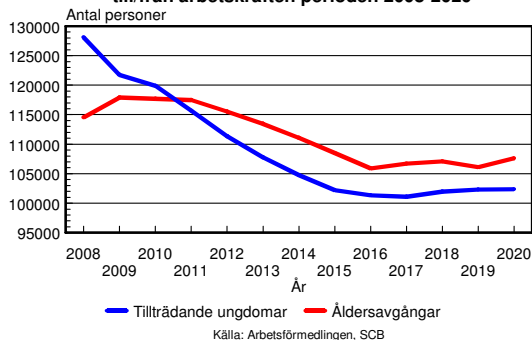
Möjligheter och svårigheter med samverkan utifrån rollerna som ledare och medarbetare i akademiska miljöer

Christina Björklund

Ann Fagraeus



Tillträdande ungdomar och åldersavgångar till/från arbetskraften perioden 2008-2020



2

Universitetsvärlden

- Tidsbegränsade anställningar
- Oregelbundna och flexibla arbetstider
- Lokalproblem
- Lever med sin forskning eller sitt jobb
- Dåliga på att samarbeta
- Oklara arbetsuppgifter
- Ojämnt fördelad arbetsbelastning
- Olika status mellan forskare och lärare
- Konkurrens
- Extremt individualistiskt
- Svårt att skapa kollegial samhörighet

Universitet som arbetsplats - reflektioner kring ledarskap och kollegial professionalism, Billy Ehn, Umeå universitet



Universitetsvärlden

- Rivalitet
- Rykten
- Formella och informella vägar
- Stort mått av frihet i jämförelse med andra yrkesgrupper
- Svårt med framförhållning
- Extremt individualistiskt

Universitet som arbetsplats - reflektioner kring ledarskap och kollegial professionalism, Billy Ehn, Umeå universitet

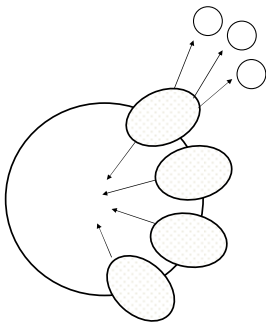
HRakuten

Organisationstyp/ jämförelsefaktor	Kunskapsföretag i allmänhet	Multiprofessionell organisation
Historia	"Kort" eller "relativt kort"	Som regel "lång"
Storlek	"Liten"	"Stor"
Verksamhetens art	En funktion, oftast konsulttjänster	Två eller flera funktioner
Yrkesstruktur	Icke- eller monoprofessionell	Formell, differentierad
Organisationsform	Informell, "platt"	Formell, differentierad
Styrstruktur	Homogen, enkelt system	Heterogen, parallella system

Källa: Magnus Söderström, 1992

HRakuten

"Cirkusen" - En multiprofessionell organisation



Experter på sitt eget område går inte in på andras område
 Alla bidrar till en konstnärlig helhet – poängen är att alla skall vara olika
 Cirkusdirektören utvecklar ett koncept en gemensam idé

Känner ni igen er?
Glömt något?

Diskutera i 5 minuter med den som
sitter bredvid er

HRakuten

Medarbetarskap

- Vad är medarbetarskap?
- Olika situationer som uppstår i medarbetarskapet
- Vad kännetecknar ett effektivt medarbetarskap?

HRakuten

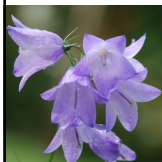
Ledarskap - Medarbetarskap

Alla chefer/ledare är också medarbetare men ses bara som chefer/ledare.

HRakuten

Medarbetarskap- Ledarskap

Många medarbetare utövar ledarskap i sitt arbete t ex handledare, projektledare och lärare.



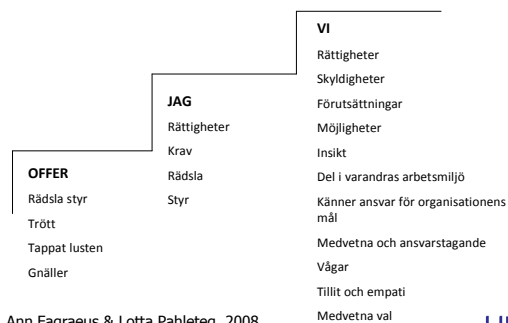
HRakuten

Vad är medarbetarskap?

Medarbetarskap är att ta ansvar för verksamheten, arbetsplatsen, sin chef och sina kollegor

HRakuten

Olika situationer i medarbetarskapet



Ann Fagraeus & Lotta Pahleteg, 2008

HRakuten

10 vägar till medarbetarskap

1. Bygg upp ett ömsesidigt förtroende mellan ledning och medarbetare.
2. Sträva efter kontinuitet i utvecklingsarbetet.
3. Välj en hållbar bemanningsnivå.
4. Se mångfald som en tillgång.
5. Bejaka kompetens.

Källa: Hällsten & Tengblad, 2006

HRakuten

10 vägar till medarbetarskap

6. Dela på ledarskapet och stärk chefens professionella roll.
7. Inrätta rimligt stora chefsområden.
8. Skapa motivation för medarbetarskap; mer än bara lön.
9. Ge stöd åt medarbetarskapets utveckling.
10. Låt medarbetarna äga medarbetarskapet.

Källa: Hällsten & Tengblad, 2006

HRakuten

Som ledare i Uppsala kommun

- skapar och utvecklar du visioner som inspirerar och ger drivkraft
- analyserar och värderar du olika alternativ för att välja rätt strategi och metod för en given situation
- beskriver, tydliggör och kommunicerar du verksamhetens nytta, villkor, mål, normer och värderingar på ett pedagogiskt sätt
- tar du tillvara varje medarbetares engagemang och vilja att utveckla verksamheten

HRakuten

Som ledare i Uppsala kommun

- är du handlings- och resultatorienterad och ser till att effekterna realiserar inom ramen för de resurser som avsatts
- är du bärare av kommunens kultur och värderingar
- utvecklar du team och är kunnig på konflikthantering

HRakuten

Som medarbetare i Uppsala kommun

- delar du verksamhetens mål
- medverkar du aktivt när produktions- och verksamhetsplaner tas fram
- är du aktivt delaktig i utformning och utveckling av dina arbetsförhållanden och arbetsuppgifter
- utvecklar du din kompetens

HRakuten

Som medarbetare i Uppsala kommun

- bidrar du till att arbetsklimatet präglas av trygghet, delaktighet, samhörighet samt öppen och konstruktiv kommunikation
- driver du ett ständigt förbättringsarbete

HRakuten
