

Medarbetare

Som medarbetare deltar du i samverkan utifrån din kompetens och erfarenhet. Du ansvarar för att vara aktiv och bidra med dina synpunkter till den fråga som diskuteras och till att förbättra den gemensamma verksamheten.

Som medarbetare behöver du sätta dig in i syfte och mål med samverkan. Samverkansgruppen är inte någon beslutsgrupp utan ansvaret för beslutet ligger hos den chef som har den formella befogenheten att fatta det. Genom att vara delaktig och dela med dig av dina kunskaper i diskussionen inför beslut bidrar du till verksamhetens utveckling och ger chefen ett bättre och bredare beslutsunderlag.

Ett syfte med samverkan är att den ska bidra till att du blir mer delaktig i verksamhetsplanering och -uppföljning. Samverkan är till för att diskutera hur nya uppdrag ska kunna utföras, identifiera problem och komma med förslag till lösningar.

Alla som medverkar i samverkan har ansvar för sitt personliga förhållningssätt genom att till exempel lyssna aktivt och respektfullt och på andra sätt agera trovärdigt.