

2011-06-21

Verksamhetsplan 2011- 2012

Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå

Uppdraget

Enligt den uppdragsbeskrivning som de centrala parterna överenskommit om i avtalsrörelsen 2010 har arbetsområdet att arbeta utifrån följande målsättningar.

- Analysera behovet av metodstöd som syftar till att stödja ett lokalt utvecklingsarbete kring samverkan, utveckla och sprida dessa till lokala parter.
- Identifiera kärnfrågorna för ett framgångsrikt utvecklingsarbete inom samverkan.
- Diskutera och formulera hur lokala parter gemensamt kan arbeta för att lägga en grund för en bred samverkan i det dagliga arbetet kring frågor som rör verksamhetsutveckling på arbetsplats-/verksamhetsnivå.
- Ge inspiration till hur den återkommande dialogen kan bli ett verktyg för utveckling genom ett samspel mellan medarbetare, ledarskapet och arbetsplatsens/verksamhetens behov.

Utöver ovanstående målsättningar gör centrala parter ett antal ”medskick” till att ta med i det kommande arbetet. Dessa medskick rör att dra slutsatser av det tidigare bedrivna arbetet. Kunskapsspridning kring värdet av ett strukturerat arbete i olika delar av samverkansprocessen. Samverkans betydelse för medarbetar- respektive ledarrollen samt en utvecklad samverkans betydelse för den fackliga rollen. De centrala parterna uppmärksammar särskilt på vilket sätt jämställdhet och mångfaldsfrågorna kan integreras i lokal samverkan. Avslutningsvis så anser parterna att en analys i syfte att se om nuvarande centrala avtal ”Samverkan för utveckling” stödjer den utveckling som parterna önskar. Resultatet ska överlämnas till centrala parter.

Verksamhetsplan

Styrgruppen ser framför sig att arbetet kommer att bedrivas i två delvis olika spår. Dessa beskrivs översiktligt nedan. Även om nuvarande uppdrag för styrgruppen inte innehåller någon punkt om att sprida kunskap om samverkan som metod för verksamhetsutveckling så finns ett behov att möta upp. Arbetsområdet har under våren 2011 fått ett antal förfrågningar från olika arbetsgivare om utbildning/information vad gäller samverkan. Mot den bakgrunden ingår i verksamhetsplanen bl.a. att genomföra konferenser enligt nedan. Förutom allmän kunskapsspridning så ingår även att marknadsföra det kommande webbaserade materialet ”Verksam samverkan”.

Tyngdpunkten i det kommande arbetet kommer att läggas på att identifiera och utveckla stöd för den vardagliga samverkan som bedrivs på arbetsplats-/verksamhetsnivå och hur en sådan samverkan påverkar olika aktörer. Hur skapas ett smidigt arbete, hur kan den återkommande dialogen stödja en önskvärd utveckling, vilka externa processer påverkar det interna arbetet på en arbetsplats är frågor som behöver diskuteras och analyseras för att kunna beskriva en utveckling som håller över tid.

En vardaglig samverkan

I denna del föreslår styrgruppen att ett eller flera nätverk bildas vars syfte är att på djupet diskutera hur en vardaglig samverkan åstadkoms som stödjer en verksamhetsutveckling. I denna djupanalys berörs också roller, processer arbetsmiljö, jämställdhets/mångfaldsfrågor m.m.

Styrgruppens uppfattning är att flera nätverk bör bildas av flera skäl. Med flera mindre skapas förutsättningar för en stabil kontinuerlighet i deras arbete. Ett annat motiv är att dels kan olika specialuppdrag riktas till olika nätverk dels kan vissa mer generella frågeställningar bli belysta från flera olika grupper. Därmed ökar med största sannolikhet kvaliteten på resultaten.

Deltagare i nätverken består av Partsrådets primära målgrupp – lokala parter. Nätverken kan i sitt arbete knyta andra aktörer, för kortare eller längre tid, ex. chefer som verkar inom en samverkan till sig. Styrgruppen tror att arbetet vinner på att nätverken tar in personer som verkar aktivt inom en vardaglig samverkan på arbetsplatsnivå. Genom att delta i ett nätverk kan dessa personer på hemmaplan utgöra ”agenter” i syfte att driva ett förändringsarbete. Mot den bakgrunden är det viktigt att berörda personer har ett uppdrag med sig in i arbetet.

Nedanstående skiss beskriver några exempel på vad som påverkar alt. kan påverka förutsättningarna för en arbetsplats och som kan åskådliggöra svårigheterna.



Stöd till lokala parter

Under hela den tid som parterna har bedrivit ett utvecklingsarbete kring lokal samverkan har ett stort antal förfrågningar kommit om att de operativa resurserna ska komma till de lokala parterna i syfte att inspirera. Styrgruppen tror att trots ovanstående konferenser likväl som det webbaserade materialet ”Verksam Samverkan” kommer ett antal förfrågningar från lokala parter att inkomma.

Mot den bakgrunden föreslås att för att kunna få nyttja de operativa resurserna lokalt ska något av följande motiv finnas. Ett motiv kan vara att det finns allvarliga störningar i pågående arbete vilket motiverar externt stöd. I en sådan situation ska det finnas en idé om vad Partsrådets stöd ska innebära för det fortsatta lokala arbetet. En annan situation kan vara att lokala parter förbinder sig till en motprestation för att kunna erhålla stöd från arbetsområdet operativa resurser eller en kombination av båda.

Motprestationen från lokala parter kan ex. vara att Partsrådets delaktighet är en del av en större plan, att det ingår att med viss regelbundenhet återrapportera det vidare arbetet etc.

Konferenser

För att möta en efterfrågan från den lokala nivån utan att använda för mycket resurser föreslås att ett antal konferenser genomförs med målgrupp lokala parter. Styrgruppen bedömer att dessa kan ge inspiration för att börja ett lokalt arbete.

Innehållet ska bygga på två delar. En del är att sprida kunskap om innehållet och hur ”Verksam samverkan” kan utgöra ett stöd. Del två rör hur och på vilket sätt lokala parter bygger ett förtroendefullt samarbete, ex. hur skapas tillit?

Omfattningen av antalet konferenser är i dagläget svårt att avgöra, förslagsvis arrangeras en under hösten 2011. En utvärdering av innehåll och resultat likväl som efterfrågan kan därefter göras. Styrgruppen avser att utifrån resultat och efterfrågan återkomma till styrelsen inför budget 2012.

Kunskapsåterföring

Styrgruppen anser att den kunskap som arbetsområdet tillägnat sig, dels under det tidigare arbetet dels under nu pågående arbete är angelägen att återföra till en vidare krets av företrädare för parterna. Den målgrupp som avses är ombudsmän på de centrala förbunden och rådgivare och förhandlare på Arbetsgivarverket. Syftet är att sprida de erfarenheter och kunskaper kring framgångsrikt arbete med samverkan som metod som hittills gjorts.

Partssystemet är starkt präglad av den ”förhandlingstradition” med MBL förhandlingsregler som norm vilken inte alltid går ihop med en samverkan som bygger på den återkommande dialogen mellan chef och medarbetare. En samverkan med dessa förtecken utgår mer från en ”vardagstradition” där chef och medarbetare gemensamt utgår från verksamhetens behov.

Styrgruppens förslag är därför att i konferensform återföra de kunskaper som hittills gjorts i arbetet kring samverkan under senare delen av 2011. Styrgruppen planerar därefter att under senare delen av 2012 att följa upp ovanstående konferens med ytterligare kunskapsåterföring till en bred grupp av partsföreträdare som i sitt arbete kan vara bärare av kunskaper kring vad som präglar ett framgångsrikt utvecklingsarbete kring samverkan.

Utvärdering

Styrgruppen föreslår att, likväl som i det föregående arbetet kring samverkan, en utvärdering sker av det kommande arbetet. Styrgruppen ställer sig därför positiv till den diskussion som Partsrådets styrelse har om vikten av att utvärdera de olika arbetsområdenas arbeten och att utvärderingsresurser ställs till arbetsområdenas förfogande genom Partsrådets kansli.