

## Checklista för teman som bör tas upp i en policy mot kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier

Detta blad är till för att tänka igenom vad som bör tas med i en policy (rutin, handlingsplan). Tänk på att ju mer text policyn omfattar, desto större är risken att den inte blir läst av medarbetare och chefer. Granska därför kritiskt vad som verkligen fyller en viktig funktion i policyn.

AFS 2015:4 föreskriver följande, som alltså *ska* finnas med:

”Arbetsgivaren ska klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten.”

”Av rutinerna ska det framgå

1. vem som tar emot information om att kränkande särbehandling förekommer,
2. vad som händer med informationen, vad mottagaren ska göra, och
3. hur och var de som är utsatta snabbt kan få hjälp.”

Ta ställning till vad du anser att en policy/rutin/handlingsplan bör innehålla utöver det AFS 2015:4 föreskriver genom att sätta kryss i kolumnen för Nej eller Ja på respektive punkt.

	<u>NEJ</u>	<u>JA</u>
<b>1. Bör handlingsplanen omfatta och beskriva alla eller bara vissa av följande begrepp?:</b>		
• Kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Trakasserier kopplade till lagstiftningens diskrimineringsgrunder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Sexuella trakasserier/sexuellt ofredande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2. Definitioner</b> av kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, diskriminering, sexuella trakasserier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3. Exempel</b> på beteenden som, om de är systematiska, kan klassas som kränkande särbehandling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>4. Klargöra skillnaden</b> mellan kränkande särbehandling/mobbning å ena sidan och samarbetsvårigheter och konflikter som <i>inte</i> är kränkande särbehandling/mobbning å andra sidan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>5. Organisationens mål</b> vad gäller förekomst av kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>6. Vad lagstiftningen</b> säger om kränkande särbehandling, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7. Typiska signaler</b> på att kränkande särbehandling förekommer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	<u>NEJ</u>	<u>JA</u>
8. Vanliga <b>orsaker</b> till att kränkande särbehandling uppstår	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Beskriva faktorer resp. åtgärder som <b>minskar risken</b> för kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Hur man arbetar <b>förebyggande</b> mot kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Vilket <b>ansvar</b> /vilka skyldigheter arbetsgivaren resp. <b>chefer</b> har	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Vilket <b>ansvar medarbetare</b> har resp. vad man som medarbetare bör göra när man upplever att en kollega blir utsatt för kränkande särbehandling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Vilket <b>ansvar förtroendevalda</b> har (för kommuner, landsting, föreningar och församlingar i Svenska kyrkan)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Värdegrund för ömsesidigt <b>bemötande</b> (så som respekt, tolerans, lösningsorientering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. <b>Råd till utsatta</b> (rättigheter, vad man kan/bör göra)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Hur man gör en <b>anmälan</b> och vad den bör innehålla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Hur en <b>mobbningutredning</b> går till (beskrivning av principer och procedur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Vilket <b>stöd</b> som erbjuds till den som blir <b>anmäld</b> för mobbning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Förbud mot <b>repressalier</b> mot den som anmäler mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Vilka <b>sanktioner</b> som kan komma ifråga om det konstaterats att någon utövat mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>