

## Chef

Som chef företräder du arbetsgivaren och i samverkansarbetet möter du dina medarbetare och ibland fackliga företrädare. I samverkansarbetet bidrar alla med sina respektive perspektiv, erfarenheter och kompetenser. Du har ansvaret att motivera till samverkan, planera och driva arbetet framåt och dina medarbetare ansvarar för att vara delaktiga och aktiva.

Som chef har du det avgörande inflytandet över mötesagendan. Du företräder verksamheten och bär ansvaret för att samverkan sker innan du fattar beslut. Efter samverkan fattar du beslut i de sakfrågor som du med hjälp av dina medarbetare ansvarar för. Du har också ansvar för att de beslut som fattats i samverkan genomförs och följs upp. För att samverkan ska bli värdefull för verksamheten behöver du vara klar över ditt handlingsutrymme, det vill säga uppdrag, beslutsbefogenheter och resurser.

Ett syfte med samverkan är att du ska få del av medarbetarnas kunskap och erfarenhet. Som chef får du då ett bättre beslutsunderlag för att kunna fatta beslut som bidrar till att gruppen kan fullfölja verksamhetens uppdrag på bästa sätt. Gruppen tillsammans utvecklar också på så sätt sin verksamhetskompetens. Det underlättar såväl planering som det faktiska genomförandet av arbetet.

Din egen inställning till samverkan är helt avgörande för ett lyckat samverkansarbete.