

## **Verksamhetsplan 2013 för Partsrådets arbetsområde Hot och våld och säkerhetstänkande ur ett partsperspektiv**

### ***Uppdraget***

Parterna enades under 2012 om att inrätta ett arbetsområde inom Partsrådet för att stödja lokala parter i sitt arbete med att förebygga, samverka och hantera hot och våld i arbetet.

Följande områden ska enligt parterna belysas.

- På vilket sätt den fysiska och psykosociala arbetsmiljön, och därmed tryggheten i arbetet, påverkar förutsättningarna för förändrings- och utvecklingsarbete och arbetstidens förläggning, till exempel övertid. Särskilt fokus ska riktas mot betydelsen av att det dels finns stöd på alla nivåer inom den lokala arbetsgivarens organisation, dels finns partsprocessade stöddokument eller metoder. I detta sammanhang bör särskild uppmärksamhet riktas mot arbetsmiljöer där hot och våld kan förutses förekomma.
- Förekomsten av och risker med ensamarbete i arbetsmiljöer där den anställde kan ha befogenheter att ingripa mot personer och därmed komma i fysisk kontakt med vederbörande på ett sätt som innebär en risk för hot eller våld.
- I verksamheter med risk för hot och våld eller med hög säkerhetsnivå av andra skäl kan det finnas andra konsekvenser av detta som t.ex. behov av förberedelser och säkerhetskontroller eller liknande före arbetets början. Sambandet mellan risk och säkerhetsnivå å ena sidan och andra frågor som påverkar arbetsmiljön å andra sidan bör belysas.

Arbetsområdets uppdrag sträcker sig till den 31 december 2013.

### ***Styrgrupp***

Styrgruppen för arbetsområdet består av Anders Stålsby (ordförande) och Lena Stadigs, Arbetsgivarverket samt Björn Kellerth, OFR/S, P, O, Anders Lindström, Saco-S och Joakim Hellmouth, SEKO.

### **Mål**

Det långsiktiga effektmålet, eller visionen, för arbetsområdet är att alla verksamheter på det statliga avtalsområdet har väl fungerande verktyg och rutiner för att förebygga, samverka och hantera hot och våld och säkerhetstänkande i arbetet. Förverkligandet av detta mål är ett ansvar för respektive verksamhet och inte något arbetsområdet förfogar över. Det mätbara kortsiktiga målet för arbetsområdet är att 90 procent av deltagarna i arbetsområdets aktiviteter helt eller delvis ska instämma i påståendet att de fått stöd i arbetet med att utveckla

fungerande verktyg och rutiner för att förebygga, samverka och hantera hot och våld och säkerhetstänkande i arbetet. Måluppfyllelsen mäts genom enkäter till deltagarna.

### ***Verksamheten***

Verksamheten inriktas på kartläggning och kunskapsinsamling samt seminarier/workshoppar riktade till lokala parter. Seminarierna/workshopparna har fokus på erfarenhetsutbyte, väsentliga kunskaper för lokala parter och metoder för att hålla framtagna rutiner levande. Vidare kommer hemsidan Hot på jobbet att ses över och uppdateras.

Inledningsvis kommer en detaljerad projektplan tas fram för aktiviteterna inom arbetsområdet. Genomförda aktiviteter kommer kontinuerligt att utvärderas. Kontinuerlig avstämning kommer också att göras med Partsrådets övriga arbetsområden.

### ***Operativa resurser***

Arbetsområdet kommer att knyta till sig operativa resurser i storleken en heltid för projektperioden. Därutöver anlitas särskilt expertstöd kopplat till olika delområden i uppdraget.