

Fackligt förtroendevald

Som fackligt förtroendevald har du bättre överblick över verksamheten inom hela arbetsgivarens verksamhet än medlemmarna i det eller de förbund du företräder. Detta är en styrka i samverkansarbetet.

I samverkansarbetet ska tonvikten ligga på strategiska och övergripande frågor. Dyker ändå akuta och kortsiktiga frågor upp ska strävan vara att sådant istället tas upp i forum som är bättre lämpade för det.

Den fackliga rollen i samverkan skiljer sig från förhandlarrollen. Du agerar mer utifrån stundens krav än utför ett på förhand definierat fackligt uppdrag. Det du och dina medlemmar vinner, är att du i din roll i samverkan är med och påverkar inriktning inför viktiga beslut i verksamheten.